EL DON DE GOBIERNOS
Manual del gobierno de un obispo
Dag Heward-Mills

A menos que se indique otra cosa, las citas bíblicas se tomaron de la Santa Biblia, versión Reina-Valera 1960, © 1960 por Sociedades Bíblicas en América Latina. Usadas con permiso.

El texto bíblico indicado con «NTV» ha sido tomado de la Santa Biblia, Nueva Traducción Viviente, © Tyndale House Foundation, 2008, 2009, 2010. Usado con permiso de Tyndale House Publishers, Inc., 351 Executive Dr., Carol Stream, IL 60188, Estados Unidos de América. Todos los derechos reservados.

Las citas bíblicas marcadas NVI se tomaron de la Nueva Versión Internacional, © 1999 por la Sociedad Bíblica Internacional. Usadas con permiso.

Las citas bíblicas marcadas LBLA se tomaron de La Biblia de las Américas, © 1986, 1995, 1997 por The Lockman Foundation. Usadas con permiso.

Las citas bíblicas marcadas RVA se tomaron de la Santa Biblia Reina Valera Antigua. Dominio público.

EL DON DE GOBIERNOS

MANUAL DEL GOBIERNO DE UN OBISPO

NOMOS ENTOLE

2.A EDICIÓN

Título original en inglés: The Gift of Government

Traducido por: Adriana Tessore

Copyright © 2022 Dag Heward-Mills

Publicado por primera vez por Parchment House en 2022

Para más información sobre Dag Heward-Mills:

Cruzada Healing Jesus (Jesús el sanador)

Correo electrónico: evangelist@daghewardmills.org

Sitio web: www.daghewardmills.org

Facebook: Dag Heward-Mills

Twitter: @EvangelistDag

ISBN: 978-1-68398-846-5

Todos los derechos reservados por la legislación internacional de derechos de autor. Para utilizar o reproducir cualquier parte de este libro debe obtenerse la autorización por escrito del editor.

Contenido

INTRODUCCIÓN
SECCIÓN 1: GOBIERNO DE LA IGLESIA
CAPÍTULO 1: El don de gobiernos
CAPÍTULO 2: El gobierno de la iglesia está en manos del obispo
CAPÍTULO 3: Un obispo debe conocer y entender la declaración de fe de la iglesia
CAPÍTULO 4: Un obispo debe conocer y entender las metas y los objetivos de la iglesia
CAPÍTULO 5: Un obispo debe conocer y entender todas las definiciones y términos usados en la iglesia
CAPÍTULO 6: Un obispo debe saber por qué las mujeres pueden incluirse en el gobierno de la iglesia
CAPÍTULO 7: Un obispo debe conocer y entender el papel de una oficina denominacional
CAPÍTULO 8: Un obispo debe conocer la prerrogativa del fundador
SECCIÓN 2: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CAPACITACIÓN
CAPÍTULO 9: Un obispo debe formar y nombrar pastores continuamente
CAPÍTULO 10: Un obispo debe conocer los deberes de un pastor
CAPÍTULO 11: Un obispo debe formar y nombrar supervisores continuamente
CAPÍTULO 12: Un obispo debe conocer los deberes de un supervisor
CAPÍTULO 13: Un obispo debe formar y nombrar obispos continuamente
CAPÍTULO 14: Un obispo debe conocer y entender el nombramiento de obispos Peirazo
CAPÍTULO 15: Un obispo debe conocer y entender los deberes de supervisión del obispo
SECCIÓN 3: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y EL MINISTERIO LAICO
CAPÍTULO 16: Un obispo debe conocer, entender, establecer y promover el ministerio laico en la iglesia
CAPÍTULO 17: Un obispo debe establecer un Consejo de laicos
SECCIÓN 4: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y MISIONES
CAPÍTULO 18: Un obispo debe crear, supervisar y dirigir una oficina de misiones

CAPÍTULO 19: Un obispo debe formar y enviar misioneros continuamente
CAPÍTULO 20: Un obispo debe conocer las obligaciones de los misioneros de tiempo completo
CAPÍTULO 21: Un obispo debe conocer las obligaciones de los misioneros laicos
CAPÍTULO 22: Un obispo debe administrar y cuidar a los misioneros
CAPÍTULO 23: Un obispo debe conocer sobre los «misioneros en peligro»
SECCIÓN 5: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y EL LIDERAZGO
CAPÍTULO 24: Un obispo debe conocer y entender las obligaciones del liderazgo en el gobierno de la iglesia
CAPÍTULO 25: Un obispo debe conocer el deber de leer
CAPÍTULO 26: Un obispo debe conocer y comprender los deberes de guerra de un gobierno eclesiástico
CAPÍTULO 27: Un obispo debe conocer las claves de sabiduría para un buen gobierno eclesiástico
CAPÍTULO 28: Un obispo debe conocer los secretos de la prosperidad de un buen gobierno eclesiástico
CAPÍTULO 29: Un obispo debe conocer, entender y batallar contra la maldición en el gobierno eclesiástico
CAPÍTULO 30: Un obispo debe custodiar todas las propiedades de la iglesia
SECCIÓN 6: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CONSEJOS
CAPÍTULO 31: Un obispo debe crear Consejos y trabajar por medio de ellos
CAPÍTULO 32: Un obispo debe saber cómo dirigir un Consejo
CAPÍTULO 33: Un obispo debe conocer los deberes de un Consejo
CAPÍTULO 34: Tipos de Consejos
CAPÍTULO 35: El tamaño de un Consejo
CAPÍTULO 36: Un obispo debe saber cómo nombrar y destituir miembros del Consejo
CAPÍTULO 37: Un obispo debe saber cómo ser un presidente del Consejo
CAPÍTULO 38: Un obispo debe implementar las decisiones de un Consejo
SECCIÓN 7: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LEALTAD
CAPÍTULO 39: Un obispo debe crear una familia eclesiástica
CAPÍTULO 40: Un obispo debe garantizar el cumplimiento del

código de vestimenta
CAPÍTULO 41: Un obispo debe capacitar a la iglesia para que predique y enseñe el mismo mensaje
CAPÍTULO 42: Un obispo debe conocer los deberes de la comunicación
CAPÍTULO 43: Un obispo debe saber que la comunicación revela lealtad y deslealtad
CAPÍTULO 44: Un obispo debe evitar el aislamiento en la organización
CAPÍTULO 45: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de la unidad y lealtad
SECCIÓN 8: GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA IGLESIA
CAPÍTULO 46: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de administración de ingresos
CAPÍTULO 47: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de gestión de gastos
CAPÍTULO 48: Un obispo de crear y supervisar una oficina de control de cuentas
CAPÍTULO 49: Un obispo debe crear, supervisar y usar una oficina de parafernalia
CAPÍTULO 50: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de desarrollo
CAPÍTULO 51: Un obispo debe crear y supervisar una oficina jurídica
CAPÍTULO 52: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de literatura
CAPÍTULO 53: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de atención y crisis
CAPÍTULO 54: Un obispo debe nombrar, capacitar y supervisar tesoreros
SECCIÓN 9: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CAPÍTULO 55: Un obispo debe conocer las reglas del ministerio de tiempo completo
CAPÍTULO 56: Un obispo debe conocer, comprender y aplicar las leyes pertinentes del país que supervisa
CAPÍTULO 57: Un obispo debe conocer a los que no son aptos para el ministerio a tiempo completo
CAPÍTULO 58: Un obispo debe conocer las directrices de recursos humanos

SECCIÓN 10: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y TRANSFERENCIAS
CAPÍTULO 59: Un obispo debe enviar, transferir y trasladar gente
CAPÍTULO 60: Un obispo debe conocer las reglas para la transferencia de personas
CAPÍTULO 61: Un obispo debe realizar Conferencias de Tito en Creta y de movimiento
SECCIÓN 11: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CRECIMIENTO DE LA IGLESIA
CAPÍTULO 62: Un obispo debe crear y supervisar una oficina de crecimiento de la iglesia
CAPÍTULO 63: Un obispo debe construir la iglesia
CAPÍTULO 64: Un obispo tiene el deber de producir el crecimiento de la iglesia
CAPÍTULO 65: Un obispo debe movilizar a las iglesias y a los pastores para que reúnan dinero para el desarrollo
SECCIÓN 12: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LOS OBISPOS
CAPÍTULO 66: Un obispo debe conocer los tipos de obispos de la iglesia
CAPÍTULO 67: Protocolos de los obispos
CAPÍTULO 68: Puntos de referencia de los obispos
CAPÍTULO 69: Un obispo debe ser intachable
SECCIÓN 13: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y DISCIPLINA
CAPÍTULO 70: El obispo debe conocer y entender todas las medidas disciplinarias relativas a los obispos
CAPÍTULO 71: Un obispo debe conocer los pecados y las ofensas de pastores y obispos
CAPÍTULO 72: Una junta disciplinaria
CAPÍTULO 73: Un obispo debe conocer los factores agravantes del pecado
CAPÍTULO 74: Un obispo debe conocer los factores atenuantes del pecado
CAPÍTULO 75: Juicio sabio para los obispos
CAPÍTULO 76: El obispo debe conocer y entender los diferentes tipos de despido que existen
CAPÍTULO 77: Un obispo debe conocer los principios que rigen los despidos
CAPÍTULO 78: Un obispo debe saber sobre los pecados del pasado
CAPÍTULO 79: Un obispo debe entender lo que significa otorgar un indulto
CAPÍTULO 80: Restauración episcopal

CAPÍTULO 81: Obispos sin túnica
CAPÍTULO 82: Estado de invitación
SECCIÓN 14: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LAS CARTAS DISCIPLINARIAS
CAPÍTULO 83: Cartas disciplinarias
SECCIÓN 15: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LOS FORMULARIOS ADMINISTRATIVOS
CAPÍTULO 84: MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DE LOS APRENDICES ECLESIÁSTICOS
CAPÍTULO 85: MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO PARA PASTORES LAICOS
CAPÍTULO 86: MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DEL PERSONAL A TIEMPO COMPLETO
CAPÍTULO 87: MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DE MISIONEROS
SECCIÓN 16: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LA CONFIDENCIALIDAD
CAPÍTULO 88: Un obispo debe conocer y comprender el deber de confidencialidad y no divulgación
SECCIÓN 17: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y RESOLUCIÓN DE DISPUTAS Y CONFLICTOS
CAPÍTULO 89: Un obispo debe saber cómo resolver disputas y conflictos
NOTAS

INTRODUCCIÓN

El don de gobiernos se escribió para guiar a los obispos y pastores, sus actividades, sus diversos consejos, sus diversas relaciones y las actividades del gobierno general de la iglesia. Puede servir como una guía y un documento de asesoramiento para los obispos, los pastores y el liderazgo de una iglesia en general. Este libro existe para que los obispos y todos los líderes estén dotados de sabiduría para el liderazgo práctico y la gestión de la iglesia.

Las leyes, las normas, los reglamentos, las estipulaciones y las cláusulas esbozadas en este libro son una colección de directrices sobre el enfoque que una iglesia puede adoptar en la dirección y gestión de su gente y sus recursos, y en la aplicación de sus doctrinas bíblicas para lograr la visión de la iglesia.

El autor de este libro tiene la intención de que se utilice únicamente como una forma de consejo, orientación, asesoramiento, instrucción espiritual y aportaciones de sabiduría. Todas las secciones de este libro ofrecen consejos y asesoramiento no vinculantes sobre cómo se puede administrar una iglesia. Ninguna sección de este libro debe ser considerada como un consejo legal ni de cualquier tipo sobre el gobierno de la iglesia.

El autor espera que una iglesia esté legalmente vinculada a las leyes del país en el que opera y que funcione de acuerdo con las leyes relativas al tipo de entidad legal en la que está registrada.

SECCIÓN 1: GOBIERNO DE LA IGLESIA

CAPÍTULO 1
El don de gobiernos

Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero doctores; luego facultades; luego dones de sanidades, ayudas, GOBERNACIONES, géneros de lenguas.

1 Corintios 12:28 (RVA)

Todo líder espiritual debe saber y entender que «gobernaciones» o gobierno (otras versiones bíblicas traducen: administrar, presidir, dirigir, liderar o dotes de gobierno) es uno de los dones espirituales y dote que puede recibir de parte de Dios. Fíjate en la expresión: «Y a unos puso Dios en la iglesia». Dios ha puesto ciertas cosas en la iglesia y una de ellas es «gobernaciones» o gobiernos.

Si tienes ojos con discernimiento, verás que algunos ministerios actúan según el don de gobiernos mientras otros están completamente desprovistos de la gracia de gobernar. Debes desear el don de gobiernos si procuras edificar una iglesia fuerte, estable y duradera.

Jesús nos envió a este mundo para llevar fruto y Él espera que nuestros frutos permanezcan. Si la iglesia que estás edificando no perdura por dos generaciones, la tuya y la que sigue, es probable que no tengas el don de gobiernos. Si tu iglesia se disuelve y se desintegra luego de tu muerte, entonces tú no tienes la gracia de gobierno. El apóstol Pablo tenía la gracia de «gobiernos» y deseaba que sus enseñanzas perduraran por, al menos, cuatro generaciones.

Lo que HAS OÍDO de mí ante muchos testigos, esto encarga a HOMBRES FIELES que sean idóneos para enseñar también a OTROS.

2 Timoteo 2:2

Las Escrituras muestran que Pablo le enseñó a Timoteo quien a su vez influiría en hombres fieles que enseñarían a otros. Esto significa que estamos hablando de cuatro generaciones: ¡Pablo, Timoteo, hombres fieles y otros!

Si tu ministerio dura solo durante la plenitud de tu vida, significa que no has andado en el don de buenos «gobiernos». Debes recordar que tu vida es corta pero además, la parte linda, floreciente, emocionante, fructífera y productiva de tu vida es aún más corta. La voz de Dios clama diciendo que toda carne es hierba (Isaías 40:6). Esta misma voz clama que toda gloria de esta hierba es muy breve. Es como las flores del campo. El período vital de la flor es mucho más breve que el período vital de la hierba.

Voz que decía: Da voces. Y yo respondí: ¿Qué tengo que decir a voces? Que toda carne es hierba, y toda su gloria como flor del campo.

Isaías 40:6

Tu ministerio tendrá una vida corta. La parte hermosa, fructífera y floreciente de tu ministerio será todavía más corta. El gobierno de Dios te asegurará que puedas cumplir las palabras de Jesús cuando Él dijo que nos había ordenado que fuéramos y lleváramos fruto y fruto que

permanezca.

Observa a tu alrededor y verás muchas naciones que han fracasado. ¿Por qué fracasaron? ¡Porque se burlaron de la importancia de gobernar! ¿Por cuánto tiempo amarás la simplicidad?

Llevar adelante una iglesia o una denominación no es una aventura sencilla. Mientras te burles de la importancia de los tres aspectos de gobernar tu iglesia, solo experimentarás calamidad tras calamidad. Un buen gobierno implica tener una buena administración. Sin embargo, tener una buena administración no es suficiente para tener un buen gobierno. Una buena administración es una buena base y fundamento para un gobierno. No obstante eso, necesitas poner en su lugar los cuatro aspectos importantes del gobierno para tu iglesia.

No consideres que la idea del gobierno de la iglesia es demasiado complicada. Debes aprender sobre las complejidades del gobierno e implementarlas. «¿Hasta cuándo, oh simples, amaréis la simpleza, y los burladores desearán el burlar, y los insensatos aborrecerán la ciencia? Volveos a mi reprensión; he aquí yo derramaré mi espíritu sobre vosotros, y os haré saber mis palabras. Por cuanto llamé, y no quisisteis oír, extendí mi mano, y no hubo quien atendiese, sino que desechasteis todo consejo mío y mi reprensión no quisisteis, también yo me reiré en vuestra calamidad, y me burlaré cuando os viniere lo que teméis;» (Proverbios 1:22-26).

Los tres brazos fuertes del gobierno se destruyen efectivamente donde las relaciones familiares fuertes dominan la cultura. En África, por ejemplo, las relaciones familiares fuertes son importantes en cada aspecto de la vida. En tales lugares, si las personas provienen de la misma familia, tribu, aldea, ciudad, región o escuela lo más importante es favorecer a la persona y ayudarla. Donde prevalecen las relaciones fuertes, los tres brazos de gobierno se ven amenazados y debilitados.

Por ejemplo, no se tomarán decisiones fuertes porque el negocio del hermano del líder se vería negativamente afectado. Segundo, las reglas no se aplicarían porque irían en contra del sobrino del líder. Tercero, la distribución de fondos justa y equitativa no se administraría a una región olvidada porque no es parte de la tribu o clan favoritos del líder. Como puedes ver, los tres brazos fuertes del gobierno quedan absolutamente neutralizados debido a las fuertes relaciones que existen en la cultura.

A pesar de estas realidades, cada líder espiritual debe luchar por tener un buen gobierno en su iglesia. Debe asegurarse de que ninguna de estas cuestiones culturales impida que desarrolle y establezca un gobierno fuerte.

LOS CUATRO ASPECTOS DEL GOBIERNO

1. El brazo de la toma de decisiones en el gobierno

> **También sacerdotes y profetas se tambalean por causa del vino, trastabillan por causa del licor; quedan aturdidos con el vino, tropiezan a causa del licor. Cuando tienen visiones, titubean; CUANDO TOMAN DECISIONES, VACILAN.**
>
> **Isaías 28: 7 (NVI)**

Tomar decisiones ejecutivas y liderar según las decisiones que tomaste es el aspecto más importante de un gobierno. La toma de decisiones involucra dos cualidades importantes: fuerza y humildad. Esa es la parte del gobierno que se vota con tanta intensidad.

Fuerza: Todo gran liderazgo se ejecuta a través de la implementación de decisiones buenas y fuertes. Los errores en la visión y los errores en la toma de decisiones del liderazgo dan lugar a organizaciones fallidas. ¡Liderazgo es tomar decisiones! ¡Muéstrame tu gran decisión y te mostraré lo gran líder que eres! Todos los gobiernos son juzgados por las decisiones que tomaron mientras estuvieron en el poder.

He vivido los sucesivos gobiernos de mi país y he observado las decisiones que han tomado durante los cuatro años que han estado en el poder. Es más, el resultado de la nación es el verdadero reflejo de la calidad de las decisiones que tomaron las personas más poderosas de la nación.

Las decisiones firmes que tomen los dirigentes de la iglesia forjarán el futuro de esta. ¡Habrá decisiones económicas! ¡Habrá decisiones espirituales! ¡Habrá decisiones sobre pastores y obispos!

Habrá decisiones para construir y habrá decisiones que harán que la iglesia crezca y se extienda. Las decisiones que tomas definen tu liderazgo. Los hombres débiles no pueden tomar decisiones fuertes que hagan que la iglesia avance hacia la grandeza que Dios ha destinado para la iglesia.

Humildad: La humildad es una forma de sabiduría de Dios. Pocas personas se dan cuenta del poder de la humildad para cambiar las cosas.

> **Y volviendo en sí, dijo: ¡Cuántos jornaleros en casa de mi padre tienen abundancia de pan, y yo aquí perezco de hambre! Me levantaré e iré a mi padre, y le diré: Padre, he pecado contra el cielo y contra ti. Ya no soy digno de ser llamado tu hijo; hazme como a uno de tus jornaleros. Y levantándose, vino a su padre. Y cuando aún estaba lejos, lo vio su padre, y fue movido a misericordia, y corrió, y se echó sobre su cuello, y le besó.**
>
> **Lucas 15:17-20**

Toda buena decisión conlleva una buena dosis de humildad. El hijo pródigo es recordado por la humildad con la que dio un giro y revirtió totalmente sus pasos volviendo a su padre. Sí, el hijo pródigo es ridiculizado e insultado por sus acciones que desperdiciaron su vida. Pero es importante reconocer que el hijo pródigo dio este sorprendente giro de 180 grados y tomó una decisión radical que la mayoría de la gente nunca tomaría.

El orgullo ha invadido al mundo. La mayoría de las decisiones que destruyen el mundo están impregnadas de orgullo. La mayoría de las decisiones que cambiarían tu vida y te convertirían en un buen líder y un buen gobernante requieren humildad.

Hay muchos países que son estados fallidos. Si los gobiernos fueran capaces de tomar decisiones humildes, ¡habría un cambio milagroso! Si sus gobiernos fueran humildes, simplemente levantarían las manos con humildad y se rendirían diciendo: «¡Lo sentimos! ¡No podemos ser independientes! ¡No podemos gestionar nuestros propios asuntos! ¡No podemos gestionar una moneda, solo podemos destruirla! No podemos construir carreteras. ¡No podemos construir ferrocarriles, solo podemos destruirlos! ¡No podemos hacer granjas, solo podemos destruir las que ya están construidas para nosotros! ¡No podemos alimentarnos a nosotros mismos! ¡No podemos criar pollos para alimentarnos! No podemos criar vacas para alimentarnos. No podemos conectar el agua a las casas de la gente. No podemos conectar la electricidad a las casas de la gente. No podemos hacer escuelas para todos. No podemos ocuparnos de los pueblos y ciudades pobres de nuestro país».

2. Las leyes y las normas de gobierno

> **Porque vuestras manos están contaminadas de sangre, y vuestros dedos de iniquidad; vuestros labios pronuncian mentira, habla maldad vuestra lengua. NO HAY QUIEN CLAME POR LA JUSTICIA, NI QUIEN JUZGUE POR LA VERDAD; confían en vanidad, y hablan vanidades; conciben maldades, y dan a luz iniquidad.**
>
> **Isaías 59:3-4**

El segundo elemento en el gobierno de una iglesia es tener leyes apropiadas y buenas normas por las cuales se rige la organización. Cualquier sistema que no tenga reglas, inmediatamente comienza a dar tumbos y a desviarse del camino. Las leyes, las normas y los reglamentos son muy importantes en el gobierno de una iglesia. En las naciones dirigidas por familiares y amigos, y que se basan principalmente en las buenas amistades, las relaciones y los conocidos, el resultado final es: desastre, pobreza y confusión.

Estoy seguro de que puedes pensar en muchos países del mundo que son dirigidos por líderes que están muy influenciados en lo que hacen por sus familias y amigos. Verás países que tienen todos los minerales, el petróleo y los recursos humanos, pero que siguen siendo incapaces de prosperar o florecer, incluso después de cincuenta años de autogobernarse.

En ciertas naciones, ser pariente, ser miembro de la tribu y ser del mismo color es más importante que una regla; y por ello, el país se ordena y dirige por relaciones, más que por reglas.

Mientras escribo este libro, puedo recordar a varias personas que se enfadaron y se ofendieron mucho conmigo porque implementé las reglas para ir en contra de ellas. Se sintieron muy ofendidos y se convirtieron en disidentes furiosos. Pero, como líder, puedo elegir entre tener esos disidentes enfadados o tener una iglesia u organización fracasada. Es una elección que toda gran organización tiene que hacer.

Hoy en día, muchas naciones africanas avanzan hacia ser declaradas estados fallidos. Están fracasando o han fracasado porque las relaciones, las amistades, la familia y las tribus son más importantes en la gestión de los asuntos que cualquier otra cosa. Esto significa que la familia o la relación harán que las decisiones importantes sean fatalmente erróneas una y otra vez hasta que el desastre abrume a la nación. Un Estado fracasado, empobrecido, inseguro y asediado es el producto de múltiples decisiones tomadas en varios niveles de gobierno hasta que la nación queda destruida.

3. Imparcialidad, equidad y justicia de un gobierno

> **Y EL DERECHO SE RETIRÓ, Y LA JUSTICIA SE PUSO LEJOS; porque la verdad tropezó en la plaza, y la equidad no pudo venir. Y la verdad fue detenida, y EL QUE SE APARTÓ DEL MAL FUE PUESTO EN PRISIÓN; y lo vio Jehová, y desagradó a sus ojos, porque pereció el derecho.**
>
> **Isaías 59:14-15**

El tercer elemento importante es la imparcialidad, la equidad y la justicia. Para que una organización crezca y sea adecuadamente gobernada, debe haber imparcialidad, equidad y justicia. Isaías profetizó contra los que dejan de lado la justicia. En muchos lugares, si hablas de la verdad y defiendes la causa de la justicia y la equidad, te convertirás en un objetivo para aquellos a quienes te estás refiriendo. A esto hacía referencia Isaías cuando decía que serías puesto en prisión. No hay verdad, no hay equidad y no hay justicia en esos lugares.

Una vez que la gente percibe con el tiempo que los recursos no se distribuyen con justicia, la rebelión crece en sus corazones. Los seres humanos que sienten que no son tratados con justicia crecerán en rebeldía y deslealtad, sin importar lo que les enseñes. Si observas el patrón de alcance, notarás que los pastores van y predican en ciudades que tienen suficiente dinero y finanzas para sostenerlos. Apenas se construyen iglesias en lugares pobres. La Gran Comisión que nos enseña a ir «por todo el mundo» no se procesa de manera justa y no se implementa ampliamente. Esto hace que la gente piense que los pastores no están realmente tratando de vivir para la Gran Comisión, sino que básicamente están tratando de valerse por sí mismos y ser felices y exitosos habitantes de la ciudad con buenos automóviles y lindas casas.

Es importante notar cuan críticos son el juicio y la justicia en un gobierno. En la famosa profecía sobre el gobierno de Jesucristo, se predijeron el juicio y la justicia. En efecto, todo el gobierno está ordenado, dispuesto, establecido y basado en el juicio y la justicia. Las hermosas palabras del profeta Isaías revelan la importancia de la imparcialidad, la equidad y la justicia para un buen gobierno.

Isaías profetizó que nacería un niño que traería al mundo un buen gobierno. Un buen gobierno administra juicio y justicia. La justicia y el juicio son una parte clave de un buen gobierno cristiano.

Las personas que no son tratadas correctamente se convierten en amargas fuentes de rebelión. «Pues nos ha nacido un niño, un hijo se nos ha dado; el GOBIERNO descansará sobre sus hombros, y será llamado: Consejero Maravilloso, Dios Poderoso, Padre Eterno, Príncipe de Paz. Su GOBIERNO y la paz nunca tendrán fin. Reinará con IMPARCIALIDAD Y JUSTICIA [«... EN JUICIO Y EN JUSTICIA... », RVR60] desde el trono de su antepasado David por toda la eternidad. ¡El ferviente compromiso del Señor de los Ejércitos Celestiales hará que esto suceda!» (Isaías 9:6-7, NTV).

4. Siendo espiritual

SI ALGUNO SE CREE profeta, o ESPIRITUAL, reconozca que lo que os escribo son mandamientos del Señor.

1 Corintios 14:37

Como puedes ver en este pasaje de la Biblia, el apóstol Pablo reconoció que algunas personas son espirituales. Es evidente que hay otras personas que no son espirituales. La espiritualidad es un estado en el cual eres consciente de la realidad espiritual y haces cosas que te hacen espiritualmente fuerte. Cuando eres espiritual, estás más influenciado por las cosas espirituales que las carnales. El hombre es espíritu, alma y cuerpo.

Y el mismo Dios de paz os santifique por completo; y TODO VUESTRO SER, ESPÍRITU, ALMA Y CUERPO, sea guardado irreprensible para la venida de nuestro Señor Jesucristo.

1 Tesalonicenses 5:23

Cualquiera de estos tres pueden dominar tu vida. Cuando tu cuerpo domina tus actividades, eres carnal y estás siendo guiado por los deseos de la carne y la lujuria. Cuando tu alma domina tu cuerpo, estás siendo guiado más por los pensamientos, los sentimientos, la lógica y el sentido común. Cuando tu espíritu domina tu vida, eres guiado por el hombre interior nacido de nuevo.

Una persona espiritual está también influenciada más por el Espíritu Santo. Una persona

espiritual está más guiada por el Palabra de Dios. Una persona espiritual está más consciente de las entidades espirituales y su necesidad de batallar con las fuerzas espirituales para poder lograr cualquier cosa. Solo una persona espiritual creerá en la necesidad de colocarse una armadura espiritual. La espiritualidad es la clave para lograr un buen gobierno.

Un buen gobierno solo lo consigue una persona que camina junto a Dios. ¿Por qué? Hay dos razones por las que la espiritualidad es importante en un gobierno:

a. Los espíritus malignos son espíritus gobernadores.

> **Porque no tenemos lucha contra sangre y carne, sino contra principados, contra potestades, contra los gobernadores de las tinieblas de este siglo, contra huestes espirituales de maldad en las regiones celestes.**
>
> **Efesios 6:12**

La mayoría de los espíritus de maldad son poderes, autoridades y espíritus malos que gobiernan. Toda vez que intentas establecer un gobierno, estarás avanzando en un ámbito en el que Satanás es experto. Los espíritus malignos han estado en los gobiernos por siglos antes de tu llegada a este mundo. Por tanto, todo ser humano que intenta desarrollar un gobierno encontrará estos espíritus gobernantes que están establecidos en la tierra.

La mayoría de los espíritus de maldad están para asegurarse de que cualquier gobierno instituido por un hombre estará controlado y manipulado por ellos. Notarás que los nombres de los espíritus malos mayormente se relacionan con cuestiones de gobierno.

Principados: Los principados son directivos que gobiernan una zona. Son soberanos de los seres de más alto rango en el reino de las tinieblas. Estos espíritus malos están profundamente involucrados en el gobierno de los lugares físicos.

Potestades: Las potestades son autoridades demoníacas. La palabra «autoridad» inmediatamente remite a un poder de gobierno. Una autoridad es un espíritu malo profundamente involucrado en las cuestiones de gobierno.

Gobernadores: Existen también los gobernantes de las tinieblas y el mundo malo. Estos, claramente, son poderes de gobierno.

Huestes espirituales de maldad: Las huestes espirituales son otro tipo de espíritu malo que está involucrado en la implementación de la maldad que vemos hoy en el mundo. Casi todas las naciones están inundadas de realidades increíblemente malignas.

Hay un gobierno espiritual detrás de todo gobierno natural. Este principio se observa claramente en la ciudad de Tiro.

> **Hijo de hombre, di al príncipe de Tiro: Así ha dicho Jehová el Señor: Por cuanto se enalteció tu corazón, y dijiste: Yo soy un dios, en el trono de Dios estoy sentado en medio de los mares (SIENDO TÚ HOMBRE y no Dios), y has puesto tu corazón como corazón de Dios;**
>
> **Ezequiel 28:2**

En Tiro había un gobierno. El príncipe de Tiro era quien estaba al mando. El príncipe de Tiro era un hombre. La Escritura dice que el príncipe de Tiro era un hombre común y corriente: «Siendo tú hombre». El príncipe de Tiro no era un ser espiritual. La Biblia es clara en esto. Sin

embargo, en la misma ciudad de Tiro había otra autoridad llamada: el rey de Tiro (Ezequiel 28:11-14). Este rey de Tiro era evidentemente mayor que el príncipe de Tiro. El rey de Tiro era un ángel, una entidad espiritual. La Escritura dice sobre el rey de Tiro: «Tú, querubín grande, protector». Querubín es un ángel.

Vino a mí palabra de JEHOVÁ, diciendo: Hijo de hombre, levanta endechas sobre el rey de Tiro, y dile: Así ha dicho JEHOVÁ el Señor: Tú eras el sello de la perfección, lleno de sabiduría, y acabado de hermosura. En Edén, en el huerto de Dios estuviste; de toda piedra preciosa era tu vestidura; de cornerina, topacio, jaspe, crisólito, berilo y ónice; de zafiro, carbunclo, esmeralda y oro; los primores de tus tamboriles y flautas estuvieron preparados para ti en el día de tu creación. TÚ, QUERUBÍN GRANDE, PROTECTOR, yo te puse en el santo monte de Dios, allí estuviste; en medio de las piedras de fuego te paseabas.

Ezequiel 28:11-14

Como puedes ver, los poderes de maldad existen para reforzar su poder gobernante e imponer sus ideas al mundo. Si no eres espiritual, enfatizarás solo la toma de decisiones, las leyes y la implementación de la justicia. ¡Pero hay mucho más en un gobierno! Las personas espirituales pueden ver que existe más en el estado de una nación que las decisiones del parlamento o de un gobierno.

Si observas varias naciones, verás que hay patrones que solo pueden explicarse sabiendo que es un gobierno espiritual malvado. La mayoría de los gobiernos seculares llegan al poder proclamando que harán el bien e implementarán políticas buenas, justas y equitativas. Lamentablemente, la mayoría de los países tienen mucha injusticia, y gobiernos débiles que fracasan en tomar las decisiones correctas.

b. Un buen gobierno es un don espiritual.

Y a unos puso Dios en la iglesia, primeramente apóstoles, luego profetas, lo tercero doctores; luego facultades; luego dones de sanidades, ayudas, GOBERNACIONES, géneros de lenguas.

1 Corintios 12:28 (RVA)

El que las «gobernaciones» o gobierno sean parte de los dones del Espíritu revela que un buen gobierno no es posible sin la unción del Espíritu Santo. Un buen gobierno es dado y entregado a través del poder del Espíritu Santo. Si no eres espiritual, no creerás en la guía del Espíritu Santo, que te guiará a establecer un buen gobierno. El fracaso en tener una mente espiritual conducirá a gobiernos fallidos. Por esto los gobiernos seculares del mundo en la mayoría de las naciones desarrolladas siguen fracasando en ofrecer paz, felicidad, gozo y plenitud a la mayoría de sus ciudadanos.

Tan solo observa a tu alrededor, y verás naciones que tienen buenos hospitales, caminos y escuelas pero están sumidas en las perversiones, altos índices de delincuencia, de descontento, de inseguridad, terrorismo, amotinamientos y confusión.

Jesucristo ejemplifica el buen don de gobiernos. El gobierno es algo sumamente espiritual. La Escritura enseña que el gobierno estará sobre Sus hombros y a través de Su gobierno habrá paz en todas partes. La mayoría de los gobiernos son incapaces de ofrecer paz.

Pues nos ha nacido un niño, un hijo se nos ha dado; el GOBIERNO descansará sobre

sus hombros, y será llamado: Consejero Maravilloso, Dios Poderoso, Padre Eterno, Príncipe de Paz. Su GOBIERNO y la paz nunca tendrán fin. Reinará con imparcialidad y justicia desde el trono de su antepasado David por toda la eternidad. ¡El ferviente compromiso del Señor de los Ejércitos Celestiales hará que esto suceda!

Isaías 9:6-7 (NTV)

El buen gobierno de Jesucristo, que es un don espiritual, hará que todo el mundo sea establecido con imparcialidad y justicia (juicio y justicia, RVR60). A medida que el gobierno de Jesucristo crece, la paz aumenta.

Verás que estos cuatro aspectos del gobierno que he señalado incluyen los tres brazos del gobierno secular. El Ejecutivo, que es el gabinete que toma decisiones; el Legislativo, que es el parlamento que redacta leyes y reglamentos; el Judicial, que es el sistema de justicia que implementan los jueces y los abogados del país.

La mayoría de la gente no se da cuenta cuando alguno de estos brazos está fallando. Sin embargo, cada fallo en cada estado fracasado pueden atribuirse a fracasos en estos tres aspectos. O es un fracaso en la toma de decisiones por parte de líderes débiles o el fracaso para cumplir las normas por culpa de familiares y amigos o cierto tipo de injusticia que lleva a que un estado fracase.

Tomemos alguna de las grandes naciones de África que están llenas de petróleo y riquezas. ¡La injusticia se encuentra a cada paso! No se implementan las leyes y los líderes principales fracasan por no tomar las decisiones lógicas que todo el mundo está esperando. El resultado es un estado que fracasa. El resultado es que el 95% del pueblo vive en la más absoluta pobreza. El resultado es tener una nación ridiculizada por los pueblos a los que pide prestado.

Este es un libro sobre el gobierno de la iglesia. Es un libro que ayudará a pastores y obispos a gobernar su iglesia con un don de gobiernos. En este libro encontrarás normas, leyes y lineamientos que te ayudarán a llevar adelante una iglesia y gobernarla adecuadamente.

El objetivo subyacente de todo el libro es ayudarte a tomar decisiones firmes para contar con buenas leyes y normas con las que puedas llevar adelante tu iglesia y mantener un sentido de equidad y justicia en todo lo que hagas.

Este libro tiene el objetivo de servir de orientación y ayuda a todo el que está interesado en gobernar de la manera adecuada. A través del material de este libro tendrás la sabiduría y el conocimiento que te guiará sobre lo que puedes hacer. Todos los obispos y pastores deben considerar este material como un consejo no vinculante sobre cómo tu iglesia puede ser gobernada con éxito.

Que el Señor te dé la sabiduría para guiar y orientar a tu iglesia hacia el gran crecimiento y al cumplimiento de la Gran comisión de llevar el evangelio a cada nación del mundo.

Recuerda que Jesucristo es un gran ejemplo de buen gobierno. Él establece Su iglesia en todo el mundo. Por medio del don de gobiernos el aumento en la iglesia de Dios jamás ha disminuido. Él es el Príncipe de Paz. Jesús es el maravilloso Consolador. Jesús es el poderoso Dios y el Padre eterno. Además, el gobierno está sobre Sus hombros. Su buen gobierno se extiende por tu intermedio hacia la iglesia. Por medio de este buen gobierno habrá paz en todas partes. No habrá fin para la paz que viene por medio de Jesucristo.

Que Dios te dé el don de gobierno para que ordenes tu iglesia y la establezcas con juicio y justicia de ahora en adelante. ¡Que el celo del Señor realice una gran obra a través de ti y del liderazgo de tu ministerio!

CAPÍTULO 2

El gobierno de la iglesia está en manos del obispo

Palabra fiel: Si alguno anhela obispado [o ser anciano, dirigente, supervisor], buena obra desea.

1 Timoteo 3:1

El gobierno está, en efecto, en manos del supervisor. Un supervisor tiene la función de gobernar excelentemente todo lo que lo rodea. El don de ser supervisor es el don de ser un buen gobernante. El gobierno está en los hombros del supervisor. Un supervisor es alguien que opera en los cuatro brazos de un buen gobierno. Puedes ser un buen líder y no ser un buen supervisor. Ser un buen líder no garantiza que vayas a dirigir un buen gobierno. Gobernar implica algo más que un buen liderazgo. El liderazgo tiene que ver con la toma de decisiones, pero gobernar va más allá.

Es importante entender que el llamado básico de un supervisor es ser un buen gobierno «unipersonal». En otras palabras, una persona operará como tomador de decisiones, estableciendo las reglas, tratando a todos con justicia y siendo espiritual. Esta no es una tarea sencilla.

¿Por qué? Cuando eres un supervisor, todo queda en tus manos. Tú eres el hacedor de todo. No es una tarea sencilla. Cada obispo debe intentar crecer en el papel de supervisor que lo abarca todo.

No todos tendrán el privilegio de tener un consejo que lo ayude. No todos tendrán el privilegio de tener un consejo que lo asista. No todos tendrán jueces capacitados que puedan administrar justicia y equidad en la iglesia. A veces uno está solo en un lugar y se supone que debe crear y proveer un buen gobierno unipersonal. Siempre es sabio ser parte de un consejo o un grupo, pero a veces simplemente no se tiene suficiente gente para crear el gobierno ideal. Aquí es donde entra en juego el don de ser supervisor. El supervisor se hará cargo de todo y se asegurará de que nada de lo que esté bajo su autoridad vaya mal.

Un obispo debe funcionar como un supervisor. Estos supervisores necesitan tener varias calificaciones naturales básicas. Las calificaciones de un supervisor que Pablo esboza son críticas si vas a realizar el trabajo espiritual de un supervisor. Cualquiera que no tenga estas cualidades que Pablo ha delineado es improbable que pueda gobernar la iglesia adecuadamente.

Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?); no un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.

1 Timoteo 3:2-7

José es el mejor ejemplo de cómo es un supervisor o mayordomo. Un obispo debe procurar

alcanzar los estándares puestos por José, el mayordomo de la casa de Potifar.

Así encontró José gracia ante sus ojos y llegó a ser su siervo personal, y lo hizo mayordomo sobre su casa y entregó en su mano todo lo que poseía.

Génesis 39:4 (LBLA)

Ser mayordomo o supervisar significa asistir, numerar, visitar, designar, cuidar, atender, observar, buscar, procurar, imponer, castigar, asignar, hacer un depósito en algo.

El supervisor tiene todo bajo su poder. Un obispo debe entender que todo debe ser puesto bajo su mano.

Así halló José gracia en sus ojos, y le servía; y él le hizo mayordomo de su casa y ENTREGÓ EN SU PODER TODO LO QUE TENÍA.

Génesis 39:4

Un supervisor puede tener todo en su poder. Un supervisor sabe de todo de cada departamento. Un supervisor puede manejar la predicación. Un supervisor puede ser el líder principal. Un supervisor puede asistir bien. Un supervisor puede manejar bien la administración. Un supervisor puede manejar bien los asuntos espirituales. Un supervisor puede manejar TODAS las áreas.

El supervisor hace que venga una bendición sobre todo lo que está en sus manos. Un obispo a cargo debe hacer que una bendición se derrame sobre todo lo que está bajo su poder, de la misma manera que por José fue bendito todo lo que él estaba supervisando.

Y aconteció que DESDE CUANDO LE DIO EL ENCARGO DE SU CASA Y DE TODO LO QUE TENÍA, JEHOVÁ BENDIJO LA CASA DEL EGIPCIO A CAUSA DE JOSÉ, y la bendición de Jehová estaba sobre todo lo que tenía, así en casa como en el campo.

Génesis 39:5

Las cosas se desarrollan bajo el poder de un verdadero supervisor. Las cosas crecen bajo el poder de un verdadero supervisor. Las cosas son bendecidas bajo el poder de un verdadero supervisor. Siempre buscarás la bendición extendida que existe bajo un supervisor ungido.

El de supervisor es un don tan bueno que ni siquiera necesitas saber qué tienes. Un obispo debe ser tan honesto que los miembros de la iglesia no necesitan investigar para descubrir muchas cosas sobre la iglesia. Todo está a salvo en las manos de un buen supervisor como José.

Y dejó todo lo que tenía en mano de José, y CON ÉL NO SE PREOCUPABA DE COSA ALGUNA sino del pan que comía. Y era José de hermoso semblante y bella presencia.

Génesis 39:6

La unción del supervisor significa que no hace falta saber lo que se posee sino solo ser consciente de las cosas de menor importancia, como el tamaño del trozo de carne que está comiendo o si los huevos están bien cocidos. Tus superiores entenderán que en realidad necesitan saber muy poco sobre las actividades de las que te ocupas donde sea que estés.

En la cárcel, José siguió andando en la misma gracia del supervisor. Este jefe de la cárcel estaba conforme dejando las cosas al cuidado de José. Dios debería de estar contento de dejar

todo a tu cuidado. Esto es lo que significa ser un buen supervisor. Eso es lo que significa ser un obispo.

NO NECESITABA ATENDER EL JEFE DE LA CÁRCEL COSA ALGUNA DE LAS QUE ESTABAN AL CUIDADO DE JOSÉ, porque JEHOVÁ estaba con José, y lo que él hacía, JEHOVÁ lo prosperaba.

Génesis 39:23

El supervisor puede quedar trabajando solo sin mucho control. Un obispo debería de ser capaz de trabajar sin supervisión. Si necesitas mucha supervisión, entonces no eres un verdadero obispo. Un auténtico obispo es un supervisor. Él es quien supervisa a su gente y no al revés.

Y DEJÓ TODO LO QUE TENÍA EN MANO DE JOSÉ, y con él no se preocupaba de cosa alguna sino del pan que comía. Y era José de hermoso semblante y bella presencia.

Génesis 39:6

La capacidad de estar solo es la principal característica distintiva de un supervisor. No necesitas visitas. No precisas supervisión. No necesitas ser supervisado por tu esposa ni impulsado por tu esposa a iniciar anexos o tener un campamento. Una esposa jamás necesitará decirle a un verdadero supervisor que debe comunicarse o hacer algo.

El supervisor es tan poderoso que no hay nada mayor que él en el ámbito o la esfera de las actividades. Un obispo ocupa el máximo rango en la iglesia. El obispo, que es el supervisor, representa el más alto nivel de gobierno. No hay nada más grande que un obispo porque él es el principal siervo de la iglesia.

NO HAY OTRO MAYOR QUE YO EN ESTA CASA, y ninguna cosa me ha reservado sino a ti, por cuanto tú eres su mujer; ¿cómo, pues, haría yo este grande mal, y pecaría contra Dios?

Génesis 39:9

Nadie es más importante. Nadie sabe más. Nadie es más clave que el supervisor dentro de ese ámbito. Todos pueden marcharse menos el supervisor.

Nada se oculta del supervisor. El obispo es el mayor rango dentro de la iglesia. Ningún aspecto de la iglesia se le oculta al obispo. No había aspecto de la casa de Potifar en el que José no interviniera.

No hay otro mayor que yo en esta casa, Y NINGUNA COSA ME HA RESERVADO sino a ti, por cuanto tú eres su mujer; ¿cómo, pues, haría yo este grande mal, y pecaría contra Dios?

Génesis 39:9

Ninguna información debe ser ocultada de un verdadero supervisor. La información económica se les puede compartir a los supervisores y ellos pueden manejarla. La información sobre problemas, inconvenientes y fallas humanas pueden y deben ser comunicadas a los supervisores porque nada se les debe ocultar.

El supervisor puede tratar con cada alma, grande o pequeña. José estaba a cargo de cada prisionero, entre los que estaban los prisioneros de alto rango como el panadero y el copero. Un

obispo debe ser capaz de tratar con todo tipo de personalidad que Dios ponga en la iglesia.

Y el jefe de la cárcel entregó en mano de José el cuidado de todos los presos que había en aquella prisión; todo lo que se hacía allí, él lo hacía.

Génesis 39:22

Serás capaz de cuidar miembros de la iglesia de alto perfil. José pudo cuidar a la perfección tanto a los prisioneros de alto perfil como el copero y el panadero del rey así como a los prisioneros comunes y corrientes.

El supervisor es el que hace todo. El obispo es el que gobierna y hace todo. Todo mejora o empeora según sea el buen o mal gobierno del obispo.

Y el jefe de la cárcel entregó en mano de José el cuidado de todos los presos que había en aquella prisión; TODO LO QUE SE HACÍA ALLÍ, ÉL LO HACÍA.

Génesis 39:22

¡Tú eres el hacedor de todo lo que pasa! Si la iglesia crece, ¡tú eres quien lo hace! Si aumentan los ingresos económicos, ¡tú eres el hacedor! Designación de pastores y envío de misioneros, ¡tú lo haces! Disciplina en la iglesia, ¡tú eres quien la hace! La carnalidad o la espiritualidad de todos los que asisten, ¡tú eres el hacedor! ¡Tú eres quien hace que la gente lea libros o que los ignore! Tú eres el que hace que la música de la iglesia funcione. Cualquieras sean las canciones que se cantan en la iglesia, ¡tú eres el hacedor!

CAPÍTULO 3
Un obispo debe conocer y entender la declaración de fe de la iglesia

He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, HE GUARDADO LA FE.

2 Timoteo 4:7

El apóstol Pablo declaró con seguridad que había guardado la fe. Hoy en día, muchas iglesias están cambiando sus creencias debido a la presión del mundo. La capacidad de una iglesia de guardar la fe y mantener su declaración de fe es una guía importante para todo gobierno.

Una iglesia debe tener una declaración de fe. Una declaración de fe es la declaración de las creencias de una organización. Tu declaración de fe te servirá de guía.

A continuación encontrarás una buena declaración de fe que puedes adoptar:

Declaración de fe de una iglesia

1. Creemos en Dios Padre que es el creador del cielo y de la tierra.

2. Creemos que Jesucristo es el único Hijo de Dios.

3. Creemos que Jesucristo fue concebido por el Espíritu Santo y nació de la virgen María.

4. Creemos que Jesucristo fue crucificado bajo Poncio Pilato.

5. Creemos que Jesucristo murió, fue sepultado y resucitó a los tres días.

6. Creemos que Jesucristo vendrá a juzgar a los vivos y a los muertos.

7. Creemos en la resurrección de los muertos y en la vida eterna.

8. Creemos en el bautismo del Espíritu Santo con la evidencia de hablar en lenguas.

9. Creemos en el poder del Espíritu Santo para sanar a los enfermos y liberar de los espíritus malignos.

10. Creemos en la obra del Espíritu Santo a través de apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros.

11. Creemos que el deber ferviente de la iglesia es difundir la buena noticia de la salvación que puede llegar a todo el mundo a través de la predicación del Evangelio de la salvación a través de la sangre y la cruz de Jesucristo.

12. Creemos en el cumplimiento de la Gran Comisión mediante la plantación y el establecimiento de iglesias en todo el mundo.

CAPÍTULO 4
Un obispo debe conocer y entender las metas y los objetivos de la iglesia

Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella.

Habacuc 2:2

El profeta Habacuc dijo claramente: «Escribe la visión de la iglesia». Una iglesia debe tener una declaración de sus metas y objetivos. Las metas y los objetivos de la iglesia explican las metas específicas que una iglesia tiene en mente. Según el profeta Habacuc, la declaración de las metas y los objetivos de la iglesia ayuda a todos a correr la carrera correctamente.

La siguiente es una buena declaración de las metas y los objetivos de una iglesia que puedes adoptar:

Metas y objetivos de la iglesia

1. La meta y el objetivo de la iglesia es predicar el evangelio de Jesucristo y plantar la iglesia de Dios en las ciento noventa naciones del mundo, de acuerdo con la última instrucción de Jesús: «Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén» (Mateo 28:19-20).

2. La meta y el objetivo de la iglesia es edificar la iglesia según las palabras de Jesús cuando dijo: «Y yo también te digo, que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella» (Mateo 16:18).

3. La meta y el objetivo de la iglesia es predicar el evangelio y plantar iglesias hasta los confines del mundo, de acuerdo con la instrucción que Jesús dio en el monte de los Olivos: «Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra» (Hechos 1:8).

4. La meta y el objetivo de la iglesia es hacer discípulos de Jesucristo de la misma manera que Él hizo discípulos mientras estaba en la tierra. «Entonces Jesús les dijo otra vez: Paz a vosotros. Como me envió el Padre, así también yo os envío» (Juan 20:21). Estos discípulos pueden ser pastores, pastores de la grey, líderes, obispos.

5. La meta y el objetivo de la iglesia es mostrar compasión a los desamparados, a los desesperados, a los minusválidos, a los desfavorecidos de este mundo que Jesús amó, según la Escritura que dice: «Cuando el Hijo del Hombre venga en su gloria, y todos los santos ángeles con él, entonces se sentará en su trono de gloria, y serán reunidas delante de él todas las naciones; y apartará los unos de los otros, como aparta el pastor las ovejas de los cabritos. Y pondrá las ovejas a su derecha, y los cabritos a su izquierda. Entonces el Rey dirá a los de su derecha: Venid, benditos de mi Padre, heredad el reino preparado para

vosotros desde la fundación del mundo. Porque tuve hambre, y me disteis de comer; tuve sed, y me disteis de beber; fui forastero, y me recogisteis; estuve desnudo, y me cubristeis; enfermo, y me visitasteis; en la cárcel, y vinisteis a mí» (Mateo 25:31-36).

6. La meta y el objetivo de la iglesia es utilizar todos los medios para propagar el evangelio de Jesucristo. Según la advertencia de Pablo: «Me he hecho débil a los débiles, para ganar a los débiles; a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos» (1 Corintios 9:22).

Por lo tanto, el objetivo de la iglesia es propagar el evangelio de Jesucristo a todas las partes del mundo a través de cualquier medio que sea apropiado y lícito, tales como: Plantación de iglesias, reuniones evangelísticas, misiones, reuniones evangélicas, transmisiones al amanecer, testificación de persona a persona, cruzadas al aire libre, transmisiones de televisión y radio, conferencias, convenciones, campamentos, testificación en escuelas y universidades, hospitales o cualquier otro medio no especificado aquí, siempre y cuando no sea contrario a las leyes del estado, región o país.

7. La meta y el objetivo de la iglesia deben ser determinados para evitar la distracción y las desviaciones de la obra principal que Jesús encargó a la iglesia.

Esta determinación está en consonancia con la determinación del apóstol Pablo cuando dijo: «Pues me propuse no saber entre vosotros cosa alguna sino a Jesucristo, y a este crucificado» (1 Corintios 2:2).

En este sentido, la iglesia debe gastar no menos del noventa y nueve por ciento (99%) de su tiempo, energía, finanzas, personal y cualquier recurso que pueda tener a su disposición en la función principal de difundir el evangelio de Jesucristo, la predicación y la enseñanza de la Palabra de Dios, y la plantación de iglesias.

CAPÍTULO 5
Un obispo debe conocer y entender todas las definiciones y términos usados en la iglesia

Porque un niño nos es nacido, hijo nos es dado, y el principado sobre su hombro; y se llamará su nombre Admirable, Consejero, Dios Fuerte, Padre Eterno, Príncipe de Paz. Lo dilatado de su imperio y la paz no tendrán límite, sobre el trono de David y sobre su reino, DISPONIÉNDOLO Y CONFIRMÁNDOLO en juicio y en justicia desde ahora y para siempre. El celo de Jehová de los ejércitos hará esto.

Isaiah 9:6-7

Una iglesia debe tener su propia terminología y definiciones. Esto es importante para clarificar y dar la designación adecuada a cada cosa de la iglesia. Los términos y las definiciones en una iglesia son importantes porque los nombres tienen poder, y los títulos que se dan otorgan honor y autoridad donde se debe.

Los nombres y los títulos también ayudan a ordenar y establecer una iglesia de manera correcta.

A continuación se presenta una lista de términos, definiciones, descripciones, explicaciones, designaciones y clasificaciones que son importantes para el buen funcionamiento de una iglesia. Recuerda que el buen gobierno sobre los hombros de Jesús se establece para ordenar y establecer la iglesia a lo largo de ciertos lineamientos.

Definiciones que todo buen líder debería conocer

1. NOMOS ENTOLE:

Nomos Entole son palabras griegas que significan leyes y mandamientos. En el contexto de la iglesia o denominación, Nomos Entole se refiere a los reglamentos, las leyes y las órdenes que rigen una iglesia.

2. Miembro de la iglesia:

Un miembro es un cristiano nacido de nuevo y que está debidamente registrado en una iglesia.

3. Miembro comprometido de la iglesia:

Un miembro comprometido es un miembro que da el diezmo a una iglesia.

4. Pastor de la grey:

Un pastor de la grey es un miembro que ha sido específicamente entrenado y nombrado por una autoridad designada para ser un líder dentro de una iglesia.

5. Pastor ministro:

Un pastor ministro es un pastor maduro que ha sido enviado a dirigir un anexo pero que aún

no fue nombrado como pastor.

6. Mayor de campus:

Un mayor de campus es un líder estudiantil de una iglesia en un campus universitario u otro instituto de educación superior.

7. Mayor principal:

Un mayor principal es el líder estudiantil de mayor jerarquía de una iglesia en un campus universitario o de una iglesia en un instituto de educación superior.

8. Mayor de negocios:

Un mayor de negocios es un miembro de la iglesia maduro y reconocido que contribuye especialmente a los programas de la iglesia y, por lo tanto, es miembro de una Junta de mayores de negocios. Una Junta de mayores de negocios está conformada por mayores de negocios.

9. Pastor:

Una persona será conocida como pastor si ha cumplido con todos los requisitos de un sistema de puntos de nombramiento de pastores y ha sido nombrado oficialmente como pastor.

10. Laico:

Un laico es un voluntario que se ofrece por voluntad propia para servir de forma voluntaria y sin remuneración. No es empleado de la iglesia.

11. Pastor laico:

Un pastor laico es un voluntario que se ofrece por voluntad propia para servir y trabajar de forma voluntaria y sin remuneración. No es empleado de la iglesia.

Un pastor laico es un pastor que ha ofrecido voluntariamente su tiempo y su servicio para el desarrollo de la visión de una iglesia. Sin embargo, la iglesia no tiene ninguna obligación económica hacia un pastor laico.

Un pastor laico no debe recibir ningún tipo de remuneración; por ejemplo, subsidio para el mantenimiento del coche, subsidio de combustible, subsidio de transporte, salario. Cualquier dinero o valor, subvención o ayuda dada a un pastor laico por la iglesia, mientras es un pastor laico, es un regalo y no el salario de un empleado.

12. Voluntario:

Un voluntario es alguien que se ofrece por voluntad propia para servir y trabajar de forma voluntaria y sin remuneración. Un voluntario puede o no ser un pastor. No es empleado de la iglesia.

Un voluntario es alguien que ha ofrecido su tiempo y su servicio para el desarrollo de la visión de una iglesia. Sin embargo, la iglesia no tiene ninguna obligación económica hacia un voluntario.

Un voluntario no debe recibir ningún tipo de remuneración, por ejemplo: subsidio para el

mantenimiento del coche, subsidio de combustible, subsidio de transporte, salario. Cualquier dinero o valor, subvención o ayuda dada a un voluntario, mientras es voluntario, es un regalo y una forma de ayuda, y no el salario de un empleado.

13. Aprendiz de la iglesia

Un aprendiz de la iglesia es un voluntario que se ofrece para ser entrenado para trabajar para Dios bajo un programa de entrenamiento formal o informal proporcionado por una iglesia.

Los aprendices de la iglesia no son empleados de la iglesia y no tienen derecho a recibir ningún tipo de remuneración.

14. Un pastor a tiempo completo:

Un pastor a tiempo completo es un pastor que está empleado por una iglesia. Un pastor laico solo se convertirá en pastor a tiempo completo después de haber pasado por los procesos de solicitud de empleo a tiempo completo, incluyendo entrevistas, cartas de nombramiento, descripción del trabajo y carta de aceptación del empleo.

La prueba del empleo a tiempo completo está en que el pastor recibe su salario junto con todas las demás obligaciones legales y estatutarias, como impuestos, seguros, seguridad social, etc.

15. Un telepastor:

Un telepastor es un pastor que realiza sus tareas pastorales llamando por teléfono a sus miembros. A través del teléfono se realiza gran parte del trabajo pastoral.

16. Ordenación:

La ordenación es la ceremonia en la que los pastores son presentados públicamente y apartados como clérigos para realizar diversos ritos y ceremonias religiosas. La ordenación es el proceso por el que se introduce la propiedad en una iglesia y por el que se definen y apartan claramente el ancianato y el liderazgo con el fin de establecer un orden, un rango y una estructura.

17. Reverendo ministro:

Un reverendo ministro es un pastor ordenado. La ordenación confiere a un pastor el derecho a realizar ceremonias y funciones religiosas.

La ordenación confirma y establece a los pastores en sus nombramientos pastorales. La ordenación para convertirse en reverendo ministro puede hacerse tres o más años después del nombramiento pastoral para dar el tiempo suficiente para que el pastor madure en el ministerio.

18. Diócesis:

Un grupo de iglesias gobernadas por un supervisor.

19. Filial:

Una iglesia local que es una rama de buena fe de una iglesia o de una denominación y que está pastoreada por un ministro pastor, un master del campus, un pastor laico o un pastor a tiempo

completo.

20. Satélite:

Un satélite es una iglesia filial que asiste a los servicios dominicales en la sede de la iglesia de la que depende.

21. Iglesia pulpo:

Una iglesia pulpo es una de las ocho filiales especiales de una iglesia. Las ocho ramas están ligadas económica y espiritualmente a una iglesia principal. Las iglesias pulpo deben realizar sus servicios dominicales en lugares remotos que estén conectados económica y espiritualmente a la iglesia principal.

22. Unidad de iglesia:

Una unidad de iglesia puede ser definida como una iglesia filial, una célula, una comunidad, un departamento, una unidad, un grupo de oración o un ministerio en la iglesia. Los miembros de estos pequeños grupos pueden ser transportados en autobús a la iglesia los domingos.

Una unidad de iglesia también puede ser un grupo pequeño que puede ser definido como, una célula, una comunidad, un departamento, una unidad, un grupo de oración o un ministerio en la iglesia que trabaja solo los domingos.

23. Sociedad misionera:

Una sociedad misionera es la oficina de misiones de una iglesia. Una sociedad misionera es una oficina de la iglesia que envía misioneros a todo el mundo.

Una sociedad misionera existe para guiar, corregir, disciplinar, retirar, transferir o reenviar misioneros de un lugar a otro, según la necesidad.

Una sociedad misionera existe para apoyar a los misioneros que han sido enviados y trabaja para proveer todas las necesidades de los misioneros que necesitan dicho apoyo.

Una sociedad misionera puede servir como una organización que existe para la financiación, el respaldo, el mantenimiento, el cuidado, la manutención, el estímulo, la promoción y el sustento de todos los misioneros y las misiones en el mundo.

24. Misión laica:

Una misión laica está dirigida por un laico.

25. Misionero laico:

Un laico que va al campo de la misión sin intención de continuar en un empleo secular, pero que tiene que conseguir un empleo secular debido a las circunstancias de la misión, se llama un misionero laico.

26. Laico del campo misionero:

Un laico del campo misionero es alguien que va al campo misionero con la intención de continuar en un empleo secular.

27. Misión de tiempo completo:

Una misión encabezada por un misionero de tiempo completo.

28. Misionero de tiempo completo:

Un misionero de tiempo completo es alguien que responde al llamado a las misiones y va al campo misionero y es aceptado para estar en el ministerio de tiempo completo bajo las leyes del país donde está la misión.

29. Misión bajo consideración:

Una «misión bajo consideración» es una iglesia misionera que no ha logrado prosperar, desarrollarse ni crecer adecuadamente en estabilidad, en número ni en estabilidad financiera dentro de un período de tiempo razonable.

30. Misionero bajo consideración:

Un «misionero bajo consideración» está siendo considerado y evaluado para su traslado, reasignación, regreso a la base de origen, traslado a otra misión, destitución, conversión en ministerio laico, o cualquier otro paso apropiado con el fin de rescatar, remediar, salvar, mejorar o ayudar tanto a la misión como al «misionero bajo consideración». Un «misionero bajo consideración» está siendo considerado para ser declarado «misionero no cumplidor».

31. Misionero no cumplidor:

Se requiere que un misionero logre el crecimiento de la iglesia, tenga un edificio para la misma y se sustente económicamente. Si un misionero no puede alcanzar los objetivos de la sociedad misionera, debe ser declarado como misionero no cumplidor.

Un misionero no cumplidor puede ser transferido, reasignado, despedido o convertido en un laico para que la misión funcione.

32. Misionero en peligro:

Un «misionero en peligro» es aquel que no puede hacer que su esposa y su familia cumplan y se trasladen con él a la misión sin demora. Después de un número determinado de meses sin su esposa, el misionero en cuestión será calificado como «misionero en peligro». Cualquier pastor cuya esposa no viva con él es también un «misionero en peligro».

33. Movimiento laico:

El movimiento laico es un movimiento formado por todos los voluntarios, pastores laicos y obreros eclesiásticos laicos de una iglesia, y tiene la visión de promover, impulsar, sostener y fomentar el concepto de voluntariado y ministerio laico. Es un movimiento con la visión de enseñar a los cristianos comunes a ofrecer voluntariamente su tiempo y sus talentos, sus servicios y sus sacrificios a Dios sin remuneración.

34. Supervisor laico o diputado laico:

Un supervisor laico o un diputado laico es un pastor laico que supervisa una diócesis.

35. Presidente laico:

Un presidente laico es un pastor laico de alto rango, ejemplar por su bondad y madurez, nombrado por un Consejo episcopal o por un Consejo eclesiástico debido a su demostración de profundo compromiso con el ministerio.

Un presidente laico, en su madurez, comprende, apoya y fluye de todo corazón con el trabajo del ministerio a tiempo completo.

36. Presidente misionero

Un presidente misionero es un laico que se destaca en el trabajo misionero. Un presidente misionero es un misionero por excelencia que aunque sea un laico, es consumado y competente en la obra misionera y ha puesto un fundamento duradero para la iglesia.

37. Jubilación:

La jubilación es un programa en el que los pastores laicos se retiran honorablemente de las activas y, a veces, agitadas tareas pastorales laicas a las que se han dedicado durante varios años.

38. Conferencia Tito en Creta:

La conferencia Tito en Creta se basa en el pasaje bíblico que habla de que Tito fue dejado en Creta para poner en orden la iglesia de Dios. «Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé» (Tito 1:5).

La conferencia Tito en Creta concierne a todos los pastores y es dirigida por los supervisores, obispos y pastores. Sirve para la evaluación, el autoexamen, la corrección a mitad de camino, la toma de decisiones y la gestión gubernamental de la iglesia y sus dirigentes.

La conferencia Tito en Creta puede tener lugar a nivel de una sola iglesia, a nivel de consejo o a nivel regional.

39. Conferencia de movimiento:

Una conferencia de movimiento se basa en la escritura que nos enseña que el Espíritu Santo está en constante movimiento y si queremos estar cerca de él, tenemos que movernos con el Espíritu. «Y la tierra estaba desordenada y vacía, y las tinieblas estaban sobre la faz del abismo, y el Espíritu de Dios se movía sobre la faz de las aguas» (Génesis 1:2).

La conferencia de movimiento es una reunión que concierne a todos los pastores y es dirigida por los obispos. Sirve para la evaluación, el autoexamen, la corrección a mitad de camino y el gobierno de los pastores.

Una conferencia de movimiento tiene lugar en todos los niveles, incluido el nivel denominacional. La característica principal de esta conferencia es que en ella se toman decisiones difíciles y se transfieren (mueven) pastores a otras filiales.

40. Campamento:

Un campamento es una reunión residencial en la que los miembros de la iglesia, los pastores y los líderes se alejan de su casa o de la ciudad durante unos días para pasar tiempo con el Señor. Un campamento se caracteriza porque la gente no sale del campamento para volver a

casa todos los días. Cuando la gente va y viene todos los días, no es una reunión de campamento sino una convención o algún otro tipo de reunión.

Una reunión de campamento se caracteriza por largas horas de predicación, exhortación y enseñanza. Una reunión de campamento también puede caracterizarse por largas horas de oración.

Una reunión de campamento tiene una atmósfera relajada, permitiendo que el Espíritu Santo haga una obra más profunda en todos los asistentes.

Una reunión de campamento está orientada a enseñar y animar a los miembros de la iglesia a profundizar en el Señor y a entregarse al ministerio.

41. Campamento de raíces:

Un campamento de raíces es una reunión de campamento como se describe en la definición de un campamento. En un campamento de raíces no hay predicación ni enseñanza en vivo. En un campamento de raíces, la predicación y la enseñanza se hacen por medios electrónicos.

En un campamento de raíces, todos los asistentes escuchan el mismo mensaje en su dispositivo de audio personal mientras oran. En el campamento de raíces los asistentes también pueden ver los mismos vídeos.

42. Congreso de pastores de la grey:

Reunión de obispos, pastores y pastores de la grey de una iglesia o denominación. Un congreso de pastores se centra en la enseñanza de la labor de un pastor de la grey.

43. Regreso a casa:

La vuelta a casa de todos los miembros de una iglesia o denominación para las reuniones en la sede de la iglesia o denominación.

44. Administrador:

Un administrador es alguien que hace el trabajo administrativo en una iglesia. Un administrador puede ser un laico o un trabajador a tiempo completo. Un administrador puede ser hombre o mujer.

45. Ministerios paraeclesiásticos:

Un ministerio paraeclesiástico se refiere a las secciones paraeclesiásticas de una iglesia, como su ala evangelizadora, escuelas, hospitales y orfanatos.

Los principales deberes de un obispo o un pastor de un ministerio paraeclesiástico están dentro de esa organización paraeclesiástica. Los obispos y pastores de los ministerios paraeclesiásticos tienen papeles especializados y desempeñan funciones especializadas en el ministerio que son diferentes de las funciones tradicionales de oración, visita a los miembros de la iglesia, asesoramiento o enseñanza e interacción con los miembros.

46. Obispo:

Un pastor que es consagrado como obispo, supervisa y defiende la visión de la iglesia o

denominación.

47. Hermana episcopal/Madre elegida:

Una Hermana episcopal/Madre elegida es una pastora consagrada de alto rango con una vocación probada y confirmada por sus frutos ministeriales. Sus funciones serán similares a las de los obispos y se les puede permitir dirigir una iglesia o supervisar una región.

48. Consagración:

La consagración es el acto de nombramiento de los obispos. Los obispos son hombres especiales que proclamarán todo el consejo de Dios para apacentar las ovejas. Presidirán el nombramiento de los pastores y la ordenación de los reverendos ministros, y se unirán en la consagración de otros obispos.

i. Consagración pública: La consagración pública es una ceremonia de consagración abierta al público en general.

ii. Consagración privada: La consagración privada es una ceremonia de consagración a la que se invita a un número determinado de personas.

iii. Consagración de rango: Una consagración de rango es una ceremonia de consagración para la asignación de obispos, hermanas episcopales y madres elegidas.

La consagración de rango se lleva a cabo en privado o en la oficina en presencia de unos pocos testigos, para elevar el estatus de un ministro al rango de obispo, hermana episcopal o madre elegida.

La consagración de rango se realiza en los casos en que la función de una persona no es de naturaleza pública, ni se considera útil, beneficioso, ventajoso o necesario para el ministerio que el rango de dicha persona sea conocido por la congregación o por el público en general.

49. Instalación de un obispo:

La instalación de un obispo es la presentación ceremonial y formal de un obispo recién consagrado a su iglesia, filial o diócesis. La instalación se realiza cuando la consagración de un obispo no se realiza en su iglesia de origen.

i. Obispo catedralicio:

Un obispo, a menos que se defina de otra manera, es un obispo catedralicio. Un obispo catedralicio tiene una sede y oficinas.

ii. Obispo titular:

Un obispo titular es un obispo que lleva el título de obispo en virtud de su rango y deberes en la denominación paraeclesiástica. Un obispo titular puede ser un obispo evangelista, un obispo académico, un obispo adjunto o un obispo administrativo.

iii. Obispo adjunto:

Un obispo adjunto es un ministro de ayuda de alto rango.

iv. Obispo auxiliar:

Un obispo auxiliar es un asistente de un obispo catedralicio y se hace cargo en ausencia de este.

v. Obispo administrativo:

Un obispo administrativo es un ministro de alto rango que se dedica a la organización administrativa y a los asuntos de gobierno de una iglesia.

vi. Obispo evangelista:

Un obispo evangelista es un ministro de alto rango que se dedica a la evangelización y a los esfuerzos evangelizadores.

vii. Obispo académico:

Un obispo académico es un ministro de alto rango que se dedica a la educación y el entrenamiento de ministros del evangelio.

50. Una región:

Una región es un territorio que es supervisado por un pastor o un obispo. Una región puede ser desde parte de una ciudad hasta una ciudad, parte de un país a un país o varios países y continentes.

51. Fundador:

i) El fundador de una iglesia es el líder original y visionario que hizo que la iglesia se fundara y estableciera.

ii) El fundador de una iglesia debe ser nombrado y reconocido de forma distinta y diferente a todos los demás líderes de la iglesia; y debe conservar la autoridad para actuar como líder en el momento en que lo decida.

52. La esposa del fundador:

i) La esposa del fundador es una dama que está casada con un fundador.

ii) Al estar casada con un fundador debe tener automáticamente el rango, el título y la autoridad de una hermana episcopal.

iii) La esposa del fundador deberá ser nombrada y reconocida de forma distinta a las demás mujeres de la iglesia.

iv) La esposa del fundador podrá vestir el uniforme de una hermana episcopal y podrá participar en todas las reuniones, decisiones y ceremonias episcopales y de los obispos.

53. Consejo:

La dirección de una iglesia o denominación se llama consejo.

54. Presidente:

Un presidente es un miembro de un consejo, que dirige, coordina y convoca las reuniones y actividades de este.

55. Anulación de nombramiento:

La anulación de nombramiento de un pastor es un acto en el cual se revierte el nombramiento de un pastor. La anulación del nombramiento es necesaria porque pueden producirse errores humanos en el nombramiento de pastores que lleven a nombrar a personas equivocadas. Si se descubre que un nombramiento o una promoción de una persona se basa en una evaluación falsa, equivocada y errónea de una persona, se puede promulgar una anulación de nombramiento.

56. Anulación de consagración:

La anulación de consagración es la revocación de la consagración de un obispo. La anulación de la consagración es necesaria porque puede producirse un error humano en la consagración de obispos que lleve a la consagración de personas equivocadas. Si se descubre que una consagración o promoción de un individuo se basa en una evaluación falsa, equivocada y errónea de una persona, se puede promulgar una anulación de consagración.

57. Sede de una iglesia:

La sede es la iglesia que actúa como asiento de la cabeza de una iglesia.

CAPÍTULO 6
Un obispo debe saber por qué las mujeres pueden incluirse en el gobierno de la iglesia

Y en los postreros días, dice Dios, derramaré de mi Espíritu sobre toda carne, y vuestros hijos y vuestras hijas profetizarán; vuestros jóvenes verán visiones, y vuestros ancianos soñarán sueños; y de cierto sobre mis siervos y sobre mis siervas en aquellos días derramaré de mi Espíritu, y profetizarán.

Hechos 2:17-18

Hay diversas instrucciones sobre el papel de la mujer en la Biblia. Existen muchos y variados ejemplos de mujeres que desempeñan diferentes roles en la Biblia. Al juntar todas las instrucciones y los ejemplos, una iglesia debe decidir la función que quiere que desempeñen las mujeres. Por un lado, puedes decidir que las mujeres de la iglesia deben ayudar realizando tareas domésticas como hacer pasteles de carne, rollos de salchicha y servir bebidas a los pastores. Por otro lado, puedes decidir involucrar a las mujeres en el ministerio de ayuda como las tareas administrativas, el trabajo de oficina, el trabajo de secretaría, las cuestiones legales y las tareas ejecutivas.

Además, puedes ir más allá e involucrar a las mujeres en los niveles más altos del ministerio, como el trabajo pastoral, la supervisión y las funciones episcopales. De hecho, para cualquier nivel que hayas decidido, hay ejemplos e instrucciones bíblicas que apoyarán tu decisión sobre el papel que quieres que desempeñen tus mujeres. No critiques a ninguna iglesia por lo que hace.

John Wesley fue famoso por permitir que las mujeres desempeñaran un papel de liderazgo en la iglesia metodista y, en verdad, la sabiduría se justifica en sus hijos. La Iglesia del Evangelio Cuadrangular fue fundada por una mujer y es evidente la sabiduría de Dios al utilizar a una mujer para construir una denominación mundial de iglesias. El conde Zinzendorf, que fue la primera persona en enviar misioneros a todo el mundo, confiaba en enviar mujeres solteras al campo misionero.

Veamos las enseñanzas bíblicas, las profecías y los ejemplos que se exponen en la Biblia para que podamos tener una base clara sobre la que designar a las mujeres como ayudantes, administradoras, pastoras, hermanas episcopales y madres elegidas.

1. **EVA:** Según la profecía que dice: «Y pondré enemistad entre ti y la mujer, y entre tu simiente y la simiente suya; esta te herirá en la cabeza, y tú le herirás en el calcañar» (Génesis 3:15), las mujeres serán utilizadas para herir la cabeza de la serpiente. ¡Las mujeres serán usadas para cambiar el rumbo de la última batalla porque en los últimos días las mujeres tomarán su lugar en el ministerio!

y por espíritu de juicio al que se sienta en juicio, y por fuerzas a los que rechacen la batalla en la puerta.

Isaías 28:6

Se espera que haya un gran número de mujeres que prediquen el evangelio en los últimos

tiempos. No empezará estando las mujeres a cargo pero al final su presencia se sentirá sobremanera. Habrá muchos grandes hombres de Dios pero la maravilla se verá en las mujeres que andarán en la gracia de Dios.

2. **MOISÉS:** Cuando se inauguró el ministerio de Jehová por medio de Moisés, y Dios le ordenó a Moisés que consagrara a Aarón para que pudiera ejercer el oficio de sumo sacerdote, se le ordenó que llevara consigo los sacrificios y las vestimentas que habían sido preparadas. Debía llevar a Aarón ante Jehová en presencia de toda la congregación, lavarlo con agua, ponerle las vestiduras sagradas, ungirlo con el óleo santo y ofrecer sacrificios para la expiación de sus pecados. Estas cosas nos indican que hay un orden sagrado designado en la iglesia. Este orden nos revela que las mujeres no fueron ordenadas ni consagradas como sacerdotes.

3. **PABLO:** Pablo fue vehemente en su advertencia de que las mujeres no ejerzan la autoridad en la iglesia al mismo nivel que los hombres. Es más, es un error colocar a las mujeres y a las esposas al nivel de los hombres. Muchas personas que han ejercido el ministerio en contra de esta regla han sufrido daños y perjuicios secretos intolerables.

a) Solo cuando eres profundamente espiritual y experimentado en las cosas de Dios, estarás de acuerdo con la advertencia de Pablo de no poner a las mujeres y a los hombres al mismo nivel en la alta autoridad. Es solo la espiritualidad profunda la que te hará reconocer que esto es un mandamiento del Señor mismo.

b) «La mujer aprenda en silencio, con toda sujeción. Porque NO PERMITO A LA MUJER ENSEÑAR, NI EJERCER DOMINIO SOBRE EL HOMBRE, sino estar en silencio. Porque Adán fue formado primero, después Eva; y Adán no fue engañado, sino que la mujer, siendo engañada, incurrió en transgresión» (1 Timoteo 2:11-14).

c) «Pues Dios no es Dios de confusión, sino de paz. Como en todas las iglesias de los santos, vuestras mujeres callen en las congregaciones; porque no les es permitido hablar, sino que estén sujetas, como también la ley lo dice. Y si quieren aprender algo, pregunten en casa a sus maridos; porque es indecoroso que una mujer hable en la congregación. ¿Acaso ha salido de vosotros la palabra de Dios, o solo a vosotros ha llegado? SI ALGUNO SE CREE PROFETA, O ESPIRITUAL, RECONOZCA QUE LO QUE OS ESCRIBO SON MANDAMIENTOS DEL SEÑOR» (1 Corintios 14:33-37).

4. **JESÚS:** Cuando nuestro Señor Jesús caminó en la tierra como el más grande ejemplo de ministerio, escogió para sí mismo a doce apóstoles que tendrían el más alto rango en su iglesia. En Su sabiduría, no dio esa autoridad a las mujeres, sino que les permitió servirlo y ser parte del equipo.

y algunas mujeres que habían sido sanadas de espíritus malos y de enfermedades: María, que se llamaba Magdalena, de la que habían salido siete demonios, Juana, mujer de Chuza intendente de Herodes, y Susana, y otras muchas que le servían de sus bienes.

Lucas 8:2-3

Por ello, Jesús introdujo a las mujeres en el ministerio.

5. **EL ESPÍRITU SANTO:** Después de la resurrección de Jesucristo, el Espíritu Santo fue derramado sobre la carne de los hijos y las hijas. El Espíritu Santo, por lo tanto, introdujo a las mujeres aún más en el ministerio al ungirlas. En el gran día de Pentecostés se cumplió la profecía de Joel, que decía:

a. «Y en los postreros días, dice Dios, derramaré de mi Espíritu sobre toda carne, y vuestros hijos y vuestras hijas profetizarán; vuestros jóvenes verán visiones, y vuestros ancianos soñarán sueños; de cierto sobre mis siervos y sobre mis siervas en aquellos días derramaré de mi Espíritu, y profetizarán» (Hechos 2:17-18).

b. El testimonio de las hijas y siervas sobre las que descendió el poderoso Espíritu Santo es un respaldo del Espíritu Santo a las mujeres en el ministerio. Estas hijas y siervas pueden no haber sido designadas por los hombres, pero fueron, de hecho, ungidas por el propio Espíritu Santo. Por lo tanto, la Sagrada Escritura revela que las hijas y las siervas pueden ser y serán ungidas por el Espíritu Santo.

6. DÉBORA: El mismo Señor ungió a Débora y la convirtió en profetisa. Su servicio era debajo de «la palmera de Débora» e Israel venía a ella para que juzgara.

a. «En los días de Samgar, hijo de Anat, y en los días de Jael, la gente evitaba las rutas principales y los viajeros no salían de los caminos sinuosos. Ya quedaba poca gente en las aldeas de Israel, hasta que Débora surgió como una madre para Israel. Cuando Israel escogió nuevos dioses, la guerra estalló a las puertas de la ciudad. ¡Sin embargo, no se veía ni un escudo ni una lanza entre cuarenta mil guerreros de Israel!» (Jueces 5:6-8, NTV).

b. «Mi corazón está con los comandantes de Israel, con los que se ofrecieron para la guerra. ¡Alabado sea el Señor! Piensen en esto, ustedes que cabalgan en burros selectos, ustedes que se sientan sobre elaboradas mantas de caballo y ustedes que andan por el camino. Escuchen a los músicos de las aldeas, que están reunidos junto a los abrevaderos. Relatan las justas victorias del Señor y los triunfos de sus aldeanos en Israel. Entonces el pueblo del Señor descendió a las puertas de la ciudad. ¡Despierta, Débora, despierta! ¡Despierta, despierta y entona un cántico! ¡Levántate, Barac! ¡Llévate a tus cautivos, hijo de Abinoam!» (Jueces 5:9-12, NTV).

7. **JAEL:** Jehová mismo ungió a Jael. De ella se dijo:

a. «La más bendita entre las mujeres es Jael, la esposa de Heber, el ceneo. Bendita sea más que todas las mujeres que viven en carpas. Sísara le pidió agua, y ella le dio leche. En un tazón digno de nobles, le trajo yogur. Después tomó una estaca con la mano izquierda, y con la derecha, el martillo del trabajador. Golpeó a Sísara con el martillo y le aplastó la cabeza; con un terrible golpe le atravesó las sienes. Él se desplomó, cayó, quedó inmóvil, tendido a sus pies; y allí donde cayó, quedó muerto. Por la ventana se asomó la madre de Sísara. Desde la ventana esperaba su regreso mientras decía: "¿Por qué tarda tanto en llegar su carro? ¿Por qué no oímos el sonido de las ruedas del carro?". Sus sabias mujeres le responden, y ella se repite estas palabras a sí misma: "Seguramente están repartiendo el botín que capturaron, que tendrá una o dos mujeres para cada hombre. Habrá túnicas llenas de todos los colores para Sísara, y para mí, coloridas túnicas con bordados. Seguro que en el botín hay túnicas de colores y bordadas de ambos lados". ¡Señor, que todos tus enemigos mueran como Sísara; pero los que te aman, que se levanten como el sol cuando brilla con toda su fuerza!» (Jueces 5:24-31).

b. ¡Que haya miles de mujeres poderosas y ungidas por las que perezcan los enemigos del Señor!

8. **ESTER:** Cuando el Señor mismo ungió a Ester, ella no pensó ni por un momento que escaparía del destino de todos los judíos por vivir en la casa del rey. No se calló. Permitió que Jehová la usara para traer engrandecimiento y liberación al pueblo de Dios. ¡Ester sabía que había llegado al reino para un momento como este! (Ester 4:14).

a. ¡Que haya miles de Esteres! ¡Que haya miles de mujeres poderosas y ungidas a través de las cuales el engrandecimiento llegue al pueblo de Dios!

b. ¡Que haya muchas mujeres ungidas que sepan por qué han venido al reino para un tiempo como este!

9. **MARÍA:** Santa María, la madre de Jesús fue elegida y utilizada por Dios mismo. El poder del Espíritu Santo vino sobre ella y cumplió la voluntad de Dios.

a. «Y entrando el ángel en donde ella estaba, dijo: ¡Salve, muy favorecida! El Señor es contigo; bendita tú entre las mujeres. Mas ella, cuando le vio, se turbó por sus palabras, y pensaba qué salutación sería esta. Entonces el ángel le dijo: María, no temas, porque has hallado gracia delante de Dios. Y ahora, concebirás en tu vientre, y darás a luz un hijo, y llamarás su nombre JESÚS. Este será grande, y será llamado Hijo del Altísimo; y el Señor Dios le dará el trono de David su padre; y reinará sobre la casa de Jacob para siempre, y su reino no tendrá fin.

b. »Entonces María dijo al ángel: ¿Cómo será esto? pues no conozco varón. Respondiendo el ángel, le dijo: El Espíritu Santo vendrá sobre ti, y el poder del Altísimo te cubrirá con su sombra; por lo cual también el Santo Ser que nacerá, será llamado Hijo de Dios.

c. »Entonces María dijo: He aquí la sierva del Señor; hágase conmigo conforme a tu palabra. Y el ángel se fue de su presencia» (Lucas 1:28-35, 38).

d. ¡Que haya miles de Marías! ¡Que haya miles de mujeres sobre las que descienda el Espíritu Santo! Que haya miles de mujeres a las que el poder del Altísimo cubra con Su sombra. Que haya muchas que digan:

«He aquí la sierva del Señor; hágase conmigo conforme a tu palabra» (Lucas 1:38).

10. El testimonio de estas mujeres nos deja sin más opción que mantener nuestros ojos y corazones abiertos y reconocer el mover del Espíritu Santo en las mujeres que trabajan con nosotros en la edificación de la iglesia de Dios.

11. Es en reconocimiento de este mover divino del Espíritu que debes incluir a las mujeres en el gobierno de la iglesia y nombrarlas, ordenarlas y consagrarlas como corresponde, teniendo en cuenta las limitaciones que Dios mismo ha descrito en Su Palabra.

¿QUÉ ES UNA «PASTORA»?

1. Una pastora es una mujer que sirve en la casa de Dios asistiendo a los pastores en su trabajo de supervisar al pueblo de Dios. Por lo tanto, una pastora no tiene el mismo rango ni autoridad que un pastor masculino. Se la llama pastora pero no está al mismo nivel que un pastor masculino y esto es de acuerdo a las enseñanzas del apóstol Pablo cuando dijo:

Porque no permito a la mujer enseñar, ni ejercer dominio sobre el hombre, sino estar en silencio.

1 Timoteo 2:12

2. Una pastora es alguien que ayuda a la obra de Dios al nivel de pastores. La iglesia sufre hoy en día porque hay pocas mujeres preparadas para cumplir con su vocación pastoral y que, sin embargo, caminen con humildad hacia los hombres.

¿QUÉ ES UNA «HERMANA EPISCOPAL»/«MADRE ELEGIDA»?

Una hermana episcopal/madre elegida es una mujer que sirve en la casa de Dios asistiendo a los obispos en su labor de supervisión del pueblo de Dios. Una hermana episcopal/madre elegida no tiene, por tanto, el mismo rango y autoridad que un obispo. Ella es alguien que opera en su papel de ayudar a la obra de Dios al nivel de los obispos. La iglesia está necesitada hoy en día porque hay pocas mujeres que estén preparadas para cumplir con el llamado que Dios les ha dado al más alto nivel posible.

CAPÍTULO 7
Un obispo debe conocer y entender el papel de una oficina denominacional

Juan, a las siete iglesias que están en Asia: Gracia y paz a vosotros, del que es y que era y que ha de venir, y de los siete espíritus que están delante de su trono;

Apocalipsis 1:4

Una denominación es un grupo de iglesias bajo el gobierno de un obispo. El obispo que supervisa una denominación se llama su presidente.

1. Una denominación debe tener su propio nombre.
2. Una denominación debe tener su propia sede.
3. Una denominación debe tener sus propios colores, logotipo y lema.
4. Una denominación debe tener sus propios pastores.
5. Una denominación puede tener su propio Consejo pastoral.
6. Una denominación puede tener sus propios obispos que forman un Consejo episcopal bajo esa denominación.
7. Una denominación puede operar bajo una organización paraguas espiritualmente establecida que une a varias denominaciones por la fe y la espiritualidad con el fin de recibir orientación y dirección organizativa, económica y estructural; sin que esa organización paraguas tenga ningún control legal, ni ninguna participación ni responsabilidad sobre los asuntos de la denominación.

EL PAPEL DE UNA OFICINA DENOMINACIONAL

1. Una Oficina denominacional es la sede de un obispo administrador.
2. Una Oficina denominacional es un centro de cotejo de todos los datos que provienen de todas las filiales de una iglesia o de una denominación.
3. Una Oficina denominacional establece y supervisa oficinas administrativas especializadas para cotejar, mostrar y analizar los datos de todas las filiales o denominaciones de una iglesia.
4. Una Oficina denominacional trabaja para garantizar la exactitud de los datos y la información para la correcta administración de una iglesia.
5. Una Oficina denominacional debe ser capaz de asesorar sobre el estado actual de los asuntos de una iglesia utilizando los datos cotejados sobre todas las filiales o denominaciones de la Iglesia.

CAPÍTULO 8
Un obispo debe conocer la prerrogativa del fundador

Conforme a la gracia de Dios que me ha sido dada, yo como perito arquitecto puse el fundamento, y otro edifica encima; pero cada uno mire cómo sobreedifica. Porque nadie puede poner otro fundamento que el que está puesto, el cual es Jesucristo.

1 Corintios 3:10-11

El Fundador de una iglesia es la persona que la fundó.

1. El Fundador de una iglesia conserva la autoridad sobre la iglesia que ha fundado.
2. Un Fundador de una iglesia es el líder de esta.
3. Cómo y cuándo lo decida, un Fundador de una iglesia puede pasar a cualquier posición de liderazgo en cualquier momento.
4. Esta capacidad de intervenir cómo y cuándo un Fundador lo decida, debe ser respetada y aceptada por todos en la vida de un Fundador que ha concedido una oportunidad especial de liderazgo así como autoridad a varios hombres, principalmente con el propósito de formarlos y adquirir experiencia en la dirección de una iglesia.
5. El don de esta oportunidad especial de adquirir experiencia que el Fundador concede a los pastores, reverendos ministros, obispos y presidentes de consejo no debe confundirse en ningún momento con la jubilación del Fundador del liderazgo de la iglesia.

SECCIÓN 2: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CAPACITACIÓN

CAPÍTULO 9
Un obispo debe formar y nombrar pastores continuamente

Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 Timoteo 2:2

Un obispo debe conocer y comprender el trabajo de los pastores. Debe estar convencido de la necesidad de que cada vez más personas se conviertan en pastores en la iglesia. Un obispo debe formar y nombrar a personas con las cualidades apropiadas para ser pastores, y dirigir y supervisar a los pastores para que ejecuten sus deberes prescritos.

Tener calificaciones claras para el nombramiento de pastores

1. Una persona debe formarse como pastor si tiene un llamado al ministerio. Una persona en formación debe cumplir con todos los requisitos del sistema de puntos para el nombramiento de pastores y debe ser oficialmente designada como tal por la autoridad nominadora de una iglesia.

2. Un pastor laico es un pastor que ha ofrecido su tiempo y servicios de forma gratuita al ministerio del Señor Jesucristo dentro de una iglesia.

3. Un pastor a tiempo completo es un pastor que ha dado el ciento por ciento de sí mismo al ministerio y se ha sometido a las condiciones de servicio de una iglesia o denominación.

5. Una persona involucrada o que comete engaños, inmoralidad, poligamia, perversiones sexuales y todas las formas de mala conducta sexual, robos, asesinatos, fumar, beber, uso de narcóticos y vicios de este tipo, no debe ser nombrada como pastor.

Tener un programa sistemático de formación pastoral

1. El obispo debe organizar la formación de pastores para los laicos y los trabajadores a tiempo completo.

2. Un obispo puede organizar continuamente la formación de líderes en un entorno informal de un Campamento de pastores de la grey. Un Campamento de pastores de la grey es un «Campamento de la obra del ministerio». Los campamentos de la obra del ministerio son para capacitar a los miembros serios de la iglesia en la obra del ministerio. El propósito del campamento es también capacitar a los laicos para realizar la obra del ministerio. A través de la formación en estos campamentos, muchas personas se convertirán en pastores.

3. Un obispo puede organizar continuamente la formación de pastores en un entorno informal de «Campamentos de madurez». Un Campamento de madurez es un «Campamento de continuación del ministerio para pastores». Un Campamento de continuación del ministerio de pastores es para capacitar a los pastores designados en asuntos tales como el crecimiento

de la iglesia, el ministerio pastoral, la lealtad y la deslealtad, la unción y el evangelismo.

4. Un obispo puede organizar la formación de pastores y líderes en el marco informal de los «campamentos para todos». Este es un campamento para motivar a los cristianos a asumir el ministerio a tiempo completo y a ir hasta el final por el Señor. Se trata de un campamento por invitación. Los participantes de un campamento por invitación solo pueden asistir al campamento si son invitados. A través de la formación en estos campamentos, muchas personas se convertirán en pastores a tiempo completo.

5. Un obispo puede organizar el entrenamiento de los miembros de la iglesia en un ambiente informal de «Campamentos ágape». Este es un «Campamento de establecimiento de miembros». Un Campamento de establecimiento de miembros es un campamento para motivar y entrenar a los cristianos comunes en las doctrinas, las filosofías, la visión, el propósito y el espíritu de la casa. A través del entrenamiento de estos campamentos, muchas personas se convertirán en pastores.

6. Un obispo debe organizar continuamente la capacitación de pastores y líderes en un ambiente formal de Escuela Bíblica. A través de la formación en la Escuela Bíblica, muchas personas se convertirán en pastores.

7. Un obispo debe crear e implementar un sistema objetivo de puntos a través del cual se nombrarán pastores. Este sistema objetivo de puntos ayudará a eliminar la subjetividad que rodea el nombramiento de pastores en las iglesias.

8. En lugar de utilizar criterios mal definidos y ambiguos para nombrar a las personas como pastores, un obispo puede crear e implementar un sistema objetivo de puntos. Un sistema de puntos evitará los errores que pueden surgir de un sistema altamente subjetivo de nombramientos pastorales.

9. Un obispo debe comprender la necesidad de imparcialidad, justicia y juicio en el nombramiento de pastores. Muchas personas se sienten ofendidas en las iglesias porque se sienten rechazadas y no reconocidas por la iglesia a pesar de sus grandes contribuciones. En el sistema de puntos que se muestra a continuación, una persona debe tener al menos 700 puntos para poder ser nombrado pastor. Estudie este sistema de puntos y vea cómo puede utilizarlo para ayudar a nombrar pastores.

SISTEMA DE PUNTOS PARA EL NOMBRAMIENTO DE PASTORES

	CATEGORÍA	PUNTOS
A	**ESTATUS PERSONAL**	
1	Soy nacido de nuevo	1
2	Hablo en lenguas	1
3	Estoy inscripto en el programa de formación de la iglesia	1
4	Entrego el diezmo con regularidad	20
5	No tengo ningún problema espiritual ni de carácter que evite mi llamado al pastorado	1
6	No tengo problemas morales	1
7	No soy ladrón ni tengo problemas económicos conocidos con nadie	1
B	**ESTATUS DE MIEMBRO**	
1	Cantidad de años de membresía en la iglesia/denominación (un punto por cada año)	1
2	Cantidad de años de membresía en un centro o iglesia filial (un punto por cada año)	1
3	He participado en programas de capacitación pastoral (un punto por cada programa)	50
4	Estoy en el ministerio de tiempo completo	350
C	**ESTATUS PASTORAL**	
1	Soy pastor de una filial con un culto al que asiste un promedio de 30 personas	200
2	Soy un líder Bacenta que lleva a la iglesia en autobús a un promedio de al menos 12 personas por culto	100
3	Soy un ministro Basonta con un ministerio con una membresía de al menos 30 personas	75
4	Soy maestro de la Escuela dominical	50
5	Sirvo entre los estudiantes de la escuela media o secundaria	50
6	Soy un telepastor	50
7	Soy un supervisor	300
8	Soy un misionero	400
9	Soy un misionero laico que ayuda en una misión	200
10	Soy un asistente que lleva adelante el culto en ausencia del pastor	100
11	Soy el administrador principal de la iglesia	250
D	**ESTATUS DE CAMPAMENTOS**	
1	Cantidad de campamentos a los que asistí con el fundador (50 puntos por cada campamento)	50
2	Cantidad de campamentos a los que asistí con otros obispos (25 puntos por cada campamento)	25
E	**ACTIVIDADES DOMINICALES**	
1	Suelo guiar a toda la congregación en oración	10
2	Suelo guiar a toda la congregación en la adoración	10
3	Suelo ser moderador en los cultos	10

4	Soy pastor de una iglesia de niños	100
F	**ESTATUS DE SIERVO**	
1	Asistí y trabajé como voluntario en una conferencia de pastores	20
2	Asistí y trabajé como voluntario en un campamento de la iglesia	10
3	Asistí y trabajé como voluntario en una conferencia de la iglesia	10
4	Asistí y trabajé como voluntario en una cruzada	50
7	Asistí y trabajé como voluntario en una conferencia para laicos	10
G	**SERVIDORES EQUIPADOS Y ENTRENADOS**	
1	Tengo una tableta con todos los libros que recomienda la iglesia	20
2	Tengo en físico todos los libros que recomienda la iglesia	20
3	Tengo una tableta con una biblioteca de más de 1000 libros cristianos	10
4	Tengo una tableta con varias Biblias y ayudas para el estudio bíblico	10
5	Tengo en físico varias Biblias y ayudas para el estudio bíblico	10
6	Tengo un Machaneh (o cualquier colección de mensajes de campamento que tenga la iglesia)	10
7	Tengo un Makarios (o cualquier colección de libros y material de lectura que tenga la iglesia)	10
8	Tengo un Poimano (o cualquier colección de sermones que tenga la iglesia)	10
H	**EXÁMENES APROBADOS**	
1	Aprobé el examen del libro: «Qué significa convertirse en apacentador» de Dag Heward-Mills. (Puedes usar cualquier otro libro sobre pastorado).	50
2	Aprobé el examen del libro: «Lealtad y deslealtad» de Dag Heward-Mills. (Puedes usar cualquier otro libro sobre lealtad).	50
3	Aprobé el examen del libro: «Transforma tu ministerio pastoral» de Dag Heward-Mills. (Puedes usar cualquier otro libro sobre el ministerio pastoral).	50
4	Aprobé el examen del libro: «La megaiglesia» de Dag Heward-Mills. (Puedes usar cualquier otro libro sobre crecimiento de la iglesia).	50
5	Aprobé el examen del libro: «El arte de liderazgo» de Dag Heward-Mills. (Puedes usar cualquier otro libro sobre liderazgo).	50
6	Aprobé el examen de la escuela de laicos	50
I	**RECOMENDACIONES**	
1	Soy conocido y recomendado por el fundador y pastor principal de mi iglesia	400
2	Soy conocido y recomendado por un obispo de mi denominación	200
3	Soy conocido y recomendado por mi pastor	50
	* Cantidad mínima de puntos requerida para ser nombrado pastor = 700	

CAPÍTULO 10

Un obispo debe conocer los deberes de un pastor

Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey.

1 Pedro 5:2-3

1. El primer deber de un pastor es la oración.

Un pastor laico debe orar, al menos, una o dos horas al día. Un pastor de tiempo completo debe orar, por lo menos, tres horas cada día.

2. El segundo deber de un pastor es la visitación.

Se espera que un pastor visite a sus ovejas en sus casas, oficinas o cualquier lugar adecuado.

3. El tercer deber de un pastor es aconsejar y predicar.

Un pastor debe ministrar la Palabra de Dios, especialmente en la enseñanza de los individuos y de toda una iglesia.

4. El cuarto deber de un pastor es la interacción con los miembros de la iglesia.

Un pastor debe interactuar con sus ovejas. Es el deber de los pastores moverse entre la multitud de rostros desconocidos e interactuar con ellos.

5. El quinto deber de un pastor es participar en todas las reuniones necesarias de la iglesia y de los pastores.

Las reuniones necesarias pueden incluir los cultos de la iglesia, las reuniones diocesanas, las reuniones semanales, las reuniones trimestrales, las reuniones anuales, los campamentos, las reuniones gubernamentales, las conferencias de Tito en Creta, las reuniones del Consejo episcopal, las reuniones ad-hoc y las reuniones de emergencia de la iglesia.

6. El sexto deber de un pastor es la lealtad y la fidelidad a Dios, a la iglesia y al liderazgo.

Los pastores deben ser en todo momento leales y someterse a la autoridad y a la iglesia de Dios.

7. El séptimo deber de un pastor es dirigir los cultos de la iglesia.

8. El octavo deber de un pastor es dirigir los eventos anuales de la iglesia.

Varios programas especiales pueden llevarse a cabo dentro del año. Estos deben ser anotados y observados por cada pastor, anciano y persona que asuma los deberes pastorales.

(1) Un pastor puede dirigir un culto dominical de pacto

(2) Un pastor puede dirigir un culto de viernes santo

(3) Un pastor puede dirigir un culto de domingo de Pascua

(4) Un pastor puede dirigir un culto del día del fundador

(5) Un pastor puede dirigir un culto de villancicos

(6) Un pastor debe dirigir un culto de Navidad para honrar el nacimiento de nuestro Señor Jesucristo

(7) Un pastor debe dirigir un culto de domingo de acción de gracias al final del año, para agradecer a Dios por lo que ha hecho

(8) Un pastor debe dirigir un culto nocturno del 31 de diciembre para marcar el fin del año y dar paso al año siguiente

(9) Un pastor puede dirigir la iglesia en un mes de evangelización durante el cual se llevarán a cabo programas especiales

(10) Cuando corresponda, el pastor podrá realizar un culto dominical de misiones para concientizar y apoyar las misiones

(11) Cuando corresponda, el pastor podrá realizar un culto dominical internacional para honrar a las diversas nacionalidades presentes en la iglesia

(12)Un pastor puede dirigir un culto dominical de reconocimiento al pastor

(13) Un pastor debe dirigir la iglesia en los ayunos anuales

(14) Un pastor puede dirigir las conferencias anuales

9. El noveno deber de un pastor es recordar a los pobres y dirigir un ministerio de compasión.

CAPÍTULO 11

Un obispo debe formar y nombrar supervisores continuamente

Palabra fiel es esta: Si alguno aspira al cargo de obispo, buena obra desea hacer.

1 Timothy 3:1 (NASB)

Siempre es necesario tener supervisores (obispo en el pasaje bíblico previo, con el significado de anciano, dirigente) de los pastores. Muchos pastores no pueden trabajar sin supervisión. La mayoría de los pastores no son hombres impulsivos ni agresivos. En realidad, muchos pastores son flemáticos, lentos y sin empuje.

Por lo tanto, un obispo debe conocer y comprender la necesidad de supervisores en la iglesia que impulsen a los pastores y los supervisen para que hagan mejor las cosas para el Señor. Por lo tanto, un obispo debe conocer y entender el trabajo de los supervisores.

1. Un obispo debe capacitar y nombrar constantemente a personas con las cualidades adecuadas para ser supervisores.

2. Un obispo debe dirigir y supervisar a los supervisores para que ejecuten sus deberes prescritos.

3. Un supervisor debe tener la supervisión espiritual y administrativa de las iglesias bajo su mando.

4. Hay diferentes niveles de supervisores. Un supervisor de unos pocos miembros se llama pastor de la grey. Un supervisor de toda una iglesia se llama pastor. Un supervisor de pastores se llama supervisor.

5. Cuando un pastor laico es supervisor de iglesias, se lo llama supervisor adjunto laico.

6. Un obispo es un supervisor que supervisa una gran región geográfica o un gran sector administrativo de la iglesia.

7. Un supervisor debe pastorear y desarrollar una iglesia haciéndola digna de ser el centro de una diócesis o consejo donde otros pastores y líderes que supervisa puedan reunirse.

8. El supervisor debe desarrollar relaciones estrechas con los pastores que supervisa a través de la comunicación frecuente con los pastores y líderes por encima y por debajo de su rango.

9. El supervisor debe predicar en los cultos especialmente organizados en las iglesias bajo su supervisión.

10. El supervisor debe dirigir personalmente las convenciones y predicar en ellas en las iglesias bajo su supervisión.

11. El supervisor debe procurar plantar más iglesias en el área geográfica bajo su supervisión para aumentar el número total de iglesias bajo su supervisión.

12. El supervisor debe esforzarse por capacitar a más personas bajo su supervisión para que se conviertan en pastores con el objetivo de aumentar el número total de pastores bajo su supervisión.

13. El supervisor debe esforzarse por capacitar a más personas bajo su supervisión para que se conviertan en pastores de la grey con el objetivo de aumentar el número total de pastores de la grey bajo su supervisión.

CAPÍTULO 12
Un obispo debe conocer los deberes de un supervisor

La siguiente declaración es digna de confianza: «Si alguno aspira a convertirse en líder de la iglesia, desea una posición honorable».

1 Timoteo 3:1

1. Un supervisor («líder» en el pasaje bíblico de arriba; en otras versiones dice: anciano, obispo, etc.) debe organizar anualmente campamentos, escuelas nocturnas y otras opciones de formación pastoral informal para los pastores de la grey y los pastores bajo su supervisión.

2. Un supervisor debe asegurarse de animar, impulsar, ayudar y motivar a los pastores de la grey y pastores que supervisa, para que cuando sea posible adquieran terrenos para la iglesia y otras instalaciones eclesiales.

3. Un supervisor debe asegurarse de alentar, impulsar, ayudar y motivar a los pastores de la grey y pastores que supervisa para que asistan a los campamentos, a las convenciones y a otras reuniones gubernamentales de la iglesia.

4. Un supervisor debe asegurarse de unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación, asegurándose de que la literatura cristiana recomendada sea utilizada por los miembros de la iglesia, los pastores de la grey, los pastores y todas las iglesias bajo su supervisión.

5. Un supervisor debe asegurarse de unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación, asegurándose de que los productos de audio y vídeo estén disponibles y sean utilizados por los miembros de la iglesia, los pastores de la grey, los pastores y todas las iglesias bajo su supervisión.

6. Un supervisor debe asegurarse de unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación, asegurándose de que todos los que están bajo su supervisión se han suscrito y están al tanto de los últimos mensajes a través de la tecnología vigente.

7. Un supervisor debe asegurarse de unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación asegurándose de que todos los pastores de la grey y los pastores bajo su supervisión se comunican adecuadamente e interactúan con el liderazgo de la iglesia.

8. Un supervisor tiene la plena responsabilidad administrativa de las iglesias bajo su supervisión y debe asegurarse de que cumplan con todos los requisitos administrativos existentes.

9. Un supervisor debe asegurarse de que prevalezcan el amor, la lealtad y la unidad en todos los miembros e iglesias bajo su supervisión mediante las enseñanzas sobre lealtad y el cumplimiento de los reglamentos de la iglesia.

CAPÍTULO 13
Un obispo debe formar y nombrar obispos continuamente

Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar,

Marcos 3:14

Un obispo es una persona consagrada que supervisa la visión y la misión de una iglesia.

Jesús formó y nombró continuamente a líderes de alto rango. Es importante formar constantemente a las personas en el rango más alto de liderazgo. Por lo tanto, un obispo debe conocer y comprender los requisitos para convertirse en obispo de una iglesia.

Tener claras las calificaciones para la consagración de obispos

1. Un obispo debe estar en el ministerio a tiempo completo.

2. Un laico no debe ser obispo porque un obispo ocupa el cargo más alto con la mayor responsabilidad y cuidado de una iglesia. Él no puede de ninguna manera tener atención dividida para la iglesia.

3. Un obispo debe tener una comunicación apropiada, adecuada y de amplio alcance con el fundador de la iglesia, así como con los obispos y los líderes más antiguos de la iglesia.

4. Un obispo debe haber construido una iglesia con éxito y haber pastoreado congregaciones con éxito durante muchos años.

5. Un obispo debe haber participado en la adquisición de terrenos y propiedades. Debe entender y conocer todo sobre la adquisición de tierras y propiedades.

6. Un obispo debe haber estado involucrado en la construcción de edificios de la iglesia. Debe entender y conocer todo lo relacionado con la construcción.

7. Un obispo debe tener una sede de gobierno terminada. Una sede de gobierno es una catedral y un conjunto de oficinas.

8. Un obispo debe tener la suficiente capacidad económica para ayudar a otras iglesias a construir y desarrollarse. La capacidad de ayudar a otras iglesias a desarrollarse es fundamental para la existencia de un obispo y es la razón de la necesidad de una sede de gobierno completa como condición para la consagración.

9. Un obispo debe ser económicamente suficiente para poder pagarse a sí mismo y proveer para todas sus necesidades y las de sus empleados sin buscar asistencia ni ayuda de ninguna parte. Estas necesidades incluyen la vivienda, los automóviles, los gastos de viaje, la construcción, el mantenimiento, las relaciones internacionales, la hospitalidad y el trabajo de compasión.

10. Un obispo debe entender de administración, debe haber estado involucrado en la administración y debe haber manejado los asuntos administrativos con éxito.

11. Un obispo debe haber pasado con éxito por traslados, así como por cambios de ministerio y de estatus ministerial.

12. Un obispo debe haber criado con éxito a verdaderos hijos que tienen éxito en el ministerio y son conocidos por ser sus productos y frutos en el ministerio.

13. Un obispo debe haber manejado exitosamente la deslealtad sin mucha pérdida ni devastación.

14. Un obispo debe haber manejado exitosamente a hijos difíciles o extraños en el ministerio.

15. Un obispo debe tener un amplio interés y preocupación por la iglesia. Debe tener una comprensión del ministerio en las diferentes partes del mundo, como el África pobre y subdesarrollada, así como la América rica y desarrollada.

16. Un obispo debe tener un matrimonio estable.

17. Un obispo debe haber superado problemas personales morales y maritales. Un obispo debe tener relaciones apropiadas con el sexo opuesto. Un obispo no debe estar involucrado con la inmoralidad, la fornicación o el adulterio.

18. Un obispo debe haber hecho bien las cosas económicamente tanto en la vida privada como en el ministerio.

19. Un obispo debe demostrar su habilidad para relacionarse con los grandes de la sociedad, tales como los habitantes de ciudades internacionales ricas, los líderes gubernamentales y los líderes de negocios.

20. Un obispo debe demostrar su habilidad para relacionarse con los pequeños de la sociedad, como los habitantes rurales pobres, los mendigos, los enfermos y los discapacitados.

21. Una persona involucrada o que cometa inmoralidad, poligamia, perversiones sexuales y todas las formas de mala conducta sexual, mentir, robar, asesinar, fumar, beber, el uso de narcóticos y tales vicios no puede ser nombrado como obispo.

22. Un obispo debe ser varón.

Mujeres obispos

Por decisión subjetiva, el Consejo puede optar por consagrar a pastoras de alto rango con una vocación probada y confirmada por sus frutos ministeriales. Dicha dama será consagrada en el oficio de hermana episcopal / madre elegida y será designada como tal. Su función podría ser similar a la de un obispo y se les podría permitir dirigir una denominación o supervisar una región.

Ten un programa sistemático de formación de obispos

Debe haber calificaciones y procedimientos para convertirse en obispo. El procedimiento descrito aquí puede utilizarse para convertirse en obispo:

Un candidato a ser consagrado como obispo debe pasar con éxito por algunas pasantías y otros programas de formación en una escuela episcopal.

1. **Pasantía en historia:** Un buen conocimiento de la historia es necesario para el ministerio de un obispo.

2. **Pasantía de gobierno:** Un buen conocimiento del gobierno de la iglesia es necesario para el ministerio de un obispo.

3. **Pasantía de lealtad:** Un buen conocimiento de la lealtad y la deslealtad es necesario para el ministerio de un obispo.

4. **Pasantía de perfeccionamiento superior:** Un buen conocimiento de los modales y la etiqueta en la mesa, la exposición a los viajes y las experiencias internacionales son necesarios para el ministerio de un obispo.

5. **Pasantía académica:** Esto implica el estudio de libros propios y recomendados sobre el liderazgo, el ministerio, el pastoreo, la unción, la evangelización, el trabajo pastoral, la plantación de iglesias, el crecimiento de la iglesia y el gobierno de la iglesia.

Ten un sistema de puntos para los obispos

La iglesia debe crear e implementar un sistema objetivo de puntos a través del cual se nombrarán y consagrarán los obispos. Este sistema objetivo de puntos ayudará a eliminar la subjetividad que rodea el nombramiento y la consagración de obispos en las iglesias.

En lugar de utilizar criterios mal definidos y ambiguos para nombrar a personas como obispos, crea y aplica un sistema de puntos objetivo. Un sistema de puntos te protegerá de los errores que pueden surgir de un sistema altamente subjetivo de nombramientos y consagraciones de obispos.

Una iglesia debe comprender la necesidad de imparcialidad, justicia y juicio en el nombramiento de obispos. Muchos ministros se ofenden en las iglesias porque se sienten rechazados y no reconocidos por la iglesia a pesar de sus grandes contribuciones.

En el sistema de puntos que se muestra a continuación, una persona debe tener 1500 puntos para ser consagrada como obispo. Estudia este sistema de puntos y decide cómo puedes utilizarlo para ayudar a nombrar obispos.

SISTEMA DE PUNTOS PARA EL NOMBRAMIENTO DE OBISPOS

	CATEGORÍA	PUNTOS
1	He trabajado personalmente, de manera cercana y con éxito con el fundador durante varios años (punto subjetivo)	1000
2	Soy experimentado en el crecimiento de la iglesia	200
3	Soy experimentado en plantar iglesias	
4	Soy experimentado en edificar templos para la iglesia	200
5	Mi comunicación a todo nivel es buena	200
6	He logrado varias transferencias en el ministerio	200
7	He logrado una sede de gobierno que es una catedral	200
8	Completé la pasantía de las lecciones de historia	100
9	Completé la pasantía del gobierno de la iglesia	100
10	Completé la pasantía de lealtad y deslealtad	100
11	Completé la pasantía de perfeccionamiento superior	100
12	Completé una pasantía de los Makarios (o cualquier colección de libros internos, libros recomendados sobre liderazgo, el ministerio, el pastorado, la unción, evangelismo, trabajo pastoral, plantación de iglesias, crecimiento de la iglesia y gobierno de la iglesia)	100
13	He disfrutado de interacciones personales o en grupo pequeños con el fundador de la iglesia	100
14	Estoy en el ministerio de tiempo completo	50
15	He alimentado con éxito a los discípulos	50
16	He manejado con éxito casos de deslealtad y rebelión	50
17	Cuento con experiencia en el ministerio en varias naciones extranjeras	50
18	He sobrevivido a crisis, pruebas y tribulaciones	50
19	Tengo estabilidad matrimonial	50
20	He manejado tareas administrativas en la iglesia	50
21	Estoy en buena situación económica sin carencias ni deudas	50
	Cantidad mínima de puntos para la recomendación	1500
	Recomendaciones:	
	1. He sido recomendado por tres obispos	
	2. He sido votado por el Consejo episcopal	
	3. He sido votado por el Consejo	
	4. He sido recomendado por el fundador de la iglesia	

1. Un candidato puede ser evaluado y nombrado por el Sistema de puntos para el nombramiento

de los obispos presentado en este capítulo.

2. Un nominado debe haber obtenido recomendaciones de un número prescrito de obispos, cuando sea aplicable, o de un Consejo episcopal.

3. Un nominado debe completar un formulario con un cuestionario de nominación.

4. Un nominado debe pasar con éxito una entrevista de nominación realizada por un panel de obispos.

5. Un nominado debe lograr un voto de confianza en su consideración por parte de un Consejo episcopal.

6. Un candidato debe tener una carta de recomendación del fundador.

7. Un nominado debe tener una carta de nombramiento como obispo electo.

8. Un nominado debe obtener una carta de programación, indicando la fecha y el lugar de la ceremonia de consagración.

9. Un nominado debe tener un ensayo para la ceremonia de consagración.

10. Un nominado debe someterse a una ceremonia de consagración y recibir un certificado de consagración.

11. Cada obispo debe firmar un pacto episcopal de deber y lealtad, que es un acuerdo entre cada obispo y un Consejo episcopal en el que cada obispo acepta sus responsabilidades, y se compromete a ser leal a la iglesia o a la denominación.

CAPÍTULO 14

Un obispo debe conocer y entender el nombramiento de obispos Peirazo

Mas lo que hago, lo haré aún, para quitar la ocasión a aquellos que la desean, a fin de que en aquello en que se glorían, sean hallados semejantes a nosotros. Porque estos son falsos apóstoles, obreros fraudulentos, que se disfrazan como apóstoles de Cristo. Y no es maravilla, porque el mismo Satanás se disfraza como ángel de luz. Así que, no es extraño si también sus ministros se disfrazan como ministros de justicia; cuyo fin será conforme a sus obras.

2 Corintios 11:12-15

Normalmente, se nombra a un obispo después de que haya dado muchos frutos, tenga muchas obras que mostrar por su ministerio, haya cumplido las condiciones para el nombramiento según un sistema objetivo de puntos, haya cumplido todos los requisitos para ser obispo, haya sido investigado y haya recibido todas las recomendaciones necesarias. Esto concuerda con la declaración del apóstol Pablo de que tenía muchos frutos que mostrar y que no era inferior al más importante de los apóstoles.

Me he hecho un necio al gloriarme; vosotros me obligasteis a ello, pues yo debía ser alabado por vosotros; porque en nada he sido menos que aquellos grandes apóstoles, aunque nada soy.

2 Corintios 12:11

1. Existe otro método de nombramiento de obispos que requiere más fe y más oración. Este método de elegir a un obispo y nombrarlo por fe se llama el método de nombramiento «*Peirazo*» y se basa en el método de Jesús para nombrar a los apóstoles; es decir, hombres que aún no habían demostrado nada ni dado fruto alguno. Este método del «Peirazo» es uno en el que se pasan por alto todos los procedimientos establecidos, los sistemas de puntos, la investigación, las recomendaciones y las votaciones, y el candidato es escudriñado, analizado, discutido y elegido por la fe. Un consejo o un fundador, por lo tanto, elige a una persona por fe para convertirse en obispo.

En aquellos días él fue al monte a orar, y pasó la noche orando a Dios. Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles:

Lucas 6:12-13

2. Un obispo puede ser nombrado o destituido por un método llamado «*Peirazo*». Peirazo es una palabra griega utilizada en el libro del Apocalipsis que significa probar a alguien, escudriñar la vida de una persona, probar, poner a prueba la fe y la virtud de uno, y examinar a fondo las declaraciones de una persona.

Yo conozco tus obras, y tu arduo trabajo y paciencia; y que no puedes soportar a los

malos, y has probado a los que se dicen ser apóstoles, y no lo son, y los has hallado mentirosos;

Apocalipsis 2:2

3. Los nombramientos de *Peirazo* utilizan un alto elemento de fe y oración. La fe es alta en los nombramientos de Peirazo porque la persona que se nombra puede no haber logrado mucho o no tener muchos frutos u obras que mostrar, tal como fue en el caso de los apóstoles a quienes Jesús nombró. La fe siempre llevará a un buen informe.

Es, pues, la fe la certeza de lo que se espera, la convicción de lo que no se ve. Porque por ella alcanzaron buen testimonio los antiguos.

Hebreos 11:1-2

4. En los nombramientos de *Peirazo*, una persona es juzgada, probada y escudriñada para saber si es un apóstol, un obispo o no. La iglesia de Éfeso fue recomendada para probar, comprobar y escudriñar a las personas para saber si eran apóstoles o no.

Escribe al ángel de la iglesia en Éfeso: El que tiene las siete estrellas en su diestra, el que anda en medio de los siete candeleros de oro, dice esto: Yo conozco tus obras, y tu arduo trabajo y paciencia; y que no puedes soportar a los malos, y has probado a los que se dicen ser apóstoles, y no lo son, y los has hallado mentirosos;

Apocalipsis 2:1-2

5. El Consejo ejecutivo o los ministros más antiguos de la iglesia deben reunirse para escudriñar, examinar, probar, analizar y determinar en oración si los candidatos a ser nombrados son verdaderamente apóstoles o no. Los criterios que se utilizarán en los nombramientos para el Peirazo deben incluir todas las condiciones bíblicas para ser pastor, además de cualquier otro criterio conocido para ser obispo o apóstol. Si el consejo cree colectivamente que la persona es verdaderamente un apóstol o un obispo, entonces por un simple voto de aprobación, puede ser nombrado y consagrado como tal. Matías fue examinado en una reunión e inmediatamente elegido para ser apóstol.

Es necesario, pues, que de estos hombres que han estado juntos con nosotros todo el tiempo que el Señor Jesús entraba y salía entre nosotros, comenzando desde el bautismo de Juan hasta el día en que de entre nosotros fue recibido arriba, uno sea hecho testigo con nosotros, de su resurrección. Y señalaron a dos: a José, llamado Barsabás, que tenía por sobrenombre Justo, y a Matías. Y orando, dijeron: Tú, Señor, que conoces los corazones de todos, muestra cuál de estos dos has escogido,

Hechos 1:21-24

6. Si un obispo existente es sometido al «*Peirazo*» y se descubre que no tiene actualmente o ya no tiene las cualidades de un obispo o apóstol, el consejo debe rechazarlo y eliminarlo de la lista de obispos. Como ocurrió en la iglesia de Éfeso, es posible descubrir que algunos que son nombrados obispos o apóstoles no lo son en absoluto.

Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar;

1 Timoteo 3:2

7. El concilio debe llegar a decisiones colectivas, subjetivas y por medio de la oración sobre si aplicar o no el «*Peirazo*» para nombrar y consagrar a alguien como obispo, o si utilizarlo

para destituir a una persona de ser obispo, mediante un simple procedimiento de votación. Matías fue elegido para ser el duodécimo apóstol por una simple votación después de que los candidatos fueran analizados en la reunión.

Y orando, dijeron: Tú, Señor, que conoces los corazones de todos, muestra cuál de estos dos has escogido, para que tome la parte de este ministerio y apostolado, de que cayó Judas por transgresión, para irse a su propio lugar. Y les echaron suertes, y la suerte cayó sobre Matías; y fue contado con los once apóstoles.

Hechos 1:24-26

8. En efecto. Jesús tomó tales decisiones de «*Peirazo*» después de considerar en oración este trascendental asunto en una reunión de oración que duró toda la noche. Por lo tanto, el método que utilizó Jesús para nombrar a los apóstoles es un modelo para la iglesia a la hora de elegir a las personas por fe y oración para el alto cargo de apóstol.

En aquellos días él fue al monte a orar, y pasó la noche orando a Dios. Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles:

Lucas 6:12-13

CAPÍTULO 15
Un obispo debe conocer y entender los deberes de supervisión del obispo

Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo anciano también con ellos, y testigo de los padecimientos de Cristo, que soy también participante de la gloria que será revelada: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto;

1 Pedro 5:1-2

Un obispo debe conocer y comprender los deberes de supervisión de un obispo. Debe llevar a cabo los deberes de un obispo con todo su corazón como para el Señor.

LOS DEBERES DE SUPERVISIÓN DEL OBISPO

1. Un obispo es un supervisor que supervisa cierto número de iglesias.

2. Un obispo es un supervisor que preside todos los asuntos de las iglesias que supervisa.

3. Un obispo supervisa a los administradores y los sistemas administrativos de las iglesias bajo su supervisión y es responsable de su trabajo.

4. Un obispo supervisa las iglesias y todos los asuntos relacionados con el crecimiento de la iglesia bajo un Consejo.

5. Un obispo supervisa a los supervisores, pastores y líderes de la iglesia, bajo su responsabilidad.

6. Un obispo se asegura de que se mantengan las normas bíblicas exigidas a los supervisores y a los pastores y líderes.

7. Un obispo se asegura de que los supervisores, pastores y líderes que encuentren fallas morales, fallas maritales, corrupción financiera o deterioro espiritual, sean ayudados, restaurados, removidos, suspendidos o despedidos como sea apropiado.

8. Un obispo asegura que la inmoralidad, la poligamia, las perversiones sexuales y todas las formas de mala conducta sexual, el robo, el asesinato, el fumar, el beber, el uso de narcóticos y tales vicios no existan entre los supervisores, pastores y ministros de la iglesia o denominación.

9. Donde corresponda, un obispo supervisa un gran sector administrativo de una denominación, como una oficina de desarrollo, una oficina legal, una oficina denominacional y una oficina antirrobo y antifraude. El obispo puede supervisar adicionalmente cualquier otro gran sector administrativo que pueda desarrollarse en el futuro.

10. El obispo de un sector administrativo preside todos los asuntos de ese sector administrativo.

11. Un obispo debe remitir al Consejo episcopal los asuntos que superen su capacidad.

12. Un obispo debe esforzarse para que cada año se organicen campamentos, escuelas nocturnas

y otras formas de formación pastoral informal para los pastores, los ministros pastores de la grey y los pastores de la grey bajo su supervisión.

13. Un obispo debe, donde corresponda, hacer todo lo posible para animar, impulsar, ayudar y motivar a los pastores, ministros pastores de la grey y pastores de la grey de su Consejo para adquirir terrenos para los proyectos de la iglesia y los edificios de la iglesia.

14. Un obispo debe alentar, impulsar, ayudar y motivar a los pastores, los ministros pastores de la grey y pastores de la grey de su Consejo para que asistan a los campamentos, a las convenciones y a otras reuniones gubernamentales eclesiásticas correspondientes.

15. Un obispo debe esforzarse por unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la iglesia, asegurándose de que sus pastores, ministros pastores de la grey y pastores de la grey asistan a todos los servicios conjuntos obligatorios.

16. Un obispo debe esforzarse por unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la iglesia asegurándose de que los mensajes de los libros internos y todos los demás recursos internos estén disponibles en abundancia y sean utilizados por los miembros de su iglesia, los pastores, los ministros pastores de la grey y los pastores de la grey en todas las iglesias bajo su supervisión.

17. Un obispo debe esforzarse por unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación, asegurándose de que todos los que están bajo su supervisión se han suscrito y están al día con los mensajes del fundador a través de Podcast, YouTube, Facebook live y cualquier otra tecnología en uso.

18. Un obispo debe esforzarse por unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación, asegurándose de que todos los pastores y ministros pastores de la grey bajo su supervisión utilicen la tecnología apropiada para comunicarse y mantenerse en contacto con el liderazgo de la iglesia.

19. Un obispo debe esforzarse por unir y armonizar las iglesias bajo su supervisión con el resto de la denominación asegurándose de que todos los pastores y ministros pastores de la grey bajo su supervisión accedan con frecuencia a la información relevante de la iglesia en el sitio web de la iglesia y en otros sitios web relacionados.

20. Un obispo debe hacer todo lo posible para asegurar que cada pastor, ministro pastor de la grey y otros pastores de la grey bajo su supervisión posean y utilicen activamente todos los materiales del fundador, así como cualquier otro material recomendado de otras fuentes.

21. Un obispo tiene la plena responsabilidad administrativa de las iglesias bajo su supervisión y se asegura de que se cumpla administrativamente con todos los requisitos administrativos existentes. Debe supervisar el procedimiento correcto para el manejo de dinero, supervisar la pronta presentación de informes a la oficina correspondiente, y asegurar respuestas rápidas, apropiadas y respetuosas a los correos electrónicos, textos y otras formas de comunicación con el Consejo.

22. Cuando corresponda, un obispo debe esforzarse por hacer crecer su iglesia sede predicando y enseñando allí los domingos y los días de semana.

23. Un obispo debe, cuando sea aplicable, desarrollar una iglesia sede digna del Consejo donde los otros pastores y líderes puedan reunirse para las reuniones.

24. Un obispo debe desarrollar relaciones estrechas a través de la comunicación frecuente con los pastores y líderes por encima y por debajo de su rango.

25. Un obispo debe, cuando sea aplicable, predicar en servicios especialmente organizados en las iglesias bajo su supervisión. También debe dirigir personalmente las convenciones y predicar en ellas en las iglesias bajo su supervisión.

26. Un obispo debe aspirar a aumentar el número total de iglesias bajo su supervisión en un treinta por ciento cada año a través de la plantación de iglesias.

27. Cuando sea aplicable, un obispo debe capacitar a más personas bajo su supervisión para que se conviertan en pastores con el objetivo de aumentar el número total de pastores bajo su supervisión en un treinta por ciento cada año.

28. Un obispo debe capacitar a más personas bajo su supervisión para que se conviertan en pastores con el objetivo de aumentar el número total de pastores bajo su supervisión en un treinta por ciento cada año.

29. Un obispo debe esforzarse por promover y fomentar la prevalencia del amor, la lealtad y la unidad en todos los miembros e iglesias bajo su supervisión a través de las enseñanzas sobre la lealtad y el cumplimiento de los reglamentos de la iglesia.

SECCIÓN 3: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y EL MINISTERIO LAICO

CAPÍTULO 16

Un obispo debe conocer, entender, establecer y promover el ministerio laico en la iglesia

Os recomiendo además nuestra hermana Febe, la cual es diaconisa de la iglesia en Cencrea; que la recibáis en el Señor, como es digno de los santos, y que la ayudéis en cualquier cosa en que necesite de vosotros; porque ella ha ayudado a muchos, y a mí mismo.

Saludad a Priscila y a Aquila, mis colaboradores en Cristo Jesús, que expusieron su vida por mí; a los cuales no solo yo doy gracias, sino también todas las iglesias de los gentiles.

Romanos 16:1-4

El voluntariado es muy importante en la iglesia. Debe haber voluntarios cristianos que trabajen, se sacrifiquen y sirvan al Señor, dando su tiempo y sus talentos sin esperar una paga. Un obispo y todos los miembros del gobierno de una iglesia deben entender lo que significa ser un laico. Un obispo debe saber trabajar muy bien con los laicos. El ministerio de los laicos es tan importante que se debe establecer un movimiento de laicos con el objetivo de apoyar el ministerio de los laicos. Una iglesia sin ministerio laico nunca crecerá.

ESTABLECER UN MOVIMIENTO LAICO

1. El movimiento laico está formado por los pastores laicos designados en la iglesia cuyo objetivo es apoyar, promover, potenciar y fomentar el ministerio laico en la iglesia.
2. Un pastor laico es alguien que ha demostrado la combinación exitosa del ministerio con el trabajo secular, y ha permanecido fiel.
3. Un pastor laico es alguien que ha dado fielmente sus frutos como voluntario y nunca ha demostrado las características de un asalariado o de alguien que quiere que le paguen por su servicio en la casa de Dios.
4. Un pastor laico debe amar el ministerio laico y comprometerse a defenderlo contra los ataques del espíritu de Giezi y del espíritu del asalariado.
5. Un pastor laico debe, a pesar del trabajo secular, tener éxito en el ministerio, ser un buen ejemplo de voluntario y tener frutos que mostrar por su trabajo como pastor laico.
6. Un pastor laico debe ser un ejemplo de buen contribuyente financiero para el ministerio.

UN PRESIDENTE LAICO

Un presidente laico es un laico que se destaca en el trabajo pastoral. Un presidente laico es un voluntario por excelencia que, a pesar de ser un laico, es experto y competente en el trabajo pastoral y ha tenido un impacto duradero tanto en el trabajo de pastor como en las donaciones y en la ayuda a la iglesia. Un presidente laico puede participar en el Consejo de gobierno de una iglesia.

1. Un presidente laico es el tipo más alto de pastor laico. A un presidente laico se le da el título

de «presidente» para animarlo a esforzarse.

2. Un presidente laico es un pastor laico de alto rango que es un ejemplo de bondad y madurez, nombrado por el consejo de una iglesia por su demostración de profundo compromiso con el ministerio.

3. Un presidente laico, en su madurez, debe comprender, apoyar y fluir de todo corazón con el trabajo del ministerio de tiempo completo.

UN PRESIDENTE MISIONERO

Un presidente misionero es un laico que se destaca en el trabajo misionero. Un presidente misionero es un misionero por excelencia que, aunque sea un laico, es experto y competente en la obra misionera y ha puesto un fundamento duradero para la iglesia. Un presidente misionero puede participar en el Consejo de gobierno de una iglesia.

CAPÍTULO 17

Un obispo debe establecer un Consejo de laicos

Saludad a Herodión, mi pariente. Saludad a los de la casa de Narciso, los cuales están en el Señor. Saludad a Trifena y a Trifosa, las cuales trabajan en el Señor.

Saludad a la amada Pérsida, la cual ha trabajado mucho en el Señor. Saludad a Rufo, escogido en el Señor, y a su madre y mía. Saludad a Asíncrito, a Flegonte, a Hermas, a Patrobas, a Hermes y a los hermanos que están con ellos.

Romans 16:11-14

Un Consejo de laicos es un grupo honorable y dedicado que puede operar en los más altos cargos del ministerio, según sea necesario. Un Consejo de laicos ayuda a establecer el concepto, la práctica y la importancia del ministerio laico, de los pastores laicos, de los voluntarios y del trabajo para el Señor sin ser empleados por la iglesia, en contraposición al empleo ministerial a tiempo completo en las iglesias. El gobierno integral de una iglesia consta de varios consejos: los Consejos de obispos, los Consejos pastorales y los Consejos de laicos. El Consejo de laicos constituye el tercer brazo de la estructura de gobierno de la iglesia.

DEBERES DE UN CONSEJO DE LAICOS

1. Un Consejo de laicos tiene el deber de *reservar tiempo* para asistir a las reuniones y contribuir sustancialmente, tanto en las reuniones como fuera de ellas, para asegurar el buen desarrollo de la iglesia.

2. Un Consejo de laicos tiene el deber de *crear juntas o equipos especializados* que se encarguen de defender y desarrollar continuamente un área específica del ministerio de los laicos al más alto nivel.

3. Un Consejo de laicos tiene el deber de *reservar dinero para asistir a las reuniones, recaudar dinero* y ganar dinero para contribuir de forma sustancial y ejemplar al buen desarrollo de la iglesia.

4. Los deberes del Consejo de laicos incluyen *asistir y ayudar en todas y cada una de las tareas de los supervisores de la iglesia,* según sea necesario y como sea posible. Los presidentes laicos pueden fomentar esta actividad mediante la creación de un consejo especial para ayudar en las tareas de supervisión de la iglesia.

5. Por lo tanto, el Consejo de laicos debe *estudiar y familiarizarse con los asuntos del gobierno de la iglesia,* para entender y participar en los deberes del obispo.

6. Los deberes del Consejo de laicos incluyen *la asistencia y ayuda en todas y cada una de las tareas de liderazgo de la iglesia,* según sea necesario y posible. Los pastores laicos que asisten con excelencia a los obispos en sus deberes como líderes de la iglesia pueden ser llamados ayudantes de campo de los obispos.

7. Las funciones del Consejo de laicos incluyen *la asistencia y ayuda en todas las tareas administrativas que sean necesarias.* Por lo tanto, el Consejo de laicos debe estudiar y familiarizarse con el gobierno de la iglesia para entender y participar en el funcionamiento

administrativo de esta.

8. Las funciones del Consejo de laicos incluyen *la asistencia y ayuda en todos los trabajos de construcción, edificación y adquisición y mantenimiento de propiedades para la iglesia.* Los presidentes laicos pueden fomentar esta actividad mediante la creación de un consejo especial para ayudar con los edificios de la iglesia.

9. Los deberes del Consejo de laicos *incluyen asistir y ayudar en todas y cada una de las tareas de predicación y enseñanza en las iglesias,* según sea necesario.

10. Las funciones del Consejo de laicos *incluyen asistir y ayudar en el envío de misioneros al mundo y mantenerlos en el campo misionero por el tiempo que sea necesario.* En este sentido, los presidentes laicos pueden crear un consejo para promover las misiones y apoyar a los misioneros.

11. Los deberes del Consejo de laicos incluyen asistir y ayudar en toda y cualquier *capacitación de pastores* en reuniones informales o en escuelas bíblicas formales.

12. Los deberes del Consejo de laicos incluyen asistir y ayudar en cualquier *predicación itinerante* en las iglesias, ya sea para cultos dominicales, convenciones o reuniones de campamentos. Los presidentes laicos pueden fomentar esta actividad mediante la creación de un consejo especial para ayudar en las tareas de predicación itinerante.

13. Los deberes del Consejo de laicos incluyen la asistencia y ayuda en todas las *cruzadas, conferencias y otros*. Los presidentes laicos pueden fomentar esta actividad mediante la creación de una junta especial para colaborar en las conferencias y cruzadas.

14. Los deberes del Consejo de laicos incluyen la *protección y defensa* de la iglesia de los ataques externos e internos y de las crisis de todo tipo y la preservación de la iglesia y sus ministerios de la destrucción, de las desviaciones y de las distracciones de todo tipo.

SECCIÓN 4: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y MISIONES

CAPÍTULO 18
Un obispo debe crear, supervisar y dirigir una oficina de misiones

Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo;

Mateo 28:19

Un obispo debe crear una Oficina de misiones, y debe conocer y comprender todo el trabajo que realiza la Oficina de misiones.

Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la Oficina de misiones y utilizar la ayuda administrativa de la Oficina de misiones para dirigir la iglesia con mayor eficacia. La Oficina de misiones debe actualizarse y mejorarse a medida que se desarrolla la tecnología.

LA OFICINA DE MISIONES

1. La Oficina de misiones se llama también Sociedad misionera.
2. Una Oficina de misiones es una oficina administrativa, que prepara y envía a cada misionero a su misión.
3. Una Oficina de misiones se ocupa de los misioneros en todas las etapas de su misión, y ubica, posiciona y reubica adecuadamente a los misioneros.
4. Una Oficina de misiones debe asegurarse de que un misionero haya completado toda la documentación necesaria antes de partir al campo misionero.
5. Una Oficina de misiones debe asegurarse de que haya los suministros económicos necesarios y apropiados para sostener al misionero.
6. Una Oficina de misiones debe proveer las necesidades básicas apropiadas para sostener al misionero.
7. La Oficina de misiones atiende las necesidades de los misioneros y también recoge los datos de todas las misiones con fines administrativos. El misionero debe presentar informes mensuales a esta oficina y cualquier otra información solicitada.
8. La Oficina de misiones supervisa y gestiona las actividades de todos los misioneros.
9. Un obispo puede operar la Oficina de misiones a través de un administrador.

DEBERES DEL ADMINISTRADOR DE LA OFICINA DE MISIONES

1. El administrador prepara y envía adecuadamente a cada misionero a su misión, y ubica, posiciona y reubica adecuadamente a los pastores cuando surge la necesidad y se ocupa de los pastores y del personal que han sido enviados o reasignados recientemente.
2. El administrador debe proveer al misionero de la parafernalia necesaria para esa misión en particular.

3. El administrador debe visitar la misión para conocer y comprender el estado de la misión y el bienestar del misionero.

4. El administrador puede crear un Fondo de apoyo a las misiones. El Fondo se utilizará para que la iglesia siga financiando las misiones y los esfuerzos de plantación de iglesias.

5. El administrador debe crear una lista de verificación de los asuntos que deben ser resueltos antes de que un misionero sea enviado a una misión. Debe mostrar que un misionero ha completado toda la documentación de salida, así como cualquier otra documentación que pueda ser requerida por la Oficina de misiones.

6. El administrador debe proporcionar datos que muestren el rango y los antecedentes de un misionero y si se ha realizado la capacitación previa al envío a la misión.

7. El administrador debe proporcionar datos que demuestren que un misionero tiene todos los documentos que debe tener.

8. El administrador debe proporcionar datos sobre el/los contacto/s o anfitrión/es en el país/localidad donde los misioneros han sido enviados.

9. El administrador debe proporcionar y analizar los datos de la Oficina de misiones sobre los ingresos, la asistencia y los modelos de predicación de una misión.

10. El administrador debe proporcionar y analizar datos sobre las disposiciones en materia de recursos humanos y si se han cumplido.

11. El administrador debe proporcionar y analizar datos sobre la parafernalia de cada misionero y misión.

12. El administrador debe realizar llamadas telefónicas de seguimiento de los misioneros para asegurarse de que las oficinas de recursos humanos y de parafernalia han realizado su trabajo.

13. El administrador debe proporcionar y analizar la información sobre los pastores que son trasladados, retirados, reenviados, etc., en cuanto a la razón de su traslado y si han sido ubicados correctamente.

14. El administrador debe proporcionar y analizar cualquier dato o información adicional que considere importante.

15. El administrador debe tomar decisiones que permitan mejorar la Oficina de misiones. El obispo puede seleccionar algunas áreas en las que centrarse para mejorar.

CAPÍTULO 19
Un obispo debe formar y enviar misioneros continuamente

Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amén.

Mateo 28:19-20

El envío de misioneros a todas las naciones es un cumplimiento directo de la Gran Comisión. Es quizás la obra más importante en la que se puede participar.

Un buen gobierno de la iglesia debe saber, entender y creer que la obra de la Gran Comisión es enviar misioneros a todo el mundo. Por lo tanto, es importante que los obispos y líderes de la iglesia:

1. Conozcan y comprendan la labor de los misioneros.
2. Capaciten y nombren a personas con las cualidades adecuadas para ser misioneros.
3. Garanticen que los misioneros tengan toda la documentación pertinente completa.
4. Dirijan y supervisen a los misioneros para que ejecuten sus funciones prescritas.
5. Garanticen que los misioneros sean atendidos y se les haga desarrollar grandes y exitosas misiones.

Comprender los deberes de los misioneros

1. Un misionero es alguien que responde al llamado a las misiones y va al campo misionero.

   Porque todo sumo sacerdote tomado de entre los hombres es constituido a favor de los hombres en lo que a Dios se refiere, para que presente ofrendas y sacrificios por los pecados; para que se muestre paciente con los ignorantes y extraviados, puesto que él también está rodeado de debilidad; y por causa de ella debe ofrecer por los pecados, tanto por sí mismo como también por el pueblo. Y nadie toma para sí esta honra, sino el que es llamado por Dios, como lo fue Aarón.

   Hebreos 5:1-4

2. Un misionero debe recordar siempre su primer amor y la razón por la que decidió ser misionero. En caso de que le surjan dudas, debe recordar que muchos misioneros se han adelantado a él, y que muchos más irán después de él. Que esto le sirva de estímulo, para que el diablo no le haga creer que es el único en el campo. Debe poner siempre sus ojos en el propósito de Dios y en el privilegio de ser partícipe de Su sufrimiento en el campo

misionero.

Yo conozco tus obras, y tu arduo trabajo y paciencia; y que no puedes soportar a los malos, y has probado a los que se dicen ser apóstoles, y no lo son, y los has hallado mentirosos; y has sufrido, y has tenido paciencia, y has trabajado arduamente por amor de mi nombre, y no has desmayado. Pero tengo contra ti, que has dejado tu primer amor.

Apocalipsis 2:2-4

3. El deber básico de todo misionero es ser un embajador de Cristo y un embajador de la iglesia que lo envió al campo misionero. El misionero debe ir al puesto asignado y esforzarse para establecer una iglesia en el nombre de la iglesia o denominación que lo envió.

Así que, somos embajadores en nombre de Cristo, como si Dios rogase por medio de nosotros; os rogamos en nombre de Cristo: Reconciliaos con Dios.

2 Corintios 5:20

4. Un misionero debe tener las cualidades básicas de ser un líder fuerte, firme e implacable. Un misionero debe tener una esposa fluida, sumisa y que lo apoye, que esté en sujeción y que no tenga una familia muy grande.

Asimismo vosotras, mujeres, estad sujetas a vuestros maridos; para que también los que no creen a la palabra, sean ganados sin palabra por la conducta de sus esposas,

1 Pedro 3:1

5. Como política, un misionero debe tener un Formulario de consentimiento firmado por su padre, tutor o familia, consintiendo que sea enviado a la misión. Esto es para asegurar que la familia del misionero esté contenta y satisfecha de que su pariente se vaya y que, además, sea consciente de todos los riesgos, desafíos y posibles privilegios y recompensas que puedan surgir. Estas formalidades son para asegurar que el misionero o su familia nunca digan que este estuvo bajo influencia indebida para hacer algo que realmente no entendía o no quería hacer.

6. Los misioneros deben proporcionar a la Oficina de misiones de la iglesia copias de los certificados escolares y universitarios, de los permisos de conducir, de los pasaportes, de las tarjetas de identificación, de las tarjetas de votantes y de cualquier otro documento importante que se solicite. Los misioneros también deben llevar estos documentos al campo misionero. Los misioneros deberán asegurarse de haber pagado todas las deudas antes de salir al campo misionero.

Pero Jesús le respondió: Deja ahora, porque así CONVIENE QUE CUMPLAMOS TODA JUSTICIA. Entonces le dejó.

Mateo 3:15

7. Al llegar al país o a la estación asignada, se espera que el misionero trabaje arduamente para tener un culto religioso bajo el estandarte de la iglesia o denominación que lo envió dentro del mes de su llegada. El trabajo implicará mucha oración, ayuno, testimonio, predicación, visitas y estudio bíblico personal. Se espera que el misionero se concentre en la tarea asignada y no se distraiga con otras cosas.

Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra.

Hechos 6:4

8. El misionero no debe destruir ni socavar otras iglesias para recoger sus miembros. Destruir las iglesias de otras personas para comenzar su iglesia resultará en que su iglesia también sea destruida en el futuro.

No os engañéis; Dios no puede ser burlado: pues todo lo que el hombre sembrare, eso también segará.

Gálatas 6:7

9. El misionero debe intentar registrar la iglesia en ese país, a menos que la Oficina de misiones le indique específicamente que no lo haga.

10. El misionero no debe unirse a ninguna iglesia o consejo de ministros u organismo en su puesto de misión sin una autorización previa de la Oficina de misiones.

11. El misionero debe establecer líneas de comunicación importantes con la oficina de la iglesia correspondiente, otros pastores y los obispos. El misionero nunca debe ser inalcanzable.

12. Los laicos del campo misionero y los pastores laicos van al campo misionero por su propia cuenta y con el fin de conseguir trabajo en estos lugares para poder construir la iglesia mientras prosperan en sus trabajos personales.

13. La Oficina de misiones de la iglesia puede, en ciertas circunstancias especiales y a su propia discreción, ayudar a un laico del campo misionero o a un pastor laico a ir al campo misionero.

14. Los misioneros de tiempo completo van al campo misionero con el apoyo de la iglesia o denominación y con la visión de construir una iglesia que los apoye mientras continúan en el ministerio de tiempo completo. Al llegar a un nuevo país, entrarán en el marco financiero y legal requerido para una iglesia en su nuevo país.

15. Por norma, cada iglesia en cada país debe tener un marco financiero y legal y un estatus separado de la iglesia que envía, si la iglesia enviadora está ubicada en otro país.

16. Los misioneros a tiempo completo pueden recibir un apoyo económico inicial para sí por medio de un Paquete inicial misionero a través de la Oficina de misiones y la Sociedad misionera.

17. Los misioneros laicos deben recaudar apoyo financiero para sí mismos a través de sus propios medios financieros, tales como padres, empresas, cónyuges o incluso becas.

18. Tanto las misiones de tiempo completo como las misiones laicas son igualmente importantes y forman parte de la iglesia.

19. Los misioneros deben ser frugales en sus compras, adquisiciones y decisiones para asegurar que sus limitadas finanzas sirvan para establecer la misión.

20. Los misioneros deben esforzarse por hacer que, en el menor tiempo posible, sus iglesias no dependan económicamente de los diezmos y las ofrendas voluntarias.

21. Los misioneros deben esforzarse por seguir todos los reglamentos y las directrices para la formación de pastores, pastores de la grey y para el funcionamiento de la iglesia en todos los niveles.

22. Los misioneros deben esforzarse por reclutar a nacionales y ciudadanos de su nuevo país para que asistan a la Escuela bíblica para recibir capacitación. Estas personas reclutadas, una vez capacitadas, regresarán al campo misionero para ayudar a continuar la obra.

23. Los misioneros se esforzarán por mantener una comunicación vital con la Oficina de misiones de la iglesia en todos los asuntos legales, de inmigración y de propiedad.

24. Los misioneros deberán monitorear las noticias y la información proveniente de las principales misiones extranjeras en el país de la misión.

25. Los misioneros deberán alertar inmediatamente a la Oficina de misiones de la iglesia y a la Sociedad misionera sobre cualquier situación de emergencia que se desarrolle en el país de su residencia.

26. Los misioneros deberán suspender la misión en caso de guerra, inestabilidad política, acción de los rebeldes y disturbios civiles que imposibiliten la realización de los cultos normales de la iglesia. Durante estas épocas se adoptarán medidas de emergencia para los misioneros.

27. Los misioneros evacuarán a todo el personal de la misión cuando lo hagan otras organizaciones mundiales similares en el campo misionero. El misionero que evacua explicará a los miembros de la iglesia y a sus pastores de la grey que ha sido llamado porque existe una orden de abandonar una zona de guerra inmediatamente y no esperar hasta que las condiciones hagan imposible la salida. El misionero deberá entonces partir hacia el país seguro más cercano en camino a la Sociedad misionera.

28. Los misioneros deben tener dinero disponible con ellos para tales emergencias.

29. El misionero que evacua debe nombrar pastores de la grey y líderes interinos para supervisar la iglesia mientras él está ausente. En ciertas situaciones, la iglesia debe dejar de reunirse como tal para evitar una masacre o una tragedia similar. La iglesia puede reunirse como células en los hogares o realizar cultos en línea. Todo el equipo y las propiedades de la iglesia deben ser puestos a resguardo.

30. El misionero debe procurar mantener la comunicación con la Oficina de misiones de la iglesia en todo momento.

31. Los misioneros deben visitar su hogar con frecuencia, al menos una vez al año, durante toda su estancia en el campo misionero.

32. Los misioneros deben vivir con sus cónyuges en el campo misionero con el fin de establecer la misión y quitar el sentido de un esfuerzo temporal y efímero. Los misioneros pueden separarse de sus cónyuges al inicio de la misión para concentrarse en el ayuno, la oración y el trabajo misionero fundacional.

CAPÍTULO 20

Un obispo debe conocer las obligaciones de los misioneros de tiempo completo

Pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra.

Hechos 1:8

Una persona con empleo a tiempo completo que es enviada o comisionada como misionera de un país a otro debe necesariamente renunciar por escrito a su empleo en el ministerio del país de residencia.

Tras la renuncia al empleo a tiempo completo en el país de residencia, debe ser contratado, a su llegada, en el nuevo país de su misión. Por lo tanto, el empleo en el nuevo país de la misión no debe ser considerado como una continuación del empleo del país en el que residía. De modo que ningún misionero puede pretender que los pagos de la seguridad social, pensiones, impuestos y seguros, sigan siendo abonados en el país en el que residía.

1. Todo misionero debe asegurarse de que todos los pagos de la seguridad social, impuestos, seguros o cualquier otra responsabilidad se paguen adecuadamente en el nuevo país de su actual misión.

2. Por norma, una persona solo debe ser misionera cuando sus padres o tutores hayan firmado su consentimiento declarando su comprensión de las misiones y dado el debido permiso a su hijo o tutelado para ser misionero.

3. Una persona también debe firmar un formulario de consentimiento declarando su comprensión de las misiones antes de convertirse en misionero.

4. Un misionero debe estar debidamente empleado bajo las leyes del país de su misión para ser un misionero de tiempo completo.

5. Un misionero pasa a estar inmediatamente sujeto a las leyes del país al que fue destinado desde su llegada al campo misionero.

6. Un misionero debe conocer y asegurar el cumplimiento de todas las leyes fiscales aplicables a las iglesias, misiones y empleados de la iglesia en el país donde trabaja.

7. Un misionero debe conocer y asegurar el cumplimiento de todas las leyes relativas a la seguridad social o su equivalente, el seguro nacional o su equivalente y el seguro de salud para los misioneros en el país donde trabaja.

8. Un misionero debe asegurarse de que todos los procedimientos y las políticas de empleo según las leyes laborales del país en el que se encuentra sean respetados y seguidos juiciosamente por él mismo y por todos aquellos que estén bajo su autoridad.

9. Un misionero debe asegurarse de que todas las leyes y los requisitos relacionados con la salud y la seguridad en las oficinas de la iglesia y los edificios de la iglesia se apliquen estrictamente en su misión y en el país o países que supervisa.

10. Por norma, en el caso de fallecimiento de un misionero de tiempo completo mientras está en el campo misionero, la iglesia debe asumir la responsabilidad de los arreglos del funeral y el entierro, y también dar el cuidado apropiado para la viuda y los hijos.

CAPÍTULO 21

Un obispo debe conocer las obligaciones de los misioneros laicos

Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Niger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. Ministrando estos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado. Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron.

Hechos 13:1-3

El apóstol Pablo fue un misionero laico enviado con Bernabé en extensos viajes y esfuerzos de plantación de iglesias. El apóstol Pablo era un conocido fabricante de tiendas y un laico, pero se convirtió en el mayor misionero de todos los tiempos, allanando el camino para el envío de otros grandes misioneros laicos. El advenimiento de los misioneros laicos nació gracias al ministerio del apóstol Pablo. Es importante que cada iglesia desarrolle el concepto de que los laicos sean enviados a todo el mundo como misioneros.

1. Los misioneros laicos en el campo misionero deben asegurarse personalmente del cumplimiento de todas las leyes, incluyendo la emisión y renovación de sus permisos de trabajo y residencia en sus campos de misión. La iglesia no debe ser responsable de la emisión y renovación de los permisos de trabajo y visados de los misioneros laicos.

2. Los misioneros laicos no son empleados de la misión ni de la iglesia y, por lo tanto, no es deber de la misión ni de la iglesia asumir o cumplir con las obligaciones fiscales en su nombre. El pago del impuesto sobre la renta y cualquier otra obligación tributaria según las leyes fiscales de la nación del campo misionero debe ser responsabilidad del empleador del misionero laico, o en todo caso, del propio misionero laico.

3. Los misioneros laicos deben tomar personalmente las medidas apropiadas para garantizar que se realicen las contribuciones requeridas en su nombre para cualquier régimen de pensiones legal que corresponda a su nación donde está su campo de misión. No debe ser el deber de la misión ni de la iglesia asumir o cumplir con tales obligaciones estatutarias en su nombre.

4. Los misioneros laicos deben tomar personalmente las medidas adecuadas para asegurarse de:

(a) Contratar pólizas de seguro médico/sanitario adecuadas para ellos y para sus familias en el campo de misión;

O

(b) Garantizar que ellos y sus familias se adhieran a los regímenes de seguro médico/sanitario nacionales obligatorios o reglamentarios en el campo de la misión;

O

(c) Optar por hacer ambas cosas (a) y (b) cuando sea posible.

5. La misión o la iglesia no deben asumir ninguna de estas obligaciones de seguro médico en nombre de los misioneros laicos ni de sus familias. Los misioneros laicos no deberían estar cubiertos por ningún plan médico instituido e implementado por la iglesia.

6. Por norma, en caso de fallecimiento de un misionero laico o de un laico del campo misionero, mientras esté en el campo misionero, la iglesia no debe ser responsable de los arreglos del funeral y del entierro del laico.

CAPÍTULO 22
Un obispo debe administrar y cuidar a los misioneros

Y sabéis también vosotros, oh filipenses, que al principio de la predicación del evangelio, cuando partí de Macedonia, ninguna iglesia participó conmigo en razón de dar y recibir, sino vosotros solos; pues aun a Tesalónica me enviasteis una y otra vez para mis necesidades.

Filipenses 4:15-16

Los misioneros deben ser atendidos y apoyados durante toda la misión. Al principio, cuando los misioneros son enviados como laicos, se les puede dar un apoyo que se puede denominar «paquete inicial misionero».

Un paquete inicial misionero es una cantidad de dinero designada para apoyar la misión de un pueblo, aldea o ciudad en particular. El paquete inicial es una cantidad de dinero determinada y apartada para la gestión, el mantenimiento y la provisión de las necesidades de los misioneros pioneros de las iglesias de todo el mundo.

¿Quién fue jamás soldado a sus propias expensas? ¿Quién planta viña y no come de su fruto? ¿O quién apacienta el rebaño y no toma de la leche del rebaño?

1 Corintios 9:7

1. El paquete inicial misionero debe tener un componente monetario. El componente monetario consiste en una cantidad de dinero que se gastará en y para el misionero en cuestión hasta que se agote. El paquete inicial misionero puede ser dado como una suma global o en pequeñas cantidades durante un período.

2. El paquete inicial misionero debe tener un componente no monetario. El paquete misionero no monetario incluye, pero no se limita, a púlpitos, canastas de ofrendas, letreros, libros y cualquier otra parafernalia necesaria para la plantación de iglesias.

3. El valor del paquete inicial misionero debe tener en cuenta el país al que se envía al misionero, la madurez del misionero, el desempeño del misionero en la escuela, la capacidad del misionero para manejar grandes sumas de dinero y la formación académica del misionero.

4. Cuando se agote el apoyo del paquete inicial misionero, el misionero podrá solicitar un empleo ministerial a tiempo completo.

5. Los misioneros laicos pueden ser considerados para el ministerio a tiempo completo. Las siguientes condiciones pueden ser utilizadas como consideraciones para el empleo de un misionero laico en el ministerio a tiempo completo:

   (a) La iglesia pastoreada por el misionero laico debe tener buenos ingresos.

   (b) La iglesia pastoreada por el misionero laico debe tener una buena asistencia.

(c) El misionero laico debe haber mantenido todas las normas espirituales y morales del ministerio.

(d) El misionero laico debe haber mantenido la filosofía y los principios de la iglesia.

6. Si un misionero no tiene éxito en su solicitud de empleo a tiempo completo, debe continuar su ministerio como laico. Debe encontrar un empleo o dedicarse a alguna actividad para obtener ingresos mientras continúa en el campo misionero. No debe recibir ninguna otra ayuda de la Sociedad misionera ni de la Oficina de misiones de la iglesia.

7. Se recomienda que el paquete inicial misionero administrado sea el único paquete para los misioneros que comienzan la obra, los iniciadores y pioneros. Si el misionero no puede continuar la misión como laico, debe decidir regresar a su país de origen o a su ciudad natal, donde podrá ganarse el sustento y continuar su vida, sin depender de la iglesia.

8. Todos los misioneros pioneros y no pioneros que no hayan pasado por el procedimiento de empleo, pero que hayan recibido ayuda financiera, pueden considerarse como que han recibido y utilizado una parte o la totalidad de su paquete inicial misionero, dependiendo del nivel del paquete inicial misionero que les corresponda.

CAPÍTULO 23
Un obispo debe conocer sobre los «misioneros en peligro»

Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar;

1 Timoteo 3:1-2

Un misionero puede ponerse en peligro por las elecciones, las decisiones y el estilo de vida que lleva y debe luchar por la gracia de Dios para reconocerlo plenamente y construir su propia vida, su matrimonio y su ministerio.

1. Se espera que el esposo guíe a su esposa en todas partes, incluyendo el campo misionero. Si no puede liderar a su esposa, debe ser descalificado para ser misionero.

   ¿No tenemos derecho de traer con nosotros una hermana por mujer como también los otros apóstoles, y los hermanos del Señor, y Cefas? ¿O solo yo y Bernabé no tenemos derecho de no trabajar?

   1 Corintios 9:5-6

2. Se espera que el esposo que es misionero gobierne su casa. Si no puede gobernar ni controlar su casa, debe ser descalificado para ser misionero.

   (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?);

   1 Timoteo 3:5

   Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas.

   1 Timoteo 3:12

3. Se espera que las esposas sean obedientes y sumisas a sus esposos mientras ellos las guían a la misión. Si un misionero no puede mantener a su esposa en obediencia, debe ser descalificado para ser misionero.

   Vuestras mujeres callen en las congregaciones; porque no les es permitido hablar, sino que estén sujetas, como también la ley lo dice. Y si quieren aprender algo, pregunten en casa a sus maridos; porque es indecoroso que una mujer hable en la congregación. ¿Acaso ha salido de vosotros la palabra de Dios, o solo a vosotros ha llegado? Si alguno se cree profeta, o espiritual, reconozca que lo que os escribo son mandamientos del Señor.

   1 Corintios 14:34-37

4. Se espera que un misionero tenga una esposa fiel. Si un misionero no ha elegido como esposa

a una persona fiel y constante, debe ser descalificado de la misión.

Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo.

1 Timoteo 3:11

5. Basado en estos versículos bíblicos y principios, un misionero de tiempo completo es enviado o designado a su misión con el entendimiento de que será acompañado por su esposa. Esta política detalla el papel del cónyuge en una misión exitosa. Los cónyuges desempeñan un papel importante en todas las misiones. Un buen cónyuge garantiza una buena misión. Un cónyuge puede ayudar mucho, pero también puede obstaculizar mucho una misión. La misión puede ser en el propio país, ciudad o pueblo donde el misionero ha vivido toda su vida. La misión también puede ser en un país extranjero o en una ciudad o provincia lejana. En el caso de que la esposa se niegue o no se una al marido misionero en el campo misionero, la misión se pondrá en peligro.

6. El misionero debe contar con un año para que su esposa se traslade y esté con él en el campo misionero. Si el misionero se separa de su cónyuge por un período superior a un año , la misión debe ser declarada «misión en peligro».

7. Se considera «misionero en peligro» a aquel que no puede guiar a su esposa (1 Corintios 9:5-6).

8. Un «misionero en peligro» es alguien que es incapaz de gobernar bien su casa (1 Timoteo 3:5).

9. Un «misionero en peligro» es un misionero que no tiene a su esposa en sujeción (1 Timoteo 3:12).

10. Un «misionero en peligro» es un misionero cuya esposa no vive en obediencia a él (1 Corintios 14:34-37) .

11. Un «misionero en peligro» es un obispo o un pastor que no puede hacer que su esposa y su familia obedezcan sin demora y vayan a vivir con él en el campo misionero. Después de 3 meses de separación, el obispo o pastor en cuestión será calificado como «misionero en peligro».

12. Un «misionero en peligro» se define como un ministro que vive separado de su cónyuge la mayor parte del año. Un «misionero en peligro» es un misionero que enfrenta ciertos males, riesgos y peligros.

13. Un «misionero en peligro» debe tener la opción de ser despedido del ministerio a tiempo completo para convertirse en un pastor laico si así lo desea. El «misionero en peligro» que opte por convertirse en pastor laico puede recibir un paquete de despido que incluya el transporte hasta donde se encuentre su esposa. El paquete debe ser benévolo para que el misionero de tiempo completo pueda hacer la transición al ministerio laico y se reinstale.

14. Un «misionero en peligro» también debe tener la opción de continuar en el ministerio a tiempo completo en el campo misionero, pero ser marcado como «misionero en peligro». Aunque a dicho «misionero en peligro» se le permita continuar en el ministerio de tiempo completo en el campo misionero, la iglesia no debe financiar dos casas, dos autos y dos familias, en dos lugares diferentes. Cuando a un «misionero en peligro» se le permite continuar en la misión sin su familia, es el propio misionero quien es responsable de las

implicancias económicas de esa decisión y sus consecuencias.

15. El «misionero en peligro» que haya decidido continuar en el ministerio a tiempo completo, incluso en ausencia de su cónyuge, deberá firmar un compromiso en el que declare que es plenamente consciente de la necesidad de tener a su esposa con él, que es consciente de la necesidad de gobernar a su familia y que es consciente de la necesidad de poder dirigir a su esposa. Sin embargo, debido a las circunstancias de su vida, no puede cumplir con ese deber, pero sigue queriendo cumplir con su ministerio a tiempo completo, incluso como «misionero en peligro».

En el compromiso, debe declarar que es consciente del grave peligro y riesgo en que se ha colocado al ser un «misionero en peligro» (como se define en el documento) y sus consecuencias. En el compromiso, debe asumir toda la responsabilidad de las consecuencias, sean las que sean, que afecten a su esposa, a su matrimonio y a su familia por haber elegido continuar en los riesgos asociados a ser un «misionero en peligro».

16. Un «misionero en peligro» debe ser señalado y marcado como incapaz de desempeñarse en un determinado nivel de ministerio por su incapacidad de dirigir a su esposa y gobernar su casa. Por lo tanto, la iglesia no debe elevar errónea o equivocadamente a tales misioneros que han sido incapaces de dirigir a sus esposas y gobernar sus casas con éxito. Tales personas no deben ser elevadas ni promovidas al cargo de obispo, como lo establece la Biblia.

17. Un «misionero en peligro» debe ser señalado y marcado como una persona que está en grave peligro de dualidad, de doble matrimonio, de fornicación, de adulterio y de la maldad de tener novias e incluso de tener mujeres ilegítimas viviendo con él.

18. Un «misionero en peligro» es probable que tenga niveles inusualmente altos de desafíos familiares, inmoralidad, desafíos matrimoniales y otros desafíos de descalificación bíblica ya que son tentaciones comunes para el «misionero en peligro».

19. Un «misionero en peligro» es totalmente responsable de su vida familiar, de su matrimonio, de sus hijos y de la decisión que tome en cuanto a la ubicación de su esposa e hijos. Esto se debe a que al «misionero en peligro» se le ha dado la opción de continuar como «misionero en peligro» o convertirse en pastor laico. Todas las opciones están abiertas para él y su familia, y las responsabilidades se dejan directamente sobre sus propios hombros.

20. Un «misionero en peligro» es alguien cuya iglesia puede no prosperar debido a la ausencia de su familia. En tales casos, el «misionero en peligro» debe ser tratado y recibir medidas disciplinarias como todos los demás pastores son tratados por fallas morales y ministeriales. Tales medidas pueden incluir el despido del ministerio a tiempo completo.

SECCIÓN 5: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y EL LIDERAZGO

CAPÍTULO 24

Un obispo debe conocer y entender las obligaciones del liderazgo en el gobierno de la iglesia

El Señor le dijo a Moisés: Toma a Josué hijo de Nun, que es un hombre de gran espíritu. Pon tus manos sobre él,

Números 28:17 (NVI)

Debes conocer, comprender y poner en práctica los principios de liderazgo más importantes para cumplir con todas las obligaciones de liderazgo de un buen gobierno eclesiástico. Un gobierno debe tomar decisiones y marcar el camino a seguir. Estos principios de liderazgo deben guiarte y deben estar en tu mente y en tu corazón mientras cumples tu deber como líder. A través de las enseñanzas de este libro, captarás el espíritu de liderazgo que tenía Josué, el hijo de Nun. Si no tienes el espíritu de liderazgo, no podrás llevar a cabo las funciones de liderazgo.

PRINCIPIOS PRIMORDIALES DE LIDERAZGO

1. Todo depende del liderazgo

2. Elige convertirte en uno de los pocos líderes buenos de este mundo

3. El tema del liderazgo en la Biblia

4. El tipo de liderazgo que debes evitar:

i) El liderazgo de un niño

ii) El liderazgo de una mujer

5. Conviértete en un maestro de los pasos estratégicos

6. Relaciónate con los grandes y los pequeños

7. Cuida tu integridad

8. Ofrece esperanza

9. ¡Nunca uses el poder sin la sabiduría ni la sabiduría sin el poder!

10. ¡Sé un hombre de convicciones!

11. Espera tu tiempo

12. Usa el secreto de la concentración

13. Ayuda a la gente que te rodea a lograr grandes cosas

14. Haz que la gente te obedezca gustosamente

15. Contempla, reflexiona, medita y considera lo que ves a tu alrededor

16. Lucha por la excelencia

17. Reúne gente a tu alrededor

18. Elige lo difícil y trabajoso en vez de lo fácil y agradable

19. Está predispuesto a aceptar nuevas ideas

20. Valora a las personas

21. Si no lees, no puedes liderar

22. ¡Mira hacia adelante! ¡Prepárate para el futuro!

23. Aprende siempre cosas nuevas

24. ¡Conoce tus virtudes y abunda en ellas!

25. ¡Prepárate para una larga batalla!

26. ¡Frugalidad! ¡Cuenta los centavos!

27. Di la verdad

28. Reconoce los pequeños comienzos de una gran carrera

29. Trata a los demás como iguales pero deja en claro la diferencia

30. Predice el futuro de manera general

31. No dejes que la amargura te envenene

32. Cambia la mentalidad de las personas

33. Conoce un poco de todo lo que sucede

34. Líder, expresa un poco tus emociones

35. Usa tus privilegios en el momento preciso y por el motivo adecuado

36. Relaciónate con individuos y relaciónate con la multitud

37. Estudia historia y supera así las desventajas de la juventud y la falta de experiencia

38. Asume la responsabilidad y da cuenta de tus actos

39. ¡No abandones tu fuente de poder!

40. ¡Sé decidido! Es el mayor atributo de un líder

41. Conoce el poder de un hábito y cultiva buenos hábitos

42. ¡Descubre dónde estás! ¡Descubre dónde no estás! ¡Y sabrás adónde ir!

43. Practica la automotivación. No esperes recibir ánimo ni dirección de otros

44. ¡Sé flexible! ¡La rigurosidad tiene un alto precio!

45. ¡Ponte al mando de tus tropas!

46. Encuentra equilibrio en tus prioridades

47. Vive según las leyes lógicas del trabajo en equipo

48. Algunas veces puedes enojarte

49. Controla a las personas que lideras con el poder de la enseñanza

50. Sé un gran líder: camina la otra milla

51. ¿A qué has sobrevivido?

52. Reconoce los dones de otros

53. Sé creativo

54. Respeta principios y construirás una gran organización

55. No pienses cuánto dinero puedes obtener de la gente que lideras. Piensa cuánto puedes ayudarlos

56. ¡Aumenta tu influencia!

57. Inventa proverbios y acertijos

58. Interviene ante las autoridades en representación de tus discípulos

59. Convence a las personas de que hagan grandes sacrificios

60. Lleva a todos a la cima contigo

61. Si eres líder, ¡entonces construye algo!

62. Ten siempre presente la visión y el propósito de tu vida

63. Trata de estar siempre un paso adelante

64. Evita la distracción

65. Haz que la gente te obedezca aun en tu ausencia

66. Escóndete y prospera como una serpiente

67. Supera el impacto de los rumores, los cuestionamientos y las controversias sobre tu persona

68. ¡Toma esa decisión! ¡De todos modos, la mayoría de las decisiones implican elegir entre dos opciones malas!

69. No destruyas tu ministerio diciendo cosas equivocadas en público

70. Evita el liderazgo artificial

71. Ten cuidado con el cansancio y el hastío

72. Toma el control de tu vida hogareña

73. Sé sincero. No seas hipócrita

74. Reconoce que necesitas ayuda

75. ¡Sé osado! Sé valiente

76. Haz que la gente te siga hacia algún lugar

77. Combina la gracia con la verdad para ganar más seguidores

78. Las ocho decisiones más importantes de un líder

79. Elige con cuidado a tus mentores

80. Sé de inspiración a los demás

81. Encuentra soluciones y resuelve problemas

82. Sé un pensador

83. Reproduce en otros tu imagen

84. Sé un líder proactivo

85. Acepta la realidad de la soledad

86. No olvides a los que te ayudaron

87. Convierte tus sueños en realidad

88. Hazlo primero tú y la gente te seguirá adonde vayas

89. Haz que tus seguidores te amen. Asegúrate de que no te guarden rencor

90. Ten cuidado con la insatisfacción y enfréntala con decisión

91. No pierdas tiempo con los criticones

92. La excesiva confianza apremia. Trátala con urgencia

93. Pelea solo las batallas que puedas ganar

94. Haz de los síntomas y las señales tu guía

95. Sé un líder fiel

96. Vence el odio y la oposición

97. Relaciónate con toda clase de personas, incluso aquellas que no son tu «tipo»

98. Que la ingratitud no te sorprenda

99. Deja que la gente te conozca para que pueda confiar en ti y seguirte

100. Influencia a la gente con tu ejemplo

101. Reconoce el deseo como una señal de que has sido llamado al liderazgo

102. No corras de un lado a otro

103. Recuerda que: «¡Nadie gana a menos que todos ganemos!»

104. Aprende el nombre de muchas personas

105. Invierte en ti mismo

106. Valora el tiempo y adminístralo

107. Grandes logros requieren gran disciplina

108. Valora cada minuto que pases en presencia de un gran líder

109. ¡Hazte cargo!

110. Domina el arte de recaudar dinero

111. Sé misericordioso

112. Rechaza las amistades traicioneras

113. Trabaja con más afán que quienes te rodean

114. Empieza con humildad y termina con humildad

115. Convence a la gente de que crea en ti

116. Según con quién hables, di mucho o no digas nada

117. Acepta el principio de la jerarquía

118. Convierte en mejores personas a la gente que te rodea

119. Múdate a la localidad correcta

120. Controla tus instintos carnales

121. Entiende la diferencia entre lo ideal y lo real

122. Identifica la clase de empleados que hay en tu organización

123. Desarrolla el arte de mantener la unidad

124. Ten siempre presente el día en que darás cuenta

(Para una comprensión más profunda de estos principios primordiales de liderazgo, ver: «El arte de liderar», de Dag Heward-Mills).

CAPÍTULO 25
Un obispo debe conocer el deber de leer

Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza. Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza.

1 Timoteo 4:12-13

1. Un obispo debe leer continuamente para superar la discapacidad de la «ceguera». Muchos de nosotros tenemos grandes bloques de ignorancia.

¿Quién es ciego, sino mi siervo? ¿Quién es sordo, como mi mensajero que envié? ¿Quién es ciego como mi escogido, y ciego como el siervo de Jehová,

Isaías 42:19

2. Un obispo debe leer continuamente para saber historia y evitar la repetición de los errores de los padres que nos precedieron.

No seáis como vuestros padres y como vuestros hermanos, que se rebelaron contra Jehová el Dios de sus padres, y él los entregó a desolación, como vosotros veis. No endurezcáis, pues, ahora vuestra cerviz como vuestros padres; someteos a Jehová, y venid a su santuario, el cual él ha santificado para siempre; y servid a Jehová vuestro Dios, y el ardor de su ira se apartará de vosotros.

2 Crónicas 30:7-8

3. Un obispo debe ser un ávido lector porque de lo contrario será un mal líder. A la persona que no lee no se le debe permitir continuar en el puesto de líder de la iglesia. Pablo fue específico en cuanto a esta instrucción a Timoteo. ¡Dedica tiempo a lectura!

Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza. Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza.

1 Timoteo 4:12-13

4. Un obispo debe leer la Biblia varias veces y memorizar pasajes enteros de la Escritura. Leer la Biblia una y otra vez es clave para tener un buen conocimiento y comprensión de la sabiduría, la verdad y la filosofía sobre la que se edifica la iglesia.

Por lo demás, hermanos, gozaos en el Señor. A mí no me es molesto el escribiros las mismas cosas, y para vosotros es seguro.

Filipenses 3:1

5. Un obispo debe leer los materiales escritos por el fundador de la iglesia. Una persona que ha dado a luz ha sido ungida para producir leche materna o alimento esencial para lo que ha dado a luz. Leer los materiales del fundador de su iglesia una y otra vez es clave para tener un muy buen conocimiento y comprensión de la sabiduría, la verdad y la filosofía sobre la que se edifica tu iglesia en particular. Si el fundador de tu iglesia no ha escrito ningún material, puedes leer los materiales escritos por el fundador de otra iglesia.

6. Un obispo debe leer este libro en particular varias veces. Este no es un libro para cristianos

promedio. Es un libro para aquellos interesados en la gestión y el gobierno de una iglesia y una denominación. Leerlo una y otra vez es clave para tener un muy buen conocimiento y comprensión de la sabiduría, el entendimiento y el consejo necesarios para ser un líder, un pastor y un obispo en una iglesia.

CAPÍTULO 26
Un obispo debe conocer y comprender los deberes de guerra de un gobierno eclesiástico

Esta comisión te confío, hijo Timoteo, conforme a las profecías que antes se hicieron en cuanto a ti, a fin de que por ellas pelees la buena batalla,

1 Timoteo 1:18 (LBLA)

Un obispo debe entender y practicar los principios supremos de la guerra para cumplir con todas las obligaciones militarizadas de un buen gobierno eclesiástico. Un buen gobierno debe tomar decisiones y luchar para avanzar. Estos principios de guerra deben guiarte y deben estar en tu mente y en tu corazón mientras realizas tu tarea de líder. A través de los principios supremos de la guerra esbozados en este libro, obtendrás la gracia para pelear una buena batalla que le fue dada al apóstol Pablo. Si no tienes la gracia para pelear una buena batalla, no podrás llevar a cabo las funciones de un buen gobierno.

Principios supremos de la guerra

1. ¡Un buen general aprende sobre la guerra!

2. ¡Un buen general evitará una lucha insensata!

3. Un buen general luchará una buena pelea

4. Acostúmbrate a la atmósfera de la guerra

5. El negocio de la guerra es tomar nuevos territorios y defenderse

6. La determinación debe dirigirse a acallar, humillar y controlar a tu enemigo

7. Un buen general no se sorprende ante el estallido de la guerra

8. Debes seleccionar y mantener tu objetivo

9. Un buen general y el mantenimiento de la moral

10. ¡Nunca te olvides de la guerra en tiempos de paz!

11. Debes tomar la iniciativa: ¡acción ofensiva!

12. Un buen general debe ser inexorable

13. Cuando te conviertes en un defensor, ¡te has convertido en un perdedor!

14. Un buen general tiene sorpresas

15. Un buen general utiliza la concentración

16. Un buen general y la economía de esfuerzos

17. Un buen general y la flexibilidad

18. Un buen general evita las victorias pírricas

19. Un buen general mantiene la unidad a todo nivel

20. Un buen general asegura la sustentabilidad de la misión

21. Un buen general es decisivo

22. ¡Combatir los extremos con los extremos!

23. Un buen general identifica a los enemigos peligrosos por sus mentiras

24. No trates al enemigo con espíritu benevolente

25. ¡Extinción y aniquilación!

26. ¡Mantén tus planes tan oscuros como la noche!

27. Un buen general somete al enemigo sin luchar

28. ¡Es más importante pensar mejor que tu enemigo que luchar mejor que él!

29. Un buen general no avanza basándose en los números

30. Un buen general conoce a sus enemigos invisibles

31. Un buen general busca a los agentes enemigos que han venido a espiarlo

32. El tiempo es esencial para un buen general

33. Un buen general tiene una sorpresa para cada sorpresa

34. Un buen general espera un ataque de depresión

35. Un buen general se prepara para enfrentarse a un enemigo cruel

36. Un buen general utiliza el dinero como arma

37. Un buen general puede alcanzar la grandeza a través de la previsión

38. Los generales no se ven limitados por la gente que los rodea

39. Es culpa del general cuando las tropas huyen o son derrotadas en la batalla

40. ¡Las guerras se ganan a golpe de rayo!

41. Un buen general espera un ataque en su base de operaciones

42. Un buen general espera un ataque a sus ayudantes, amigos y familiares

43. Un buen general espera que su enemigo intente asesinarlo

44. Un buen general ataca activamente las agendas ocultas que no son el objetivo del ejército

45. Un buen general sigue luchando en medio del terror y el pánico

46. Un buen general lucha para ganar pero sabe que tendrá algunas pérdidas

47. Un buen general sabe que la muerte puede ocurrir pero no se lanza a la muerte

48. Un buen general espera ataques en sus puntos débiles

49. Un buen general debe conocer los planes a largo y corto plazo del enemigo

50. Un buen general debe juzgar por las acciones

51. Un buen general debe identificar a los enemigos peligrosos y declararles la guerra

52. Un buen general es visible

53. Un buen general sabe cómo superar a los enemigos superiores y a los estancados

54. Un buen general es imprevisible

55. Un buen general vale más que diez mil hombres

56. ¡Espera que tu enemigo envíe a una mujer!

57. Un buen general lucha con la tecnología

58. Un buen general lucha construyendo

59. Un buen general rodea a su enemigo

60. Un buen general lucha con todas sus armas

61. Mientras el enemigo no esté completamente derrotado, puede derrotarte a ti

62. ¡La guerra no surge de repente!

63. ¡La principal cualidad que se requiere en un general es el valor!

64. Un buen general lucha para captar la mente y el corazón de la gente

65. ¡La guerra se mueve en una atmósfera de riesgo, peligro, incertidumbre, esfuerzo físico, energía y cambio!

66. ¡La guerra es un asunto serio con un objetivo serio!

67. ¡Cuanto más fuerte sea el motivo, mayor será el esfuerzo bélico!

68. Cuando estalle la guerra, averigua quién financia a tu enemigo; ¡ese es tu verdadero enemigo!

69. No puedes obligar a un buen general a alejarse de la batalla

70. La firmeza de un general es su resistencia a una serie de golpes

71. Una mala comunicación destruirá al general

72. Un buen general no avanza temerariamente

73. Un buen general hace esfuerzos especiales para conocer al enemigo

74. Un buen general es bueno tanto para luchar como para esquivar el mal

75. Un buen general lucha en cuatro dimensiones

76. Un buen general sabe cuándo terminar la guerra

(Para profundizar en estos principios supremos de la guerra, ver el libro: «Un buen general» de Dag Heward-Mills)

CAPÍTULO 27
Un obispo debe conocer las claves de sabiduría para un buen gobierno eclesiástico

He aquí, yo os envío como a ovejas en medio de lobos; sed, pues, prudentes como serpientes, y sencillos como palomas.

Mateo 10:16

Conoce, comprende y por en práctica estas claves de sabiduría para lograr un buen gobierno de la iglesia. Una iglesia existe en medio de lobos que buscan devorar el rebaño. Un buen gobierno debe utilizar las claves de sabiduría para vencer a los lobos. Estas claves de sabiduría deben guiarte y deben estar en tu mente y corazón mientras creas un buen gobierno para tu iglesia. A través de las claves de sabiduría descritas en este libro, tendrás la sabiduría para superar situaciones imposibles. Tendrás un buen gobierno a pesar de las dificultades que estés experimentando.

CLAVES DE SABIDURIA FUNDAMENTALES

1. Opera con la astucia de las serpientes
2. Sé experto en independencia
3. Sé experto en poder interior
4. Sé experto en el poder de la boca
5. Sé experto en superación
6. Sé experto en entregarte por completo
7. Sé experto en movimientos
8. Sé experto en supervivencia
9. Sé experto en contentamiento
10. Sé experto en paciencia
11. Sé experto en frugalidad
12. Sé experto en ocultarte y crecer
13. Sé experto en autodefensa
14. Sé experto en dominar a los demonios
15. Sé experto en reputación
16. Sé experto en vivir pacíficamente con los hombres

17. Sé experto en someter a tu pareja

18. Sé experto en velocidad

19. Sé experto en dejarte guiar por los sentidos

20. Sé experto en ser impredecible

21. Sé experto en trabajar solo

22. Sé experto en trabajar con otros

23. Sé experto en el cambio radical

(Para una comprensión más profunda de estas claves de sabiduría fundamentales, ver: «Qué significa ser astuto como una serpiente», de Dag Heward-Mills).

CAPÍTULO 28

Un obispo debe conocer los secretos de la prosperidad de un buen gobierno eclesiástico

Porque al que tiene, se le dará; y al que no tiene, aun lo que tiene se le quitará.

Marcos 4:25

Conoce, comprende y pon en práctica los secretos de la prosperidad de un buen gobierno de la iglesia. La iglesia existe ahora en una época en la que el mal, incluida la pobreza, abunda por todas partes. Un buen gobierno debe utilizar los secretos de la prosperidad para superar la pobreza, el atraso y las dificultades que hay en todas partes. Estos secretos de prosperidad deben guiarte y deben estar en tu mente y corazón mientras creas un buen gobierno para tu iglesia. A través de los secretos de prosperidad descritos en este libro, tendrás la gracia para prosperar. Tendrás un buen y próspero gobierno de la iglesia a pesar de las dificultades del mundo actual. Estos secretos de prosperidad están basados en las palabras de Jesús.

SECRETOS DE PROSPERIDAD DE UN BUEN GOBIERNO

1. El «que tiene» y el que no tiene
2. El «que tiene» recibirá aún más porque tiene rasgos y actitudes positivas
3. El que no tiene posee rasgos negativos que causan que pierda lo poco que tiene
4. Hay rasgos negativos que causan pobreza y desigualdad
5. El «que tiene» recibirá aún más por su creatividad
6. El «que tiene» recibirá aún más por su habilidad de reconocer a las personas que Dios puso en su vida
7. El «que tiene» recibirá aún más porque reconoce el lugar de su bendición
8. El «que tiene» recibirá aún más porque reconoce la gracia de Dios
9. El «que tiene» recibirá aún más porque es un constructor
10. El «que tiene» recibirá aún más porque es sembrador de semillas
11. El «que tiene» recibirá aún más porque tiene poder para producir riquezas
12. El «que tiene» recibirá aún más porque respeta la pequeña diferencia que hace una gran diferencia
13. Cómo una pequeña diferencia entre los monos y los hombres hace una gran diferencia
14. El «que tiene» no desperdicia las cosas buenas que vienen de Dios

15. Sé un buen líder e involucra a los que están bajo tu mando

16. Sé un buen líder y haz que la gente te obedezca de buen grado

17. Sé un buen líder y haz que la gente a tu cargo se convierta en una familia

(Para una comprensión más profunda de estos secretos de la prosperidad, ver los libros: «*Porque al que tiene, se le dará*; *y al que no tiene, aun lo que tiene se le quitará*» *y* «*El arte de liderar*»*, de Dag Heward-Mills).*

CAPÍTULO 29

Un obispo debe conocer, entender y batallar contra la maldición en el gobierno eclesiástico

Y no habrá más maldición; y el trono de Dios y del Cordero estará en ella, y sus siervos le servirán,

Apocalipsis 22:3

Un líder espiritual debe conocer y entender las realidades de las maldiciones que existen en la tierra. La maldición en la tierra abruma y domina todo lo que sucede en la tierra hoy en día. Solo un hombre espiritual con ojos espirituales puede ver que nuestro trabajo en esta tierra es inútil porque la maldición ha carcomido la dulzura de la vida.

Una persona espiritual debe estar familiarizada con la manifestación de las maldiciones. Una persona espiritual debe reconocer las maldiciones y debe entender que la solución a las maldiciones no consiste solo en dar ciertos pasos físicos.

Si alguno se cree profeta, o espiritual, reconozca que lo que os escribo son mandamientos del Señor.

1 Corintios 14:37

Las maldiciones existen para oponerse a todas tus buenas decisiones y excelente planificación. Las maldiciones son una fuente de frustración constante. Un hombre espiritual debe reconocer que son reales. Las maldiciones son maravillosas en la forma en que se desarrollan. No importa cuánto tiempo haya pasado, cuán lejos haya ocurrido, cuán diferentes sean las circunstancias, las maldiciones son realmente realidades tenaces, decididas y persistentes que liberan la abrumadora frustración en el mundo.

Conoce la manifestación de las maldiciones en la vida de la iglesia. Debes saber cómo combatir y neutralizar estas maldiciones. Moisés advirtió a los hijos de Israel que una maldición los abrumaría si desobedecían al Señor.

Pero acontecerá, si no oyeres la voz de Jehová tu Dios, para procurar cumplir todos sus mandamientos y sus estatutos que yo te intimo hoy, que vendrán sobre ti todas estas maldiciones, y te alcanzarán.

Deuteronomio 28:15

Combate la maldición de Noé en los gobiernos eclesiásticos

Y Cam, padre de Canaán, vio la desnudez de su padre, y lo dijo a sus dos hermanos que estaban afuera. Entonces Sem y Jafet tomaron la ropa, y la pusieron sobre sus propios hombros, y andando hacia atrás, cubrieron la desnudez de su padre, teniendo vueltos sus rostros, y así no vieron la desnudez de su padre. Y despertó Noé de su embriaguez, y supo lo que le había hecho su hijo más joven, y dijo: maldito sea Canaán; siervo de siervos será a sus hermanos.

Genesis 9:22-25

La maldición sobre el hijo de Cam es reveladora. Establece que será siervo de siervos. Esta maldición es un ataque directo al liderazgo, la gestión y el gobierno. Así como la maldición sobre Adán y Eva ha afectado a la raza humana, esta maldición de Noé ha afectado a una parte de la raza humana, afligiéndola con una incapacidad inherente para dirigir y gobernar. Nadie puede negar que la maldición sobre Adán sigue produciéndose: Con el sudor de nuestra frente comemos el pan. Nadie puede negar que la maldición sobre Eva sigue ocurriendo: Las mujeres siguen deseando a sus maridos como castigo y dan a luz a sus hijos con dolor.

De la misma manera, la maldición sobre Cam, que fue uno de los tres descendientes de Noé, está en plena vigencia hoy. Tal vez, eres descendiente de Cam y puedes estar bajo los efectos de esa antigua maldición. La maldición de Noé tiene un patrón claro. Libera una imagen inconfundible en el liderazgo y en los gobiernos de todo el mundo. Un siervo de siervos está muy lejos de un buen liderazgo. La mayoría de los siervos no son líderes. ¡Son siervos! La mayoría de los siervos no son gerentes. ¡Son siervos! Cuando esta maldición está funcionando, la gente no es capaz de elevarse en el área de gestión y liderazgo.

Conoce el funcionamiento de las maldiciones en la vida de la iglesia. Precisas saber cómo combatir y neutralizar estas maldiciones.

Señales de una maldición en el gobierno de la iglesia

Conoce la maldición de Noé y el desarrollo de esta maldición en la vida práctica. La maldición de Noé libera un estilo de liderazgo, gestión y gobierno que genera pobreza.

Para reconocer una maldición hay que conocer el cuadro que crea.

1. La maldición sobre el hombre crea la imagen inconfundible del trabajo y el sudor que da poco fruto.

2. La maldición sobre la mujer crea la imagen inconfundible de la pena, la decepción y las luchas con el marido y los hijos.

3. La maldición sobre los judíos crea la imagen inconfundible e inexplicable del odio, la dispersión y la persecución mundial.

4. La maldición sobre los que odian a los judíos crea la imagen de una inexplicable y definitiva derrota y humillación.

5. La maldición de Noé crea la imagen inexplicable de la servidumbre, el mal liderazgo, la pobreza y la insignificancia.

Sin embargo, esto no tiene por qué ser así porque Dios no hace acepción de personas. Debes luchar muy duro para alejar esta imagen de cualquier lugar en el que estés a cargo. Dios no hace acepción de personas y bendecirá tu liderazgo y gobierno si sigues Su Palabra.

Entonces Pedro, abriendo la boca, dijo: En verdad comprendo que Dios no hace acepción de personas, sino que en toda nación se agrada del que le teme y hace justicia.

Hechos 10:34-35

Respeta la maldición y neutralízala haciendo todo lo contrario a la imagen creada por la maldición.

Diez rasgos de la maldición de Noé en el gobierno de una iglesia

1. Habilidades de liderazgo muy pobres: Poca capacidad de gestión.

2. Habilidades de gobierno muy pobres: Capacidad muy limitada para atender a las personas que están bajo el mando del líder. La mayoría de las personas bajo ese liderazgo son pobres.

3. Muy poca capacidad para construir: Donde están estos líderes, hay pocos edificios. Incapacidad para mantener los edificios. Se puede saber si la maldición está presente visitando las instalaciones de alguien.

4. No son prácticos: Las personas teóricas que ocupan los puestos más altos son incapaces de hacer avanzar las cosas en la práctica. Se dan muchas excusas para no moverse y desarrollarse.

5. Muy poca capacidad para avanzar: ¡Teórico y no práctico! Por lo tanto, estas personas siempre están celebrando reuniones de la junta directiva, conferencias, seminarios.

6. Muy poca capacidad para crear algo nuevo: Bajo tales gobiernos rara vez se hace, se crea o se fabrica algo nuevo.

7. Gente pobre en todas partes: Donde la maldición está en funcionamiento, el gobierno de la iglesia y el liderazgo gobiernan sobre masas de gente pobre. Tales gobiernos eclesiásticos generan pobreza como si se les hubiera encargado hacer pobres a todos.

Porque de la cárcel salió para reinar, aunque en su reino nació pobre.

Eclesiastés 4:14

8. Tener muchas ceremonias: Muchos aniversarios y múltiples celebraciones son el sello de este liderazgo pobre sin logros.

9. La miseria, la pobreza y la suciedad están por todas partes donde prevalece la maldición: Estos gobiernos eclesiásticos no son capaces de embellecer un lugar. La presencia de trabajos y productos de mala calidad revelan la misma maldición.

10. ¡Incapacidad para recaudar dinero! ¡Incapacidad para ser autosuficiente! Siempre buscando al hombre blanco y rico para que dé un préstamo o pague la cuenta.

Demuestra tu poder sobre la maldición en tu gobierno

Es hora de demostrar que has neutralizado el poder de las maldiciones. Demuestra tu poder sobre la maldición actuando exactamente al revés de los patrones e imágenes que la maldición trae consigo. Demuestra aversión por los rasgos de liderazgo pobres, los rasgos de gestión pobres y los rasgos de gobierno pobres. Debes hacer un gran esfuerzo para superar los rasgos negativos de liderazgo, gestión y gobierno. Aleja verdaderamente a la iglesia del estilo maldito de gestión y del estilo maldito de gobierno.

1. Conoce y comprende todo lo que hay que saber sobre la administración, y esfuérzate por llevar un excelente sistema de administración, porque es una maldición bien conocida del rasgo de Noé tener sistemas de gestión y administración pobres.

2. Conoce y comprende cómo desarrollar y construir otras iglesias y edificios en lugares remotos porque es un rasgo habitual el descuidar a las personas y los lugares que están fuera de la vista o del alcance. Los patrones de liderazgo malditos son bien conocidos por descuidar a los pobres y a los que están alejados.

3. Sobre la base de los rasgos claramente esbozados antes, debes saber cómo mantener los edificios. Es un rasgo bien conocido de la maldición el destruir y derribar las cosas hermosas que han sido construidas por otros.

4. Comprende cómo identificar, emplear, despedir y gestionar a los empleados para lograr la máxima productividad en el ministerio. Un rasgo bien conocido de la maldición es emplear a mucha gente que en realidad no trabaja y crear así una gran reserva de trabajadores improductivos, pobres y gruñones.

5. Aprende a recaudar dinero y a sostenerte económicamente. Es un rasgo bien conocido el buscar constantemente la ayuda, los préstamos y las donaciones del «hombre blanco rico».

CAPÍTULO 30
Un obispo debe custodiar todas las propiedades de la iglesia

Hijos míos, no os engañéis ahora, porque Jehová os ha escogido a vosotros para que estéis delante de él y le sirváis, y seáis sus ministros, y le queméis incienso.

2 Crónicas 29:11

Conoce todas las propiedades que están bajo tu jurisdicción. Ten mentalidad de propietario y, por tanto, considérate dueño de todos los edificios y propiedades de la iglesia. Debes ocuparte personalmente de mantener, desarrollar y hacer progresar las propiedades de la iglesia en conformidad con los altos estándares de orden, limpieza, belleza, pulcritud, elegancia, novedad y decencia.

MANTENIMIENTO DE LOS EDIFICIOS

1. Un obispo debe *conocer* todas las propiedades de la iglesia que existen en su región. Vivir en una región y no conocer los edificios y propiedades que están bajo tu custodia revela una gran ineptitud, incompetencia e ineficacia.

   ¿Quién ha quedado entre vosotros que haya visto esta casa en su gloria primera, y cómo la veis ahora? ¿No es ella como nada delante de vuestros ojos?

   Hageo 2:3

2. Un obispo debe *visitar personalmente* todas las propiedades de la iglesia para asegurarse de que la maldición de la falta de limpieza, el desaliño, la desvergüenza, la dilapidación, la suciedad, la decadencia y el abandono no se encuentren en ninguna propiedad de la iglesia en ningún momento.

   Subid al monte, y traed madera, y reedificad la casa; y pondré en ella mi voluntad, y seré glorificado, ha dicho Jehová.

   Hageo 1:8

3. Un obispo debe *cuidar y mantener personalmente todas las propiedades de la iglesia para asegurarse* de que la maldición de la falta de limpieza, el desaliño, la desvergüenza, la dilapidación, la suciedad, la decadencia y el abandono no se encuentren en ninguna propiedad de la iglesia en ningún momento.

   ¿Es para vosotros tiempo, para vosotros, de habitar en vuestras casas artesonadas, y esta casa está desierta?

   Hageo 1:4

4. Un obispo debe *desarrollar personalmente* todas las propiedades de la iglesia para asegurarse de que la maldición del desorden, el desaliño, la desvergüenza, la dilapidación, la suciedad, la decadencia y el abandono no se encuentren en ninguna propiedad de la iglesia en ningún momento.

5. Un obispo debe *mantener todas* las propiedades de la iglesia en buen estado. Debe asegurarse de que las luces, los herrajes, las manijas de las puertas, los accesorios de los baños y todos los demás accesorios estén bien mantenidos y en su lugar. Un obispo debe asegurarse de que todas las propiedades de la iglesia estén bien pintadas y parezcan nuevas todo el tiempo.

6. Un obispo debe *comunicar* sobre el estado de todas las propiedades de la iglesia y la necesidad de invertir en estas propiedades.

7. Un obispo debe *visitar personalmente todas las instalaciones sanitarias y las cocinas* dentro de las propiedades de la iglesia para asegurarse de que no se encuentre allí la maldición de la desvergüenza, la dilapidación, la suciedad, la decadencia y el abandono.

8. Un obispo debe *supervisar personalmente la construcción y el mantenimiento de todas las propiedades de la iglesia* para asegurarse de que la maldición del desorden, el desaliño, la desvergüenza, la dilapidación, la suciedad, la decadencia y el abandono no se encuentren en ninguna propiedad de la iglesia en ningún momento de su mandato.

9. Un obispo debe *movilizar la ayuda* de los miembros de la iglesia, los pastores y el Consejo episcopal, para mantener todas las propiedades de la iglesia dondequiera que se encuentren, cerca o lejos, para asegurar que los más altos estándares de belleza, orden, cuidado, limpieza, atractivo, conveniencia y adecuación se encuentren en todas las propiedades de la iglesia en todo momento.

10. El obispo debe *garantizar la seguridad* de todas las propiedades de la iglesia.

SECCIÓN 6: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CONSEJOS

CAPÍTULO 31
Un obispo debe crear Consejos y trabajar por medio de ellos

Pero ¿quién ha estado en el consejo del Señor, y vio y oyó su palabra? ¿Quién ha prestado atención a su palabra y la ha escuchado?

Jeremías 23:18 (LBLA)

Un Consejo es un órgano poderoso formado por los más altos líderes de una organización. Debería haber un Consejo, formado por los obispos o los líderes máximos que gobiernan la iglesia.

En la época de Jesús, había poderosos consejos o concilios de los judíos. Estos concilios eran tan poderosos que se podía decir que uno era «sujeto al juicio del Consejo» (Mateo 5:22, NVI). No estabas en peligro de ser reprendido o corregido por un hombre en particular, sino que estabas en peligro de que lo haga el concilio.

Entonces levantándose en el concilio un fariseo llamado Gamaliel, doctor de la ley, venerado de todo el pueblo, mandó que sacasen fuera por un momento a los apóstoles,

Hechos 5:34

Cuando surgían grandes disputas y controversias, siempre era el consejo el que se reunía para discutir, analizar y decidir qué hacer. Incluso hombres famosos como Gamaliel no estaban solos en su liderazgo. Él formó parte del concilio que se hizo para decidir sobre la crisis que había surgido a causa del arresto de Pedro y los demás apóstoles.

Cuando los trajeron, los presentaron en el concilio, y el sumo sacerdote les preguntó, diciendo: ¿No os mandamos estrictamente que no enseñaseis en ese nombre? Y ahora habéis llenado a Jerusalén de vuestra doctrina, y queréis echar sobre nosotros la sangre de ese hombre. Respondiendo Pedro y los apóstoles, dijeron: Es necesario obedecer a Dios antes que a los hombres. (Hechos 5:27-29).

1. Es importante elevar el liderazgo de la iglesia de una organización unipersonal al nivel de un Consejo. Es más, puede haber varios Consejos con diferentes funciones.

2. Los miembros del Consejo deben seguir funcionando hasta que una persona deje de ser miembro por votación dentro del Consejo por incumplimiento, jubilación, dimisión o indisponibilidad de un miembro por enfermedad, lesión o muerte.

CAPÍTULO 32
Un obispo debe saber cómo dirigir un Consejo

Y señalaron a dos: a José, llamado Barsabás, que tenía por sobrenombre Justo, y a Matías. Y orando, dijeron: Tú, Señor, que conoces los corazones de todos, muestra cuál de estos dos has escogido, para que tome la parte de este ministerio y apostolado, de que cayó Judas por transgresión, para irse a su propio lugar. Y les echaron suertes, y la suerte cayó sobre Matías; y fue contado con los once apóstoles.

Hechos 1:23-26

El Consejo de la Deidad es el supremo Consejo del universo y la madre de todos los Consejos. Es el Consejo del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo. De este Consejo sale el consejo que determina el curso de la historia.

Hay varios ejemplos en las Escrituras de la Deidad como Consejo tomando decisiones que afectan el resultado de la historia humana. Estos son los lugares en los que Dios, al hablar, utiliza el plural («hagamos», «nuestra», etc.) en vez del singular. Estos ejemplos revelan que incluso Dios recurre a un Consejo para poder disfrutar de la pluralidad de la sabiduría en la toma de decisiones.

Observa estos claros ejemplos de Consejo en la Palabra de Dios.

Génesis 1:26: «Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza...».

Génesis 11:7 «Ahora, pues, descendamos, y confundamos allí su lengua, para que ninguno entienda el habla de su compañero».

Génesis 3:22: «Y dijo Jehová Dios: He aquí el hombre es como uno de nosotros...».

Isaías 6:8: «Después oí la voz del Señor, que decía: "¿A quién enviaré, y quién irá por nosotros". Entonces respondí yo: "Heme aquí, envíame a mí".».

Cómo funciona un Consejo

1. El buen funcionamiento de un consejo es la clave de la sabiduría necesaria para dirigir una iglesia y tomar decisiones de calidad. El funcionamiento de un consejo es un método de liderazgo necesario para dirigir a personas que son colegas o pares. Los iguales, los pares o incluso los mayores se resienten interiormente al ser dirigidos por alguien que ven como un asociado, un inferior o simplemente un compañero y cuya autoridad no aceptan de forma natural.

2. Un consejo debe tratar de utilizar cada mente y corazón que forma parte del consejo para ayudar a la iglesia a avanzar mediante decisiones de liderazgo firmes. El presidente de un consejo siempre debe tratar de hurgar en el corazón y la mente de las personas para obtener el consejo completo de todo el grupo.

3. Un consejo debe funcionar tomando constantemente decisiones consensuadas, sabias pero firmes. Una decisión consensuada es aquella en la que la mayoría de los miembros del consejo se han hecho entender y están de acuerdo en lo que están decidiendo. Hay ocasiones en las que será difícil llegar a una decisión consensuada y es entonces cuando la votación cobra importancia.

4. El presidente de un consejo debe tratar de unificar el liderazgo del consejo haciendo que la mayoría de sus miembros estén presentes en las reuniones; y en los momentos cruciales, que todos los miembros estén presentes.

5. Las decisiones de un consejo deben lograrse unificando al consejo a través de la información al consejo y a sus diversos miembros sobre el tema, los asuntos que se tratan, los factores en juego, los puntos de controversia y contención, los argumentos, los problemas, las preguntas y las posibles soluciones y resultados deseados.

6. Las decisiones de un consejo deben lograrse unificando al consejo mediante la enseñanza al consejo y a sus diversos miembros de la Palabra de Dios y los principios de buen juicio que se relacionan con el tema, los asuntos que se tratan, los factores en juego, los puntos de controversia y contención, los argumentos, los problemas, las preguntas y las posibles soluciones y resultados deseados.

7. Las decisiones de un consejo deben ser tomadas por el presidente del consejo buscando las opiniones, ideas y puntos de vista de los diferentes miembros del consejo, y animando a todos y cada uno a hablar claramente y a expresar cualquier punto de vista u opinión discrepante, por muy controvertido o contrario a la persuasión y a las opiniones generales de los presentes.

8. El presidente del consejo debe tratar de unificar el consejo e influir y guiar a los miembros del consejo para que comprendan los temas y tengan la misma opinión sobre los asuntos que se tratan, los factores en juego, los puntos de controversia y contención, los argumentos, los problemas, las preguntas y las posibles soluciones y resultados deseados. Este es el logro de un consenso. Un consenso es un acuerdo general entre un grupo de personas.

9. El presidente de un consejo debe llevar al consejo a votar para decidir sobre los asuntos que se están considerando. Todos los miembros del consejo deben votar sobre un asunto, ya que es posible votar a distancia por medio de la tecnología. Solo el voto del consejo concluirá y pondrá fin de forma justa a las deliberaciones de un consejo.

10. Al tomar decisiones sobre cuestiones fundacionales, cuestiones críticas, cuestiones importantes y cuestiones que afectan a toda la dirección y la vida de la iglesia, se debe alcanzar una mayoría de dos tercios de los votos del consejo. Por ejemplo, en la elección de un presidente, se requerirá una mayoría de dos tercios para que la votación se lleve a cabo. El consejo debe decidir antes de la votación si requiere una mayoría de dos tercios de los votos o una mayoría simple de más del cincuenta por ciento de los votos.

11. Para tomar decisiones sobre cuestiones sencillas relativas a la iglesia, solo se requiere una mayoría simple de más del cincuenta por ciento de los votos del consejo.

Orden del día

Las reuniones del Consejo episcopal deben tener un orden del día. El orden del día puede ser el siguiente:

1. Discusión y análisis del estado de toda la iglesia

2. Discusión y revisión de los informes sobre la asistencia a la iglesia de todas las iglesias/filiales

3. Discusión y revisión de los informes sobre las finanzas y los ingresos de la iglesia

4. Discusión y revisión de los informes sobre las misiones

5. Discusión y revisión de los informes sobre los programas de evangelismo y el ganar almas de la iglesia

6. Discusión y revisión de los programas de formación pastoral

7. Discusión y análisis del estado de todos los edificios de la iglesia y de los proyectos de construcción

8. Discusión y revisión de los edificios y proyectos

9. Discusión y análisis del estado de los ministerios paraeclesiásticos

10. Discusión y análisis de las organizaciones benéficas de la iglesia

11. Discusión y análisis de las escuelas de la iglesia

12. Discusión y análisis de los orfanatos de la iglesia

13. Discusión y análisis de los hospitales de la iglesia

14. Discusión y análisis de las escuelas bíblicas de la iglesia

15. Discusión y análisis del estado del evangelismo mundial y de las actividades de otros ministerios evangélicos para estar al tanto de las innovaciones y nuevas ideas en el evangelismo mundial.

16. Discusión y análisis del estado del cuerpo de Cristo mundial fuera de la iglesia

17. Discusiones, debates, lecciones, exhortaciones y enseñanzas sobre el liderazgo

18. Cualquier otro asunto relacionado con la iglesia

CAPÍTULO 33
Un obispo debe conocer los deberes de un Consejo

Entonces los principales sacerdotes y los fariseos reunieron el concilio, y dijeron: ¿Qué haremos? Porque este hombre hace muchas señales. Si le dejamos así, todos creerán en él; y vendrán los romanos, y destruirán nuestro lugar santo y nuestra nación. Entonces Caifás, uno de ellos, sumo sacerdote aquel año, les dijo: Vosotros no sabéis nada; ni pensáis que nos conviene que un hombre muera por el pueblo, y no que toda la nación perezca.

Juan 11:47-50

1. Un consejo debe:

a) promover y mejorar la comunicación y el compañerismo entre todos los pastores de una iglesia o denominación

b) ayudar a la difusión de información a todos los pastores de la iglesia o denominación

2. Un consejo debe, bajo la dirección de su presidente, discutir y analizar los datos y otras fuentes de información y, tras ello, tomar decisiones firmes sobre:

a. El crecimiento de la iglesia

b. Las personas

c. Los edificios y proyectos

d. La plantación de iglesias

e. La ubicación y el traslado de pastores

f. Las naciones y la ubicación de los misioneros

g. Misioneros

h. Administración de la iglesia

i. Evangelismo

j. Cualquier dirección profética que surja

k. Cualquier otro asunto relacionado con la iglesia

3. Un consejo gobierna los asuntos de la iglesia o denominación.

4. Un consejo administra y supervisa las actividades de la iglesia o denominación.

5. Un concilio puede, donde sea aplicable, prescribir cuotas anuales que deberán ser pagadas por todos los miembros del consejo.

6. Un consejo debe, en la medida de sus posibilidades, promover la lealtad y fomentar la unidad entre sus miembros y los miembros de la congregación.

7. Un consejo puede, donde sea posible, impulsar y liderar los esfuerzos de recaudación de fondos para patrocinar proyectos de la iglesia identificados.

8. Un consejo debe generar conciencia de las actividades de la iglesia en la iglesia, y fomentar una estrecha interacción entre los pastores, los miembros de la iglesia y los dirigentes.

9. Todo consejo debe, como tal, tratar de recibir y aplicar con firmeza el consejo de Dios.

CAPÍTULO 34
Tipos de Consejos

Ahora bien, hay diversidad de dones, pero el Espíritu es el mismo.

1 Corintios 12:4

1. UNA CONFERENCIA EPISCOPAL

La Conferencia episcopal es una reunión de TODOS los obispos de una iglesia. Es un grupo unido de obispos que rige y gobierna los asuntos que surgen de una iglesia y sus denominaciones.

2. UN CONSEJO DE ANCIANOS

Un Consejo de ancianos está formado por el fundador de una iglesia, la esposa del fundador y otros líderes e individuos que pueden ser nominados por el fundador o por el liderazgo de la iglesia.

Los miembros del Consejo de ancianos son ministros mayores y fieles que han desempeñado su ministerio con fidelidad. Representan el patrón o modelo original de un ministro fiel y un líder fiel que todos los futuros líderes y ministros podrían y deberían emular.

Un miembro del Consejo de ancianos es una persona con mucha experiencia cuyos problemas, crisis, sufrimientos, tribulaciones, errores, fracasos, triunfos, victorias y supervivencia a largo plazo son legendarios y ejemplares. Tal persona sirve como educador especial de los próximos obispos y líderes.

1. Un Consejo de ancianos servirá como órgano de gobierno, asesoramiento o disciplina para otros consejos de la iglesia. Es similar a los consejos de supervisión que existen en ciertas universidades y gobiernos seculares.

2. El Consejo de ancianos puede actuar como consejo superior de liderazgo en la iglesia. El Consejo de ancianos puede actuar en diversos asuntos según la necesidad.

3. Algunas decisiones del Consejo episcopal pueden pasar por el Consejo de ancianos con el propósito de aprovechar la sabiduría de los ancianos para que haya seguridad de contar con ministros bien desarrollados y experimentados.

4. Se recomienda que los asuntos serios, como los casos graves de crisis, la disciplina, el despido, etc., se remitan al Consejo de ancianos para su ratificación y aprobación.

5. El Consejo de ancianos deberá ser consultado en todo aquello que se considere una decisión muy importante. El Consejo de ancianos podrá ser consultado sobre decisiones importantes, como nombramientos pastorales, consagraciones, disciplina, despidos y gestión de crisis, para recabar su opinión. Se recomienda que estos asuntos graves, sean remitidos al Consejo de ancianos para su ratificación y aprobación.

6. Cuando los asuntos se remiten al Consejo de ancianos, este puede proceder a dar sus aportaciones, confirmación, afirmación, consejo o rechazo de una decisión sobre el tema.

3. UN CONSEJO EPISCOPAL

Todos los obispos consagrados de una iglesia o de una denominación forman juntos el Consejo episcopal de esa iglesia o denominación. Cuando una iglesia tiene varias denominaciones, el Consejo episcopal de cada denominación puede ser semiautónomo; pero se relaciona estrechamente y sin fisuras con los otros Consejos episcopales.

4. UN CONSEJO DE GOBIERNO

Un Consejo de gobierno es una mezcla heterogénea de obispos, ministros y laicos que se establecen y nombran para gobernar una iglesia o una denominación. Un Consejo de gobierno entra en juego cuando no hay suficientes miembros de un grupo homogéneo de obispos u otros ministros para formar un consejo.

5. UN CONSEJO PASTORAL

Un Consejo pastoral está formado por un número determinado de pastores y puede ser una mezcla de pastores laicos y pastores a tiempo completo. El Consejo pastoral debe ayudar a promover y mejorar la comunicación y el compañerismo entre todos los pastores de una iglesia. Un Consejo pastoral también ayuda a la difusión de información a todos los pastores de la iglesia.

6. UN CONSEJO DE AYUDANTES

Se recomienda que cada presidente de un Consejo episcopal tenga un suplente que se llama ayudante. Estos ayudantes forman juntos el Consejo de ayudantes. El Consejo de ayudantes es otro consejo de liderazgo, que ofrece capacitación para equipar a las personas para el trabajo de un Consejo episcopal.

Los miembros del Consejo de ayudantes serán formados para ser los siguientes en la línea de sucesión, de modo que haya otro nivel de liderazgo bien desarrollado y experimentado dentro de la iglesia. Los miembros, que se consideran en constante formación para la sucesión, podrán participar en la asistencia a su presidente, podrán participar en las reuniones del consejo por invitación y en las sesiones de capacitación especialmente organizadas, y podrán ayudar en asuntos disciplinarios y en la aplicación práctica de las decisiones y la gestión de las crisis.

Y libró David todo lo que los amalecitas habían tomado, y asimismo libertó David a sus dos mujeres.

1 Samuel 30:18

7. UN CONSEJO DE LAICOS

Un Consejo de laicos está formado por pastores laicos y voluntarios del ministerio laico, que no son empleados de la iglesia, sino que trabajan para el Señor sin recibir dinero.

Un Consejo de laicos ayuda a establecer el concepto, la práctica y la importancia del ministerio laico. Algunos miembros del Consejo de laicos pueden ayudar en el gobierno de la iglesia y operar en los más altos cargos del ministerio según sea necesario.

CAPÍTULO 35
El tamaño de un Consejo

Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles:

Lucas 6:13

Un consejo debe tener quórum. El quórum es el número mínimo de miembros que debe estar presente para que el consejo pueda reunirse para tratar sus asuntos. El quórum requerido para una reunión del consejo puede ser una mayoría simple de los miembros o una mayoría de dos tercios de los miembros presentes y asistentes a la reunión. En ciertos casos, se puede requerir la asistencia de todos los miembros del consejo para formar quórum en las reuniones.

Un consejo puede estar formado por cualquiera de los siguientes números:

1. Un consejo de cuatro miembros

Seis días después, Jesús tomó a Pedro, a Jacobo y a Juan su hermano, y los llevó aparte a un monte alto; y se transfiguró delante de ellos, y resplandeció su rostro como el sol, y sus vestidos se hicieron blancos como la luz.

Mateo 17:1-2

2. Un consejo de siete miembros

Y reposará sobre él el Espíritu de Jehová; espíritu de sabiduría y de inteligencia, espíritu de consejo y de poder, espíritu de conocimiento y de temor de Jehová.

Isaías 11:2

De todo animal limpio tomarás siete parejas, macho y su hembra; mas de los animales que no son limpios, una pareja, el macho y su hembra. También de las aves de los cielos, siete parejas, macho y hembra, para conservar viva la especie sobre la faz de la tierra.

Génesis 7:2-3

3. Un consejo de doce miembros

Y Moisés escribió todas las palabras de Jehová, y levantándose de mañana edificó un altar al pie del monte, y doce columnas, según las doce tribus de Israel.

Éxodo 24:4

Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles:

Lucas 6:13

4. Un consejo de veinticuatro miembros

Estos son los principales de los hijos de Israel, jefes de familias, jefes de millares y de

centenas, y oficiales que servían al rey en todos los negocios de las divisiones que entraban y salían cada mes durante todo el año, siendo cada división de veinticuatro mil.

1 Crónicas 27:1

Y alrededor del trono había veinticuatro tronos; y vi sentados en los tronos a veinticuatro ancianos, vestidos de ropas blancas, con coronas de oro en sus cabezas.

Apocalipsis 4:4

5. Un consejo de setenta miembros

Entonces Jehová dijo a Moisés: Reúneme setenta varones de los ancianos de Israel, que tú sabes que son ancianos del pueblo y sus principales; y tráelos a la puerta del tabernáculo de reunión, y esperen allí contigo.

Números 11:16

Todas las personas que le nacieron a Jacob fueron setenta. Y José estaba en Egipto.

Éxodo 1:5

6. Un consejo de ciento veinte miembros

Y entrados, subieron al aposento alto, donde moraban Pedro y Jacobo, Juan, Andrés, Felipe, Tomás, Bartolomé, Mateo, Jacobo hijo de Alfeo, Simón el Zelote y Judas hermano de Jacobo. … En aquellos días Pedro se levantó en medio de los hermanos (y los reunidos eran como ciento veinte en número), …:

Hechos 1:13, 15

CAPÍTULO 36
Un obispo debe saber cómo nombrar y destituir miembros del Consejo

Es necesario, pues, que de estos hombres que han estado juntos con nosotros todo el tiempo que el Señor Jesús entraba y salía entre nosotros, comenzando desde el bautismo de Juan hasta el día en que de entre nosotros fue recibido arriba, uno sea hecho testigo con nosotros, de su resurrección. Y señalaron a dos: a José, llamado Barsabás, que tenía por sobrenombre Justo, y a Matías. Y orando, dijeron: Tú, Señor, que conoces los corazones de todos, muestra cuál de estos dos has escogido, para que tome la parte de este ministerio y apostolado, de que cayó Judas por transgresión, para irse a su propio lugar. Y les echaron suertes, y la suerte cayó sobre Matías; y fue contado con los once apóstoles.

Hechos 1:21-26

NOMBRAMIENTO PARA UN CONSEJO

1. Los miembros de un consejo pueden ser pastores laicos, pastores a tiempo completo, reverendos, obispos, laicos o cualquier categoría o grupo de personas de la iglesia debidamente seleccionados.

2. El nombramiento para un consejo puede ser por invitación.

3. El nombramiento para un consejo puede ser por recomendación.

4. El nombramiento puede ser por propuesta, votación y elección para el cargo.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN PARA LA ELECCIÓN DE UN CONSEJO

1. Se presentará al electorado el o los candidatos propuestos para que voten por «Sí» o por «No».

2. La votación puede ser mediante una papeleta o a través de medios tecnológicos.

3. Si un candidato obtiene una mayoría simple del 50% + 1 de los votos, se considera que ha sido elegido para el cargo.

4. Si un candidato no resulta elegido, se puede proponer y votar a otro candidato. Este proceso continúa hasta que se hace una elección.

RESCISIÓN DE UN NOMBRAMIENTO EN UN CONSEJO

Un nombramiento para un consejo puede ser rescindido por cualquiera de las siguientes razones:

a. Incumplimiento

b. Imposibilidad para ejercer como miembro del consejo

c. Incompetencia para funcionar como miembro del consejo

d. Dejar de ser miembro del consejo

e. La desconsagración como obispo

f. Jubilación

g. Dimisión

h. Indisponibilidad por enfermedad o lesión o cualquier otra causa

i. Fallecimiento

j. Destitución por alguna de las faltas episcopales enumeradas en El don de gobiernos

4. Un nombramiento para un consejo de gobierno eclesiástico puede terminar por la expiración de un mandato completo.

5. Un nombramiento puede terminar por un cambio de estatus del titular del cargo (como una transición del ministerio laico al ministerio a tiempo completo o una consagración a un cargo episcopal) que resulte en una descalificación automática para un puesto o un cargo.

6. En el caso de que un nombramiento para un consejo finalice a mitad de su mandato por cualquier motivo, se deberá nombrar o votar inmediatamente un sustituto para mantener el quórum necesario para el consejo.

CAPÍTULO 37
Un obispo debe saber cómo ser un presidente del Consejo

Y se reunieron los apóstoles y los ancianos para conocer de este asunto. Y después de mucha discusión, Pedro se levantó y les dijo: Varones hermanos, vosotros sabéis cómo ya hace algún tiempo que Dios escogió que los gentiles oyesen por mi boca la palabra del evangelio y creyesen.

Hechos 15:6-7

Debe haber un presidente para cada consejo de la iglesia. El presidente de un consejo es el jefe de facto. Es un líder entre pares.

NOMBRAMIENTO DE UN PRESIDENTE DEL CONSEJO

1. Un presidente es elegido para el cargo por el consejo que va a dirigir.

2. El presidente actual de un consejo puede proponer a uno de los miembros del consejo para que sea elegido el próximo presidente.

3. Otros miembros del Consejo pueden proponer otras candidaturas. Esto significa que cualquier miembro de un consejo puede ser elegido para ser el presidente del Consejo.

4. A continuación, el consejo vota al candidato que será elegido como presidente del Consejo.

5. La votación puede realizarse por cualquier tecnología adecuada si el Consejo no está físicamente reunido en el momento de las elecciones.

6. El presidente del Consejo puede ser elegido por mayoría simple del 50%+1 del Consejo.

7. Una vez que el Consejo ha elegido al presidente, este puede ser presentado al Consejo como tal.

8. El presidente puede ocupar el cargo por un período de tres (3) años a partir de la fecha de su elección; transcurrido este período, deberá dimitir o ser reelegido.

9. Al final de su mandato de tres años, el presidente deberá dimitir y pedir al Consejo que elija un nuevo presidente.

10. Un presidente puede ejercer su cargo durante un máximo de dos mandatos si es reelegido y desea continuar en el cargo.

11. En caso de cese a mitad de mandato de un presidente del Consejo, el Consejo deberá proponer y elegir un nuevo presidente para el cargo.

12. El nombramiento de un presidente del Consejo puede ser rescindido de la misma manera y por las mismas razones que un miembro del Consejo.

DEBERES DEL PRESIDENTE DEL CONSEJO

1. El presidente del Consejo preside las reuniones de liderazgo. Es un líder entre pares.

2. El presidente del Consejo coordina y convoca las reuniones y actividades del Consejo.

3. Todo presidente gestiona y coordina los asuntos del Consejo que dirige.

4. Todo presidente supervisa y vigila las actividades del Consejo.

5. Todo presidente debe organizar y dirigir reuniones breves y decisivas del Consejo.

6. Todo presidente debe elegir el lugar de celebración de las reuniones del Consejo.

7. Todo presidente debe tomar decisiones prácticas que hagan avanzar a la iglesia de manera real.

8. Todo presidente debe asignar áreas de supervisión a los distintos obispos, pastores y otros líderes de la iglesia, según sea el caso.

9. Todo presidente debe coordinar y supervisar el trabajo administrativo de los obispos o pastores junto con los administradores de alto rango de la iglesia.

10. Todo presidente debe hacer un seguimiento de las decisiones tomadas durante las reuniones del Consejo para garantizar su aplicación.

11. Todo presidente debe dar pasos importantes para hacer avanzar a la iglesia de manera significativa para alcanzar su visión.

12. Los pasos importantes deben caracterizar el liderazgo de un presidente. Los grandes pasos, tanto en la política como en la cristiandad, deben servir como ejemplo de los grandes pasos que todo presidente podría dar. Todo presidente que no dé pasos importantes para lograr una mejora significativa ha fracasado en su liderazgo como presidente.

13. Donde corresponda, el presidente debe organizar y celebrar conferencias cada año.

14. Donde corresponda, el presidente debe guiar al Consejo en la identificación de posibles proyectos a realizar.

15. Donde corresponda, el presidente debe dirigir y coordinar las actividades de recaudación de fondos para los proyectos previstos.

CAPÍTULO 38
Un obispo debe implementar las decisiones de un Consejo

Y llegados a Jerusalén, fueron recibidos por la iglesia y los apóstoles y los ancianos, y refirieron todas las cosas que Dios había hecho con ellos. Pero algunos de la secta de los fariseos, que habían creído, se levantaron diciendo: Es necesario circuncidarlos, y mandarles que guarden la ley de Moisés.

Y se reunieron los apóstoles y los ancianos para conocer de este asunto. Y después de mucha discusión, Pedro se levantó y les dijo: Varones hermanos, vosotros sabéis cómo ya hace algún tiempo que Dios escogió que los gentiles oyesen por mi boca la palabra del evangelio y creyesen. Y Dios, que conoce los corazones, les dio testimonio, dándoles el Espíritu Santo lo mismo que a nosotros; y ninguna diferencia hizo entre nosotros y ellos, purificando por la fe sus corazones.

Hechos 15:4-9

Y escribir por conducto de ellos: Los apóstoles y los ancianos y los hermanos, a los hermanos de entre los gentiles que están en Antioquía, en Siria y en Cilicia, salud. Por cuanto hemos oído que algunos que han salido de nosotros, a los cuales no dimos orden, os han inquietado con palabras, perturbando vuestras almas, mandando circuncidaros y guardar la ley, nos ha parecido bien, habiendo llegado a un acuerdo, elegir varones y enviarlos a vosotros con nuestros amados Bernabé y Pablo, hombres que han expuesto su vida por el nombre de nuestro Señor Jesucristo. Así que enviamos a Judas y a Silas, los cuales también de palabra os harán saber lo mismo. Porque ha parecido bien al Espíritu Santo, y a nosotros, no imponeros ninguna carga más que estas cosas necesarias: que os abstengáis de lo sacrificado a ídolos, de sangre, de ahogado y de fornicación; de las cuales cosas si os guardareis, bien haréis. Pasadlo bien.

Hechos 15:23-29

Un Consejo debe hacer una declaración privada o pública de intenciones, opiniones, objetivos o motivos. Una declaración pública de tales intenciones se denomina manifiesto del Consejo. Un manifiesto se compone de decisiones adoptadas conjuntamente por el Consejo. Cada vez que un Consejo toma una decisión, ya sea declarada públicamente o no, los miembros individuales del Consejo deben acatar las decisiones del Consejo y ponerlas en práctica de forma incondicional.

Un manifiesto o las decisiones de un Consejo contiene las visiones de un Consejo de la iglesia y proporcionan dirección al Consejo en un momento dado. Todos los miembros de un Consejo deben decidirse a trabajar en equipo para cumplir conjuntamente las visiones que Dios les ha dado a través del liderazgo del Consejo.

Se requiere madurez, sabiduría, humildad y amor cristiano para seguir y cumplir con las decisiones o el manifiesto del Consejo. A menudo habrá ideas contrarias de individuos sobre lo que debe hacerse en una iglesia, que estarán en oposición a la visión contenida en las visiones o

el manifiesto de cualquiera de los consejos de la iglesia. Un obispo debe luchar para erradicar toda la oposición a la implementación de la visión y asegurar que la visión sea implementada.

1. Todos los obispos, pastores y líderes de la iglesia deben cumplir con las decisiones de un Consejo o su manifiesto.

2. Un obispo debe asegurarse de que los pastores y líderes que están bajo su autoridad implementen al máximo las decisiones de un Consejo o su manifiesto.

3. Los miembros del consejo deben humillarse y dejar de lado sus propias ideas en aras de las decisiones del Consejo o del manifiesto. Es la obediencia a estas decisiones o al manifiesto lo que dirige a la iglesia en la dirección que debe tomar para alcanzar la visión de Dios para la iglesia.

4. El individualismo y el separatismo no deben ser tolerados en la implementación de la visión de la iglesia contenida en las decisiones del Consejo o en el manifiesto.

SECCIÓN 7:GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LEALTAD

CAPÍTULO 39
Un obispo debe crear una familia eclesiástica

Mientras él aún hablaba a la gente, he aquí su madre y sus hermanos estaban afuera, y le querían hablar. Y le dijo uno: He aquí tu madre y tus hermanos están afuera, y te quieren hablar. Respondiendo él al que le decía esto, dijo: ¿Quién es mi madre, y quiénes son mis hermanos? Y extendiendo su mano hacia sus discípulos, dijo: He aquí mi madre y mis hermanos. Porque todo aquel que hace la voluntad de mi Padre que está en los cielos, ese es mi hermano, y hermana, y madre.

Mateo 12:46-50

Un obispo debe, a través de su liderazgo, crear una familia eclesiástica. Un obispo debe asegurarse de que todos los pastores, ancianos o líderes caminen en amor y tengan una actitud positiva.

Debe haber una actitud de alegría y entusiasmo en el cumplimiento de las normas y los reglamentos de la iglesia. Las actitudes, el semblante y las acciones de los pastores, ancianos o líderes deben ser analizados constantemente para detectar rasgos de deslealtad o desunión. Ningún pastor, anciano o líder debe crear la impresión de que es una molestia o un inconveniente fluir con las reglas que pertenecen a la iglesia. Todo debe hacerse con espíritu de amor y para el bienestar de la iglesia.

1. La obediencia y el cumplimiento se esperan de todos los pastores, ancianos o líderes y un obispo debe asegurar la obediencia y el cumplimiento de todos los pastores y líderes. Cualquier pastor o líder que no siga los reglamentos de la iglesia está indicando con su comportamiento que no está dispuesto a formar parte de la iglesia y que no es leal al ministerio.

2. Un obispo debe asegurarse de que los pastores estén constantemente agradecidos por la oportunidad de trabajar bajo la bandera del ministerio. El agradecimiento es importante porque disipa la ingratitud, el descontento, la deslealtad, el rencor y la amargura. Se espera que los pastores reconozcan el gran privilegio que tienen. Es un gran privilegio y también una maravillosa responsabilidad operar bajo la bandera, la cobertura y la unción de una iglesia.

3. Un obispo debe dirigir las interacciones sociales durante las comidas que se realizan fuera de las horas de servicio de la iglesia el domingo para los pastores y sus cónyuges. Deben celebrarse con frecuencia. Estas interacciones sociales son para fomentar la unidad y la amistad en las filas de los pastores y sus cónyuges y para generar compañerismo y comunión familiar.

4. Cuando no hay muchos pastores en una iglesia, los ancianos, líderes o pastores de la iglesia pueden participar en la misma interacción social a nivel de liderazgo.

CAPÍTULO 40
Un obispo debe garantizar el cumplimiento del código de vestimenta

Y harás vestiduras sagradas a Aarón tu hermano, para honra y hermosura.

Éxodo 28:2

Asegúrate de que en la iglesia se utiliza la vestimenta y los uniformes adecuados. No permitas que los pastores decidan lo que hay que vestir. Clasifica la vestimenta en tu iglesia para que todos sepan lo que es apropiado vestir. No dejes que los individuos decidan qué es lo que hay que usar.

Las pastoras, las hermanas episcopales y las madres electas deben recibir uniformes para los distintos tipos de funciones que se presenten. Las damas, las madres y las hermanas deben tener un aspecto decente, bien cubierto y bello. La vestimenta de las mujeres en el ministerio no debe tener la característica de hacerlas parecer monótonas, aburridas, sin interés, sosas, sin color y simples.

Por qué son importantes los uniformes

1. La vestimenta especial del clero hace que los miembros de la iglesia identifiquen al clero.
2. Estos uniformes promueven la unión, la unidad y el orgullo por el oficio del ministerio.
3. Los uniformes ayudan a dar una buena imagen del ministerio.
4. Los uniformes y el código de vestimenta ayudan a definir el rango dentro del clero y dentro de la iglesia.

Código de vestimenta pastoral

1. Debe haber un código de vestimenta formal para los pastores, que es el código de vestimenta para las ocasiones formales.
2. Debe haber un código de vestimenta oficial para los pastores, que es el código de vestimenta para las ocasiones oficiales.
3. Debe haber un código de vestimenta ceremonial para pastores, que es el código de vestimenta para ceremonias elaboradas.
4. Debe haber un código de vestimenta casual, que es el código de vestimenta para ocasiones no oficiales e informales.

Código de vestimenta para las mujeres en el ministerio

1. Debe haber un código de vestimenta formal para las pastoras, las hermanas episcopales y las madres electas. Este código de vestimenta de las damas debe ser decente y formal.
2. Debe haber un código de vestimenta oficial para las pastoras, las hermanas episcopales y las madres electas. Este código de vestimenta de las damas debe ser decente y apropiado para las ocasiones oficiales.
3. Debe haber un código de vestimenta ceremonial para las pastoras, las hermanas episcopales y las madres electas, que es el código de vestimenta ceremonial para ceremonias elaboradas.

4. Debe haber un código de vestimenta casual, que es el código de vestimenta para ocasiones no oficiales e informales.

Código de vestimenta de los obispos

1. Debe haber un código de vestimenta formal para los obispos, que es el código de vestimenta para las ocasiones formales.

2. Debe haber un código de vestimenta oficial para los obispos, que es el código de vestimenta para las ocasiones oficiales.

3. Debe haber un código de vestimenta ceremonial para los obispos, que es el código de vestimenta para las ceremonias elaboradas.

4. Debe haber un código de vestimenta casual, que es el código de vestimenta para ocasiones no oficiales e informales.

5. Un obispo debe estar vestido adecuadamente y usar el uniforme designado y presentarse respetuosamente en todas y cada una de las ceremonias a las que sea invitado o se espere su presencia.

6. Es una muestra de falta de respeto a la hermandad de los obispos el no vestirse y adornarse adecuadamente con el uniforme designado y el código de vestimenta en cualquier ceremonia o función que sea significativa para la iglesia.

CAPÍTULO 41

Un obispo debe capacitar a la iglesia para que predique y enseñe el mismo mensaje

Así ha dicho Jehová: Ponte en el atrio de la casa de Jehová, y habla a todas las ciudades de Judá, que vienen para adorar en la casa de Jehová, todas las palabras que yo te mandé hablarles; no retengas palabra.

Jeremías 26:2

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración.

Hechos 2:42 (NVI)

Lo que predica y enseña un predicador, un obispo o un pastor no debe ser objeto de negociación ni discusión. Se espera que predique y transmita un mensaje a un grupo sin cambiarlo en absoluto. Se espera que no lo cambie ni lo varíe. Es hora de aprender a predicar el mismo mensaje. No hay premios especiales por inventar mensajes novedosos. Dios tiene un mensaje y se espera que todos transmitamos el mensaje sin variarlo ni disminuirlo. A lo largo de la Biblia, encontramos a los apóstoles y profetas de Dios asegurándose de que se transmita el mismo mensaje.

1. Predica y enseña el mismo mensaje del fundador, apóstol y pastor de la grey de la iglesia. Hay un solo rebaño y un solo pastor. Jesús enseñó que habría un solo rebaño y un solo pastor, y ovejas que escucharían una sola voz.

También tengo otras ovejas que no son de este redil; aquellas también debo traer, y oirán mi voz; y habrá un rebaño, y un pastor.

Juan 10:16

Un obispo debe saber y entender que la congregación de la iglesia es un solo rebaño y la congregación de la iglesia tiene un solo pastor. Un pastor, un rebaño. Por lo tanto, todo el rebaño debe recibir el mismo mensaje del fundador, apóstol y pastor de la grey.

2. Predica y enseña las mismas cosas que enseña el fundador, apóstol y pastor de la grey, tal como Pablo le enseñó a Timoteo en 2 Timoteo 2:1-2.

Tú, pues, hijo mío, esfuérzate en la gracia que es en Cristo Jesús. Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 Timoteo 2:1-2

3. Predica y enseña las mismas cosas que enseña el fundador, apóstol y pastor de la grey, tal como nos enseñó Pablo en 1 Tesalonicenses 5:27. Pablo quería que las mismas epístolas, las mismas cartas y los mismos escritos fueran leídos por todas sus iglesias.

Os conjuro por el Señor, que esta carta se lea a todos los santos hermanos.

1 Tesalonicenses 5:27

4. Predica y enseña las mismas cosas que enseña el fundador, apóstol y pastor de la grey, tal como Pablo le enseñó a Timoteo en 1 Timoteo 4:11. Pablo quería que las mismas epístolas, las mismas cartas y los mismos escritos fueran ordenados y enseñados en todas sus iglesias.

Esto manda y enseña.

1 Timoteo 4:11

5. Predica y enseña las mismas cosas que enseña el fundador, apóstol y pastor de la grey, tal como Pablo instruyó a Timoteo sobre lo que debe enseñar y exhortar exactamente en 1 Timoteo 6:2.

Y los que tienen amos creyentes, no los tengan en menos por ser hermanos, sino sírvanles mejor, por cuanto son creyentes y amados los que se benefician de su buen servicio. Esto enseña y exhorta.

1 Timoteo 6:2

6. Predica y enseña las mismas cosas que el fundador, apóstol y pastor de la grey. Esto concuerda con el ministerio de Jonás, a quien se le pidió que predicara algo específico y no se le permitió simplemente predicar lo que quisiera. A Jonás se le dijo exactamente lo que tenía que predicar. Se le pidió que predicara el mismo mensaje de siempre.

Vino palabra de Jehová por segunda vez a Jonás, diciendo: Levántate y ve a Nínive, aquella gran ciudad, y proclama en ella el mensaje que yo te diré.

Jonás 3:1-2

7. Un obispo debe asegurarse de que la iglesia se dedique a las enseñanzas de los apóstoles como se hizo en la iglesia del Nuevo Testamento. No está mal pedir a su iglesia que se dedique a ciertas enseñanzas.

Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración.

Hechos 2:42 (NVI)

8. Predica y enseña las mismas cosas que enseña el fundador, apóstol y pastor de la grey, tal como Moisés enseñó a los israelitas en Deuteronomio 4:5-6.

Mirad, yo os he enseñado estatutos y decretos, como Jehová mi Dios me mandó, para que hagáis así en medio de la tierra en la cual entráis para tomar posesión de ella. Guardadlos, pues, y ponedlos por obra; porque esta es vuestra sabiduría y vuestra inteligencia ante los ojos de los pueblos, los cuales oirán todos estos estatutos, y dirán: Ciertamente pueblo sabio y entendido, nación grande es esta.

Deuteronomio 4:5-6

9. Un obispo debe saber y entender que cada pastor en la iglesia está operando en una unción compartida que está sobre el fundador de la iglesia y que él es, en realidad, un ayudante del fundador. Esta unción compartida está de acuerdo con Números 11:16-17.

Entonces Jehová dijo a Moisés: Reúneme setenta varones de los ancianos de Israel, que tú sabes que son ancianos del pueblo y sus principales; y tráelos a la puerta del tabernáculo de reunión, y esperen allí contigo. Y yo descenderé y hablaré allí contigo,

y tomaré del espíritu que está en ti, y pondré en ellos; y llevarán contigo la carga del pueblo, y no la llevarás tú solo.

Números 11:16-17

CAPÍTULO 42
Un obispo debe conocer los deberes de la comunicación

Y más os ruego que lo hagáis así, para que yo os sea restituido más pronto.

Hebreos 13:19

La comunicación es el arte de compartir pensamientos, ideas y sentimientos con otra persona. Cuando oras, estás compartiendo tus pensamientos, tus ideas y tus sentimientos con Dios. Compartir tus pensamientos, tus ideas y tus sentimientos con Dios es muy importante.

La oración (compartir tus pensamientos, tus ideas y tus sentimientos con Dios) es muy importante para un pastor y un obispo. La mayoría de la gente puede enseñar durante horas sobre la importancia de la oración. Todo el mundo sabe que un pastor sin oración es un pastor moribundo. Del mismo modo, un pastor u obispo que no se comunica en la organización está muriendo dentro de la organización de la iglesia.

Muchos no se dan cuenta de la importancia de la comunicación con otros dentro de la misma organización (compartir sus pensamientos, sus ideas y sus sentimientos con los demás). La comunicación con otros en la misma organización es como la oración, pero esta vez es compartir tus pensamientos, ideas y sentimientos con un compañero.

Debes comunicarte para mantenerte vivo dentro de la organización eclesiástica. La comunicación hace que se te recuerde, se te incluya, se te tenga en cuenta y se te promueva.

Diez leyes de la comunicación

1. ¡La comunicación es vida! Donde no hay comunicación, hay muerte. Un cuerpo muerto no comunica.

2. ¡La comunicación es fundamental para la existencia, la supervivencia y la vida de la iglesia!

3. ¡La comunicación es el proceso de compartir ideas, información, opiniones, hechos y sentimientos!

4. ¡La comunicación es el arte de transmitir, impartir y transmitir noticias, información e ideas!

5. ¡La comunicación genera confianza, y la confianza es esencial para construir una iglesia! ¡Cuando hay poca o ninguna comunicación hay poca o ninguna confianza!

6. ¡La comunicación impide que surjan problemas! Muchos policías no tienen armas, pero tienen radios para poder comunicarse rápida y eficazmente. La radio para comunicarse parece ser más importante que el arma. La capacidad de comunicación salva vidas y es esencial para muchos trabajos.

7. ¡La comunicación mejora y promueve las relaciones y la unión en el equipo de pastores!

8. ¡La comunicación es el arte de decir la verdad en amor! El silencio y el hablar negativamente detrás de otros no dan lugar al crecimiento, sino que dan lugar al deterioro.

9. ¡La comunicación produce lealtad!

10. ¡La comunicación produce el crecimiento de la iglesia! Como dice la Escritura, «hablando la verdad en amor, crezcamos en todos los aspectos en aquel que es la cabeza, es decir, Cristo» (Efesios 4:15, LBLA).

a. Los pastores y los obispos deben conocer y entender la importancia de la comunicación.

c. Los pastores y los obispos deben conocer y entender las leyes de la comunicación.

d. Los pastores y los obispos deben conocer y comprender las consecuencias de la falta de comunicación adecuada.

e. Los pastores y los obispos deben comunicarse adecuadamente con sus compañeros y con todas las demás autoridades.

f. Los pastores y los obispos deben comunicarse adecuadamente con los que están por encima y por debajo de ellos.

g. Los pastores y los obispos deben conocer y entender los diferentes niveles de comunicación y su significado.

Niveles inferiores de comunicación

1. La comunicación del silencio:

Mas Absalón no habló con Amnón ni malo ni bueno; aunque Absalón aborrecía a Amnón, porque había forzado a Tamar su hermana.

2 Samuel 13:22

Absalón decidió tener una política de silencio hacia su hermano, Amnón. El silencio en este caso significaba odio y asesinato. El silencio suele ser una forma negativa de comunicación.

El silencio siempre tiene un significado.

El silencio puede significar desaprobación. ¡El silencio puede significar que estás de

acuerdo con algo! El silencio también puede significar que no estás de acuerdo con algo. El silencio puede significar rechazo. El silencio puede significar el fin de una relación.

Se trata de una forma de comunicación inferior porque hablar es más elevado que el silencio. El silencio siempre tiene una connotación negativa. No te sorprendas si la gente interpreta tu silencio como algo negativo. En el ámbito eclesial, en los niveles de liderazgo y a nivel de obispos, el silencio de una persona debe ser interpretado como negatividad.

2. La comunicación de los saludos:

Es bueno saludar y reconocer a alguien. La comunicación de los saludos consiste en decir cosas como: «Hola, ¿cómo estás?»; «Buenas tardes, ¿qué tal?»; «¿Cómo está la familia?»; «Mis saludos para ellos»; «¿Cómo va todo?»; «¿Cómo te va?» «¿Qué hay de nuevo?»; «¿Cómo van tus cosas?»; «¿Cómo te está yendo?»; «¿Cómo es tu día»; «¿Cómo va tu día?»; «Me alegro de verte»; «¡Qué bueno encontrarte!»; «¡Cuánto tiempo sin verte! Ha pasado mucho tiempo!».

Es bueno comunicarse de esta manera, pero hay cosas aún más elevadas que se pueden comunicar.

3. La comunicación sobre funerales y bodas:

La comunicación de eventos formales es cuando se comunica sobre eventos como funerales y bodas. En este nivel, la gente dice cosas como: «Estoy aquí para informarle sobre el funeral de mi padre o mi madre, etc.». En este nivel la gente dice cosas como: «He venido a informarle sobre mi boda que se celebrará, en tal fecha...».

Esta es una buena forma de comunicación, pero hay formas y cosas aún más elevadas que se pueden comunicar.

4. La comunicación de noticias de viajes:

La comunicación de noticias de viajes es cuando comunicas sobre un viaje que vas a emprender o un viaje que has emprendido. Dices cosas como: «Vengo a informarte que el sábado viajaré a China y estaré allá tres meses». También, al llegar, puedes llamar o enviar un mensaje diciendo: «He llegado bien a América. He tenido un vuelo seguro por la gracia de Dios. Gracias por todo».

Esta es una buena forma de comunicación, pero hay formas y cosas aún más elevadas que puedes comunicar.

5. La comunicación de las malas noticias:

Las malas noticias, como las de las tragedias, se comunican de forma automática e inmediata. Incluso si no comunicas las malas noticias tú mismo, las malas noticias encontrarán una forma de ser comunicadas. No es bueno que no te comuniques en absoluto hasta que haya una mala noticia.

Es bueno que te comuniques cuando algo malo sucede. Sin embargo, debes aprender a

comunicarte en los días normales, cuando no hay ningún suceso desafortunado o terrible del que hablar.

6. Comunicación reservada:

Hay un tipo de comunicación en el que la persona es reservada en cuanto a lo que comunica. Estas personas mantienen la distancia incluso cuando se comunican. Nunca hablan del problema real y siempre presentan la imagen de idealismo y perfección. Si le preguntas a estas personas sobre su matrimonio, te dirán: «Todo es perfecto. Dios nos ha bendecido con el matrimonio ideal».

Ser inaccesible, digno, distante, frío y antipático en la comunicación no engendra vínculos ni se puede desarrollar una profunda comunión entre los líderes. Es una forma de comunicación pobre y baja.

Comunicación de alto nivel

1. La comunicación de los acontecimientos:

De cierto se oye que hay entre vosotros fornicación, y tal fornicación cual ni aun se nombra entre los gentiles; tanto que alguno tiene la mujer de su padre.

1 Corintios 5:1

La comunicación de sucesos presentes y pasados es cuando se informa a alguien de lo que ha ocurrido. Se informó al apóstol Pablo acerca de la fornicación que estaba ocurriendo en la iglesia. Esto hizo que Pablo diera enseñanzas sobre la fornicación y también instrucciones sobre qué hacer. Informar sobre eventos es importante porque puede llevar a enseñanzas e instrucciones vitales.

A veces, las personas reportan los eventos para mostrar que han seguido tus instrucciones y han obtenido buenos resultados. Pueden decir cosas como: «Ya estoy en la escuela»; «Me he instalado en mi nueva habitación»; «Hemos tenido una convención poderosa»; «Tuvimos un buen culto en la iglesia»; «Nuestra asistencia a la iglesia fue de 106»; «Hoy he asistido a clases»; «En este momento estoy en una boda»; «Nuestra iglesia ha crecido».

Cuando comunicas estos acontecimientos, estás comunicando los hechos y las noticias. Esto es bueno ya que mantiene a la persona con la que te relacionas, al tanto de tu vida.

La respuesta a esta comunicación será: «¡Guau!»; «¡Qué buena noticia!»; «¡Qué bueno!»; «¡Genial!»; «¡Eso es una gran bendición de Dios!».

2. La comunicación de planes, propósitos y actividades:

Y Jehová dijo: ¿Encubriré yo a Abraham lo que voy a hacer, habiendo de ser Abraham una nación grande y fuerte, y habiendo de ser benditas en él todas las naciones de la tierra?

Génesis 18:17-18

Incluso Dios decidió buscar la opinión de Abraham cuando iba a destruir Sodoma y Gomorra. Es importante comunicarse con personas importantes cuando se tienen planes, propósitos y actividades importantes. Si Dios se comunicó con Abraham sobre Sodoma y Gomorra, ¿por qué no te comunicas sobre tus decisiones, planes y actividades?

La comunicación de planes, propósitos y actividades es cuando informas a alguien por encima de ti de tus intenciones, tus objetivos y tus sueños. Puedes decir cosas como: «Queremos plantar una iglesia en la ciudad». «Estamos planeando comenzar ocho iglesias este año». «Dios me ha dicho que te honre este año». «Dios me ha dicho que estudie el libro de Éxodo». «Quiero viajar a doce ciudades este año». «Quiero hacer una cruzada en el norte del país». «Hoy pienso hacer un pastel». «Quiero demostrarle a mi esposo que lo amo».

Es bueno que comuniques estos planes. No comunicar estos planes es como ocultar tu corazón. Cuando comunicas tus planes, propósitos y actividades, estás comunicando tu corazón.

La respuesta a esta comunicación será: «¡Guau!»; «¡Qué bueno!»; «¡Genial!»; «¡Esa es una gran visión!».

3. La comunicación para buscar consejo:

Porque con ingenio harás la guerra, y en la multitud de consejeros está la victoria.

Proverbios 24:6

Es importante buscar consejo. Muchas personas comunican planes, propósitos y actividades. Muchas personas se comunican sobre los acontecimientos que han ocurrido. Pero no muchas personas se comunican para simplemente buscar consejo sobre algo.

Hay muy poca comunicación para buscar consejo en muchos pastores. Buscar la opinión de Dios para algo es grandioso. Sabemos que Dios requiere que lo busques en todo. «Confía en el Señor con todo tu corazón, y no te apoyes en tu propio entendimiento. Reconócele en todos tus caminos, y Él enderezará tus sendas» (Proverbios 3:5-6, LBLA).

Un buen obrero es alguien que busca el consejo y el aporte en cada trabajo que se hace. Hay personas que son enviadas como misioneros a tierras lejanas. Los que lo hacen bien son los que buscan constantemente el consejo. Los que se limitan a contar los acontecimientos que han sucedido no lo hacen tan bien como los que buscan consejo en todo lo que hacen. Buscar consejo en todo lo que se hace es más elevado que limitarse a relatar los acontecimientos una vez que han sucedido.

4. La comunicación para la doble comprobación justo antes de la implementación:

Entonces David volvió a consultar a Jehová. Y Jehová le respondió y dijo: Levántate, desciende a Keila, pues yo entregaré en tus manos a los filisteos.

1 Samuel 23:4

Como puedes observar, el rey David, un favorito de Dios, se mantuvo preguntando al

Señor. La Escritura dice que volvió a consultar. Así es como se llega a ser un hijo predilecto. Preguntar y comprobar de nuevo para estar seguro de que se está haciendo lo correcto. Es una forma de comunicación aún más elevada cuando una persona llama para volver a comprobar una instrucción que se ha recibido anteriormente. La doble comprobación es fundamental antes de la ejecución final de una decisión. La doble comprobación antes de la ejecución es una forma de humildad: «Sé lo que hay que hacer, pero quiero estar seguro». «Lo he hecho antes pero quiero estar seguro». La doble comprobación hace que una persona esté aún más segura cuando tiene que implementar algo conflictivo.

5. La comunicación de realidades:

Sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo,

Efesios 4:15

La comunicación de realidades tiene que ver con la comunicación de temas familiares, problemas y asuntos de interés. Hay muchas debilidades humanas en nuestra vida y es importante que las comuniquemos para que un río de vida pueda fluir para fortalecer las cosas débiles.

Muchas personas ocultan sus debilidades, sus pecados, su vergüenza y su desnudez hasta que se produce una crisis de proporciones inimaginables. Muchos matrimonios tienen problemas serios que necesitan ser comunicados. Muchos ministros no pueden hacer un buen trabajo en el ministerio porque no se comunican sobre sus problemas maritales, sexuales y morales.

La comunicación trae soluciones, respuestas y ayuda a los problemas difíciles. Aprende a fluir con la comunicación de las realidades.

6. La comunicación de la amistad:

Azarías hijo de Natán, sobre los gobernadores; Zabud hijo de Natán, ministro principal y amigo del rey;

1 Reyes 4:5

Los amigos se comunican porque son amigos. Los amigos se comunican cuando no hay problemas o temas importantes que discutir. La comunicación de la amistad es importante para la vida normal. Nadie puede existir sin un amigo. ¡Incluso el rey David tenía un amigo! Tenía asesores, tenía consejeros, pero también tenía un amigo. Su amigo era tan importante que se menciona su nombre. «Azarías hijo de Natán, sobre los gobernadores; Zabud hijo de Natán, ministro principal y amigo del rey» (1 Reyes 4:5).

CAPÍTULO 43
Un obispo debe saber que la comunicación revela lealtad y deslealtad

Sino que siguiendo la verdad en amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo,

Efesios 4:15

Todas las etapas de la deslealtad se manifiestan por la mala comunicación y la falta de comunicación. Los pastores que no se comunican son sospechosos de alto riesgo de todas las formas de deslealtad. La falta de comunicación es una forma de silencio.

Mas Absalón no habló con Amnón ni malo ni bueno; aunque Absalón aborrecía a Amnón, porque había forzado a Tamar su hermana.

2 Samuel 13:22

El silencio siempre tiene un significado. Absalón decidió tener una política de silencio hacia su hermano, Amnón. El silencio suele ser una forma negativa de comunicación. En este caso, el silencio significaba odio y asesinato.

El silencio puede significar desaprobación. El silencio puede significar que no estás de acuerdo con algo bueno. ¡El silencio también puede significar que estás de acuerdo con algo malo! El silencio puede significar que se rechaza la organización y la comunión de los hermanos. El silencio puede significar el fin de una buena relación.

¡Conoce y comprende la importancia de la unidad y la lealtad!

¡Conoce y comprende las consecuencias de la deslealtad!

¡Conoce y comprende las consecuencias y los efectos de la desunión!

1. La falta de comunicación revela independencia: Las personas independientes no sienten que te necesitan ni que tú los necesitas. La falta de comunicación revela un espíritu independiente. De hecho, la etapa independiente de la deslealtad se revela por la falta de comunicación. Las personas independientes no se comunican.

2. La falta de comunicación revela ofensa: Las personas ofendidas no se comunican. Las personas ofendidas están llenas de resentimiento y amargura. Si hablaran, no dirían cosas agradables, por lo que acaban guardando silencio. La etapa de ofensa de la deslealtad se revela claramente por la falta de comunicación.

3. La falta de comunicación revela pasividad: Las personas pasivas no se comunican. Las personas pasivas están muy afectadas por sus ofensas y sus decepciones. Son amargamente silenciosas y hoscas. Tienen pocas palabras para hablar. La etapa de pasividad de la deslealtad se revela por la falta de comunicación.

4. La falta de comunicación revela un espíritu crítico: Las personas críticas no se comunican. Las personas críticas no se comunican con su líder. En presencia de su líder, son silenciosas y hoscas. Cuando están lejos de su líder, critican a su líder con palabras amargas y maliciosas. Hablan con palabras que difaman, calumnian y destruyen. Cuando se acercan, tienen poco que decir, pero cuando están lejos, hablan en tu contra. La etapa crítica de la deslealtad se revela por la falta de comunicación.

5. La falta de comunicación revela la deslealtad política: Las personas políticamente desleales no se comunican. Las personas políticamente desleales no te hablan directamente. Hablan a otros de ti, pero no te hablan a ti. Van de casa en casa y de persona en persona, hablando y convenciendo a la gente contra ti.

Sin embargo, en tu presencia se callan y son hombres de pocas palabras. Agachan la cabeza en silencio cuando todos miran hacia arriba con entusiasmo. La incomunicación de la gente revela claramente la deslealtad oculta y política que se está acumulando.

6. La falta de comunicación revela el engaño: Las personas engañadas no se comunican. Sienten que lo saben todo, por lo que no hay nada más que preguntar o decir. Guardan silencio porque sienten que el asunto está determinado y que ninguna información nueva puede cambiar nada. Las personas desleales son engañadas en la rebelión que desean manifestar. El engaño es una etapa de la deslealtad. La etapa de engaño de la deslealtad se revela por la falta de comunicación.

7. La falta de comunicación resulta en una rebelión abierta: El silencio ocurre justo antes de que la gente se rebele abiertamente. Las personas rebeldes están llenas de pensamientos horribles, malvados y negativos. Las personas abiertamente rebeldes comunican sus pensamientos malvados y negativos que no han comunicado durante algún tiempo.

CAPÍTULO 44
Un obispo debe evitar el aislamiento en la organización

¡Ay de los que juntan casa a casa, y añaden heredad a heredad hasta ocuparlo todo! ¿Habitaréis vosotros solos en medio de la tierra?

Isaías 5:8

Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante.

Eclesiastés 4:10

El aislamiento es una condición espiritual peligrosa. Los pastores y obispos que no se comunican se aíslan. Las personas que no se comunican se aíslan del resto del cuerpo.

El aislamiento es contrario a la iglesia porque dentro de una red de iglesias, no se debe permitir que ninguna rama o sección se convierta en una unidad aislada. Los pastores y obispos deben comunicarse para evitar el aislamiento. El pastor u obispo a cargo de una región debe comunicarse adecuadamente para evitar que las regiones bajo su control queden separadas y aisladas.

Los pastores y obispos deben evitar el aislamiento y comunicarse para buscar la opinión y el consejo de otros obispos y pastores. Un obispo debe comunicarse para buscar los aportes, el consejo y el asesoramiento de las autoridades que se sabe que tienen experiencia en las áreas pertinentes. Esto evita el aislamiento. Los pastores y obispos deben asegurarse de que cualquier persona bajo su autoridad se comunique continuamente con él. Esto es para prevenir el aislamiento de cualquier persona.

Evita el aislamiento de los pastores y obispos desconfiando de las personas que no se comunican. Las personas que no se comunican deben ser marcadas y anotadas como potenciales focos de problemas para la iglesia y como personas que pueden quedar aisladas.

1. Un obispo debe prevenir el aislamiento imponiendo la COMUNICACIÓN PRÁCTICA del liderazgo.

Un obispo debe asegurarse de que los pastores se comuniquen con sus superiores y que se pongan en contacto, llamen por teléfono, se comuniquen, discutan e inicien la interacción con la autoridad superior. Los pastores deben buscar y recibir constantemente el consejo, la dirección y la aprobación de sus superiores y supervisores para cualquier cosa, como los programas, las finanzas, el material de predicación, el estilo de predicación, el contenido de la predicación, el trabajo pastoral diario y la agenda de visitación.

2. Evita el aislamiento organizando actividades que generen AMOR Y UNIDAD.

Sed sobrios, y velad; porque vuestro adversario el diablo, como león rugiente, anda

alrededor buscando a quien devorar;

1 Pedro 5:8

Un obispo debe tomar medidas prácticas para prevenir el aislamiento de cualquier persona bajo su cuidado.

Los obispos deben organizar actividades que generen unidad y amor en las comunidades de pastores. Esta interacción social en torno a una comida tiene lugar fuera de las horas de servicio en la iglesia para los pastores y sus cónyuges. Esto es para fomentar la unidad y la amistad en las filas de los pastores y sus cónyuges y para crear una familia eclesiástica, comunión y compañerismo.

3. Evita el aislamiento analizando LA VOLUNTAD de los obispos, pastores y líderes.

Si quisiereis y oyereis, comeréis el bien de la tierra;

Isaías 1:19

La voluntad, así como la obediencia, van juntas para hacer una buena persona. Algunas personas son obedientes pero no están dispuestas. Algunas personas son obedientes pero no tienen ganas, ni entusiasmo, ni ilusión por hacer la tarea. La obediencia se espera de todos los pastores, pero también se espera la voluntad. Cualquier pastor que no siga los reglamentos está indicando con su comportamiento que no está dispuesto a formar parte de la denominación de la iglesia y que no es leal al ministerio. También hay que vigilar a los que te obedecen pero no con ganas ni entusiasmo. Ellos son igualmente peligrosos.

4. Evita el aislamiento analizando LAS ACTITUDES Y LOS PENSAMIENTOS de todos los obispos, pastores y líderes.

Por lo demás, hermanos, todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad.

Filipenses 4:8

Debes preocuparte por los pensamientos, las intenciones y las actitudes del corazón de las personas. Hay que analizar constantemente la actitud, el semblante y las acciones para captar rasgos de deslealtad y desunión.

Debe haber una actitud de alegría y entusiasmo en el cumplimiento de las normas y reglamentos de la iglesia. Ningún pastor, anciano o líder debe crear la impresión de que es una molestia o un inconveniente fluir con estas reglas que se relacionan con la pertenencia a una denominación o a una iglesia.

5. Evita el aislamiento analizando los NIVELES DE AGRADECIMIENTO que existen.

Y la paz de Dios gobierne en vuestros corazones, a la que asimismo fuisteis llamados en un solo cuerpo; y sed agradecidos.

Colosenses 3:15

Debes preocuparte por el nivel de gratitud que existe en la iglesia. El apóstol Pablo se preocupó por los niveles de gratitud que existían en todas sus iglesias. A los filipenses, a los efesios, a los colosenses y a los corintios los animaba a ser agradecidos. El nivel de gratitud en

una organización eclesiástica es muy importante. Es un reflejo del nivel de poder del Espíritu Santo que está actuando. Notarás que el apóstol Pablo siempre estaba instando a la iglesia a ser agradecida.

Asegúrate de que los pastores estén constantemente agradecidos por la oportunidad de trabajar bajo la bandera de la iglesia o denominación. El agradecimiento es importante porque disipa la ingratitud, el descontento, la deslealtad, el rencor y la amargura. Se espera de los pastores un reconocimiento del gran privilegio: es un gran privilegio y también una maravillosa responsabilidad operar bajo la bandera, la cobertura y la unción de una iglesia.

6. Los obispos deben analizar los niveles de AMOR ÁGAPE entre los pastores y el liderazgo.

Y sobre todas estas cosas vestíos de amor, que es el vínculo perfecto.

Colosenses 3:14

El amor es la ley perfecta de la libertad. El amor es lo que nos une. Cuando un asunto no ha sido expuesto con claridad y hay una disputa, un grupo de cristianos que camina en amor nunca caerá en un conflicto abierto. El hecho de que un tema no haya sido cubierto en el manual de gobierno de una iglesia no debe convertirse en una manzana de la discordia. Todo debe hacerse con espíritu de amor y por el bienestar de la iglesia.

CAPÍTULO 45
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de la unidad y lealtad

Mas no ruego solamente por estos, sino también por los que han de creer en mí por la palabra de ellos, para que todos sean uno; como tú, oh Padre, en mí, y yo en ti, que también ellos sean uno en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste.

Juan 17:20-21

Jesús oró para que la iglesia estuviera unida. La unidad no es posible sin lealtad y fidelidad. La confusión y la dispersión tienen lugar cuando hay infidelidad y deslealtad.

Un obispo debe crear y dirigir una oficina de unidad y lealtad para supervisar, fomentar y promover altos niveles de unidad y lealtad dentro de la iglesia. Esta oficina debe utilizar datos, estadísticas y tecnología para controlar la presencia, la ausencia, las actitudes y la participación de los pastores, los dirigentes y los miembros en la vida de la iglesia. Esta oficina debe crear y ejecutar programas que mejoren la unidad y la lealtad a todos los niveles.

La oficina de unidad y lealtad es similar a una oficina de control que busca asegurar el cumplimiento por parte del personal y los clientes de las normas y los reglamentos de una organización.

1. Para tener un buen gobierno de tu iglesia, debes crear una oficina de unidad y lealtad y supervisar el trabajo que se realiza en ella. Muchas organizaciones laicas tienen un departamento de cumplimiento.

2. Una oficina de unidad y lealtad gestiona los programas de lealtad a través de un administrador que garantiza que, a pesar de la distancia y la separación de las iglesias y los ministros, se fomente y mantenga la unidad de toda la iglesia a través de diversos esfuerzos de la oficina de unidad y lealtad.

3. La unidad y la lealtad pueden ser monitoreadas a través de la tecnología. La unidad y la lealtad pueden ser monitoreadas a través de la presencia o ausencia de una persona. La unidad y la lealtad pueden ser monitoreadas a través de las interacciones de una persona.

4. Cuando una persona interactúa con normalidad, felizmente y con la frecuencia que debería, se considera que las cosas son normales. La desunión y la deslealtad se notan rápidamente a través de comentarios negativos y declaraciones traicioneras.

5. Los programas de lealtad son instituidos por la oficina de unidad y lealtad para mejorar la estabilidad, la unidad y la lealtad en todos los niveles de la iglesia. Estos programas de lealtad pueden administrarse a todos los niveles.

Programas de lealtad

1. Programa de lealtad de identificación

Como te rogué que te quedases en Éfeso, cuando fui a Macedonia, para que mandases a algunos que no enseñen diferente doctrina, ni presten atención a fábulas y genealogías interminables, que acarrean disputas más bien que edificación de Dios que es por fe, así te encargo ahora.

1 Timoteo 1:3-4

Pablo dejó a Timoteo en Éfeso para que identificara a las personas que estaban escuchando los mensajes equivocados y que tenían muchas preguntas en su mente.

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un Programa de lealtad de identificación. El Programa de lealtad de identificación tiene como objetivo identificar a los pastores con rasgos cuestionables que están confundidos, inseguros, que son desleales o traicioneros. Siempre hay individuos que están confundidos o inseguros sobre si deben formar parte de la iglesia o no.

El Programa de lealtad de identificación es un esfuerzo especial para crear una lista de tales personas y marcarlas para el asesoramiento, la renuncia, la remoción, la restauración o el despido, dependiendo de lo que sea apropiado.

¿Cómo se hace esto en la práctica?

a. Elegir el grupo que va a ser objeto de seguimiento por parte de la oficina de unidad y lealtad y crear la lista de cada pastor, pastor de la grey o persona que está siendo observada por la oficina de unidad y lealtad.

b. Supervisar que los pastores cumplan con el envío de sus noticias e informes a la oficina.

c. Supervisar que los pastores cumplan en comunicarse regularmente.

d. Supervisar que los pastores cumplan con los procedimientos económicos de la iglesia.

e. Supervisar la presencia o ausencia de una persona en varias plataformas tecnológicas.

f. Supervisar las interacciones, los comentarios y las participaciones de las personas en las diversas plataformas tecnológicas y tomar nota de ello.

g. Se debe hacer un análisis subjetivo de la presencia, ausencia e interacciones de los individuos de la iglesia en diversas plataformas tecnológicas.

h. Deben tomarse medidas para abordar la deslealtad administrativa en cada caso de deslealtad descubierto.

i. Los elementos desleales deben ser retirados de la iglesia y de sus grupos y plataformas tecnológicas.

2. Programa de lealtad contra la difamación

Porque hay aún muchos contumaces, habladores de vanidades y engañadores, mayormente los de la circuncisión, a los cuales es preciso tapar la boca; que trastornan casas enteras, enseñando por ganancia deshonesta lo que no conviene.

Tito 1:10-11

¡Hay que frenar a los habladores de vanidades y engañadores! El programa de lealtad contra la difamación tiene la intención de contrarrestar el hablar inútil, revoltoso, vano y engañoso de la gente rebelde. La iglesia siempre tendrá gente rebelde porque algunas personas siempre cederán a la serpiente. Es importante predicar, enseñar y dar información que contrarreste las mentiras y la maldad de las personas desleales y traicioneras.

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un programa de lealtad contra la difamación. El programa de lealtad contra la difamación tiene por objeto identificar a las personas afectadas por los rumores, las difamaciones, los chismes, las acusaciones, las murmuraciones y las quejas. Siempre hay individuos que están confundidos o dudan sobre si deben formar parte de la iglesia o no.

El programa de lealtad contra la difamación es un esfuerzo especial para contrarrestar todas las acusaciones, los rumores y las murmuraciones mediante el asesoramiento, la predicación, la enseñanza, la información, la remoción, la restauración o el despido, dependiendo de lo que sea apropiado.

El programa contra la difamación puede adoptar la forma de conferencias celebradas para mejorar la unidad, la estabilidad y la lealtad en todos los niveles de la iglesia. El programa de lealtad contra la difamación debe ser administrado en todos los niveles y para todos los niveles.

3. Programa de lealtad de la enfermería

¿Quién es ciego, sino mi siervo? ¿Quién es sordo, como mi mensajero que envié? ¿Quién es ciego como mi escogido, y ciego como el siervo de Jehová,

Isaías 42:19

Muchos siervos de Dios están espiritualmente ciegos, enfermos, sordos y espiritualmente mudos. Esta es la razón por la que muchos siervos de Dios necesitan ser enviados a la enfermería.

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un programa de lealtad de la enfermería. El programa de lealtad de la enfermería está destinado a identificar a los pastores y a las personas que no están haciendo bien las cosas en la iglesia. Los pastores son como los miembros comunes de la iglesia. Necesitan mucha atención y también se enferman. Todo pastor se convierte en oveja cuando se encuentra con un pastor principal.

El programa de lealtad de la enfermería es un esfuerzo especial para llevar a la sede a todas esas personas, que pueden estar afectadas por crisis de la mediana edad, envejecimiento prematuro, acusaciones, rumores y quejas. La sede se convierte en su enfermería. Mientras están en la «enfermería», pueden, mediante el asesoramiento, la enseñanza, la predicación y la renuncia, recuperar el tono espiritual del corazón o de la mente.

4. Programa de lealtad de decapitación

Levántate, oh espada, contra el pastor, y contra el hombre compañero mío, dice Jehová de los ejércitos. Hiere al pastor, y serán dispersadas las ovejas; y haré volver mi mano contra los pequeñitos.

Zacarías 13:7

Herir al pastor de ovejas tiene como resultado la decapitación de este. Hay ciertos golpes que deben tener lugar contra la cabeza desleal de una iglesia para que la lealtad pueda ser inculcada en

la congregación. Si no se ataca a la cabeza desleal, las ovejas desleales no se dispersarán.

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un programa de lealtad de decapitación. El programa de lealtad de decapitación está destinado a identificar a los pastores principales que están a cargo de una iglesia, pero que pueden haber retrocedido o aflojado en su celo y compromiso. Tales pastores pueden tener problemas morales o pueden estar desarrollando deslealtad dentro de su corazón. Siempre hay individuos que están confundidos o inseguros sobre si deben ser parte de una iglesia o no aunque sean pastores principales de la iglesia.

El programa de lealtad de decapitación es un esfuerzo especial para remover a todas esas personas, que pueden estar afectadas por acusaciones, rumores, murmuraciones y deslealtad en sus corazones, por parte del liderazgo de una iglesia. A una persona así se le puede permitir ser asistente, pero no ser la cabeza. El programa de lealtad de decapitación asegura que si, efectivamente, el pastor cuestionado se separa, no afectará tanto a la iglesia porque no es el pastor principal.

El programa de lealtad de decapitación es un esfuerzo especial para remover a todas esas personas, que pueden ser afectadas por las murmuraciones y las quejas, desde un lugar de poder y autoridad dentro de la estructura de la iglesia. No se debe permitir que tal persona ocupe ningún lugar de autoridad o poder.

5. Programa de lealtad Blitz-Krieg

Profecía sobre Egipto. He aquí que Jehová monta sobre una ligera nube, y entrará en Egipto; y los ídolos de Egipto temblarán delante de él, y desfallecerá el corazón de los egipcios dentro de ellos.

Isaías 19:1

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un programa de lealtad Blitz-Krieg. El programa de lealtad Blitz-Krieg está destinado a identificar a los pastores desleales que están a cargo de una iglesia o en un lugar de autoridad, pero que han retrocedido o han aflojado en su celo y compromiso. Tales pastores pueden tener problemas morales o pueden estar desarrollando deslealtad dentro de su corazón. Siempre hay individuos que están confundidos o inseguros sobre si deben ser parte de la iglesia o no aunque sean pastores en la iglesia.

Blitz-Krieg es un ataque militar rápido e intenso que toma al enemigo por sorpresa y tiene la intención de lograr una victoria muy rápida. La propia palabra Blitz-Krieg significa guerra relámpago.

El programa de lealtad Blitz-Krieg es un esfuerzo especial para eliminar rápidamente a todas esas personas inseguras y desleales con la velocidad del rayo. Estas personas, que pueden verse afectadas por acusaciones, rumores, murmuraciones y deslealtad, pueden hacer mucho daño cuando se los deja en una iglesia durante demasiado tiempo. El programa de lealtad Blitz-Krieg garantiza que los dirigentes actúen con la suficiente rapidez para evitar la desestabilización de la iglesia.

6. Programa de lealtad de reuniones por invitación

Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él.

Marcos 3:13

Jesús celebraba reuniones por invitación. Invitaba a ciertas personas a las reuniones y las trataba especialmente, hablando con ellas durante largas horas. Jesús celebró reuniones por invitación para sus discípulos y los convirtió en una fuerza unida que creció y tomó el mundo por asalto.

La oficina de unidad y lealtad debe asegurar la implementación del programa de lealtad de reuniones por invitación. El programa de lealtad de reuniones por invitación es un programa bajo el cual se invita a grupos especiales identificados a reuniones privadas para mejorar la unidad, la estabilidad y la lealtad en todos los niveles dentro de la iglesia. Estas reuniones privadas son eventos especiales que ministran amor, unidad y una importante cercanía. A través de una serie de reuniones privadas por invitación con grupos especiales, se promueven la unidad y la lealtad en toda la iglesia.

7. Programa de lealtad del banco

> **Es necesario, pues, que de estos hombres que han estado juntos con nosotros todo el tiempo que el Señor Jesús entraba y salía entre nosotros, comenzando desde el bautismo de Juan hasta el día en que de entre nosotros fue recibido arriba, uno sea hecho testigo con nosotros, de su resurrección. Y señalaron a dos: a José, llamado Barsabás, que tenía por sobrenombre Justo, y a Matías.**
>
> **Hechos 1:21-23**

La oficina de unidad y lealtad debería poner en marcha un programa de lealtad del banco. El «banco» habla de una persona que está en reserva (como el banco de los suplentes en los deportes), lista para actuar cuando se la llame.

El programa de lealtad del banco tiene la intención de colocar a los pastores fieles como asistentes de los pastores que son inestables, reincidentes o flojos en su celo y compromiso o simplemente son desleales. Como se puede ver en el pasaje de arriba, tanto José llamado Barsabás como Matías estaban en el «banco» durante el ministerio de Jesús. Estaban cerca pero no estaban incluidos. ¡Estaban en el banco! Tan pronto como Judas se manifestó, Matías y Barsabás fueron llamados para reemplazar a Judas.

A veces, los privilegiados elegidos y los pastores principales pueden desarrollar deslealtad y descontento en su corazón. A veces, Dios quiere reemplazarlos con personas mejores. José y Matías estaban listos y ansiosos. Habían estado actuando sin haber sido nombrados. Habían estado dando vueltas en las cercanías durante tres años, esperando que alguien se portara mal.

Entraron en su lugar en cuanto se presentó la oportunidad. En eso consiste el programa de lealtad del banco: en contar con personas dispuestas a sustituir a las que no aprecian el privilegio que tienen de ser elegidas.

Siempre hay individuos que están confundidos o inseguros sobre si deben ser parte de la iglesia o no, aunque sean pastores principales de la iglesia. Colocar a una persona fiel como asistente en el «banco» es tener a alguien listo para tomar el control en caso de cualquier inestabilidad o confusión en la iglesia. Hay pastores que son capaces de desestabilizar una congregación entera y robar todo el rebaño. Tener a alguien en el banco ayudará sin duda a salvar la situación.

8. Programa de lealtad Martín Lutero

Vino palabra de Jehová a Jonás hijo de Amitai, diciendo: Levántate y ve a Nínive, aquella gran ciudad, y pregona contra ella; porque ha subido su maldad delante de mí. Y Jonás se levantó para huir de la presencia de Jehová a Tarsis, y descendió a Jope, y halló una nave que partía para Tarsis; y pagando su pasaje, entró en ella para irse con ellos a Tarsis, lejos de la presencia de Jehová.

Jonás 1:1-3

Vino palabra de Jehová por segunda vez a Jonás, diciendo: Levántate y ve a Nínive, aquella gran ciudad, y proclama en ella el mensaje que yo te diré.

Jonás 3:1-2

Jonás era una persona rebelde que necesitaba arrepentirse. Cuando Dios lo llamó, él huyó de la presencia de Jehová. Sin embargo, Dios lo llamó y le pidió que predicara un mensaje particular de arrepentimiento, que es lo que necesita una persona rebelde. Las personas desleales y rebeldes son cambiadas por su propia predicación.

La oficina de unidad y lealtad debería asegurar la implementación del programa de lealtad de Martín Lutero en el que se hace que los pastores enseñen sobre el tema de la lealtad y la deslealtad para educar y curarse de sus propias tendencias a la deslealtad y la traición.

Este programa recibe el nombre de programa de lealtad de Martín Lutero porque Martín Lutero se convirtió gracias a sus propias conferencias que impartía a los estudiantes de la Biblia en una escuela bíblica. Mientras enseñaba sobre los libros de Romanos y Efesios, se vio obligado a leer y entender lo que estaba enseñando. Descubrió las verdades de la salvación por la fe y la gracia al ser obligado a dar conferencias a los estudiantes de la Biblia sobre ese tema.

La gente se ve afectada por lo que predica. Cuando alguien es enviado a enseñar sobre la lealtad, será convertido y cambiado por su propia enseñanza. Esta es una de las formas de ayudar a que la actitud de fidelidad, lealtad y unidad se extienda a través del liderazgo de la iglesia.

9. Programa de lealtad de la mesa de Saúl

Y el rey se sentó en su silla, como solía, en el asiento junto a la pared, y Jonatán se levantó, y se sentó Abner al lado de Saúl, y el lugar de David quedó vacío. Mas aquel día Saúl no dijo nada, porque se decía: Le habrá acontecido algo, y no está limpio; de seguro no está purificado. Al siguiente día, el segundo día de la nueva luna, aconteció también que el asiento de David quedó vacío. Y Saúl dijo a Jonatán su hijo: ¿Por qué no ha venido a comer el hijo de Isaí hoy ni ayer? Y Jonatán respondió a Saúl: David me pidió encarecidamente que le dejase ir a Belén, diciendo: Te ruego que me dejes ir, porque nuestra familia celebra sacrificio en la ciudad, y mi hermano me lo ha mandado; por lo tanto, si he hallado gracia en tus ojos, permíteme ir ahora para visitar a mis hermanos. Por esto, pues, no ha venido a la mesa del rey. Entonces se encendió la ira de Saúl contra Jonatán, y le dijo: Hijo de la perversa y rebelde, ¿acaso no sé yo que tú has elegido al hijo de Isaí para confusión tuya, y para confusión de la vergüenza de tu madre?

1 Samuel 20:25-30

La oficina de unidad y lealtad debe garantizar la aplicación del programa de lealtad de la mesa de Saúl. En este programa de lealtad, se controla la presencia o ausencia de alguien en las reuniones. Cuando David no aparecía en la mesa de comedor de Saúl, se tomaba nota de su

ausencia; y, efectivamente, no era una ausencia inofensiva. Hay que reservar asientos especiales para los líderes y ministros de la iglesia, con lo que su ausencia en cualquier momento es muy notoria y detectable. Esta es una forma de localizar a las personas que realmente no están con vosotros y no pueden ocultarlo por más tiempo.

10. Programa de lealtad de peregrinos

> **Quieto estuvo Moab desde su juventud, y sobre su sedimento ha estado reposado, y no fue vaciado de vasija en vasija, ni nunca estuvo en cautiverio; por tanto, quedó su sabor en él, y su olor no se ha cambiado. Por eso vienen días, ha dicho Jehová, en que yo le enviaré trasvasadores que le trasvasarán; y vaciarán sus vasijas, y romperán sus odres.**
>
> **Jeremías 48:11-12**

La gente necesita ser vaciada de vasija en vasija. La gente necesita estar en cautiverio, haciendo cosas en las que son restringidas. El olor de deslealtad, carnalidad e infidelidad permanece en la gente que no ha sido enviada de iglesia en iglesia.

Jeremías profetizó que Moab sería vaciado de vasija en vasija para que su olor natural cambiara. Cuando un pastor se mueve de un lugar a otro, su aroma espiritual cambia. Aquellos que nunca viajan, aquellos que nunca se mueven, aquellos que nunca ven otras cosas y que nunca entienden el panorama más amplio, fácilmente se corrompen y su olor permanece en ellos.

La oficina de unidad y lealtad debería garantizar la aplicación del programa de lealtad de peregrinos, en el que los pastores son transferidos de una iglesia a otra y acaban pastoreando varias iglesias. Con el paso de los años, un solo pastor habría completado un circuito de tareas pastorales. Esta transferencia continua de pastores evita que las personas desarrollen un falso sentido de propiedad de una sola iglesia que puedan estar pastoreando. El programa de lealtad de peregrinos debe ser administrado a todos los niveles y en todos los países y en todo momento para evitar que alguien reclame la propiedad de una iglesia que no le pertenece.

11. Programa de lealtad de la crisis de la mediana edad

> **Oh Jehová, he oído tu palabra, y temí. Oh Jehová, aviva tu obra en medio de los tiempos, en medio de los tiempos hazla conocer; en la ira acuérdate de la misericordia.**
>
> **Habacuc 3:2**

La oficina de unidad y lealtad debe implementar un programa de lealtad de crisis de la mediana edad. El programa de lealtad de la crisis de la mediana edad tiene como objetivo identificar a los pastores que sufren este tipo de crisis.

Hay muchos pastores que se ven afectados por la crisis de la mediana edad. Entre los 40 y los 45 años, comienzan a evaluar sus vidas y a cuestionarse si han pasado su vida haciendo lo correcto o no. Algunas personas que sufren la crisis de la mediana edad realmente se vuelven locas y atacan todo aquello en lo que han creído. Es importante creer que puedes tener un renacimiento en medio de tus años. A medida que avances, verás cómo las personas cambian durante sus situaciones de crisis de la mediana edad. Muchas personas sufren cambios en estos períodos de sus vidas. Algunas personas pueden llegar a ser abiertamente desleales durante este período. Los pacientes de la crisis de la mediana edad pueden beneficiarse de estar en la enfermería o ser trasladados más cerca para recibir asistencia y asesoramiento. Según el profeta Habacuc, pueden revivir en la mitad de sus años.

Siempre hay individuos que son atacados y se confunden o dudan sobre si deben formar parte de la iglesia o no. El programa de lealtad de la crisis de la mediana edad es un esfuerzo especial para llevar a todas esas personas, que pueden estar afectadas por esta crisis de la mitad de la vida, acusaciones, rumores y murmuraciones a un lugar donde puedan descansar y recibir atención para que Satanás no las destruya. Mediante el asesoramiento, la enseñanza, la predicación y el retiro, pueden recuperar el tono espiritual del corazón o de la mente y hacer mejor las cosas a medida que envejecen.

12. Programa de lealtad para el envejecimiento prematuro

Aun en la vejez fructificarán; estarán vigorosos y verdes,

Salmos 92:14

También hay pastores que sufren un envejecimiento prematuro. En otras palabras, se vuelven más viejos que su edad y actúan más viejos que su edad. El envejecimiento prematuro hace que los pastores retrocedan y aflojen en su celo y compromiso. Según las Escrituras, es posible dar fruto en la vejez.

Muchas personas experimentan cambios en estos períodos de su vida. Algunos pueden llegar a ser abiertamente desleales durante este período. Estas personas pueden beneficiarse de estar en la enfermería o ser trasladadas más cerca para recibir asistencia y consejo. Siempre hay individuos que son atacados y se confunden o dudan sobre si deben ser parte de la iglesia o no.

El programa de lealtad para el envejecimiento prematuro es un esfuerzo especial para llevar a todas esas personas, que pueden estar afectadas por el envejecimiento prematuro, las murmuraciones y las quejas, a un lugar donde puedan descansar y recibir atención para que Satanás no las destruya. A través del asesoramiento, la enseñanza, la predicación y el retiro pueden ser restaurados a un tono espiritual del corazón o la mente y hacer aún mejor las cosas a medida que envejecen.

SECCIÓN 8: GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DE LA IGLESIA

CAPÍTULO 46
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de administración de ingresos

De manera que cada uno de nosotros dará a Dios cuenta de sí.

Romanos 14:12

Cada iglesia debe crear y dirigir una oficina de gestión de ingresos. Un obispo debe conocer y comprender todo el trabajo que realiza la oficina de gestión de ingresos. Un obispo debe saber y entender que la oficina de gestión de ingresos también puede ser llamada oficina antirrobos.

1. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de gestión de ingresos.
2. Un obispo debe utilizar la ayuda administrativa de la oficina de gestión de ingresos para dirigir la iglesia con mayor eficacia.
3. Un obispo debe actualizar y mejorar la oficina de gestión de ingresos a medida que se desarrolla la tecnología.

LA OFICINA DE GESTIÓN DE INGRESOS/OFICINA ANTIRROBOS

1. La oficina de gestión de ingresos debe *supervisar las actividades de los tesoreros y* asegurarse que el número correcto de tesoreros esté trabajando en un momento dado y que se sigan los procedimientos adecuados para los tesoreros.
2. La oficina de gestión de ingresos debe *supervisar los ingresos* que se generan en cada rama de la iglesia y garantizar que se cumplen los procedimientos adecuados.
3. La oficina de gestión de ingresos debe asegurarse de que la iglesia *practica los procedimientos adecuados con el manejo del dinero*, desde la recepción de las ofrendas hasta que se ingresan al banco.
4. El administrador debe *hacer un gráfico de los ingresos mensuales* de cada iglesia.
5. La oficina de gestión de ingresos debe *notar desviaciones significativas en la tendencia de los ingresos.*
6. La oficina de gestión de ingresos debe *graficar y comparar los ingresos y la asistencia.*
7. La oficina de gestión de ingresos debe *advertir las anomalías entre los ingresos y la asistencia.*
8. La oficina de gestión de ingresos debe *corregir las anomalías e irregularidades* en los ingresos y la asistencia que se detecten en los gráficos de seguimiento.

CAPÍTULO 47
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de gestión de gastos

De manera que cada uno de nosotros dará a Dios cuenta de sí.

Romanos 14:12

Un obispo debe conocer y comprender todo el trabajo que realiza la oficina de gestión de gastos. Toda iglesia debe crear y dirigir una oficina de gestión de gastos.

1. Un obispo debe conocer y comprender que la oficina de gestión de gastos también puede llamarse oficina antifraude.
2. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de gestión de gastos.
3. Un obispo debe utilizar la ayuda administrativa de la oficina de gestión de gastos para dirigir la iglesia con mayor eficacia.
4. Un obispo debe actualizar y mejorar la oficina de gestión de gastos a medida que se desarrolla la tecnología.
5. Una oficina de gestión de gastos es una oficina administrativa, que controla y gestiona los gastos y los pagos realizados por la iglesia.
6. La oficina de gestión de gastos debe anotar e investigar las tendencias de los gastos y las anomalías en los mismos. El fraude en la iglesia será prevenido por esta oficina.

La oficina de gestión de gastos / Oficina antifraude

1. La oficina de gestión de gastos debe *controlar todos los gastos* que se realicen.
2. La oficina de gestión de gastos debe *mantener los gastos al mínimo.*
3. La oficina de gestión de gastos debe *evitar el despilfarro y asegurar que se practica la frugalidad* en la iglesia.
4. La oficina de gestión de gastos es una oficina antifraude.
5. El administrador debe proporcionar y analizar un gráfico con los gastos de un periodo *para mostrar la tendencia de los gastos.*
6. El administrador debe controlar l*as tendencias de los gastos* en todas las ramas de una iglesia.
7. El administrador debe *proporcionar y analizar gráficos que muestren los gastos* de todas las ramas en comparación con las demás.
8. El administrador debe *investigar las anomalías en la evolución de los gastos* de una filial.
9. El administrador debe ser capaz de *detectar las actividades fraudulentas* que se producen al gastar el dinero.

CAPÍTULO 48
Un obispo de crear y supervisar una oficina de control de cuentas

De manera que cada uno de nosotros dará a Dios cuenta de sí.

Romanos 14:12

Toda iglesia debe crear y dirigir una oficina de control de cuentas. Una oficina de control de cuentas es una oficina administrativa que gestiona y prepara las cuentas de la iglesia. La oficina de control de cuentas deberá asegurar que se preparen cuentas adecuadas y precisas para la iglesia que reflejen la realidad de la verdadera situación económica de la iglesia.

1. El obispo debe conocer y comprender todo el trabajo que realiza la oficina de control de cuentas.
2. Un obispo debe crear una oficina de control de cuentas.
3. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de control de cuentas.
4. Un obispo debe utilizar la oficina de control de cuentas para dirigir la iglesia con mayor eficacia.
5. La oficina de control de cuentas debe actualizar y mejorar la oficina a medida que se desarrolla la tecnología.
6. La oficina de control de *cuentas debe garantizar que se creen las cuentas adecuadas* para la iglesia.
7. La oficina de control de cuentas debe garantizar que se lleven los *registros adecuados* para la preparación de las cuentas en cada iglesia.
8. La oficina de control de cuentas debe garantizar que se utilicen *los programas informáticos y la tecnología adecuados* para la creación de cuentas.
9. La oficina de control de cuentas debe garantizar que *las cuentas se elaboran de acuerdo con los requisitos legales* de la nación.

CAPÍTULO 49
Un obispo debe crear, supervisar y usar una oficina de parafernalia

Nosotros nos alegraremos en tu salvación, y alzaremos pendón en el nombre de nuestro Dios; conceda Jehová todas tus peticiones.

Salmo 20:5

Una oficina de parafernalia es una oficina administrativa que proporciona la diversa parafernalia que necesita toda iglesia. Una oficina de parafernalia es necesaria para la gestión de una denominación o de un grupo de iglesias. Artículos como púlpitos, pegatinas, estandartes, cestas de ofrendas, letreros e instrumentos musicales se incluyen en lo que se denomina «parafernalia».

1. Un obispo puede crear una oficina de parafernalia.

2. La parafernalia ayuda a crear un sentido de unidad y de conjunto. Debes saber y entender que la oficina de parafernalia es fundamental para generar la sensación de estar en la misma iglesia aunque uno esté en un lugar diferente.

3. Un obispo debe conocer y comprender lo importante que es el trabajo de una oficina de parafernalia.

4. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de parafernalia sabiendo que es importante para la unidad y la lealtad.

5. Un obispo debe utilizar la ayuda administrativa de la oficina de parafernalia para dirigir la iglesia con mayor eficacia. Debe también actualizar y mejorar la oficina de parafernalia a medida que se desarrolla la tecnología. Un administrador puede dirigir la oficina de parafernalia.

Deberes de la oficina de parafernalia

1. El administrador debe crear una lista de toda la parafernalia de la iglesia aprobada.

2. El administrador puede categorizar la parafernalia en parafernalia de identificación, parafernalia básica, parafernalia de la iglesia en desarrollo y parafernalia de la iglesia desarrollada.

3. El administrador puede proporcionar una presentación pictórica de todos los tipos de parafernalia.

4. El administrador debe proporcionar la lista de todas las iglesias que tienen la parafernalia aprobada.

5. El administrador debe proporcionar la lista de todas las iglesias que no tienen la parafernalia aprobada.

6. El administrador debe suministrar toda la parafernalia necesaria para las iglesias y asegurarse

de que se utiliza y exhibe adecuadamente.

7. El administrador debe, a través de un sistema de datos e información, Controlar continuamente el estado de la parafernalia en cada iglesia.

8. El administrador debe actualizar y mejorar constantemente la parafernalia de la iglesia.

CAPÍTULO 50
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de desarrollo

Con sabiduría se edificará la casa, y con prudencia se afirmará;

Proverbios 24:3

Un obispo debe crear una oficina de desarrollo. Una oficina de desarrollo es una oficina administrativa que construye de forma adecuada y segura los edificios y las propiedades de la iglesia.

Una oficina de desarrollo también existe para asegurar que todos los documentos y papeles legales, arquitectónicos, de ingeniería y gubernamentales estén en existencia y debidamente asegurados.

1. Un obispo debe conocer y entender todo el trabajo que realiza la oficina de desarrollo.

2. Un obispo debe supervisar el trabajo que realiza la oficina de desarrollo.

3. Un obispo debe utilizar la ayuda administrativa de la oficina de desarrollo para dirigir la iglesia con mayor eficacia.

4. Un obispo debe utilizar la oficina de desarrollo para proveer edificios permanentes para la iglesia, trayendo así establecimiento a la iglesia.

5. Una oficina de desarrollo debe mantener todas las propiedades que han sido compradas o construidas por la iglesia.

Por la pereza se cae la techumbre, y por la flojedad de las manos se llueve la casa.

Eclesiastés 10:18

6. Una oficina de desarrollo debe tener una lista de las propiedades que han sido compradas o construidas por la iglesia.

7. Una oficina de desarrollo debe tener un archivo de cada una de las propiedades que son compradas o construidas por la iglesia.

8. Una oficina de desarrollo debe tener un mapa que muestre la distribución de los edificios de la iglesia en un área y la etapa de desarrollo.

9. Una oficina de desarrollo debe tener una presentación pictórica de todas las iglesias en cualquier etapa en la que se encuentren.

10. Una oficina de desarrollo debe conocer la cantidad de dinero que se gasta en cada proyecto y analizarla para identificar el despilfarro, el robo y la deshonestidad y promover la frugalidad.

11. El administrador de una oficina de desarrollo debe visitar las obras de construcción de las

iglesias para asegurarse de que lo declarado en toda documentación es real.

12. Un obispo debe actualizar y mejorar la oficina de desarrollo todo el tiempo.

13. Una oficina de desarrollo debe tener registrados todos los documentos apropiados para cada propiedad, comprada o construida por la iglesia.

14. El administrador de una oficina de desarrollo debe proporcionar esta lista de documentos que se requieren para cada propiedad que ha sido construida por la iglesia:

a. Recibos de todos los pagos realizados por la iglesia

b. Escritura de transferencia del título de propiedad a la iglesia

c. En su caso, consentimiento especial para la cesión de la propiedad a la iglesia

d. Plan(es) del sitio aprobado por el gobierno

e. Una escritura sellada por el Tribunal Superior u otra autoridad competente

f. Una solicitud de permiso de construcción

g. Permiso de construcción emitido para cada proyecto de construcción específico

h. Permiso para el «cambio de uso» del terreno o de la propiedad cuando sea necesario

i. Solicitud de registro de terrenos a la Comisión de tierras

j. Documento de registro del título de propiedad / Escritura de la Comisión de tierras

k. Contrato entre la iglesia y los individuos que compran propiedades en nombre de la iglesia

l. Un contrato firmado por el arquitecto que asume la responsabilidad profesional de las estructuras construidas. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

m. Un juego de planos arquitectónicos

n. Un contrato firmado por el ingeniero que asume la responsabilidad profesional de las estructuras construidas. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

o. Un compromiso firmado por el ingeniero que supervisa la construcción. Este contrato debe firmarse dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

p. Un conjunto de planos de ingeniería con cálculos de diseño

q. Un contrato firmado por el contratista que asume la responsabilidad profesional de la cimentación construida. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

r. Un contrato firmado por el contratista que asuma la responsabilidad profesional de las columnas y vigas construidas. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

s. Un contrato firmado por el contratista que asuma la responsabilidad profesional de los

frontones construidos. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

t. Un contrato firmado por el contratista que asuma la responsabilidad profesional de la construcción de estructuras de vigas y techos. Este contrato debe ser firmado dentro de los primeros siete (7) días del inicio de un proyecto

u. Una prueba de suelo certificada cuando sea necesario

v. Prueba de martillo Schmidt (resistencia de hormigón)

w. En el caso de un local o propiedad alquilada o arrendada, un contrato de arrendamiento en el que se indiquen la renta y el plazo del arrendamiento

CAPÍTULO 51
Un obispo debe crear y supervisar una oficina jurídica

Pero sabemos que la ley es buena, si uno la usa legítimamente;

1 Timoteo 1:8

1. El obispo debe crear una oficina jurídica.

2. Una oficina jurídica es una oficina que garantiza que la organización cumple con toda la legislación aplicable y está en regla.

3. Una oficina jurídica es una oficina que asegura que la organización está legalmente preparada para reducir o prevenir los riesgos legales.

4. Un obispo debe conocer, comprender y supervisar las cuestiones legales derivadas de la gestión de una iglesia.

5. Un obispo debe supervisar y vigilar el trabajo realizado por la oficina jurídica.

6. Un obispo debe utilizar e involucrar de manera efectiva y activa a la oficina legal y al equipo legal en todas las decisiones principales e importantes y todas las cuestiones para dirigir la iglesia de manera más efectiva.

7. La oficina jurídica debe asegurarse de tener todos los documentos legales adecuados relativos al registro de la iglesia y garantizar que todas las actualizaciones y renovaciones se realicen a tiempo.

8. La oficina jurídica debe asegurarse de tener todos los documentos legales adecuados para sus bienes y propiedades.

9. La oficina jurídica debe asegurarse de que dispone de todos los documentos legales adecuados relativos a los voluntarios y a los laicos.

10. La oficina jurídica debe asegurarse de que dispone de todos los documentos legales adecuados para la contratación de personal.

11. La oficina jurídica debe asegurarse de que dispone de todos los documentos legales adecuados relativos a los misioneros.

12. El gabinete jurídico debe asegurarse de que dispone de todos los documentos jurídicos apropiados relativos a los asuntos internacionales.

13. El gabinete jurídico debe asegurarse de que dispone de todos los libros y registros contables relativos a las finanzas.

14. La oficina jurídica debe asegurarse de que dispone de todos los documentos legales adecuados relativos a las obligaciones estatutarias.

15. La oficina jurídica debe asegurarse de que dispone de todos los documentos legales apropiados relativos a cualquier asunto relevante o aplicable a la iglesia.

16. La oficina jurídica debe crear o adquirir copias firmadas de los siguientes documentos (X1–

X31 ver abajo) para proteger a la iglesia de reclamaciones y acciones legales. (Por favor, ten en cuenta que esta lista de documentos es solo una guía y no representa de ninguna manera todos los posibles documentos legales que pueden ser creados por la oficina legal de una iglesia). Estos documentos deben archivarse en un lugar seguro para su uso o referencia en el futuro.

X1

DECLARACIÓN DE LEALTAD

Una declaración de los deberes y obligaciones de supervisión de un obispo o de una hermana episcopal y una afirmación de compromiso de ser leal a la iglesia y de construir la iglesia.

Debe ser firmada por el obispo o la hermana episcopal.

X2

ACUERDO DE RESPONSABILIDAD

Un acuerdo firmado por un obispo o hermana episcopal que acepta la responsabilidad de la vigilancia y supervisión de las iglesias/filiales, las propiedades de la iglesia, el personal de la iglesia, los pastores, los miembros y las organizaciones y los ministerios paraeclesiásticos. Esto incluye la responsabilidad del crecimiento espiritual y económico del ministerio, la observación de la legislación laboral y de salud y seguridad para el personal y los edificios de la iglesia, y la supervisión adecuada de los proyectos de construcción de la iglesia.

Esta carta debe estar firmada y fechada por el obispo o la hermana episcopal y un representante de la iglesia, y ser atestiguada y firmada por 2 testigos.

X3

AFIRMACIÓN DE LOS DEBERES EPISCOPALES

Carta en la que se confirma el estatus de un obispo o hermana episcopal como miembro del personal a tiempo completo y en la que se exponen sus obligaciones para garantizar el pago de los salarios del personal, los impuestos, las contribuciones estatutarias a la pensión y cualquier otro pago estatutario requerido para los miembros del personal a tiempo completo.

Esta carta debe estar firmada y fechada por el obispo o hermana episcopal y un representante de la iglesia, y debe ser atestiguada y firmada por 2 testigos.

X4

ACUERDO DE COLOCACIÓN EN MISIÓN

Acuerdo en el que se indican las condiciones en las que la iglesia envía a un misionero a un campo de misión.

Debe ser firmado y fechado por el misionero y un representante de la iglesia, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X5

AVAL DE LLAMADO MISIONERO

Es la confirmación de la aceptación del llamado del misionero al campo misionero y su aceptación de la obligación de convertirse en una misión autosuficiente y económicamente autosuficiente después de un período de tiempo estipulado.

Debe ser firmado y fechado por el misionero, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X6

ASENTIMIENTO DE LOS MISIONEROS

Reconocimiento por parte del misionero de que ha decidido voluntaria y libremente salir de misión. Afirma que la familia del misionero está al tanto, tiene plena comprensión y consiente que sea enviado por la iglesia a las misiones y que han consentido y dado su bendición para ello. El acuerdo también indemniza y libera a la iglesia de cualquier culpa, o de cualquier reclamo o acción legal por parte del misionero o su familia por cualquier consecuencia de la decisión del misionero de ir a las misiones.

Esto debe ser firmado y fechado por el misionero, y atestiguado y firmado por 2 miembros de la familia, incluyendo un jefe de familia, padre o tutor.

X7

ACUERDO DE TRASLADO TRANSFRONTERIZO

Acuerdo de un misionero que ejerce su ministerio a tiempo completo por el que su empleo en su anterior lugar de trabajo finaliza automáticamente cuando es enviado a un nuevo campo de misión, donde será recontratado como nuevo empleado (en el nuevo puesto del nuevo campo de misión). Por lo tanto, el lugar de trabajo anterior del misionero ya no tiene la obligación de pagar el salario y cualquier otro pago reglamentario en nombre del misionero, ya que estos serán asumidos en el nuevo lugar de trabajo.

Este documento debe ser firmado y fechado por el misionero, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X8

PROGRAMA DE AYUDA A LAS MISIONES

Acuerdo firmado por el misionero pionero para recibir una cantidad de dinero predeterminada para el apoyo y mantenimiento de la nueva misión.

Debe ser firmado y fechado por el misionero, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X9

COMPROMISO PARA MISIONES «PELIGROSAS»

Compromiso de un misionero que no puede obligar a su cónyuge a ir a las misiones, e incluye una declaración de que el misionero es plenamente consciente de los peligros y riesgos asociados a la decisión de permanecer en el campo de la misión sin su cónyuge y su familia, pero que, no

obstante, está dispuesto a asumir el riesgo. Asume la plena responsabilidad de su decisión y de sus acciones e indemniza y exime a la iglesia de cualquier culpa por las consecuencias de su decisión.

Este compromiso debe ser firmado y fechado por el misionero, un representante de la iglesia y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X10

AFIRMACIÓN DE LA CONDICIÓN DE LAICO

Carta en la que se afirma que el laico no es un empleado de la iglesia, sino que desempeña sus funciones de forma puramente voluntaria y que, por lo tanto, la iglesia no está obligada a concederle prestaciones, como el transporte y el alojamiento, ni a pagarle impuestos o asignaciones, como sueldos, aportes legales para la jubilación y cualquier otro pago reglamentario.

Este documento debe ser firmado y fechado por el laico y atestiguado y firmado por dos testigos.

X11

COMISIÓN DE MISIONEROS LAICOS

Es un acuerdo que establece las condiciones de envío de un misionero laico a un campo de misión. Afirma que la decisión del misionero laico de ir a las misiones es voluntaria, indemniza y libera a la iglesia de cualquier culpa, o de cualquier reclamación o acción legal por parte del misionero laico o su familia por cualquier consecuencia de la decisión del misionero de ir a las misiones y también muestra el consentimiento y el apoyo de la familia a la misión.

Esto debe ser firmado y fechado por el misionero laico, y atestiguado y firmado por 2 miembros de la familia, incluyendo un jefe de familia, padre o tutor.

X12

ASENTIMIENTO DE LOS MISIONEROS LAICOS

Es el reconocimiento de un misionero laico de que ha decidido voluntaria y libremente salir de misión. Afirma que la familia del misionero laico está al tanto, tiene plena comprensión y consiente su salida a las misiones y que ellos han consentido y dado su bendición para ello. El acuerdo también indemniza y libera a la iglesia de cualquier culpa, o de cualquier reclamo o acción legal por parte del misionero laico o su familia por cualquier consecuencia de la decisión del misionero de ir a las misiones.

Esto debe ser firmado y fechado por el misionero, y atestiguado y firmado por 2 miembros de la familia, incluyendo un jefe de familia, padre o tutor.

X13

CONTRATO DE APRENDIZAJE EN LA IGLESIA

Es un acuerdo que establece los términos y condiciones bajo los cuales un laico o un

voluntario será entrenado para el ministerio por la iglesia.

Debe ser firmado por el laico/voluntario en formación y atestiguado y firmado por dos miembros de la familia, incluido un cabeza de familia, padre o tutor.

X14

AFIRMACIÓN DE LA CONDICIÓN DE TIEMPO COMPLETO

Acuerdo entre un ministro a tiempo completo y la iglesia en el que se establecen y afirman las condiciones de empleo como ministro a tiempo completo.

Debe ser firmado y fechado por el ministro y un representante de la oficina de recursos humanos de la iglesia.

X15

ACUERDO DE EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD

Acuerdo de los pastores, reverendos y obispos para indemnizar a la iglesia y aceptar la plena responsabilidad por sus propias palabras, acciones, aconsejamientos, predicaciones, sermones, consejos, pronunciamientos y oraciones que realicen en el curso del ministerio.

Esta declaración debe ser firmada y fechada por el pastor/reverendo ministro/obispo que la realiza, y atestiguada y firmada por 2 testigos.

X16

ACUERDO DE NO DIVULGACIÓN

Acuerdo de confidencialidad de la información sensible obtenida en el transcurso del trabajo pastoral u obtenida por razón de la posición de una persona en la iglesia.

Este acuerdo debe ser firmado y fechado por el pastor/reverendo ministro/obispo, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X17

ACUERDO DE ARBITRAJE Y MEDIACIÓN

Un acuerdo para resolver los conflictos y las disputas mediante el arbitraje o la mediación en lugar de los tribunales.

Este acuerdo debe ser firmado y fechado por el pastor/reverendo ministro/obispo, y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X18

DECLARACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

(RR.HH.)

Acuerdo entre la iglesia y sus empleados a tiempo completo que establece la política de la

iglesia en materia de salarios, emolumentos y prestaciones, traslados, sanciones, despidos, descensos de categoría, dimisiones y ceses de empleo.

Debe ser firmado y fechado por el empleado y un representante de la oficina de recursos humanos de la iglesia.

X19

GARANTÍA PARA LA SUPERVISIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE LA IGLESIA

Compromiso de un obispo o superintendente general o de un pastor que supervise la construcción de un proyecto de edificación de la iglesia de que supervisará el proyecto con diligencia y cuidado; y de que indemniza a la iglesia y acepta la responsabilidad por los daños y perjuicios causados por su negligencia, abandono del deber o mala supervisión del proyecto.

Este documento debe ser firmado y fechado por el obispo, el superintendente general o el pastor que supervisa el proyecto de construcción de una iglesia y debe ser atestiguado y firmado por dos testigos.

X20

ACUERDO DE COMPRA EN FIDEICOMISO

Compromiso de un representante de una iglesia al que se le ha pedido que compre una propiedad en fideicomiso para y en nombre de la iglesia, de que aunque la propiedad está a su nombre, la mantiene para la iglesia hasta el momento en que la propiedad pueda ser transferida y registrada a nombre de la iglesia.

Este compromiso debe ser firmado y fechado por la persona a cuyo nombre se encuentra la propiedad, un pastor u obispo de la iglesia y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X21

GARANTÍA ARQUITECTÓNICA

Una garantía del arquitecto encargado del diseño arquitectónico de un proyecto de construcción de una iglesia, aceptando la plena responsabilidad e indemnizando y liberando a la iglesia de cualquier culpa por cualquier defecto, fallo o mal funcionamiento del diseño arquitectónico que resulte en un defecto, percance, mal funcionamiento o daño a cualquier parte del edificio.

Este compromiso debe ser firmado y fechado por el arquitecto y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X22

GARANTÍA DE SUPERVISIÓN DE LOS INGENIEROS

Garantía del ingeniero encargado del proyecto de construcción de una iglesia de que el edificio está en buen estado y de que acepta toda la responsabilidad e indemniza y exime a la iglesia de cualquier culpa por negligencia o falta de supervisión por su parte que provoque

lesiones, defectos, un percance, un mal funcionamiento o daños en cualquier parte del edificio.

Este compromiso debe ser firmado y fechado por el ingeniero y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X23

GARANTÍA DEL CONTRATISTA

Garantía del contratista encargado de la construcción de un edificio de la iglesia de que la obra es sólida, de que hay seguridad en el lugar de trabajo para los obreros de la obra y de que el contratista acepta toda la responsabilidad e indemniza y exime a la iglesia de cualquier culpa por negligencia o falta de supervisión por su parte que provoque lesiones, defectos, un percance, un mal funcionamiento o daños en cualquier parte del edificio.

Este compromiso debe ser firmado y fechado por el contratista y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X24

SOLICITUD DE REGISTRO DE LA PARCELA

Una solicitud cumplimentada y firmada ante la oficina de registro de tierras del gobierno o la comisión de tierras, en la que se solicite el registro del terreno comprado por la iglesia. Todas las propiedades de la iglesia deben ser registradas después de la compra.

X25

SOLICITUD DE «CAMBIO DEL USO DEL SUELO»

Solicitud por escrito a la administración local para cambiar el uso del terreno cuando la propiedad comprada por la iglesia haya sido destinada por el gobierno a otro fin que no sea el de una iglesia.

X26

SOLICITUD DE PERMISO DE CONSTRUCCIÓN

Carta dirigida a la administración local para solicitar un permiso para iniciar las obras de construcción. Esto debe hacerse y obtener el permiso de construcción antes de empezar a trabajar en cualquier proyecto de construcción.

X27

PERMISO DE CONSTRUCCIÓN

Permiso emitido por la administración local que autoriza el inicio de las obras de construcción.

X28

RECONOCIMIENTO DE PAGO

Documento firmado y fechado que demuestra que la iglesia ha realizado el pago total o parcial de la propiedad y que el pago ha sido recibido por el vendedor. Todas las partes de la transacción de venta deben ser nombradas e identificadas en el documento como vendedor o comprador.

También se conoce como «recibo», y debe ser firmado por un representante de la iglesia, el vendedor de la propiedad, y por un testigo.

X29

PERMISO DE CESIÓN DE BIENES

En ciertos casos, puede ser necesario que una parte obtenga un consentimiento/permiso por escrito para poder ceder o transferir los derechos de una propiedad a la iglesia.

Este documento debe ser firmado y fechado por la persona que da el consentimiento/permiso y atestiguado y firmado por 2 testigos.

X30

TRASPASO CON PLANO DE EMPLAZAMIENTO PARA PROPIEDADES DE LA IGLESIA

Un documento firmado y fechado (también conocido como «escritura») que transfiere la propiedad de los bienes adquiridos por la iglesia a nombre de esta. El plano del terreno es un mapa que identifica y marca los límites de la propiedad y debe adjuntarse al contrato. La escritura debe ser evaluada por la autoridad competente para el impuesto de timbre y sellado después de que el impuesto de timbre haya sido pagado.

Este documento debe ser firmado por el vendedor del terreno o su representante autorizado, y por un representante de la iglesia. Debe ser atestiguado y firmado por 2 testigos.

X31

CONTRATO DE ALQUILER

Acuerdo entre la iglesia y el propietario del terreno para arrendar/alquilar el terreno a la iglesia.

Este acuerdo debe ser firmado por el propietario del terreno o su representante legal, por un representante de la iglesia y por 2 testigos.

CAPÍTULO 52
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de literatura

Os conjuro por el Señor, que esta carta se lea a todos los santos hermanos.

1 Tesalonicenses 5:27

El apóstol Pablo advirtió y encargó a los tesalonicenses que sus cartas y sus libros fueran leídos en la iglesia de Tesalónica. Pablo insistió en que su libro debía ser leído. Sabía que era necesario que su gente leyera esta carta. Son estas cartas de Pablo las que han pasado a formar parte de la Biblia hoy en día.

Pablo fue un fuerte promotor de la literatura cristiana. Es importante que todo ministerio apostólico promueva la literatura cristiana en la iglesia. También es importante promover las enseñanzas del apóstol en la iglesia. Toda iglesia debe dedicarse a las enseñanzas de su apóstol.

Y PERSEVERABAN EN LA DOCTRINA DE LOS APÓSTOLES, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones.

Hechos 2:42

1. Una oficina de literatura es una oficina administrativa, que implementará prácticamente la promoción de la literatura cristiana en la iglesia para que todos los miembros de la iglesia se dediquen plenamente a la enseñanza de su apóstol.
2. La oficina de literatura asegura que cada miembro de la iglesia se convierta en un devoto lector de la literatura cristiana. Por lo tanto, un obispo debe crear una oficina de literatura.
3. Un obispo debe saber cómo promover la literatura cristiana en la iglesia.
4. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de literatura.
5. *Propiedad*: El obispo debe asegurarse de que cada miembro de la iglesia posea todos los libros cristianos recomendados.
6. *Producción*: El obispo puede ordenar que cada iglesia produzca e imprima los libros o los ponga a disposición en su región.
7. *Stock*: El obispo debe asegurarse de que la iglesia tenga un stock de los libros recomendados para que estén disponibles en su región.
8. *Librería*: El obispo debe asegurarse de que la iglesia tenga una bonita librería con un stock de libros necesarios.
9. *Disponibilidad*: Un obispo debe asegurarse de que determinados libros estén en stock en todo momento.
10. *Difusión*: Un obispo debe asegurar que determinados libros sean difundidos y enseñados en detalle.

11. *Fundador*: Un obispo debe asegurarse de que los libros y materiales del fundador de la iglesia estén siempre disponibles, en stock y se utilicen para enseñar a la iglesia.

12. Audiovisuales: Un obispo debe asegurarse de que todos los cristianos, líderes, pastores de la grey y pastores posean productos visuales y de audio actuales que complementen la literatura cristiana recomendada.

CAPÍTULO 53
Un obispo debe crear y supervisar una oficina de atención y crisis

Pero dando en un lugar de dos aguas, hicieron encallar la nave; y la proa, hincada, quedó inmóvil, y la popa se abría con la violencia del mar. Entonces los soldados acordaron matar a los presos, para que ninguno se fugase nadando. Pero el centurión, queriendo salvar a Pablo, les impidió este intento, y mandó que los que pudiesen nadar se echasen los primeros, y saliesen a tierra; y los demás, parte en tablas, parte en cosas de la nave. Y así aconteció que todos se salvaron saliendo a tierra.

Hechos 27:41-44

En el trabajo apostólico hay muchas crisis. Una mirada a la vida de Pablo revela diferentes crisis que encontró en su trabajo como apóstol. El pasaje bíblico de arriba se refiere al momento en que Pablo naufragó. Hoy en día, un naufragio puede compararse con un accidente de automóvil, un accidente de autobús, un tiroteo, un accidente de avión o incluso un barco o ferry hundido. La oficina de atención y crisis debe entrar en acción y ayudar a alguien que sufra esas crisis.

Estando ya a salvo, supimos que la isla se llamaba Malta. Y los naturales nos trataron con no poca humanidad; porque encendiendo un fuego, nos recibieron a todos, a causa de la lluvia que caía, y del frío. Entonces, habiendo recogido Pablo algunas ramas secas, las echó al fuego; y una víbora, huyendo del calor, se le prendió en la mano. Cuando los naturales vieron la víbora colgando de su mano, se decían unos a otros: Ciertamente este hombre es homicida, a quien, escapado del mar, la justicia no deja vivir. Pero él, sacudiendo la víbora en el fuego, ningún daño padeció. Ellos estaban esperando que él se hinchase, o cayese muerto de repente; mas habiendo esperado mucho, y viendo que ningún mal le venía, cambiaron de parecer y dijeron que era un dios.

Hechos 28:1-6

Los misioneros también pueden sufrir emergencias médicas. El apóstol Pablo sufrió la crisis de una mordedura de serpiente venenosa mientras estaba en una misión. Una mordedura de serpiente es realmente una emergencia médica. Cuando el apóstol Pablo llegó a la isla de Malta, hacía frío y la gente hizo un fuego para calentarse. Pablo recogió algunas ramas para añadir al fuego, pero en el proceso, una serpiente salió y mordió la mano de Pablo. Esto podría haber matado al misionero. De hecho, la gente esperaba que Pablo se hinchara y muriera de repente. Una oficina de atención y crisis existe para responder a emergencias y crisis como esta.

1. Un obispo debe crear una oficina de atención y crisis.

2. Un obispo debe conocer y comprender todo el trabajo que realiza la oficina de atención y crisis.

3. Un obispo debe hacer funcionar una oficina de atención y crisis, la cual deberá asegurar que,

a pesar de la distancia y la separación de las iglesias y los ministros de la iglesia en todo el mundo, se fomente y mantenga el cuidado de todo el cuerpo pastoral mundial a través de diversos esfuerzos de la oficina de atención y crisis.

4. Un obispo debe supervisar el trabajo realizado por la oficina de atención y crisis.

5. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender las crisis económicas de los pastores.

6. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender las crisis de salud de los pastores.

7. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender las crisis matrimoniales de los pastores.

8. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender a las personas en crisis por accidentes.

9. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender a las personas en crisis por robos.

10. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender a las personas en crisis por atentados terroristas.

11. Una oficina de atención y crisis debe estar capacitada para atender las crisis por fallecimiento.

CAPÍTULO 54
Un obispo debe nombrar, capacitar y supervisar tesoreros

En aquellos días, como creciera el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquellos eran desatendidas en la distribución diaria. Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo.

Hechos 6:1-3

Un tesorero es una persona designada para encargarse del recuento y manejo del dinero de la iglesia. Puede ser un laico o un empleado a tiempo completo.

Un obispo debe conocer y comprender el trabajo de los tesoreros. Las personas adecuadas con las cualidades apropiadas deben ser formadas y nombradas como tesoreros. Un obispo debe dirigir y supervisar a los tesoreros para que ejecuten sus responsabilidades prescritas.

1. Cada iglesia debería tener al menos tres tesoreros. El trabajo del tesorero es muy delicado. Un pastor debe ser circunspecto al seleccionar a las personas que harán este trabajo.
2. Un tesorero debe ser confiable y conocido por el liderazgo de la iglesia.
3. Un tesorero debe ser fiel en el pago de los diezmos.
4. Un tesorero debe tener una lealtad incuestionable hacia la iglesia.
5. Un tesorero no debe tener antecedentes de robo o cualquier forma de conducta inapropiada con el dinero.
6. Un tesorero debe ser visto como que maneja su vida financiera correctamente.
7. Un tesorero no debe ser conversador.
8. Un tesorero debe ser capaz de mantener el secreto y la confidencialidad de la información económica y de otro tipo.
9. Un tesorero no debe ser un desempleado ni una persona que esté constantemente sin dinero.
10. Un tesorero debe asistir a todos los cultos de la iglesia a fin de estar presente para recibir todas las ofrendas entregadas en cada reunión de la iglesia.
11. Un tesorero debe ser puntual en todas las reuniones de la iglesia.
12. Un tesorero tiene deberes mientras se reciben las ofrendas:
    a. Un tesorero debe estar vigilante cuando los ujieres están recibiendo las ofrendas y saber lo que está pasando en cada momento. Los tesoreros deben recordar que ellos, y no los ujieres, están capacitados y son de confianza para manejar el dinero. El ujier recoge las

ofrendas en su nombre.

b. El tesorero debe asegurarse de que los ujieres utilicen únicamente las cestas de ofrendas prescritas.

c. Un tesorero debe contar el número de cestas de ofrendas que los ujieres están usando.

d. Los tesoreros deben asegurarse de recibir de los ujieres el mismo número de cestas al final del proceso.

e. Un tesorero debe asegurarse de que los ujieres están siguiendo las rutas prescritas en la iglesia durante y después del tiempo de ofrenda.

f. Un tesorero debe asegurarse de que los ujieres no salgan de su vista ni de la vista de la iglesia.

g. Un tesorero debe notar que no se permite dar el cambio de la ofrenda.

h. Un tesorero debe notar que en ningún momento se debe dejar una canasta de ofrendas con un solo ujier.

i. Un tesorero debe estar presente y listo para recibir la ofrenda para contarla.

13. Un tesorero tiene deberes mientras se cuenta la ofrenda:

a. Al menos dos tesoreros deben estar presentes para recibir la ofrenda de los ujieres.

b. Al menos dos tesoreros deben estar presentes durante todo el periodo de recuento.

c. En ningún momento debe haber un solo tesorero con la ofrenda.

d. Los tesoreros deben tener en cuenta que el recuento de la ofrenda debe hacerse fuera de la vista de los miembros de la iglesia, es decir, el recuento debe hacerse en un lugar apartado o después de que todos hayan salido de la iglesia.

e. Los tesoreros deben tener en cuenta que ningún extraño debe estar cerca del área de conteo.

f. Los tesoreros no deben entregar dinero de la ofrenda para ningún tipo de gasto.

g. Los tesoreros deben asegurarse de que han asegurado correcta y completamente el dinero en una caja fuerte y bajo llave.

h. Cuando no haya caja fuerte, los tesoreros deben asegurarse de que el dinero sea transportado cuidadosamente a un lugar seguro.

i. Los tesoreros no deben prestar el dinero de la iglesia a nadie, ni pedir prestado ningún dinero de la ofrenda.

14. El tesorero tiene la obligación de llenar formularios:

a. Cada tesorero debe llenar los formularios prescritos.

b. Los tesoreros deben ajustarse estrictamente a todos los procedimientos prescritos.

15. El tesorero tiene la obligación de depositar la ofrenda.

16. Deberes de secreto y confidencialidad del tesorero:

a. Los tesoreros deben tener en cuenta que toda la información de que disponen es secreta y confidencial y debe ser tratada como tal.

b. Los tesoreros no deben mencionar a nadie los importes de las ofrendas recibidas.

c. Los tesoreros no deben mencionar a nadie la cantidad de dinero entregada por algún miembro de la iglesia en particular.

d. Los tesoreros no deben mencionar a nadie la cantidad de dinero en la cuenta bancaria de su iglesia.

e. Los tesoreros deben tener en cuenta que la información de cada formulario que se llena es secreta y confidencial.

f. Si se descubre que algún tesorero incumple la regla del secreto, deberá ser destituido inmediatamente.

SECCIÓN 9: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

CAPÍTULO 55
Un obispo debe conocer las reglas del ministerio de tiempo completo

Ocúpate en estas cosas; permanece en ellas, para que tu aprovechamiento sea manifiesto a todos.

1 Timoteo 4:15

Darse por completo al ministerio es un ministerio a tiempo completo. Conoce y comprende el trabajo de los obreros de tiempo completo en la iglesia.

Es importante promover el ministerio a tiempo completo. Un obispo debe animar a muchas personas a trabajar a tiempo completo en el ministerio.

Obreros de tiempo completo en la iglesia

1. Un obrero de la iglesia a tiempo completo es una persona que trabaja de todo corazón y se entrega por completo al ministerio. Anima a muchas personas a trabajar para Dios a tiempo completo. Cuando no se anima a la gente a trabajar para el Señor, la iglesia solo tendrá pastores laicos.

2. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe tener objetivos de trabajo claramente definidos y una descripción del trabajo para guiar el desempeño de este.

3. El trabajo de un obrero de la iglesia a tiempo completo puede ser cambiado en cualquier momento. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe estar preparado para aceptar un cambio en su trabajo y un cambio en su vida en cualquier momento. Un obrero de la iglesia a tiempo completo puede ser llamado a asumir responsabilidades o asignaciones adicionales.

4. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe tener un horario de trabajo que esté determinado por los proyectos y los objetivos del individuo.

Los sábados y domingos suelen ser días de trabajo para los trabajadores eclesiásticos a tiempo completo. Los lunes pueden tomarse como un día de descanso y un día libre para los trabajadores eclesiásticos a tiempo completo.

5. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe ser evaluado constantemente. El trabajo en la iglesia debe estar orientado a los proyectos y se debe esperar que los miembros del personal cumplan con los objetivos en lugar de quedarse de brazos cruzados en las oficinas de la iglesia. Los miembros del personal que no cumplan con sus proyectos pueden ser degradados, despedidos o destituidos.

6. Los obreros de la iglesia a tiempo completo también deben tener periodos de descanso y licencia. Hay varios tipos de períodos de licencia y estos deben ser creados y determinados por los administradores y obispos en sus diversas denominaciones e iglesias.

7. Las discusiones y las decisiones tomadas sobre cualquier asunto entre los trabajadores

eclesiásticos a tiempo completo y la iglesia deben ponerse por escrito y ser firmadas por las partes implicadas a efectos de registro y para evitar confusiones en todos los asuntos. Todos los empleados deben firmar diversos documentos, formularios y cartas para mostrar su comprensión y aceptación de las diferentes políticas y decisiones de la organización. La documentación es fundamental. La elaboración de documentos pondrá fin a toda controversia cuando la haya.

8. Los obreros de la iglesia a tiempo completo deben ser considerados para la provisión de emolumentos, beneficios, alojamiento, transporte, atención médica, seguros, emergencias, donaciones compasivas y ofrendas de amor cuando la organización sea capaz de hacerlo.

9. Los obreros de la iglesia a tiempo completo deben aceptar su categoría y su rango en la organización.

10. Los obreros de la iglesia a tiempo completo pueden ser despedidos por faltas como el robo, la insubordinación grave, el abandono del puesto, la deslealtad y la traición, las advertencias reiteradas, la violación de la intimidad/confidencialidad y la improductividad.

11. No se debe permitir que un trabajador eclesiástico a tiempo completo lleve amigos o visitantes ocasionales a la oficina para que lo ayuden a realizar su trabajo.

12. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe trabajar con una actitud alegre y optimista en todo momento.

13. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe respetar todos los rangos que existen dentro de la estructura de la oficina y los beneficios o diferencias que puedan crearse con ello.

14. Un obrero de la iglesia a tiempo completo de un departamento puede ser requerido para trasladarse a otro departamento para ayudar cuando sea necesario. En tales circunstancias, el obrero de tiempo completo debe cooperar alegremente y estar dispuesto a dar lo mejor de sí mismo para lograr los objetivos.

15. Todos los obreros de la iglesia a tiempo completo deben tener un sentido de responsabilidad hacia la seguridad de la propiedad y el equipo de la iglesia. Deben tomar las medidas oportunas cuando observen fallos de seguridad o equipos destruidos o en riesgo de destrucción. No tomar ninguna medida debe ser considerado como una ofensa a la iglesia por parte del miembro del personal. Debe ser responsabilidad del miembro del personal presionar adecuadamente al responsable para que rectifique las anomalías y situaciones erróneas. El mobiliario y los equipos de la iglesia no deben ser trasladados de una oficina a otra, ya que de esa manera se destruye el mobiliario.

16. Un obrero de la iglesia a tiempo completo no debe discutir con personas ajenas al personal o con personas ajenas a la iglesia ningún asunto de confidencialidad, secreto y privacidad.

17. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe asistir plenamente a todos los cultos de la iglesia, convenciones, reuniones de oración, reuniones de ayuno, campamentos de pastores, reuniones improvisadas, cultos durante la semana, avivamientos y reuniones de pastores. Debe ser puntual.

18. Todos los obreros de la iglesia a tiempo completo deben responder a las emergencias que afecten a la iglesia o a la nación en la que viven. En tales situaciones de emergencia, todos los obreros de la iglesia a tiempo completo deben cancelar sus vacaciones y volver al trabajo. Se espera que todos los obreros de la iglesia a tiempo completo estén disponibles para ayudar. Todos los obreros de la iglesia a tiempo completo deben presentarse de inmediato y asumir cualquier tarea que se les asigne y también averiguar si hay algo más

que puedan hacer para ayudar. No deben salir e irse inmediatamente después de cualquier culto o reunión.

19. Un obrero de la iglesia a tiempo completo debe vestirse decentemente en la oficina sin ningún tipo de vestimenta reveladora ni seductora.

20. El trabajo de la iglesia puede ser realizado por pastores laicos, voluntarios, aprendices, empleados u obreros de la iglesia a tiempo completo. Los pastores laicos, los voluntarios y los aprendices están en un grupo y los empleados y los obreros de la iglesia a tiempo completo están en otro grupo. Un voluntario y un aprendiz pueden entregarse por completo al ministerio. Una persona puede ser un voluntario o un aprendiz que espera, algún día, ser empleado. Es importante que todos los trabajadores de la iglesia comprendan la categoría en la que se encuentran, ya sean voluntarios, aprendices o empleados a tiempo completo.

CAPÍTULO 56
Un obispo debe conocer, comprender y aplicar las leyes pertinentes del país que supervisa

Sométase toda persona a las autoridades superiores; porque no hay autoridad sino de parte de Dios, y las que hay, por Dios han sido establecidas. De modo que quien se opone a la autoridad, a lo establecido por Dios resiste; y los que resisten, acarrean condenación para sí mismos

Romanos 13:1-2

Un obispo debe conocer y garantizar el pleno cumplimiento de todas las leyes nacionales pertinentes que son aplicables a las iglesias, las misiones y los empleados de la iglesia, incluidos los empleados de todas las organizaciones paraeclesiásticas. Los ejemplos mencionados en este capítulo no son una lista exhaustiva de las leyes que un obispo debe conocer y cumplir. Cada país en el que se encuentra una iglesia puede tener leyes y reglamentos adicionales relevantes que un obispo debe conocer y asegurar el pleno cumplimiento por parte de la iglesia.

1. Un obispo debe conocer y asegurar el cumplimiento de todas las leyes fiscales aplicables a las iglesias, las misiones y los empleados de la iglesia, incluidos los empleados de todas las organizaciones paraeclesiásticas en el país que supervisa.

2. Un obispo debe conocer y garantizar el cumplimiento de todas las leyes laborales aplicables a los misioneros y a los empleados de la iglesia en el país que supervisa.

3. Un obispo debe asegurarse de que todos los aportes a la seguridad social legalmente exigidas para las personas empleadas por la iglesia en el país que supervisa se realicen en su totalidad y estén al día en los pagos.

4. Un obispo debe asegurar que todos los procedimientos y las políticas de empleo bajo las leyes laborales del país que supervisa se adhieren y se siguen juiciosamente.

5. Un obispo debe asegurarse de que la política de pensiones y de fin de servicio de su denominación se apliquen estrictamente.

6. Un obispo debe asegurarse de que se cumplan estrictamente todas las leyes y los requisitos relacionados con la salud y la seguridad en las oficinas y los edificios de la iglesia.

7. Todo obispo debe asegurarse de que los aparcamientos de la iglesia y de las organizaciones paraeclesiásticas que dependen de él tengan claramente expuestos avisos de indemnización por la pérdida de cualquier objeto dejado en el aparcamiento.

CAPÍTULO 57

Un obispo debe conocer a los que no son aptos para el ministerio a tiempo completo

Profesan conocer a Dios, pero con los hechos lo niegan, siendo abominables y rebeldes, reprobados en cuanto a toda buena obra.

Tito 1:16

¿No sabéis que los que corren en el estadio, todos a la verdad corren, pero uno solo se lleva el premio? Corred de tal manera que lo obtengáis. Todo aquel que lucha, de todo se abstiene; ellos, a la verdad, para recibir una corona corruptible, pero nosotros, una incorruptible. Así que, yo de esta manera corro, no como a la ventura; de esta manera peleo, no como quien golpea el aire, sino que golpeo mi cuerpo, y lo pongo en servidumbre, no sea que habiendo sido heraldo para otros, yo mismo venga a ser eliminado.

1 Corintios 9:24-27

Algunas personas no son aptas para el ministerio y el empleo a tiempo completo en la iglesia. Si se descubre que están empleadas por error, hay que encontrar la manera de asegurar su retiro del empleo a tiempo completo en el ministerio.

1. Los pastores o individuos con un problema crónico e historial de fornicación, adulterio e inmoralidad son inadecuados para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

2. Los pastores o individuos con un problema crónico e historial de robos son inadecuados para el ministerio a tiempo completo y el empleo a tiempo completo en la iglesia.

3. Los pastores o individuos con un problema crónico e historial de descontento, queja y murmuración no son aptos para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

4. Los pastores o individuos con un problema e historial de deslealtad y traición no son aptos para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

5. Los pastores e individuos misteriosos y desconocidos con un problema crónico e historial de falta de comunicación, misterio y falta de apertura no son aptos para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

6. Los pastores o individuos con un problema crónico e historial de falta de productividad, pereza e incumplimiento no son aptos para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

7. Los pastores o individuos con un problema crónico e historial de grosería, desprecio por la autoridad, insolencia e insubordinación no son aptos para el ministerio a tiempo completo y

el empleo de tiempo completo en la iglesia.

8. Los pastores o individuos con un problema crónico y un historial de ser separatistas, exclusivistas, etnocéntricos, tribalistas y racistas no son aptos para el ministerio a tiempo completo y el empleo de tiempo completo en la iglesia.

CAPÍTULO 58
Un obispo debe conocer las directrices de recursos humanos

No oprimirás al jornalero pobre y menesteroso, ya sea de tus hermanos o de los extranjeros que habitan en tu tierra dentro de tus ciudades. EN SU DÍA LE DARÁS SU JORNAL, Y NO SE PONDRÁ EL SOL SIN DÁRSELO; pues es pobre, y con él sustenta su vida; para que no clame contra ti a Jehová, y sea en ti pecado.

Deuteronomio 24:14-15

Un obispo debe conocer las directrices de recursos humanos que existen y aplicarlas según las capacidades y habilidades de su organización. Ten en cuenta que se trata de directrices y que solo pueden aplicarse en función de las circunstancias imperantes y de la capacidad de la iglesia para hacerlo.

1. Un obispo debe ser muy consciente de que los asuntos de recursos humanos mal gestionados conducen a la deslealtad, el descontento, el levantamiento y la rebelión.

2. Un obispo debe garantizar que el personal a tiempo completo esté adecuadamente ubicado en la organización.

3. Un obispo debe garantizar que el personal a tiempo completo esté debidamente recompensado en la organización.

4. Un obispo debe garantizar que el personal a tiempo completo sea despedido adecuadamente cuando sea necesario.

5. Un obispo debe entender y hacer cumplir los principios establecidos por la iglesia para la gestión de todo el personal a tiempo completo.

6. Debes ser consciente de que una gestión de recursos humanos mal administrada es una fuente importante de descontento y deslealtad y, por lo tanto, un líder debe hacer todo lo posible para garantizar que se haga lo correcto en cuanto a la gestión de recursos humanos.

   No oprimirás a tu prójimo, ni le robarás. No retendrás el salario del jornalero en tu casa hasta la mañana.
   Levítico 19:13

7. El buen rendimiento, la diligencia y el trabajo duro deben ser recompensados más que los largos años de presencia de una persona en el puesto.

   ¿Has visto hombre solícito en su trabajo? Delante de los reyes estará; no estará delante de los de baja condición.

   Proverbios 22:29

8. El equipo de trabajo necesario para la tarea debe ponerse a disposición de los empleados. El equipo de trabajo puede incluir cosas como teléfonos y ordenadores.

9. Asegúrate de que existe una jerarquía en tu organización en la que el personal pasa de un grado a otro. Los miembros del personal pueden pasar del nivel más bajo de aprendices a trabajadores aceptados, a trabajadores cualificados, y más adelante a trabajadores muy cualificados y, finalmente, a directivos subalternos y altos directivos.

Como valientes correrán, como hombres de guerra subirán el muro; cada cual marchará por su camino, y NO TORCERÁ SU RUMBO. Ninguno estrechará a su compañero, cada uno irá por su carrera; y aun cayendo sobre la espada no se herirán.

Joel 2:7-8

10. Si vives en un país cuya moneda fluctúa o se devalúa, puedes evaluar el valor de lo que se paga comparándolo con el dólar estadounidense (USD). Fijar las cosas en USD da un sentido de realidad y de comparación que a veces es necesario.

11. La evaluación es necesaria para valorar el rendimiento y ver si es necesario seguir con las mismas personas, de la misma manera, haciendo las mismas cosas.

12. Emplear al menor número de personas posible. En los lugares bien gestionados, hay pocos empleados. En los sistemas mal gestionados, en los que predomina la maldición del mal liderazgo, hay muchos más empleados de los necesarios. En algunos casos, hay hasta mil empleados cuando solo se necesitan veinticinco.

13. Tener la capacidad de despedir a las personas y rescindir los nombramientos de forma justa, rápida y adecuada para evitar una lista de personal inflada. Asegúrate de que haya una lista de personal reducida, con el menor número posible de empleados, ya que esto es un signo de buen liderazgo y gestión.

14. Despedir gente cada año. Es el principio de «muchos son llamados, y pocos escogidos». Al final de cada año, hay que ver a quién se puede despedir. Hay personas cuyo rendimiento ha sido cuestionado y corregido a lo largo del tiempo, pero que siguen sin mejorar. También hay quienes no han trabajado con buena actitud. Hay empleados perezosos que se caracterizan por su escasa productividad. Hay quienes han perdido sus puestos de trabajo o los han reducido drásticamente debido a los cambios internos de la organización. También están aquellos cuyos puestos de trabajo se han perdido o reducido debido a alguna tecnología que ha hecho innecesario su trabajo.

Porque muchos son llamados, y pocos escogidos.

Mateo 22:14

15. Dios prospera a las familias de los que le temen. Haz esfuerzos, directa o indirectamente, para ayudar a todos los que temen a Dios y trabajan en la organización a tener automóviles y casas. Hay muchas maneras de ayudar a la gente, de guiarla, de aconsejarla, de ayudarla a adquirir estas cosas. Los coches y las casas hacen a la gente muy feliz y es importante tener gente feliz y contenta en tu organización.

Y las parteras respondieron a Faraón: Porque las mujeres hebreas no son como las egipcias; pues son robustas, y dan a luz antes que la partera venga a ellas. Y Dios hizo bien a las parteras; y el pueblo se multiplicó y se fortaleció en gran manera. Y POR HABER LAS PARTERAS TEMIDO A DIOS, ÉL PROSPERÓ SUS FAMILIAS.

Éxodo 1:19-21

16. Apreciar a las personas que trabajan en la iglesia. Las personas que trabajan duro y son productivas deben sentir que su aporte se ha tenido en cuenta. Cuando las personas no son

apreciadas, es como si la ley de la cosecha fallida se hubiera aplicado en sus vidas. En otras palabras, no han cosechado las buenas semillas de servicio que han sembrado.

Porque en la ley de Moisés está escrito: «No le pongas bozal al buey mientras esté trillando». ¿Acaso se preocupa Dios por los bueyes, o lo dice más bien por nosotros? Por supuesto que lo dice por nosotros, porque, cuando el labrador ara y el segador trilla, deben hacerlo con la esperanza de participar de la cosecha. Si hemos sembrado semilla espiritual entre ustedes, ¿será mucho pedir que cosechemos de ustedes lo material? SI OTROS TIENEN DERECHO A ESTE SUSTENTO DE PARTE DE USTEDES, ¿NO LO TENDREMOS AÚN MÁS NOSOTROS? Sin embargo, no ejercimos este derecho, sino que lo soportamos todo con tal de no crear obstáculo al evangelio de Cristo. ¿No saben que los que sirven en el templo reciben su alimento del templo, y que los que atienden el altar participan de lo que se ofrece en el altar? Así también el Señor ha ordenado que QUIENES PREDICAN EL EVANGELIO VIVAN DE ESTE MINISTERIO.

1 Corintios 9:9-14 (NVI)

17. La iglesia debe asegurarse de que los impuestos, la seguridad social, los seguros y todas las demás obligaciones legales y reglamentarias se paguen siempre que sean exigibles. Se deben obedecer las leyes de la tierra en la que vives.

Cuando Jesús y sus discípulos llegaron a Capernaúm, los que cobraban el impuesto del templo se acercaron a Pedro y le preguntaron: —¿SU MAESTRO NO PAGA EL IMPUESTO DEL TEMPLO?

—SÍ, LO PAGA —respondió Pedro. Al entrar Pedro en la casa, se adelantó Jesús a preguntarle:

—¿Tú qué opinas, Simón? Los reyes de la tierra, ¿a quiénes cobran TRIBUTOS E IMPUESTOS: a los suyos o a los demás? —A los demás —contestó Pedro. —Entonces los suyos están exentos —le dijo Jesús—. Pero, para no escandalizar a esta gente, vete al lago y echa el anzuelo. Saca el primer pez que pique; ábrele la boca y encontrarás una moneda. Tómala y dásela a ellos por mi impuesto y por el tuyo.

Mateo 17:24-27 (NVI)

18. Los despidos deben producirse en toda organización bien gestionada.

Cuando alguno tomare mujer y se casare con ella, si no le agradare por haber hallado en ella alguna cosa indecente, le escribirá carta de divorcio, y se la entregará en su mano, y LA DESPEDIRÁ DE SU CASA. Y salida de su casa, podrá ir y casarse con otro hombre. Pero si la aborreciere este último, y le escribiere carta de divorcio, y se la entregare en su mano, Y LA DESPIDIERE DE SU CASA; o si hubiere muerto el postrer hombre que la tomó por mujer, no podrá su primer marido, que la despidió, volverla a tomar para que sea su mujer, después que fue envilecida; porque es abominación delante de Jehová, y no has de pervertir la tierra que Jehová tu Dios te da por heredad.

Deuteronomio 24:1-4

19. En el antiguo pacto, se permitía a los hombres despedir a sus esposas por algunas buenas razones. Despedir es una forma de poner orden en una organización. ¿Podría ser que los matrimonios desorganizados, desordenados y llenos de confusión de nuestra generación existan porque ya no hay despidos? No despedir a nadie es siempre un signo de una

organización mal gestionada. Los despidos son un signo de buen liderazgo. Una organización en la que no se despide a nadie es una de las características clave de una organización que trabaja con los rasgos habituales de fracaso, favoritismo, negligencia y pobreza. No existe una organización que no necesita despedir nunca a nadie.

20. Un empleado puede ser despedido por varias razones:

- Un empleado puede ser despedido por actos de deslealtad, traición y engaño.

- Un empleado puede ser despedido por ser un traidor a la organización.

- Un empleado puede ser despedido por robo o fraude.

- Un empleado puede ser despedido por insubordinación y mala educación.

- Un empleado puede ser despedido por ir en contra de lo que se conoce como «Protocolos de los obispos» en este libro. (Ver capítulo 67).

- Un empleado puede ser despedido por ir en contra de lo que se conoce como «Puntos de referencia de los obispos» en este libro. (Ver capítulo 68).

FORMULARIO DE EVALUACIÓN/VALORACIÓN

DE FIN DE AÑO DE LOS RECURSOS HUMANOS (RRHH)

Evaluación ponderada de 15 puntos

	RASGO EVALUADO	PONDERACIÓN
1	ENVIABLE	**3**
2	ACTITUD POSITIVA HACIA EL TRABAJO	**5**
3	CAPACIDAD PARA TRABAJAR SIN SUPERVISIÓN	**5**
4	CAPACIDAD DE ADQUIRIR Y UTILIZAR NUEVAS HABILIDADES	**3**
5	CAPACIDAD PARA REALIZAR TAREAS CON RAPIDEZ	**3**
6	CAPACIDAD PARA CERRAR PROYECTOS	**4**
7	DISCRECIÓN	**5**
8	CAPACIDAD PARA RESOLVER DIVERSIDAD DE PROBLEMAS	**3**
9	CAPACIDAD PARA AHORRAR DINERO A LA ORGANIZACIÓN	**3**
10	CAPACIDAD ESPECÍFICA	**2**
11	OBSERVANCIA (Obedecer las normas y los reglamentos del departamento y de la organización en su conjunto)	**4**
12	ÉTICA (Lo que la organización considera correcto o incorrecto)	**3**
13	CAPACIDAD PARA SUPERVISAR A OTROS	**2**
14	COMPROMISO CON LAS TAREAS ASIGNADAS	**3**
15	RECONOCIMIENTO (Postura de satisfacción)	**2**
	PUNTAJE TOTAL	**50**

- Una persona necesita obtener por encima del 65 % (32,5 puntos) para ascender al siguiente nivel.
- La puntuación obtenida por una persona en la evaluación ponderada da lugar a las siguientes acciones:

  65 % - 100 %: Promoción al siguiente nivel

  51 % - 64 %: Mantiene el nivel actual

  41 % - 50 %: Considerar la sustitución o reasignación a un lugar donde la persona pueda rendir mejor

  Debajo de 40 %: Degradación o despido

- En caso de que una persona muestre un rendimiento extraordinario continuado, el supervisor inmediato, junto con el Consejo de RRHH, determinará el nuevo nivel de promoción.
- NOTA: se debe mostrar discreción en todos los asuntos.

SECCIÓN 10: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y TRANSFERENCIAS

CAPÍTULO 59
Un obispo debe enviar, transferir y trasladar gente

Solo Lucas está conmigo. Toma a Marcos y tráele contigo, porque me es útil para el ministerio. A Tíquico lo envié a Éfeso.

2 Timoteo 4:11-12

1. Jesús fue enviado al mundo. A su vez, Jesús envió a sus apóstoles en misión. Enviar a la gente, transferir a la gente, trasladar a la gente, es un profundo principio esencial de un ministerio apostólico.

Pero yo le conozco, porque de él procedo, y él me envió.

Juan 7:29

Entonces Jesús les dijo otra vez: Paz a vosotros. Como me envió el Padre, así también yo os envío.

Juan 20:21

2. Pablo continuó este modelo de ministerio apostólico enviando a Tito, a Timoteo y a muchos otros de un lugar a otro con fines ministeriales, pidiéndoles que vivieran en ciertas ciudades a causa del ministerio.

A Tito, verdadero hijo en la común fe: Gracia, misericordia y paz, de Dios Padre y del Señor Jesucristo nuestro Salvador. Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Tito 1:4-5

3. Un obispo debe trasladar y transferir a las personas para ayudar a construir la iglesia y poner las cosas en orden, y para corregir las cosas que están fuera de lugar o erradas.

Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Tito 1:5

4. Un obispo debe transferir y trasladar gente de la ciudad para corregir y ordenar la iglesia correctamente. Esta corrección y puesta en orden de las cosas siempre debe mejorar la vida del pastor y la vida de la iglesia.

Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Tito 1:5

5. Un obispo debe trasladar y transferir a los pastores que no pueden avanzar y florecer en esa ciudad o iglesia. Si un pastor es incapaz de hacer crecer la iglesia, un traslado a otra ciudad puede romper el ciclo y el asedio de la esterilidad.

Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Tito 1:5

6. Un obispo debe trasladar y transferir a los pastores que no pueden vivir en pureza o santidad en esa ciudad o iglesia. Si un pastor es incapaz de abstenerse de la fornicación, el adulterio y la inmoralidad en una iglesia, ciudad o pueblo, debe ser trasladado a otra iglesia, pueblo o ciudad a fin de romper los ciclos de adulterio y fornicación, redimiéndolo así de toda iniquidad y purificándolo como pueblo propio, celoso de buenas obras.

Porque la gracia de Dios se ha manifestado para salvación a todos los hombres, enseñándonos que, renunciando a la impiedad y a los deseos mundanos, vivamos en este siglo sobria, justa y piadosamente, aguardando la esperanza bienaventurada y la manifestación gloriosa de nuestro gran Dios y Salvador Jesucristo, quien se dio a sí mismo por nosotros para redimirnos de toda iniquidad y purificar para sí un pueblo propio, celoso de buenas obras.

Tito 2:11-14

7. Un obispo debe transferir, trasladar y reubicar a las personas con la debida consideración a la voluntad y los deseos de la persona trasladada.

Acerca del hermano Apolos, mucho le rogué que fuese a vosotros con los hermanos, mas de ninguna manera tuvo voluntad de ir por ahora; pero irá cuando tenga oportunidad.

1 Corintios 16:12

8. Un obispo debe transferir, trasladar y reubicar a las personas después de aconsejarlas espiritualmente y trabajar sabiamente en la voluntad y la mente de la persona que va a ser trasladada. Dios siempre está trabajando en nosotros para producir el querer y el hacer Su voluntad.

Porque Dios es el que en vosotros produce así el querer como el hacer, por su buena voluntad.

Filipenses 2:13

9. Un obispo debe saber que una persona florecerá y prosperará cuando vaya a un lugar de buena gana. Una persona murmuradora y descontenta no puede florecer porque está en el mismo error de los israelitas murmuradores que fueron trasladados de Egipto a la tierra prometida. Los israelitas murmuradores no prosperaron ni tuvieron éxito cuando fueron trasladados a la tierra prometida. De hecho, fueron destruidos en la misión debido a su descontento, murmuración, quejas y maldad.

Ni murmuréis, como algunos de ellos murmuraron, y perecieron por el destructor. Y estas cosas les acontecieron como ejemplo, y están escritas para amonestarnos a nosotros, a quienes han alcanzado los fines de los siglos.

1 Corintios 10:10-11

10. Hay muchos casos en los que las personas pueden ser enviadas a una misión en contra de su voluntad. La persona puede no querer ir, pero tiene que ser obligada a trasladarse de acuerdo con la voluntad del liderazgo de la iglesia. No siempre se puede seguir la propia voluntad. Jesús fue a la cruz suplicando que el Padre cambiara Su voluntad.

Yendo un poco adelante, se postró sobre su rostro, orando y diciendo: Padre mío, si es posible, pase de mí esta copa; pero no sea como yo quiero, sino como tú.

Mateo 26:39

11. Muchas cosas pueden salir mal cuando una persona nueva se superpone a una congregación existente. El rechazo es algo malo que puede sucederle a cualquier ministro que es enviado o transferido a un pueblo. Jesús fue enviado a los judíos que simplemente lo rechazaron a pesar de todo lo que Él hizo.

A lo suyo vino, y los suyos no le recibieron. Mas a todos los que le recibieron, a los que creen en su nombre, les dio potestad de ser hechos hijos de Dios;

Juan 1:11-12

12. Un obispo debe aconsejar a la persona transferida, así como a la iglesia receptora o anfitriona, para asegurar una transición sin problemas a un nuevo lugar.

Los pensamientos con el consejo se ordenan; y con dirección sabia se hace la guerra.

Proverbios 20:18

CAPÍTULO 60

Un obispo debe conocer las reglas para la transferencia de personas

Te ruego por mi hijo Onésimo, a quien engendré en mis prisiones, el cual en otro tiempo te fue inútil, pero ahora a ti y a mí nos es útil, el cual vuelvo a enviarte; tú, pues, recíbele como a mí mismo.

Filemón 1:10-12

1. El pastor saliente que es reemplazado debe recibir, aceptar y proyectar al nuevo pastor transferido y honrarlo. El pastor saliente no debe hacer comentarios sarcásticos sobre el nuevo pastor transferido, sino que debe elogiarlo de la manera en que Juan el Bautista elogió la llegada de Jesús. Jesús fue enviado para reemplazar y dominar la escena en lugar de Juan el Bautista.

Es necesario que él crezca, pero que yo mengüe.

Juan 3:30

2. El nuevo pastor debe reconocer el trabajo de su predecesor abiertamente, siempre hablando de la persona que está reemplazando de manera positiva. La congregación debe saber que existe una relación cordial entre el nuevo pastor y su predecesor. Mantener una buena relación con el predecesor ayuda a comprender cómo relacionarse con el nuevo equipo y a conocer sus temperamentos, puntos fuertes y débiles. Es importante invitar al predecesor a los programas para mantener cierto nivel de conexión. Jesús tenía una relación cordial con Juan el Bautista a pesar de que lo estaba sustituyendo.

El siguiente día vio Juan a Jesús que venía a él, y dijo: He aquí el Cordero de Dios, que quita el pecado del mundo. Este es aquel de quien yo dije: Después de mí viene un varón, el cual es antes de mí; porque era primero que yo.

Juan 1:29-30

3. Un nuevo pastor no debe sentirse intimidado por los logros de su predecesor. No intentes borrar la memoria de tu predecesor eliminando hitos, suprimiendo programas, destruyendo estructuras y anulando los logros alcanzados durante su mandato. Jesús no se dejó intimidar por los logros de Juan el Bautista; más bien señaló la grandeza de su predecesor.

De cierto os digo: Entre los que nacen de mujer no se ha levantado otro mayor que Juan el Bautista; pero el más pequeño en el reino de los cielos, mayor es que él.

Mateo 11:11

4. El nuevo pastor debe trabajar en la vinculación con los asistentes y pastores existentes rápidamente para mantener un buen flujo. El nuevo pastor debe conocer a los miembros del equipo ministerial por sí mismo, interactuando íntimamente con ellos.

Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar,

Marcos 3:14

5. En la medida de lo posible, el nuevo pastor debe permitir que los que están en posiciones de liderazgo continúen como señal de que su ayuda y aporte es apreciado.

6. El pastor recién transferido no debe referirse a los miembros existentes con frases irrespetuosas como «ustedes», «esta gente del campo», «esta gente de Londres», «esta gente de Kumasi», «esta gente de Accra» y similares. Tales comentarios son denigrantes y pueden llevar al rechazo del nuevo pastor.

7. En la medida de lo posible, el nuevo pastor debe continuar con los programas y las reuniones de la iglesia existentes durante un periodo de tiempo razonable antes de realizar cambios drásticos. Debes apreciar abiertamente los grupos existentes en la iglesia, incluso mientras haces planes para mejorar y corregir las deficiencias que puedas ver.

8. Es normal ver muchos fallos y deficiencias cuando se es nuevo. El antiguo pastor suele estar acostumbrado a todos los problemas y se ha adaptado a ellos y los ha aceptado como normales. Intenta ser más proactivo a la hora de aportar soluciones a los problemas que veas en lugar de discutirlos y quejarte abiertamente de todo. Si puedes ver el error entonces eres capaz de arreglarlo. Así que no te limites a hablar, arréglalo con tranquilidad y eficacia.

9. Todo pastor transferido no debe, bajo ninguna circunstancia, criticar, difamar ni socavar a su predecesor abiertamente ni delante de la congregación. Debes recordar que, independientemente de la autoridad que te haya enviado allí, los miembros querían a su pastor y recién están aprendiendo a aceptarte y a acomodarse a ti.

10. No pongas a ningún miembro en una situación en la que tenga que elegir entre tú y tu predecesor.

11. No victimices a los miembros que siguen prefiriendo a su predecesor abiertamente. Ten en cuenta que es posible que se haya experimentado mucho antes de llegar a un método que funcione; cambiar bruscamente de sistema puede ser contraproducente.

12. Anima a los líderes que hayan venido con el pastor trasladado a la nueva iglesia, a relacionarse e integrarse con los antiguos miembros como hermanos y hermanas, antes de nombrarlos para que asuman los puestos de liderazgo.

13. El pastor transferido no debe poner a los miembros que vinieron con él como espías sobre los miembros antiguos. Es probable que estos espías traigan informes que no son precisos y arruinen las relaciones incipientes. No hagas reuniones separadas con el nuevo equipo que te acompañe excluyendo al antiguo equipo.

14. No grites ni intentes corregir agresivamente a los líderes de la iglesia si antes no los has amado ni enseñado lo que quieres que hagan.

15. No te refieras a los miembros antiguos que llevan muchos años en la iglesia con palabras y frases sarcásticas como «roca eterna» o «Matusalén».

16. No desprecies a los antiguos, al hombre hábil, al orador, al astuto artífice que son los viejos miembros de la iglesia. Los miembros más antiguos de la iglesia representan los puntos de referencia antiguos y la fuerza de trabajo dada por Dios.

17. Un pastor recién trasladado debe apreciar a los miembros y líderes jóvenes. Despreciar a los jóvenes de su nueva iglesia solo servirá para destruir la obra de Dios.

Os he escrito a vosotros, padres, porque habéis conocido al que es desde el principio. Os he escrito a vosotros, jóvenes, porque sois fuertes, y la palabra de Dios permanece en vosotros, y habéis vencido al maligno.

1 Juan 2:14

18. Un nuevo pastor transferido debe ser espiritual. Ten en cuenta que hay espíritus gobernantes y seres malignos en todos los lugares. Hay hordas de espíritus malignos en las iglesias. Hay príncipes y tronos en cada ciudad o pueblo. Te estaban esperando y se han enterado de tu llegada a la ciudad. Hay brujas en cada congregación. Ellas pueden verte pero tú no puedes verlas. Ten cuidado con estas realidades y ponte a la altura de la tarea espiritual que se te ha encomendado. Sé espiritual y lucha espiritualmente para ganar el control de la congregación.

Pero respondiendo el espíritu malo, dijo: A Jesús conozco, y sé quién es Pablo; pero vosotros, ¿quiénes sois?

Hechos 19:15

19. El gran error es acercarse a una nueva misión en la carnalidad, el descontento y la falta de oración. Levántate, ayuna, ora y sé aún más espiritual en tu nueva misión.

Porque el ocuparse de la carne es muerte, pero el ocuparse del Espíritu es vida y paz.

Romanos 8:6

20. Un pastor recién transferido debe exudar voluntad y agradecimiento a Dios por la nueva oportunidad. Nunca tendrás éxito hasta que estés agradecido a Dios por tus oportunidades en el ministerio. Nadie debe poder ver ni sentir que estás en tu nueva posición en contra de tu voluntad. Sé agradecido y sigue el ejemplo de Jesús:

Por eso me ama el Padre, porque yo pongo mi vida, para volverla a tomar. Nadie me la quita, sino que yo de mí mismo la pongo. Tengo poder para ponerla, y tengo poder para volverla a tomar. Este mandamiento recibí de mi Padre.

Juan 10:17-19

Si quisiereis y oyereis, comeréis el bien de la tierra;

Isaías 1:19

CAPÍTULO 61
Un obispo debe realizar Conferencias de Tito en Creta y de movimiento

Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé;

Tito 1:5

La Conferencia de Tito en Creta y las Conferencias de movimiento son reuniones que conciernen a todos los pastores laicos, ministros pastores de la grey, pastores de la grey, pastores a tiempo completo y obispos, y son dirigidas por el Consejo episcopal.

La Conferencia de Tito en Creta y las Conferencias de movimiento son para la evaluación, el autoexamen y la corrección y el gobierno a mitad de camino de los obispos y los pastores.

Las personas pueden ser transferidas en estas reuniones. Las personas también pueden ser puestas en evidencia e interrogadas intensamente sobre su trabajo.

1. Un obispo debe conocer y comprender lo que es una Conferencia de Tito en Creta.
2. Un obispo debe conocer y comprender lo que es una Conferencia de movimiento.
3. Un obispo debe saber por qué una Conferencia de movimiento y una Conferencia de Tito en Creta deben realizarse regularmente.
4. Un obispo debe dirigir tanto las Conferencias de Tito en Creta como las Conferencias de movimiento.

Conferencias de Tito en Creta y Conferencias de movimiento

La iglesia debe tener dos tipos de reuniones de autoexamen y evaluación y de corrección a mitad de camino para los pastores laicos, los ministros pastores de la grey, los pastores de la grey y los pastores a tiempo completo, llamadas Conferencia de Tito en Creta y Conferencia de movimiento.

El orden del día de una reunión de las Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento es el análisis crítico y profundo del trabajo de los pastores y de sus cargos según lo establecido por la iglesia y por sus condiciones de empleo.

Reglamento de las Conferencias de Tito en Creta y Conferencia de movimiento

La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debe analizar y evaluar a fondo el ministerio de los distintos pastores, las diferentes ramas de la iglesia o denominación y su crecimiento, utilizando información precisa de los administradores.

La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería analizar durante la conferencia los datos sobre ingresos y gastos, asistencia, diezmos y predicación y utilizarlos para

tomar decisiones prácticas útiles.

1. La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar las convenciones* celebradas por los pastores y supervisores.

2. La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar los campamentos* celebrados por los pastores y supervisores.

3. La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar los campamentos de raíz* celebrados por pastores y supervisores.

4. La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar a los pastores y supervisores sobre su conocimiento de la Biblia.*

5. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar a los pastores y supervisores sobre su conocimiento de la literatura cristiana recomendada.*

6. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar a los pastores y supervisores sobre su conocimiento de los campamentos, las convenciones y los audios y vídeos del culto dominical.*

7. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar el impulso de los pastores y supervisores para capacitar a los pastores y plantar iglesias y hacer evangelismo.*

8. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar si el asesoramiento matrimonial se lleva a cabo adecuadamente en la iglesia.*

9. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *analizar si las iglesias de niños se dirigen adecuadamente.*

10. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería tomar decisiones sobre las filiales que deben ser cerradas.

11. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *tomar decisiones sobre las filiales que necesitan cambiar de ubicación.*

12. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *tomar decisiones sobre los pastores que necesitan ayuda.*

13. La Conferencia Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *tomar decisiones sobre los pastores que necesitan ser cambiados o transferidos.*

14. La Conferencia de Tito en Creta/Conferencia de movimiento debería *tomar decisiones sobre los traslados de los pastores que llevan tres años o más en su puesto.*

SECCIÓN 11: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y CRECIMIENTO DE LA IGLESIA

CAPÍTULO 62

Un obispo debe crear y supervisar una oficina de crecimiento de la iglesia

Alabando a Dios, y teniendo favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día a la iglesia los que habían de ser salvos.

Hechos 2:47

Es importante que la iglesia crezca, ya que es una señal de que el Espíritu Santo está actuando en nuestras vidas y en la vida de la iglesia. La iglesia primitiva experimentó un crecimiento que fue medible.

Así que, los que recibieron su palabra fueron bautizados; y se añadieron aquel día como tres mil personas.

Hechos 2:41

Pero muchos de los que habían oído la palabra, creyeron; y el número de los varones era como cinco mil.

Hechos 4:4

El siguiente día de reposo se juntó casi toda la ciudad para oír la palabra de Dios.

Hechos 13:44

1. Un obispo debe crear una oficina de crecimiento de la iglesia.
2. Un obispo debe conocer y entender todo el trabajo que realiza la oficina de crecimiento de la iglesia.
3. La oficina de crecimiento de la iglesia es una oficina administrativa que mide el crecimiento de la iglesia.
4. La oficina de crecimiento de la iglesia es una oficina administrativa que funciona a pesar de la distancia física.
5. La oficina de crecimiento de la iglesia es una oficina administrativa que monitorea el crecimiento de la iglesia y toma decisiones para asegurar que la iglesia aumente en lugar de disminuir.
6. La oficina de crecimiento de la iglesia debe controlar los datos y la información que son relevantes para el crecimiento de la iglesia:
   a. La asistencia de la iglesia
   b. Los ingresos de la iglesia
   c. El número de filiales de una iglesia

d. El número de pastores laicos en la iglesia

e. El número de pastores a tiempo completo en la iglesia

f. El número de pastores de la grey o líderes en la iglesia

g. El número de grupos pequeños en la iglesia

h. El número de miembros activos en la iglesia

i. El número de conversos semanales en la iglesia

j. El número de automóviles en la iglesia cada semana

k. El número de autobuses que llevan a la gente a la iglesia cada semana

l. El número de campamentos en la iglesia

m. El número de retiros de la iglesia

n. El número de reuniones de oración de la iglesia

o. El número y tipo de actividades de divulgación de una iglesia

p. Las campañas mediáticas de la iglesia

q. El número de convenciones de la iglesia

r. La apariencia externa de la iglesia

s. El número de visitas del supervisor de la iglesia

t. El número de oradores externos o pastores visitantes que han estado en la iglesia

CAPÍTULO 63
Un obispo debe construir la iglesia

Con sabiduría se edificará la casa, y con prudencia se afirmará; y con ciencia se llenarán las cámaras de todo bien preciado y agradable

Proverbios 24:3-4

Un obispo debe demostrar que es sabio y que es un líder construyendo algo para Dios. Un obispo debe ser capaz de señalar los edificios que ha construido para el reino de Dios.

Un obispo debe saber y entender todo lo relacionado con la construcción. Un obispo debe estar involucrado prácticamente en la edificación y la construcción. Un obispo no puede ser distante y ajeno a la edificación y la construcción. Un obispo debe probarse a sí mismo construyendo algo.

Construcción de iglesias

Y yo también te digo, que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella.

Mateo 16:18

1. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque Jesús dijo: «edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella». Ya que el proyecto número uno de Jesús es construir la iglesia, debe ser el proyecto número uno de un gobierno eclesiástico construir iglesias. Si Jesús está involucrado en los proyectos de construcción de la iglesia, ¿cómo puedes mantenerte al margen del proyecto de construcción de la iglesia?

2. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque las puertas del Hades (infierno) están orientadas contra la iglesia. Toda la guerra demoníaca está dirigida contra la construcción de la iglesia. Por lo tanto, un obispo debe involucrarse personalmente en la lucha contra las puertas del infierno.

3. Un obispo debe estar involucrado en la construcción de iglesias porque es una forma importante de ahorrar dinero. Cuando un obispo o pastor no se involucra directamente hay mucha corrupción y el costo de la construcción de la iglesia se multiplica.

4. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque es una forma de hacer que la iglesia se establezca.

5. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque combate la maldición de Cam.

6. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque hace que la misión sea real y establecida.

7. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque quita todo sentimiento de inferioridad y temporalidad.

8. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque crea riqueza.

9. Un obispo debe involucrarse en la construcción de iglesias porque protege a la iglesia de la dispersión cuando los gobiernos seculares se vuelven contra la iglesia y la expulsan de las escuelas y otros salones.

CAPÍTULO 64
Un obispo tiene el deber de producir el crecimiento de la iglesia

A los cuales presentaron ante los apóstoles, quienes, orando, les impusieron las manos. Y crecía la palabra del Señor, y EL NÚMERO DE LOS DISCÍPULOS SE MULTIPLICABA GRANDEMENTE EN JERUSALÉN; También muchos de los sacerdotes obedecían a la fe.

Hechos 6:6-7

Un obispo debe conocer y entender sus deberes hacia el crecimiento de la iglesia. Los apóstoles en Jerusalén predicaron la palabra de Dios y el número de miembros de la iglesia en Jerusalén aumentó enormemente. La iglesia primitiva nos da el ejemplo perfecto de cómo una iglesia debe crecer bajo el liderazgo de apóstoles y obispos.

1. Un obispo debe desempeñar sus funciones con todo su corazón, como para el Señor.

2. El crecimiento de la iglesia es una prioridad para la iglesia porque Jesús dijo «edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella».

3. Un obispo debe demostrar que es digno del título de «obispo» logrando el crecimiento de la iglesia.

4. Un obispo debe saber y comprender que el crecimiento de la iglesia implica muchas cosas complicadas. El logro del crecimiento de la iglesia es, por lo tanto, uno de los más altos y complejos logros de un ministro del evangelio.

5. El logro del crecimiento de la iglesia es visto como la validación de un obispo.

6. El logro del crecimiento de la iglesia se ve en el crecimiento de una sola iglesia o en el crecimiento del número de filiales a través de la plantación de iglesias.

7. Un obispo debe controlar y evaluar los elementos que hacen crecer a las iglesias y ver si incluyen estos factores:

a. Controlar si hay un deseo ardiente en los pastores por el crecimiento de la iglesia.

b. Controlar si los laicos desempeñan un papel activo y contribuyen al crecimiento de la iglesia.

c. Controlar si se utilizan las técnicas pastorales apropiadas que conducen al crecimiento de la iglesia.

d. Controlar si los fondos recaudados se utilizan sabiamente en la iglesia.

e. Controlar si los miembros de la iglesia están siendo bien dirigidos.

f. Controlar si la iglesia tiene «ministros de ayuda».

g. Controlar si la iglesia está creciendo a través de convenciones y reuniones de campamentos.

h. Controlar si la iglesia está alimentando relaciones ministeriales importantes.

i. Controlar si la iglesia está yendo a retiros y esperando en Dios.

j. Controlar si la iglesia está manejando bien su red de filiales.

k. Controlar si la iglesia está usando diferentes técnicas para invitar a las personas a ser salvas.

l. Controlar si los líderes están usando un liderazgo duro para hacer crecer la iglesia.

m. Controlar si la iglesia está creciendo por copia.

n. Controlar si la iglesia está constantemente trabajando duro para convertirse en una megaiglesia.

o. Controlar si las impresiones externas de la iglesia están ayudando al crecimiento.

p. Controlar si las mujeres están contribuyendo al crecimiento de la iglesia.

q. Controlar si las campañas de los medios de comunicación de la iglesia están contribuyendo al crecimiento de la iglesia.

r. Controlar si los pastores están superando las diversas pruebas y tentaciones que encuentran.

CAPÍTULO 65

Un obispo debe movilizar a las iglesias y a los pastores para que reúnan dinero para el desarrollo

En cuanto a LA OFRENDA para los santos, haced vosotros también de la manera que ordené en las iglesias de Galacia. Cada primer día de la semana cada uno de vosotros ponga aparte algo, según haya prosperado, guardándolo, para que cuando yo llegue no se RECOJAN entonces ofrendas.

1 Corintios 16:1-2

Un obispo debe saber y comprender que una iglesia no debe pedir dinero prestado a los bancos. Un obispo debe saber y entender que la iglesia no debe buscar ayuda, préstamos ni regalos en naciones extranjeras. Un obispo debe saber y entender que a través de los diezmos y las ofrendas, una iglesia puede hacer grandes cosas. Un obispo debe saber cómo reunir dinero de varias filiales o recursos de la iglesia y usar el dinero sabiamente. Un obispo debe saber y entender que el uso sabio del dinero reunido es el secreto que construye una iglesia.

El apóstol Pablo habló de reunir dinero de varias personas. Incluso desde la iglesia primitiva, la recolección de dinero se realizaba para el ministerio.

La coordinación de las iglesias para el desarrollo

1. Un obispo debe saber cómo coordinar a los pastores y activar las finanzas de los grupos de filiales para construir iglesias, edificios y ciudades para Dios.
2. Un obispo debe saber cómo tener reuniones con los pastores y hacer que cumplan con gusto y felicidad la visión de reunir dinero para hacer grandes cosas.
3. Un obispo debe saber cómo lograr el cumplimiento de esta visión de reunir dinero *sin destruir una filial.*
4. Un obispo debe saber cómo lograr el cumplimiento de la visión de reunir dinero *sin privar al pastor de una filial o iglesia local de sus necesidades básicas.*
5. Un obispo debe saber cómo lograr el cumplimiento de la visión de reunir dinero *sin generar un espíritu de descontento y deslealtad.*
6. Un obispo debe saber cómo lograr el cumplimiento de la visión de reunir dinero *demostrando cómo se construyen grandes proyectos* a través de este esfuerzo y de la sabiduría colectiva.
7. Un obispo debe saber cómo lograr el cumplimiento de esta visión asegurando que se recaude la máxima cantidad de dinero de cada iglesia para los proyectos conjuntos.

SECCIÓN 12: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LOS OBISPOS

CAPÍTULO 66
Un obispo debe conocer los tipos de obispos de la iglesia

Y hay diversidad de ministerios, pero el Señor es el mismo.

1 Corintios 12:5

Un obispo es un pastor o un ministro que ha sido consagrado en el cargo de obispo, y que supervisa y defiende la visión de la iglesia o denominación. Hay diferentes tipos de obispos que pueden encontrarse en el gobierno de la iglesia. El alistamiento bajo cualquier categoría de obispos después de la consagración depende del papel o la posición que un obispo desempeña u ocupa luego de haber sido consagrado.

1. Un obispo catedralicio:

Un obispo, a menos que se defina de otra manera, es un obispo catedralicio. Un obispo catedralicio es un obispo que pastorea una catedral. La catedral es la sede y la oficina del obispo.

2. Un obispo auxiliar:

Un obispo auxiliar es un asistente de un obispo catedralicio. Un obispo auxiliar no necesariamente puede tomar el relevo del obispo catedralicio si este muere, renuncia o se ausenta por cualquier otra razón.

3. Un obispo adjunto:

Un obispo adjunto es un obispo auxiliar que se prepara para asumir el trabajo de un obispo catedralicio cuando surja la necesidad.

4. Un obispo titular:

Un obispo titular es una persona que no hace trabajo pastoral, no tiene una catedral como sede, pero es consagrado en el cargo y rango de un obispo. Un obispo titular es un obispo que, en virtud de su trabajo y rango, necesita llevar el título de «obispo». Un obispo titular puede ser un obispo evangelista, un obispo académico, un obispo adjunto o un obispo administrativo.

5. Un obispo administrativo:

Un obispo administrativo es un obispo y un ministro de alto rango que se dedica a la administración, organización y asuntos de gobierno de la iglesia.

6. Un obispo evangelista:

Un obispo evangelista es un obispo y ministro de alto rango que se dedica al evangelismo y a los esfuerzos evangelizadores.

7. Un obispo académico:

Un obispo académico es un obispo y ministro de alto rango que se dedica a la educación y entrenamiento de ministros del evangelio. Un obispo académico puede funcionar en una escuela bíblica o en cualquier institución educativa dirigida por la iglesia.

8. Un obispo ceremonial:

Un obispo ceremonial es un obispo encargado de las ceremonias públicas de la iglesia.

CAPÍTULO 67
Protocolos de los obispos

Para que si tardo, sepas cómo debes conducirte en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios viviente, columna y baluarte de la verdad.

1 Timoteo 3:15

Los protocolos de los obispos o episcopales son convenciones, normas y prácticas que deben mantener todos los obispos. Los protocolos episcopales son también protocolos pastorales.

1. El protocolo de la hermandad privilegiada:

Me comprometo a la hermandad y el compañerismo de los pastores, la importancia de las reuniones, los reglamentos, la disciplina, la importancia del protocolo, la santidad, el secreto de los asuntos eclesiásticos y la estructura de autoridad de la iglesia.

Honrad a todos. Amad a los hermanos. Temed a Dios. Honrad al rey.

1 Pedro 2:17

Doy gracias al que me fortaleció, a Cristo Jesús nuestro Señor, porque me tuvo por fiel, poniéndome en el ministerio, habiendo yo sido antes blasfemo, perseguidor e injuriador; mas fui recibido a misericordia porque lo hice por ignorancia, en incredulidad. Pero la gracia de nuestro Señor fue más abundante con la fe y el amor que es en Cristo Jesús.

1 Timoteo 1:12-14

2. El protocolo de la lealtad:

Me comprometo a evitar las etapas de la deslealtad y a seguir las lecciones de lealtad. Seré fiel hasta la muerte.

Ahora bien, se requiere de los administradores, que cada uno sea hallado fiel.

1 Corintios 4:2

3. El protocolo de la oración:

Oro unas tres horas al día. Espero en Dios regularmente.

Había entonces en la iglesia que estaba en Antioquía, profetas y maestros: Bernabé, Simón el que se llamaba Niger, Lucio de Cirene, Manaén el que se había criado junto con Herodes el tetrarca, y Saulo. Ministrando estos al Señor, y ayunando, dijo el Espíritu Santo: Apartadme a Bernabé y a Saulo para la obra a que los he llamado. Entonces, habiendo ayunado y orado, les impusieron las manos y los despidieron.

Hechos 13:1-3

4. El protocolo del pastoreo:

Practico el protocolo básico del pastoreo.

Yo soy el buen pastor; el buen pastor su vida da por las ovejas.

Juan 10:11

5. El protocolo del evangelismo:

Hago el trabajo de un evangelista. Amo las almas y ganar almas.

Pero tú sé sobrio en todo, soporta las aflicciones, haz obra de evangelista, cumple tu ministerio.

2 Timoteo 4:5

6. El Protocolo de la verdad:

Yo no digo mentiras ni vivo en la mentira.

Vosotros sois de vuestro padre el diablo, y los deseos de vuestro padre queréis hacer. Él ha sido homicida desde el principio, y no ha permanecido en la verdad, porque no hay verdad en él. Cuando habla mentira, de suyo habla; porque es mentiroso, y padre de mentira.

Juan 8:44

7. El protocolo del honor:

Yo honro a mi padre. No tengo demonio.

Respondió Jesús: Yo no tengo demonio, antes honro a mi Padre; y vosotros me deshonráis.

Juan 8:49

8. El protocolo de la santidad:

No cometo fornicación, adulterio, lascivia, libertinaje ni mala conducta sexual. No hago mal uso ni abuso del poder que tengo sobre los congregantes, los más jóvenes, los empleados y los miembros del sexo opuesto.

Haced morir, pues, lo terrenal en vosotros: fornicación, impureza, pasiones desordenadas, malos deseos y avaricia, que es idolatría; cosas por las cuales la ira de Dios viene sobre los hijos de desobediencia, en las cuales vosotros también anduvisteis en otro tiempo cuando vivíais en ellas. Pero ahora dejad también vosotros todas estas cosas: ira, enojo, malicia, blasfemia, palabras deshonestas de vuestra boca.

Colosenses 3:5-8

9. El protocolo del sacrificio:

Estoy dispuesto a cualquier sacrificio, transferencia y traslado.

Si alguno viene a mí, y no aborrece a su padre, y madre, y mujer, e hijos, y hermanos, y hermanas, y aun también su propia vida, no puede ser mi discípulo. Y el que no lleva

su cruz y viene en pos de mí, no puede ser mi discípulo.

Lucas 14:26-27

10. El protocolo de transmisión indefectible:

Seré fuerte en la gracia en la que me encuentro y estudiaré las enseñanzas de la casa, la predicación de la casa, la filosofía de la casa, la sabiduría, las verdades peculiares, las verdades comunes, los libros especiales, la colección de materiales de audio y vídeo que se me han confiado y los transmitiré fielmente con exactitud mientras sea ministro en esta casa.

Tú, pues, hijo mío, esfuérzate en la gracia que es en Cristo Jesús. Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros.

2 Timoteo 2:1-2

CAPÍTULO 68

Puntos de referencia de los obispos

Mirad, yo os he enseñado estatutos y decretos, como Jehová mi Dios me mandó, para que hagáis así en medio de la tierra en la cual entráis para tomar posesión de ella. Guardadlos, pues, y ponedlos por obra; porque esta es vuestra sabiduría y vuestra inteligencia ante los ojos de los pueblos, los cuales oirán todos estos estatutos, y dirán: Ciertamente pueblo sabio y entendido, nación grande es esta. Porque ¿qué nación grande hay que tenga dioses tan cercanos a ellos como lo está Jehová nuestro Dios en todo cuanto le pedimos? Y ¿qué nación grande hay que tenga estatutos y juicios justos como es toda esta ley que yo pongo hoy delante de vosotros?

Deuteronomio 4:5-8

Los puntos de referencia de conducta son normas definidas en este libro. Hay cinco puntos de referencia episcopales que se describen aquí. Los puntos de referencia episcopales son también puntos de referencia pastorales.

1. Un obispo debe ejercer su ministerio de acuerdo con la Biblia.

2. Un obispo puede ejercer su ministerio de acuerdo con este libro.

3. Un obispo debe ejercer su ministerio de acuerdo con las disposiciones de las leyes del país.

4. Un obispo debe ejercer su ministerio de acuerdo con las disposiciones, las promesas, los acuerdos y los votos realizados en el momento de su nombramiento y consagración.

5. Un obispo debe ejercer su ministerio de acuerdo con las doctrinas sostenidas por su iglesia.

CAPÍTULO 69

Un obispo debe ser intachable

Sed, pues, vosotros perfectos, como vuestro Padre que está en los cielos es perfecto.

Mateo 5:48

1. Un obispo debe ganar el control sobre sus necesidades sexuales, sus impulsos sexuales y su deseo sexual. Esto debe hacerse de la manera que sea necesaria, incluyendo casarse y permanecer casado y vivir con su esposa.

Pues la voluntad de Dios es vuestra santificación; que os apartéis de fornicación; que cada uno de vosotros sepa tener su propia esposa en santidad y honor;

1 Tesalonicenses 4:3-4

2. Un obispo debe tener una sola esposa.

Palabra fiel: Si alguno anhela obispado, buena obra desea. Pero es necesario que el obispo sea irreprensible, marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar;

1 Timoteo 3:1-2

3. Los obispos deben controlar su situación matrimonial y vivir en paz con sus esposas.

Goza de la vida con la mujer que amas, todos los días de la vida de tu vanidad que te son dados debajo del sol, todos los días de tu vanidad; porque esta es tu parte en la vida, y en tu trabajo con que te afanas debajo del sol.

Eclesiastés 9:9

4. Un obispo debe abstenerse de fornicar.

Pues la voluntad de Dios es vuestra santificación; que os apartéis de fornicación;

1 Tesalonicenses 4:3

5. Un obispo debe abstenerse del adulterio. El adulterio es más grave que la fornicación porque implica la ruptura de un pacto. La fornicación no implica la ruptura de un pacto con nadie.

Y manifiestas son las obras de la carne, que son: adulterio, fornicación, inmundicia, lascivia,

Gálatas 5:19

6. Un obispo debe abstenerse de la inmoralidad.

Pero fornicación y toda inmundicia, o avaricia, ni aun se nombre entre vosotros, como conviene a santos; ni palabras deshonestas, ni necedades, ni truhanerías, que no convienen, sino antes bien acciones de gracias. Porque sabéis esto, que ningún fornicario, o inmundo, o avaro, que es idólatra, tiene herencia en el reino de Cristo y de Dios. Nadie os engañe con palabras vanas, porque por estas cosas viene la ira de Dios sobre los hijos de desobediencia. No seáis, pues, partícipes con ellos.

Efesios 5:3-7

7. Un obispo puede caer en el pecado como lo hacen todos los seres humanos, pero permanecer y persistir orgullosamente en cualquiera de estos pecados definidos es incompatible con ser obispo.

De cierto se oye que hay entre vosotros fornicación, y tal fornicación cual ni aun se nombra entre los gentiles; tanto que alguno tiene la mujer de su padre. Y vosotros

estáis envanecidos. ¿No debierais más bien haberos lamentado, para que fuese quitado de en medio de vosotros el que cometió tal acción? Ciertamente yo, como ausente en cuerpo, pero presente en espíritu, ya como presente he juzgado al que tal cosa ha hecho.

1 Corintios 5:1-3

8. Un obispo puede tener un matrimonio malo o difícil al igual que cualquier ser humano. Cada caso de matrimonio tendrá que ser evaluado por un jurado de amigos cercanos y testigos para determinar quién tiene exactamente la culpa en un matrimonio.

Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.

1 Timoteo 5:19

9. Un obispo puede necesitar separarse y divorciarse de su esposa para hacer la voluntad de Dios y cumplir con su ministerio. Tal decisión puede ser considerada bíblica y tendría que ser evaluada por un jurado de pastores y testigos del matrimonio durante un período.

Y él les dijo: De cierto os digo, que NO HAY NADIE QUE HAYA DEJADO casa, o padres, o hermanos, O MUJER, o hijos, por el reino de Dios, que no haya de recibir mucho más en este tiempo, y en el siglo venidero la vida eterna.

Lucas 18:29-30

10. A un obispo o pastor no se le permite llevar a cabo los pecados indicados en la Biblia y en este libro y mantener su posición como obispo de la iglesia porque los pecados espirituales se extienden del sacerdote al pueblo.

Y sucederá así como al pueblo, también al sacerdote; como al siervo, así a su amo; como a la criada, a su ama; como al que compra, al que vende; como al que presta, al que toma prestado; como al que da a logro, así al que lo recibe.

Isaías 24:2

11. Un obispo no debe ser codicioso, corrupto ni ladrón; como el ladrón está maldito, no es aceptable ser un ladrón maldito y ministrar en el alto cargo. La codicia, el robo y la corrupción abundan en el mundo, pero no son compatibles con el cargo de obispo.

Entonces me dijo: Esta es la maldición que sale sobre la faz de toda la tierra; porque todo aquel que hurta (como está de un lado del rollo) será destruido; y todo aquel que jura falsamente (como está del otro lado del rollo) será destruido. Yo la he hecho salir, dice Jehová de los ejércitos, y vendrá a la casa del ladrón, y a la casa del que jura falsamente en mi nombre; y permanecerá en medio de su casa y la consumirá, con sus maderas y sus piedras.

Zacarías 5:3-4

12. Un obispo no debe vivir persistentemente en el pecado. El pecado y el mal deben ser purgados del sistema para prevenir el establecimiento del pecado y el mal dentro de la iglesia.

No es buena vuestra jactancia. ¿No sabéis que un poco de levadura leuda toda la masa? Limpiaos, pues, de la vieja levadura, para que seáis nueva masa, sin levadura como sois; porque nuestra pascua, que es Cristo, ya fue sacrificada por nosotros.

1 Corintios 5:6-7

Os he escrito por carta, que no os juntéis con los fornicarios; no absolutamente con los fornicarios de este mundo, o con los avaros, o con los ladrones, o con los idólatras; pues en tal caso os sería necesario salir del mundo. Más bien os escribí que no os juntéis con ninguno que, llamándose hermano, fuere fornicario, o avaro, o idólatra, o maldiciente, o borracho, o ladrón; con el tal ni aun comáis. Porque ¿qué razón tendría yo para juzgar a los que están fuera? ¿No juzgáis vosotros a los que están dentro? Porque a los que están fuera, Dios juzgará. Quitad, pues, a ese perverso de entre vosotros.

1 Corintios 5:9-13

SECCIÓN 13: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y DISCIPLINA

CAPÍTULO 70

El obispo debe conocer y entender todas las medidas disciplinarias relativas a los obispos

De cierto se oye que hay entre vosotros fornicación, y tal fornicación cual ni aun se nombra entre los gentiles; tanto que alguno tiene la mujer de su padre. Y vosotros estáis envanecidos. ¿No debierais más bien haberos lamentado, para que fuese quitado de en medio de vosotros el que cometió tal acción? Ciertamente yo, como ausente en cuerpo, pero presente en espíritu, ya como presente he juzgado al que tal cosa ha hecho. En el nombre de nuestro Señor Jesucristo, reunidos vosotros y mi espíritu, con el poder de nuestro Señor Jesucristo, el tal sea entregado a Satanás para destrucción de la carne, a fin de que el espíritu sea salvo en el día del Señor Jesús.

1 Corintios 5:1-5

Los líderes eclesiásticos que no cumplan las órdenes e instrucciones del ejecutivo y del gobierno deben ser sancionados y disciplinados adecuadamente.

Todo líder eclesiástico debe cumplir las sanciones y las medidas disciplinarias que se adopten contra él.

Todo líder eclesiástico debe también estar de acuerdo y apoyar las sanciones que se tomen contra cualquier persona incumplidora.

MEDIDAS DISCIPLINARIAS PARA UN OBISPO

Conducta episcopal inapropiada

La conducta episcopal inapropiada se refiere al comportamiento que no se ajusta al código de conducta generalmente aceptado para un obispo. Dicho comportamiento se abordará y se aplicarán sanciones según sea necesario, en cinco niveles de escalada, y no en ningún orden en sí:

Carta por conducta episcopal inapropiada:

Es una carta de preocupación que aborda el comportamiento inapropiado en primera instancia. Las situaciones que podrían atraer una carta de este tipo incluirán la deslealtad, los problemas de comunicación, la falta de moral, el incumplimiento y otros comportamientos similares que la dirección de la iglesia considere inaceptables o inapropiados para un obispo.

Suspensión episcopal:

Significa la exclusión de las actividades, funciones y reuniones del Consejo episcopal, incluida la participación en los grupos de WhatsApp de los obispos, aunque no se anuncie públicamente.

Rescisión episcopal:

Es el retiro de cualquier lugar o función de importancia, prominencia, significación o influencia dentro de la iglesia.

Desconsagración episcopal:

Degradación y destitución de la condición de obispo.

DESCONSAGRACIONES Y DESNOMBRAMIENTOS

Todos los nombramientos y las consagraciones de pastores y obispos se basan en las calificaciones descritas en el capítulo 3 de 1 Timoteo y también detalladas en ***E***l d***on*** d***e*** g***obiernos.***

Algunos individuos, ya sean pastores u obispos, son capaces de vivir una doble vida ocultando con éxito sus vidas desleales, engañosas, inmorales y pecaminosas a todo el mundo. Tales individuos que parecen bellos por fuera, son, a través del engaño, la hipocresía, el fingimiento, la falsedad, la duplicidad, la dualidad y la duplicidad, capaces de ascender a través de las filas, recibiendo nombramientos y consagraciones basadas en su falsedad y estilos de vida bien ocultos de maldad y perversidad.

MATEO 23:27-28:

¡Ay de vosotros, escribas y fariseos, hipócritas! porque sois semejantes a sepulcros blanqueados, que por fuera, a la verdad, se muestran hermosos, mas por dentro están llenos de huesos de muertos y de toda inmundicia. Así también vosotros por fuera, a la verdad, os mostráis justos a los hombres, pero por dentro estáis llenos de hipocresía e iniquidad.

Como seres humanos, un obispo no lo sabe todo ni lo ve todo. Por lo tanto, un nombramiento o una consagración de una persona debe hacerse solo después de extensas investigaciones para obtener el conocimiento de la vida, el carácter y el ministerio de un individuo. Sin embargo, a pesar de las diversas comprobaciones e incluso de los años de conocimiento de las personas, sigue habiendo un conocimiento limitado del carácter y de la vida secreta de los individuos.

De hecho, muchas veces, los siervos de Dios son ciegos a la maldad que los rodea.

ISAÍAS 42:19:

¿Quién es ciego, sino mi siervo? ¿Quién es sordo, como mi mensajero que envié? ¿Quién es ciego como mi escogido, y ciego como el siervo de Jehová,

Sin embargo, Dios ve toda la maldad de nuestras vidas, y nada está oculto a su vista.

HEBREOS 4:13:

Y no hay cosa creada que no sea manifiesta en su presencia; antes bien todas las cosas están desnudas y abiertas a los ojos de aquel a quien tenemos que dar cuenta.

JEREMÍAS 16:17-18:

Porque mis ojos están sobre todos sus caminos, los cuales no se me ocultaron, ni su maldad se esconde de la presencia de mis ojos. Pero primero pagaré al doble su iniquidad y su pecado; porque contaminaron mi tierra con los cadáveres de sus ídolos, y de sus abominaciones llenaron mi heredad.

Dios no aprueba el mal y no desea que nombremos ni elevemos la maldad a un alto cargo, sino que la rechacemos y la castiguemos. En los días de Jesús en la tierra, los hijos del infierno se encontraban sentados en los altos cargos del liderazgo religioso y Jesucristo los rechazó y reprendió con vehemencia.

MATEO 23:15:

¡Ay de vosotros, escribas y fariseos, hipócritas! porque recorréis mar y tierra para hacer un prosélito, y una vez hecho, le hacéis dos veces más hijo del infierno que vosotros.

1. Es el deber del consejo de líderes de una iglesia, al igual que Jesús, rechazar a cualquiera que haya sido erróneamente nombrado para cualquier alto cargo de obispo o pastor. Tales individuos deben ser removidos de plano mediante un acto de revocación. Esto es con el fin de evitar el desarrollo de una hipocresía completa y establecida en la iglesia.

2. El consejo de la iglesia y sus líderes no deben sentirse avergonzados por un nombramiento erróneo. Tampoco deben ser reacios a revertir un error que hayan cometido en materia de nombramientos y consagraciones a cualquier cargo.

3. Por lo tanto, los dirigentes y los consejos de la iglesia tienen el deber de reconocer su error y proceder a revocar los nombramientos y las consagraciones de pastores y obispos si se descubre que los nombramientos, las consagraciones y los ascensos de una persona se basan en un conocimiento falso y erróneo del verdadero estado espiritual. Esta revocación debe hacerse de manera formal, absoluta y con humilde decoro.

4. Esta importante ley en el don de gobiernos garantiza que, en caso de nombrar o consagrar a la persona equivocada, que puede ser efectivamente un personaje ficticio con profundos rasgos de maldad, tal error puede ser corregido destituyendo al interesado del alto cargo al que ha sido erróneamente elevado.

5. La destitución de un obispo implica que se le entregue una carta de destitución y se informe a los demás obispos. También implica la eliminación de: las listas de obispos, las listas de los consejos de obispos, las plataformas y grupos de medios sociales de los obispos, las reuniones privilegiadas, los carteles en las oficinas de la iglesia o de la denominación, los carteles en la oficina de la iglesia y la devolución de las galas de los obispos a la oficina de la iglesia.

6. Si las circunstancias lo exigen, un obispo de este nivel será degradado a reverendo ministro y despojado de todo el reconocimiento y los privilegios que típicamente conlleva ser obispo de una iglesia. Tal persona ya no será reconocida como obispo en la iglesia.

7. La desconsagración debe tener lugar por decisión de un consejo de ancianos o del consejo de líderes de más alto nivel.

8. La desconsagración debe basarse en la decisión subjetiva de cualquiera de estos consejos.

9. Dependiendo de la gravedad del asunto, la desconsagración puede extenderse a la expulsión del ministerio a tiempo completo y, si es necesario, a la expulsión total de la iglesia. El empleo con la iglesia se dará por concluido, junto con todas las obligaciones, las responsabilidades y los privilegios de un miembro del personal a tiempo completo.

10. El fundador de una iglesia, no puede ser desconsagrado ni removido de ningún Consejo episcopal o de líderes de la iglesia.

CAPÍTULO 71
Un obispo debe conocer los pecados y las ofensas de pastores y obispos

Pero también estos erraron con el vino, y con sidra se entontecieron; el sacerdote y el profeta erraron con sidra, fueron trastornados por el vino; se aturdieron con la sidra, erraron en la visión, tropezaron en el juicio.

Isaías 28:7

Los obispos y los pastores están sujetos a medidas disciplinarias cuando caen en pecados prescritos en la Biblia, así como en los pecados y delitos definidos en este libro.

Los pecados y las ofensas se aplican a los obispos, así como a los pastores y líderes. Las descripciones de los pecados, las ofensas y los remedios descritos en este capítulo no solo se aplican a los obispos, sino también a todos los tipos de ministros, pastores y líderes de la iglesia, según corresponda.

Los pecados y las ofensas definidos y enumerados en este libro justifican medidas disciplinarias.

Los pecados y delitos de los obispos

1. Una violación de cualquiera de los protocolos de los obispos:

Una violación de cualquiera de los protocolos de los obispos es considerada como un pecado y una ofensa.

2. Una violación de cualquiera de los puntos de referencia de conducta de los obispos:

La violación de cualquiera de los puntos de referencia pastorales se considera como pecado y delito.

3. Robo:

No robes. No te involucres en ninguna actividad fraudulenta. El robo y el fraude de cualquier tipo pondrán en marcha medidas disciplinarias.

Porque: No adulterarás, no matarás, NO HURTARÁS, no dirás falso testimonio, no codiciarás, y cualquier otro mandamiento, en esta sentencia se resume: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.

Romanos 13:9

4. Adulterio:

Porque: NO ADULTERARÁS, no matarás, no hurtarás, no dirás falso testimonio, no codiciarás, y cualquier otro mandamiento, en esta sentencia se resume: Amarás a tu

prójimo como a ti mismo.

Romanos 13:9

Enderezándose Jesús, y no viendo a nadie sino a la mujer, le dijo: Mujer, ¿dónde están los que te acusaban? ¿Ninguno te condenó? Ella dijo: Ninguno, Señor. Entonces Jesús le dijo: Ni yo te condeno; vete, y no peques más.

Juan 8:10-11

5. Fornicación:

Porque de dentro, del corazón de los hombres, salen los malos pensamientos, los adulterios, las FORNICACIONES, los homicidios, los hurtos, las avaricias, las maldades, el engaño, la lascivia, la envidia, la maledicencia, la soberbia, la insensatez.

Marcos 7:21-22

6. Fraude:

Dijo: Tú, hijo del diablo, que estás lleno de todo engaño y fraude, enemigo de toda justicia, ¿no cesarás de torcer los caminos rectos del Señor?

Hechos 13:10 (LBLA)

7. Lascivia, impureza, afecto desmedido:

La lascivia, la impureza, el afecto desmedido y la mala concupiscencia se denominan también conducta sexual indebida. La conducta sexual indebida se refiere a cualquier forma de contacto físico, movimiento corporal, discurso, comunicación, imágenes visuales o auditivas, o cualquier otra actividad (incluyendo el uso de cualquier forma de tecnología) que sea de naturaleza sexual o que esté destinada o calculada para generar, despertar o gratificar el interés erótico o los deseos sexuales.

Haced morir, pues, lo terrenal en vosotros: fornicación, impureza, pasiones desordenadas, malos deseos y avaricia, que es idolatría;

Colosenses 3:5

Y manifiestas son las obras de la carne, que son: adulterio, fornicación, inmundicia, lascivia,

Gálatas 5:19

Pero fornicación y toda inmundicia, o avaricia, ni aun se nombre entre vosotros, como conviene a santos;

Efesios 5:3

8. Idolatría y brujería:

Cualquier tipo de amuleto, adivinación, poderes místicos, encantamientos, nigromancia, lectura de la mano, pactos malignos, ocultismo, pertenencia a un culto, empleo de poderes fetichistas tradicionales, talismanes, hechizos, yuyu, vudú, conjuros, libaciones, derramamiento de sangre, sangrías y cualquier forma de brujería será un delito.

Estas dos cosas te vendrán de repente en un mismo día, orfandad y viudez; en toda su

fuerza vendrán sobre ti, a pesar de la multitud de tus hechizos y de tus muchos encantamientos. Porque te confiaste en tu maldad, diciendo: Nadie me ve. Tu sabiduría y tu misma ciencia te engañaron, y dijiste en tu corazón: Yo, y nadie más.

Isaías 47:9-10

9. Perversiones sexuales:

No te involucres en ninguna forma de perversión sexual, o cualquier formato sexual no bíblico.

No te echarás con varón como con mujer; es abominación.

Levítico 18:22

Ni con ningún animal tendrás ayuntamiento amancillándote con él, ni mujer alguna se pondrá delante de animal para ayuntarse con él; es perversión.

Levítico 18:23

10. Abuso del cargo, del poder o de la autoridad:

No abusar de la autoridad. No abuses del poder que tienes sobre los que están bajo tu autoridad episcopal. El abuso de poder incluye cualquier comportamiento sexual a petición o instigación de un obispo o pastor en el que el obispo o pastor coacciona, engaña, atrae, seduce, manipula emocionalmente o influye indebidamente en un subordinado, un empleado, un asesor, un miembro de la iglesia, un congregante o cualquier persona con la que el obispo o pastor tiene una relación pastoral para participar en la fornicación, el adulterio, las perversiones sexuales o la mala conducta sexual con el obispo o pastor.

Cualquiera que haga tropezar a uno de estos pequeñitos que creen en mí, mejor le fuera si se le atase una piedra de molino al cuello, y se le arrojase en el mar.

Marcos 9:42

11. Deslealtad:

La deslealtad se define como la infidelidad, la murmuración, el rencor en el que un obispo, pastor o cualquier persona busca maliciosamente despreciar, socavar, desestabilizar, dañar, destruir, subvertir, debilitar, desafiar y amenazar al liderazgo. Estas actividades caen bajo las enseñanzas de la lealtad en las etapas de la independencia, la ofensa, la pasividad, el comportamiento político, el engaño, la rebelión abierta y finalmente la destrucción. La lealtad, la fidelidad, el permanecer igual y la constancia son requisitos básicos para el ministerio. La ausencia de estos indica graves problemas.

Ahora bien, además se requiere de los administradores que cada uno sea hallado fiel.

1 Corintios 4:2 (LBLA)

12. La traición y el engaño:

La traición se define como el engaño, la duplicidad y la falsedad en la que un obispo, pastor o cualquier persona busca maliciosamente despreciar, socavar, desestabilizar, dañar, destruir, subvertir, debilitar y amenazar el liderazgo. La traición se ve en cualquier persona que ejerce el ministerio a la manera de Judas Iscariote que traicionó a Jesucristo al entregarlo y puso fin al ministerio terrenal de Cristo. Dios utilizó la traición de Judas para lograr la victoria de la cruz de

Jesucristo.

Dijo Jesús a sus discípulos: Imposible es que no vengan tropiezos; mas ¡ay de aquel por quien vienen! Mejor le fuera que se le atase al cuello una piedra de molino y se le arrojase al mar, que hacer tropezar a uno de estos pequeñitos.

Lucas 17:1-2

La traición es el delito de actuar para derrocar al propio gobierno o para dañar o matar al propio soberano. Es una violación de la lealtad al propio soberano o al propio Estado. La traición es actuar para derrocar o dañar o matar al líder y suelen ser personas con duplicidad las que lo hacen. Es la traición de la confianza y una ruptura de la fe, y la entrega de secretos, información confidencial e información sensible que una organización hubiera preferido no revelar.

La traición es como la que se hace contra el propio país. La palabra «traidor» describe a la persona, y la deslealtad es la característica que lleva a la traición. La traición es dolorosa porque traicionar es exponer al país, a un grupo o a una persona al peligro dando información al enemigo.

CAPÍTULO 72

Una junta disciplinaria

Ellos, oyendo esto, se enfurecían y querían matarlos. Entonces levantándose en el concilio un fariseo llamado Gamaliel, doctor de la ley, venerado de todo el pueblo, mandó que sacasen fuera por un momento a los apóstoles, y luego dijo: Varones israelitas, mirad por vosotros lo que vais a hacer respecto a estos hombres.

Hechos 5:33-35

Cuando se comete un pecado y una ofensa, se puede constituir un Junta disciplinaria que actúe como grupo de audiencia, grupo de investigación, grupo de juicio, grupo de sentencia y grupo de restauración.

La Junta disciplinaria puede estar compuesto por entre tres y siete miembros.

Una Junta disciplinaria puede denominarse Comité de gestión de la situación, Grupo de audiencia, Grupo de investigación, Grupo de sentencia o Grupo de restauración, según la denominación que resulte más adecuada en cada momento.

1. Grupo de audiencia:

Solo se debe formar un Grupo de audiencia si existe un caso creíble.

Un caso creíble

Un caso creíble es un asunto en el que hay dos o más testigos u otras formas de pruebas altamente persuasivas o irrefutables. Una Junta disciplinaria no puede constituirse sobre la base de rumores, cuentos, falsas acusaciones, conspiraciones y otras formas de chismes y murmuraciones.

Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.

1 Timoteo 5:19

2. Grupo de investigación:

Se debe formar un Grupo de investigación para investigar las ofensas que se alega que ha cometido un obispo o un pastor. Un Grupo de investigación debe buscar información adicional y examinar todas las pruebas presentadas en el asunto. El Grupo de investigación debe interrogar de forma objetiva a todos los testigos o participantes relevantes del delito. Honra de los reyes es escudriñar un asunto.

Gloria de Dios es encubrir un asunto; pero honra del rey es escudriñarlo.

Proverbios 25:2

3. Privacidad:

Un Junta disciplinaria debe mantener un nivel total de confidencialidad en todo momento. Todos los miembros de un Junta disciplinaria no deben divulgar ninguna información sobre un caso que esté ante la Junta a un cónyuge ni a un amigo ni a un colega ministro.

Y ante todo, tened entre vosotros ferviente amor; porque el amor cubrirá multitud de pecados.

1 Pedro 4:8

4. Divulgación autorizada:

La divulgación autorizada de información confidencial obtenida durante una audiencia de la Junta disciplinaria está permitida cuando los miembros del panel están obligados por la ley a divulgar la información, o cuando la divulgación es para el liderazgo con el único propósito de obtener dirección, guía y consejo para tratar el asunto en cuestión. Cualquier miembro de un Junta disciplinaria que divulgue información a cualquier persona fuera del ámbito de la divulgación autorizada debe ser considerado como un acto de traición. Gloria de Dios es encubrir un asunto.

Gloria de Dios es encubrir un asunto; pero honra del rey es escudriñarlo.

Proverbios 25:2

5. Juicios y conclusiones:

Una Junta disciplinaria debe llegar a una conclusión en todos los asuntos. Debe haber un pronunciamiento de una sentencia específica de acción disciplinaria sobre el infractor. Se debe conceder un buen tiempo para comprender las infracciones cometidas y los infractores implicados.

Ningún caso debe quedar en suspenso. Tampoco debe dejarse sin ejecutar la sentencia. Las cuestiones de juicio son asuntos más difíciles y de mayor peso, pero deben abordarse y resolverse hasta la conclusión más lógica. Todos los casos y asuntos deben ser tratados de forma concluyente. Si no se abordan los asuntos de manera concluyente y se administra rápidamente la justicia y la misericordia, la iglesia caerá en la hipocresía, la pretensión, la actuación, la falsedad, la duplicidad, el engaño y la postura. Estas cosas fueron condenadas por Jesucristo.

¡Ay de vosotros, escribas y fariseos, hipócritas!, porque pagáis el diezmo de la menta, del eneldo y del comino, y habéis descuidado los preceptos de más peso de la ley: la justicia, la misericordia y la fidelidad; y estas son las cosas que debíais haber hecho, sin descuidar aquellas.

Mateo 23:23 (LBLA)

6. Directrices de la Junta disciplinaria:

Las directrices de la Junta disciplinaria deben ser utilizadas para guiar a la Junta disciplinaria en su juicio y en su administración de justicia y misericordia.

a. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una violación absoluta de mandamientos bien definidos en la Biblia.

b. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una violación absoluta de instrucciones bien definidas en este libro.

c. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una violación abierta de Protocolos episcopales bien definidos.

d. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una violación abierta de los Puntos de referencia de los obispos.

e. Un Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una violación absoluta de las leyes bien definidas del país.

f. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no alguna ambigüedad de los pecados o crímenes bajo consideración. Ciertos actos pueden no ser considerados como pecados, dependiendo de la cultura de las partes involucradas. Sin embargo, ciertos actos como el adulterio no son de naturaleza ambigua.

g. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no más de un pecado involucrado. Por ejemplo: el adulterio y la mentira, el robo y el asesinato.

h. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no una forma de pecado pervertida, no bíblica, depravada o empeorada. Por ejemplo: perversión sexual, incesto, doble matrimonio, bigamia, duplicidad, traición.

i. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si hay o no factores agravantes como el engaño grave o el abuso de poder de una autoridad. Los factores agravantes se enumeran en este libro. *(Ver capítulo* 73*)*.

j. Una Junta disciplinaria debe guiarse por la existencia de factores atenuantes. Los factores atenuantes se enumeran en este libro. *(Ver capítulo* 74*)*.

k. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si la persona es un primer infractor o un infractor reincidente de larga data.

l. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si la persona dio una confesión rápida y no provocada, confesó bajo coacción o tuvo que ser sometida a repetidos interrogatorios para descubrir engaños, mentiras, encubrimientos y traiciones.

m. Una Junta disciplinaria debe guiarse por si la persona ha dado una respuesta veraz y una confesión inmediata al ser confrontada o ha tenido que ser sometida a repetidos interrogatorios para descubrir engaños, mentiras, encubrimientos y traiciones.

n. Una Junta disciplinaria debe guiarse por la duración de la infracción. El hecho de que la infracción haya durado días, semanas, meses, años o décadas determinará la sentencia.

o. Las decisiones tomadas por la Junta Disciplinaria en todos los asuntos de una o varias ofensas por parte de un pastor/obispo deben ser transmitidas por escrito al pastor/obispo infractor.

CAPÍTULO 73

Un obispo debe conocer los factores agravantes del pecado

¡Ay de los hijos que se apartan, dice Jehová, para tomar consejo, y no de mí; para cobijarse con cubierta, y no de mi espíritu, añadiendo pecado a pecado!

Isaías 30:1

Existen factores agravantes que hacen que un pecado sea más insoportable para la comunidad de obispos y ministros. El pecado en el clero es, cuando menos, devastador. En la aplicación de la justicia y la misericordia, los factores agravantes son consideraciones importantes, para que no se aplique una sentencia mucho menos severa que la merecida.

Factores agravantes

Los factores agravantes que empeoran un pecado se enumeran a continuación.

1. Factor agravante: Pecados adicionales

¡Ay de los hijos que se apartan, dice Jehová, para tomar consejo, y no de mí; para cobijarse con cubierta, y no de mi espíritu, AÑADIENDO PECADO A PECADO!

Isaías 30:1

El pecado puede ser añadido al pecado como la Escritura declara, por lo tanto complicando el problema existente y haciéndolo peor. Así, en lugar de un problema, se encuentran varios problemas diferentes en una persona que delinque.

2. Factor agravante: La larga duración del pecado

Por cuanto no se ejecuta luego sentencia sobre la mala obra, el corazón de los hijos de los hombres está en ellos dispuesto para hacer el mal.

Eclesiastés 8:11

La duración del pecado indica la gravedad del problema. Cuanto más dure el problema, más malo y más perverso se considera el pecado. A medida que la duración aumenta, se hace un diagnóstico seguro de una conciencia cauterizada. A medida que la duración aumenta, está claro que el individuo ha tomado la gracia de Dios en vano. A medida que la duración aumenta, está claro que el corazón del infractor está totalmente endurecido en sí mismo para hacer el mal.

Al llegar él a tierra, vino a su encuentro un hombre de la ciudad, ENDEMONIADO DESDE HACÍA MUCHO TIEMPO; y no vestía ropa, ni moraba en casa, sino en los sepulcros.

Lucas 8:27

Cuando Jesús lo vio acostado, y supo que llevaba ya MUCHO TIEMPO así, le dijo: ¿Quieres ser sano?

Juan 5:6

Cuando el pecado dura mucho tiempo, suele haber una conciencia cauterizada. Cuando el pecado dura mucho tiempo, el pecador suele tomar la gracia de Dios en vano. Cuando el pecado dura mucho tiempo, el pecador se ha endurecido.

Pero el Espíritu dice claramente que en los postreros tiempos algunos apostatarán de la fe, escuchando a espíritus engañadores y a doctrinas de demonios; por la hipocresía de mentirosos que, teniendo cauterizada la conciencia,

1 Timoteo 4:1-2

¿Qué, pues, diremos? ¿Perseveraremos en el pecado para que la gracia abunde?

Romanos 6:1

Por cuanto no se ejecuta luego sentencia sobre la mala obra, el corazón de los hijos de los hombres está en ellos dispuesto para hacer el mal.

Eclesiastés 8:11

3. Factor agravante: Engaños

Y fue lanzado fuera el gran dragón, la serpiente antigua, que se llama diablo y Satanás, el cual ENGAÑA AL MUNDO ENTERO; fue arrojado a la tierra, y sus ángeles fueron arrojados con él.

Apocalipsis 12:9

Los grandes engaños revelan un elemento demoníaco. El número de personas que alguien es capaz de engañar con éxito es indicativo de un alto nivel de maldad. La capacidad de engañar de forma absoluta, total y completa también es indicativa de un alto nivel de maldad. El tiempo que se mantiene un engaño revela un alto nivel de maldad. Por lo tanto, la extensión del engaño se convierte en un factor grave en todos los asuntos de disciplina episcopal.

La presencia de un engaño de larga duración sobre un gran número de personas revela una presencia satánica. Un elemento demoníaco en un obispo complica el problema y revela la necesidad de una mayor corrección y restricción.

Vosotros sois de vuestro padre el diablo, y los deseos de vuestro padre queréis hacer. Él ha sido homicida desde el principio, y no ha permanecido en la verdad, porque no hay verdad en él. Cuando habla mentira, de suyo habla; porque es mentiroso, y padre de mentira.

Juan 8:44

El diablo fue un mentiroso y un asesino desde el principio, y el padre de todas las mentiras. El diablo ha sido un mentiroso durante mucho tiempo. El engaño de larga data revela la presencia del diablo. Dondequiera que esté un niño, el padre se encontrará cerca.

4. Factor agravante: Perversiones ilógicas

Y siempre, de día y de noche, andaba dando voces en los montes y en los sepulcros, e hiriéndose con piedras.

Marcos 5:5

La presencia de maldades sin sentido, irracionales e ilógicas, revela la presencia de demonios. El demente de Gadara se cortaba sin sentido y lloraba al mismo tiempo.

Las perversiones del pecado ocurren cuando se realizan actividades insensatas e ilógicas. Existen variaciones pervertidas de los pecados. Las variaciones pervertidas de los pecados sexuales incluyen la bestialidad, el incesto, el doble matrimonio o la bigamia, la duplicidad de

larga duración y la pedofilia. Las hipocresías de larga duración son ejemplos de perversiones del carácter, el temperamento y la personalidad humanos.

No te echarás con varón como con mujer; es abominación.

Levítico 18:22

Ni con ningún animal tendrás ayuntamiento amancillándote con él, ni mujer alguna se pondrá delante de animal para ayuntarse con él; es perversión.

Levítico 18:23

5. Factor agravante: Deslealtad y traición

La estimación que hizo Jesús de la deslealtad y la traición revela su gravedad. El hecho de que Él dijera que habría sido mejor para Judas que no hubiera nacido, revela Su estimación de la deslealtad. Jesucristo no dijo estas palabras sobre la mujer de Samaria ni tampoco sobre la mujer sorprendida en adulterio. Un elemento de deslealtad y traición, por lo tanto, escala cada pecado a los niveles más altos.

A la verdad el Hijo del Hombre va, según está escrito de él, mas ¡ay de aquel hombre por quien el Hijo del Hombre es entregado! Bueno le fuera a ese hombre no haber nacido.

Mateo 26:24

La traición se define como un acto en el que un miembro, pastor u obispo:

a. Entrega o expone la iglesia o el ministerio a un enemigo por medio de la traición o la deslealtad.

b. Es infiel al guardar, mantener o cumplir una confianza que se le ha otorgado.

c. Decepciona las esperanzas o expectativas del ministerio.

d. Traiciona a sus colegas y amigos en el ministerio.

e. Revela o divulga información violando la confianza depositada en la persona.

f. Revela consciente o inconscientemente algo que la iglesia hubiera preferido mantener en privado y confidencial.

g. Muestra, exhibe, revela o divulga información secreta.

h. Engaña, desvía o corrompe a alguien.

6. Factor agravante: Abuso de autoridad/cargo

Por ser tan sensatos, ustedes de buena gana aguantan a los insensatos. Aguantan incluso a cualquiera que los esclaviza, o los explota, o se aprovecha de ustedes, o se comporta con altanería, o les da de bofetadas.

2 Corintios 11:19-20 (NVI)

El abuso de la autoridad y el poder es manejar mal la gracia y la misericordia de Dios que se concede para que cualquiera esté en el ministerio. Jesús fue tentado a abusar de su poder en el

monte de la tentación. El mal uso del poder agrava todo pecado y ofensa e indica que el ofensor es indigno del cargo.

El abuso del cargo es también un mal uso, un uso insuficiente o un uso excesivo del poder que se confiere a una persona en razón de su cargo. Este poder puede expresarse de muchas maneras, incluyendo hablar, influir, guiar, dirigir, engañar y también llevar a cabo actos sexuales con una persona de tal manera que la rebaje y eventualmente le robe, la mate y destruya su vida y ministerio.

CAPÍTULO 74

Un obispo debe conocer los factores atenuantes del pecado

Porque es necesario que todos nosotros comparezcamos ante el tribunal de Cristo, para que cada uno reciba según lo que haya hecho mientras estaba en el cuerpo, sea BUENO o sea MALO.

2 Corintios 5:10

Hay factores atenuantes que hacen que un pecado sea más soportable para la comunidad de obispos y ministros. El pecado en el clero es, como mínimo, devastador. En la aplicación de la justicia y la misericordia, los factores atenuantes son consideraciones importantes, para que no se aplique un juicio mucho más severo de lo necesario.

FACTORES ATENUANTES

Los factores atenuantes se enumeran a continuación:

1. Factor atenuante: Circunstancia de la presión

No tienen en poco al ladrón si hurta para saciar su apetito cuando tiene hambre;

Proverbios 6:30

Cuando una persona se encuentra bajo una circunstancia inusual en la que están presentes la presión indebida y la tentación extrema, la circunstancia inusual del pecado se considerará como un factor que contribuyó a la dificultad y al pecado.

Por ejemplo, en el caso de una violación a punta de pistola, no se considera que la víctima violada haya incurrido en fornicación ni adulterio, aunque el acto sexual haya tenido lugar.

La circunstancia de la presión mejora y cambia el diagnóstico del pecado. Un feligrés que ha sido abusado sexualmente por una persona mayor o una figura de autoridad como un obispo o un pastor se considera más una víctima que un participante en un pecado.

2. Factor atenuante: Las buenas obras pasadas

Por cuanto David había hecho lo recto ante los ojos de Jehová, y de ninguna cosa que le mandase se había apartado en todos los días de su vida, salvo en lo tocante a Urías heteo.

1 Reyes 15:5

Las buenas obras de una persona se tienen en cuenta para llegar a un juicio justo y equitativo; como en el caso del rey David, que cometió adulterio y asesinó al marido de su víctima. Aunque David cometió este atroz crimen, sus buenas obras fueron recordadas cuando su nombre salió a la luz. A David no solo se lo recuerda por su pecado. De hecho, David es recordado por todas sus buenas obras y su pecado es mencionado como una mancha moral que empañó su imagen.

3. Factor atenuante: Ausencia de pecados adicionales

¡Ay de los hijos que se apartan, dice Jehová, para tomar consejo, y no de mí; para cobijarse con cubierta, y no de mi espíritu, añadiendo pecado a pecado!

Isaías 30:1

El pecado puede añadirse al pecado, como declara la Escritura, complicando así el problema existente y empeorándolo. No hay factor agravante cuando no hay pecado adicional. Por lo tanto, la inexistencia de pecado adicional puede ser considerada como un factor atenuante.

4. Factor atenuante: Un pecado que duró poco

Al llegar él a tierra, vino a su encuentro un hombre de la ciudad, endemoniado desde hacía mucho tiempo; y no vestía ropa, ni moraba en casa, sino en los sepulcros.

Lucas 8:27

Cuando Jesús lo vio acostado, y supo que llevaba ya mucho tiempo así, le dijo: ¿Quieres ser sano?

Juan 5:6

La duración del pecado indica la gravedad del problema. Cuanto más dure el problema, más malo y perverso se considera el pecado. A medida que la duración aumenta, se hace un diagnóstico seguro de una conciencia cauterizada. A medida que la duración aumenta, es evidente que el individuo ha tomado la gracia de Dios en vano. A medida que la duración aumenta, es claro que el corazón del ofensor está completamente endurecido en sí mismo para hacer el mal.

Cuando el pecado dura mucho tiempo, suele haber una conciencia cauterizada. Cuando el pecado dura mucho tiempo, el pecador suele tomar la gracia de Dios en vano. Cuando el pecado dura mucho tiempo, el pecador se ha endurecido.

Pero el Espíritu dice claramente que en los postreros tiempos algunos apostatarán de la fe, escuchando a espíritus engañadores y a doctrinas de demonios; por la hipocresía de mentirosos que, teniendo cauterizada la conciencia,

1 Timoteo 4:1-2

¿Qué, pues, diremos? ¿Perseveraremos en el pecado para que la gracia abunde?

Romanos 6:1

Por cuanto no se ejecuta luego sentencia sobre la mala obra, el corazón de los hijos de los hombres está en ellos dispuesto para hacer el mal.

Eclesiastés 8:11

5. Factor atenuante: No se trata de perversiones ilógicas

No te echarás con varón como con mujer; es abominación.

Levítico 18:22

Ni con ningún animal tendrás ayuntamiento amancillándote con él, ni mujer alguna se pondrá delante de animal para ayuntarse con él; es perversión.

Levítico 18:23

Existen variaciones pervertidas de los pecados. Las variaciones pervertidas de los pecados sexuales incluyen la perversión sexual, la bestialidad, el incesto, el doble matrimonio, la duplicidad de larga data. La pedofilia y las hipocresías de larga data son ejemplos de perversiones del carácter, el temperamento y la personalidad humanos. La presencia de maldades insensatas, irracionales, ilógicas, revela la presencia de demonios que llevan a la persona a dañarse a sí

misma. El demente de Gadara se cortaba sin sentido y lloraba al mismo tiempo.

Y siempre, de día y de noche, andaba dando voces en los montes y en los sepulcros, e hiriéndose con piedras.

Marcos 5:5

6. Factor atenuante: No hay engaño

Y fue lanzado fuera el gran dragón, la serpiente antigua, que se llama diablo y Satanás, el cual ENGAÑA AL MUNDO ENTERO; fue arrojado a la tierra, y sus ángeles fueron arrojados con él.

Apocalipsis 12:9

Los grandes engaños revelan un elemento demoníaco. El número de personas que una persona es capaz de engañar con éxito es indicativo de un alto nivel de maldad. La capacidad de engañar de forma absoluta, total y completa también es indicativa de un alto nivel de maldad. El tiempo que se mantiene un engaño revela un alto nivel de maldad. Por lo tanto, la extensión del engaño se convierte en un factor grave en todos los asuntos de disciplina episcopal.

Cuando los mil años se cumplan, Satanás será suelto de su prisión, y saldrá a engañar a las naciones que están en los cuatro ángulos de la tierra, a Gog y a Magog, a fin de reunirlos para la batalla; el número de los cuales es como la arena del mar.

Apocalipsis 20:7-8

La presencia de un engaño de larga duración sobre un gran número de personas revela una presencia satánica. Un elemento demoníaco en un obispo complica el problema y revela la necesidad de una mayor corrección y restricción. La ausencia de un elemento demoníaco puede constituir un factor atenuante.

El diablo es un mentiroso desde el principio y el padre de todas las mentiras. Dondequiera que esté un niño, el padre se encontrará cerca.

7. Factor atenuante: Ausencia de deslealtad y traición

La estimación de Jesús sobre la deslealtad y la traición revela su gravedad. El hecho de que Él dijera que habría sido mejor para Judas que no hubiera nacido, revela su estimación de la deslealtad. Jesucristo no dijo estas palabras sobre la mujer de Samaria ni tampoco sobre la mujer sorprendida en adulterio. Un elemento de deslealtad y traición, por lo tanto, escala cada pecado a los niveles más altos.

A la verdad el Hijo del Hombre va, según está escrito de él, mas ¡ay de aquel hombre por quien el Hijo del Hombre es entregado! Bueno le fuera a ese hombre no haber nacido.

Mateo 26:24

8. Factor atenuante: Ausencia de abuso de autoridad

El abuso de la autoridad y del poder concedido a una persona es hacer un mal uso de la gracia y la misericordia de Dios que se concede a cualquier persona para estar en el ministerio. Jesús fue tentado a abusar de su poder en el monte de la tentación. El mal uso del poder agrava toda ofensa episcopal e indica que un obispo es indigno del cargo.

Porque de buena gana toleráis a los necios, siendo vosotros cuerdos. Pues toleráis si alguno os esclaviza, si alguno os devora, si alguno toma lo vuestro, si alguno se enaltece, si alguno os da de bofetadas.

2 Corintios 11:19-20

CAPÍTULO 75

Juicio sabio para los obispos

No juzguéis según las apariencias, sino juzgad con justo juicio.

Juan 7:24

El juicio justo es posible si se sigue el procedimiento adecuado.

FASE 1: LA ACUSACIÓN

En primer lugar, debe haber una acusación. La acusación es el delito específico que la persona ha cometido. Puede ser una acusación de negligencia, una acusación de deslealtad, una acusación de mentira, una acusación de robo, una acusación de mala conducta sexual, una acusación de traición, etc.

Se pueden presentar muchos cargos diferentes contra un individuo, pero siempre deben ser nombrados y detallados.

Los cargos deben incluir los estipulados como mala conducta en este libro. Por ejemplo, el incumplimiento de los protocolos de los obispos y de los puntos de referencia de los obispos se consideran cargos. Cualquier contravención a las Escrituras también puede ser considerada como una acusación.

FASE 2: LOS CARGOS

El cargo se refiere a las formas en que una persona ejecuta o realiza el delito.

Por ejemplo, en una acusación de deslealtad, se puede considerar que un individuo está acusado de deslealtad por un cargo de estar estrechamente aliado con un enemigo de la iglesia, así como por un cargo de criticar, o por un cargo de formar parte de un grupo políticamente desleal, o por un cargo de ser independiente, o por un cargo de atacar a su padre. Deben enumerarse todos los cargos o hechos.

Cada cargo debe evaluarse de forma diferente y deben buscarse pruebas para cada uno de ellos.

FASE 3: LAS PRUEBAS

Deben presentarse pruebas para cada uno de los cargos. Las pruebas circunstanciales son las que no se derivan de la observación directa de un acto. Todas las comisiones de investigación deben evitar cometer errores por confiar demasiado en las pruebas circunstanciales. Siempre se necesitan dos testigos para que las cosas queden establecidas.

Las pruebas deben ser sólidas y las pruebas circunstanciales deben valorarse por lo que son.

FASE 4: EL JUICIO

El juicio debe basarse en pruebas. El juicio debe tener castigos claros.

En todos los juicios emitidos debe verse un rechazo y una desaprobación del comportamiento no deseado. En otras palabras, tu juicio sobre un asunto revela tu rechazo al mismo.

El juicio también debe tratar de evitar que se repita el mal. El juicio debe tratar de proteger al ministerio, a los obispos y a los pastores de más maldades en sus vidas. Los juicios también deben tener dentro de ellos la esperanza y la posibilidad de restauración de la parte infractora.

FASE 5: DIRECTRICES DE SENTENCIA Y SISTEMA DE PUNTOS

Para saber lo que hay que hacer es necesario un sistema de puntos. Un sistema de puntos es una pauta probada en el tiempo que da siempre los mismos resultados. Ayuda a la persona que dicta la sentencia a ser justa y equilibrada cada vez.

A continuación se presenta un sistema de puntos que puede utilizarse para juzgar diversos pecados y delitos

DIRECTRICES DE SENTENCIA Y SISTEMA DE PUNTOS

Sistema de puntos de la administración episcopal de justicia y misericordia											
NOMBRE:		**DELITO EPISCOPAL PRINCIPAL:** (por favor, elegir solo uno)			Lascivia 50	Adulterio 100	Robo 50	Deslealtad 200	Negligencia 100	Mentiras/ engaño 50	Traición a la confianza 100
					Fornicación 50	Homosexualidad 400	Fraude por robo grave 400	Traición/ rebelión 400	Negligencia grave 400	Duplicidad/dualidad/ engaño 100	Abuso de autoridad o cargo 100
Factor agravante	DURACIÓN DEL DELITO	2 años 5	4 años 10	6 años 15	8 años 20	10 años 25	12 años 30	14 años 35	16 años 40	18 años 45	20 años 50
Factor agravante	PECADOS MÚLTIPLES	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	ROBO Y FRAUDE	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	ADULTERIO	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	FORNICACIÓN	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	DUPLICIDAD	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	MENTIRAS Y ENGAÑOS	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	PERVERSIONES ILÓGICAS/DEMONÍACAS	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	PERVERSIONES DE MALDAD	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	ACTOS DE MALDAD PREMEDITADOS	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	DESLEALTAD Y TRAICIÓN	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	LASCIVIA	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	HOMOSEXUALIDAD	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	ABUSO DE CARGO Y AUTORIDAD	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
Factor agravante	REINCIDENCIA	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
FACTOR ATENUANTE	Poderor presión	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
FACTOR ATENUANTE	Buenas obras pasadas	Grado 1 10	Grado 2 20	Grado 3 30	Grado 4 40	Grado 5 50	Grado 6 60	Grado 7 70	Grado 8 80	Grado 9 90	Grado 10 100
FACTOR ATENUANTE	Poderor manipulación	Grado 1 5	Grado 2 10	Grado 3 15	Grado 4 20	Grado 5 25	Grado 6 30	Grado 7 35	Grado 8 40	Grado 9 45	Grado 10 50
FACTOR ATENUANTE	Poderor abuso	Grado 1 10	Grado 2 20	Grado 3 30	Grado 4 40	Grado 5 50	Grado 6 60	Grado 7 70	Grado 8 80	Grado 9 90	Grado 10 100
	Ofensa principal										
	Sumar: factor agravante								**Puntos para expulsión: 200**		
	Restar: factor atenuante										
	TOTAL:										

CAPÍTULO 76

El obispo debe conocer y entender los diferentes tipos de despido que existen

Echa fuera al escarnecedor, y saldrá la contienda, y cesará el pleito y la afrenta.

Proverbios 22:10

Un obispo puede ser destituido por delitos graves. Una destitución es retirar a alguien de una jurisdicción, un trabajo, una función o un ministerio tal y como se define en la propia destitución. Una destitución de un obispo implicará el cese de la interacción del obispo con otros obispos a título oficial, como reuniones, plataformas de comunicación, privilegios y reconocimientos de cualquier tipo.

a. Se considera que una persona es destituida cuando se lo retira de un trabajo, una función o un ministerio.

b. Una persona destituida tendrá que volver a presentar su solicitud como si fuera un nuevo ingreso si quiere volver a entrar en la jurisdicción, función, trabajo o ministerio del que fue destituido.

c. La solicitud de reingreso en una jurisdicción de la que ha sido destituido no debe ser considerada a menos que hayan transcurrido cinco años desde la fecha de la destitución.

d. La destitución de un obispo se inicia por decisión de un Consejo episcopal.

e. La reinstalación de un obispo también se determina por una decisión del Consejo episcopal.

f. La reinstalación de un obispo debe ser comunicada a la persona correspondiente mediante una carta oficial.

g. La destitución de un obispo implicará la devolución de las vestimentas utilizadas para su consagración.

h. Un obispo destituido no puede volver a un Consejo episcopal a menos que sea recomendado, vuelva a solicitarlo y se someta de nuevo a la consagración.

i. La reinstalación de un obispo destituido debe hacerse pública o privadamente con una ceremonia completa y con todas las formalidades y los procesos que normalmente forman parte del proceso de consagración.

LEY DE JURISDICCIONES ECLESIÁSTICAS

Existen varias jurisdicciones dentro del mundo eclesiástico con el propósito de crecimiento, expansión y buen gobierno.

(a) Una jurisdicción también existe para dar refugio a las personas destituidas de otra jurisdicción.

(b) Bajo la ley de Moisés, tales jurisdicciones existían. Las tribus de Israel eran jurisdicciones para el gobierno y la gestión de la guerra. Las ciudades dentro de la nación de Israel existían como lugares de refugio de la justicia y el juicio.

El que hiera de muerte a otro, ciertamente morirá. Pero si[a] no estaba al acecho, sino

que Dios permitió que cayera en sus manos, entonces yo te señalaré un lugar donde pueda refugiarse. Sin embargo, si alguno se ensoberbece contra su prójimo para matarlo con alevosía, lo tomarás aun de mi altar para que muera.

Éxodo 21:12-14 (LBLA)

Habla a los hijos de Israel, y diles: Cuando hayáis pasado al otro lado del Jordán a la tierra de Canaán, os señalaréis ciudades, ciudades de refugio tendréis, donde huya el homicida que hiriere a alguno de muerte sin intención. Y os serán aquellas ciudades para refugiarse del vengador, y no morirá el homicida hasta que entre en juicio delante de la congregación.

Números 35:10-12

1. Una jurisdicción se define como un territorio dentro del cual se puede ejercer una autoridad. Una iglesia puede tener varias jurisdicciones:

- Cada país donde hay una misión es una jurisdicción.

- Cada denominación es una jurisdicción.

- Cada filial de la iglesia local es una jurisdicción.

- Cada organización paraeclesiástica, como escuelas y orfanatos, es una jurisdicción.

- Cada departamento de ayuda es una jurisdicción.

- Cada consejo de gobierno de la iglesia es una jurisdicción.

2. Una persona destituida de una jurisdicción puede buscar residencia, empleo, compromiso o comunión en otra jurisdicción que esté disponible o acepte a dicha persona destituida.

3. Por lo tanto, si una persona es destituida, es necesario definir la(s) jurisdicción(es) de la(s) cual(es) es destituida.

DESTITUCIÓN JURISDICCIONAL

Una destitución jurisdiccional es cuando un obispo, un pastor, un líder de la iglesia o un miembro de la iglesia es destituido de una jurisdicción o área de autoridad de una iglesia, pero se le permite trasladarse a otra que esté dispuesta a aceptarlo. Las destituciones jurisdiccionales tienen lugar en varios niveles diferentes dependiendo de la cantidad de jurisdicciones que operan bajo una iglesia.

Una persona puede ser destituida en doce niveles como se muestra a continuación:

Destitución jurisdiccional 1

- Destitución de la iglesia local

Destitución jurisdiccional 2

- Destitución de una denominación

Destitución jurisdiccional 3

- Destitución de una organización paraeclesiástica local

Destitución jurisdiccional 4

- Destitución de cualquier cargo de autoridad

Destitución jurisdiccional 5

- Destitución del ministerio pastoral

Destitución jurisdiccional 6

- Destitución del ministerio a tiempo completo

Destitución jurisdiccional 7

- Destitución de un Consejo episcopal

Destitución jurisdiccional 8

- Destitución de una Conferencia episcopal

Destitución jurisdiccional 9

- Destitución de un Consejo eclesiástico con el máximo nivel de autoridad y poder ejecutivo en la iglesia

Destitución jurisdiccional 10

- Destitución de cualquier grupo privilegiado de la iglesia

Destitución jurisdiccional 11

- Destitución de una misión en un país, de una iglesia o denominación

Destitución jurisdiccional 12

- Destitución de la iglesia

En el momento de la destitución, debe indicarse el número total de jurisdicciones de las que una persona ha sido destituida. Después de una destitución jurisdiccional, las opciones de una persona estarán claras en cuanto a lo que puede hacer y en qué jurisdicciones puede trabajar.

CAPÍTULO 77

Un obispo debe conocer los principios que rigen los despidos

Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados;

Hebreos 12:15

Las destituciones se basan en el principio de mirar con diligencia. Si no se observan con diligencia los asuntos, no se verán las crisis que se avecinan de deslealtad y calamidad. El pasaje de arriba da una fuerte advertencia para evitar que muchos reciban las consecuencias.

DESTITUCIONES ESENCIALES

1. LAS DESTITUCIONES ESENCIALES DE LOS QUE DESPRECIAN EL LIDERAZGO

Así como la disciplina es esencial en el ejército, las destituciones en todos los niveles son esenciales en el ejercicio del liderazgo. El líder debe destituir a cualquiera, sin importar el nivel o el rango, si se da cuenta de que el individuo no puede ser liderado.

No se puede dirigir a alguien que te desprecia. Es importante negarse a liderar a personas que se comportan o hablan de tal manera que desprecian tu estilo de liderazgo, desprecian tus decisiones de liderazgo, desprecian tu carácter, desprecian tu estilo, desprecian la elevación de tu voz, desprecian tus expresiones, desprecian tu tiempo, desprecian tu énfasis, desprecian tu edad, desprecian tu género, desprecian tu raza, desprecian tu tribu o desprecian cualquier cosa sobre ti y tu liderazgo.

Es esencial que un obispo se niegue a ser el líder de alguien que lo desprecie, que desprecie a la iglesia, que desprecie al sistema, que desprecie a los otros líderes, que se burle de él o que lo desprecie en secreto o en público. Esta ley se basa en la clara escritura de Proverbios 22:10: «Echa fuera al escarnecedor, y saldrá la contienda, y cesará el pleito y la afrenta». Nadie puede prosperar en presencia de alguien que lo desprecia.

2. DESTITUCIONES ESENCIALES DE LOS QUE TIENEN LEALTADES DUDOSAS

Un líder debe negarse a dirigir a personas misteriosas, reservadas y de lealtad cuestionable. Es importante apartar del redil a las personas con lealtades dudosas. No destituir a estas personas causará el crecimiento de una raíz de amargura dentro de la iglesia hasta que muchos sean contaminados y toda la iglesia sea destruida.

La lealtad cuestionable se diagnostica cuando se informa que la persona ha hecho comentarios, que son maliciosos, dañinos o venenosos.

La lealtad cuestionable se diagnostica cuando una persona tiene un cónyuge o pariente cercano que es abiertamente desleal.

La lealtad cuestionable se diagnostica cuando una persona tiene amistades, alianzas y vínculos estrechos con una persona abiertamente desleal.

La lealtad cuestionable se diagnostica cuando se sabe que una persona se comunica con personas que son abiertamente desleales.

Esta ley de tratar con lealtades cuestionables se basa en la clara escritura de Proverbios 22:10: «Echa fuera al escarnecedor, y saldrá la contienda, y cesará el pleito y la afrenta». Un escarnecedor tipifica a las personas con lealtades cuestionables. El escarnio no es una forma abierta de deslealtad. Es una expresión sutil de deslealtad que la sabiduría de Salomón nos ordena expulsar, echar fuera y despedir. Ningún líder debe considerar la destitución de personas con lealtades dudosas como un extremo o un acto de odio injustificado. Es un acto sabio, calmado, premeditado y bien pensado de liderazgo sabio.

3. DESTITUCIONES ESENCIALES DE LÍDERES MISTERIOSOS

Las personas misteriosas tienen una razón para serlo. Como dijo Jesús, los hombres amaron las tinieblas porque sus obras eran malas. Juan 3:19 dice: «Y esta es la condenación: que la luz vino al mundo, y los hombres amaron más las tinieblas que la luz, porque sus obras eran malas». Los hombres solo tienen estilos de vida oscuros y misteriosos cuando sus obras son malas.

Es esencial descartar a los personajes misteriosos de tu equipo. Se puede descartar a una persona misteriosa porque no se sabe lo suficiente sobre ella. Esta ley se basa en el principio fundamental del compañerismo. La apertura es esencial para el compañerismo, la comunión, la participación y la interacción. Como declara la escritura en 1 Juan 1:7: «Pero si andamos en luz, como él está en luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de Jesucristo su Hijo nos limpia de todo pecado». Si una persona se niega a vivir en la luz, no se puede tener comunión con la persona.

A menos que una persona se comprometa a la apertura por sus acciones y no solo por las palabras, es importante negarse a guiar a tal persona. Esta ley se basa en la Escritura de que solo podemos tener comunión con aquellos que están en la luz.

Una vez que una persona permanece en la oscuridad, con la mayoría de los aspectos de la vida de la persona ocultos a la vista, es imposible tener una comunión profunda con la persona. Por lo tanto, los obispos deben ser líderes fuertes y destituir sin miedo a todos esos personajes del equipo. Es importante señalar que no se necesitan pruebas absolutas para tratar con personajes misteriosos. Es posible que nunca se tengan pruebas reales en la mano. Pero el hecho de ser una persona misteriosa se considera prueba suficiente para la destitución.

4. DESTITUCIONES ESENCIALES DE TRABAJADORES DESLEALES DE LARGA DATA

Es esencial destituir completamente de la iglesia a los obispos, pastores y obreros desleales, desobedientes, incumplidores u ofensores, incluso si han sido trabajadores de larga data dentro de la organización. La confraternidad es una elección y nadie debe ser obligado a confraternizar con aquellos a quienes desprecia, no le gustan, acusa o de los cuales habla maliciosamente. Toda razón que merezca una destitución debe ser tenida en cuenta aunque alguien lleve 50 años trabajando en la organización.

En consonancia con los principios de misericordia y compasión, siempre deben tomarse recaudos económicos para que los trabajadores con muchos años de antigüedad puedan vivir y trabajar en otro lugar sin pasar dificultad.

Debe entenderse que el factor esencial que se está remediando es la eliminación del compañerismo no deseado entre uno mismo, la iglesia, la organización y la parte infractora. Aunque suele haber una antipatía e insatisfacción mutua entre las partes desleales y la

organización, las personas desleales tienden a permanecer en una organización por razones económicas.

Es la misma razón por la que las personas permanecen en matrimonios en los que no son felices. Es esencial no permitir que las personas desleales permanezcan en la organización por mantener su seguridad económica. Provéeles para que sean independientes de la organización y despídelos adecuadamente para que vivan y prosperen bajo un liderazgo que amen y respeten y en el que crean. Al hacerlo, evitarás que la raíz de amargura se extienda en la iglesia.

Esta decisión se basa en la clara advertencia de Pablo para evitar que la raíz de la amargura contamine a toda la iglesia. Hebreos 12:15: «Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados».

Destitución perpetua

Una destitución perpetua es una destitución sin recurso para volver a postularse ni reingresar en la(s) jurisdicción(es) de la(s) cual(es) una persona ha sido destituida.

En los casos en los que un individuo es extremadamente engañoso, podría pretender volver a ocupar el mismo u otro puesto de autoridad entre personas que no comprenden ni perciben plenamente el alcance de la manipulación y el engaño del individuo sancionado, recuperando así la ventaja y la oportunidad de volver a engañar y perjudicar a las personas.

Una destitución perpetua se emite en ciertas circunstancias especiales en las que un giro del individuo despedido para volver a su antigua posición es una posibilidad previsible pero indeseable.

Con la destitución perpetua la persona nunca debe ser aceptada de nuevo en las jurisdicciones nombradas de las que fue despedida. Tal y como se describe en el libro de los Hechos, hay individuos cuya morada debe permanecer desolada y debe ser un lugar que nunca se vuelva a ocupar.

Porque está escrito en el libro de los Salmos: sea hecha desierta su habitación, y no haya quien more en ella; y tome otro su oficio.

Hechos 1:20

Una destitución anatema Maranatha

Una destitución anatema Maranatha es un despido absoluto y total, es la destitución, remoción y separación del individuo de toda relación posible con la iglesia o cualquiera de sus organizaciones paraeclesiásticas y jurisdicciones para siempre.

Más bien os escribí que no os juntéis con ninguno que, llamándose hermano, fuere fornicario, o avaro, o idólatra, o maldiciente, o borracho, o ladrón; con el tal ni aun comáis. Porque ¿qué razón tendría yo para juzgar a los que están fuera? ¿No juzgáis vosotros a los que están dentro? Porque a los que están fuera, Dios juzgará. Quitad, pues, a ese perverso de entre vosotros.

1 Corintios 5:11-13

CAPÍTULO 78

Un obispo debe saber sobre los pecados del pasado

De los pecados de mi juventud, y de mis rebeliones, no te acuerdes; conforme a tu misericordia acuérdate de mí, Por tu bondad, oh Jehová.

Salmos 25:7

Una persona puede vivir en el pecado y la depravación durante muchos años y salir a la luz debido a la confesión de un compañero en el pecado o a un cambio de circunstancias. La revelación de la maldad, la pecaminosidad y los estilos de vida pecaminosos ocultos de una persona también deben ser abordados, desaprobados, corregidos y evitar que vuelvan a ocurrir.

Un obispo o un pastor puede haber dejado de pecar por varias razones, tales como un traslado, la falta de oportunidades para pecar, un cambio de circunstancias, un compañero no dispuesto o un cómplice arrepentido.

Un obispo o un pastor que ha vivido en pecado en tiempos pasados debe ser disciplinado bajo los principios establecidos en este capítulo.

1. Autoarrepentimiento

En el caso de que se descubra que un obispo/pastor/funcionario de la iglesia ha vivido en pecado grave algún tiempo antes del presente, y se haya encontrado que se ha arrepentido de su pecado y de sus formas de maldad, pecado y depravación, se debe considerar que se ha sometido al autoarrepentimiento.

2. Autocorrección y autorrestricción

En el caso de que se descubra que un obispo/pastor/funcionario de la iglesia ha vivido en pecado grave algún tiempo antes del presente, y se haya encontrado que se ha arrepentido de su pecado y ha corregido sus caminos, se ha refrenado a sí mismo, ha instituido medidas para evitar que se repitan los mismos delitos de maldad, pecado y depravación, se debe considerar que se ha sometido a la autocorrección y autorrestricción.

3. Autorrestauración

En el caso de que se descubra que un obispo/pastor/funcionario de la iglesia ha vivido en pecado grave algún tiempo antes del presente, y se haya encontrado que se ha arrepentido de su pecado y ha corregido sus caminos de maldad, pecado y depravación y ha vivido por lo menos tres años sin volver a esa vida pecaminosa, y ha compensado de alguna manera su pecado y lapsos de juicio, se debe considerar que ha pasado por la autorrestauración.

4. Un edicto de degradación

En el caso de que se descubra que un obispo/pastor/funcionario de la iglesia ha cometido un pecado grave en el pasado y ha llevado una vida pecaminosa en el pasado y también se considera que ha ejercido sobre sí mismo el autoarrepentimiento, la autocorrección, la autorrestricción y la autorrestauración, se debe establecer una Junta disciplinaria para investigar el asunto a fondo.

El objetivo de la Junta es averiguar el alcance del pecado y la depravación que se produjeron y si el arrepentimiento, la corrección, las restricciones y la restauración son realmente asuntos terminados.

Si el obispo en cuestión no ha implementado completamente todos los aspectos y dimensiones del arrepentimiento, la corrección, las restricciones y la restauración, el comité debe ponerse en marcha para completar y perfeccionar estos procesos para garantizar que no vuelvan a ocurrir. Por lo tanto, el asesoramiento, las restricciones, la corrección y la restauración deben administrarse a dicha persona y a sus cómplices para completar los procesos de arrepentimiento, corrección, restricciones y restauración.

Cuando la Junta considere que el problema se ha corregido y restaurado lo suficiente, deberá emitir un edicto de degradación al obispo/pastor/funcionario de la iglesia en cuestión.

El edicto de degradación es una orden de la iglesia en la que un individuo encontrado en pecado pasado o anterior será degradado de un nivel que alguna vez ocupó.

El edicto de degradación es la respuesta y la comunicación oficial de la iglesia al mal perpetrado en el pasado para indicar su desaprobación y rechazo de las prácticas pecaminosas, incluso si se considera que los individuos ya se han arrepentido. Es importante que la iglesia rechace con firmeza la maldad, el abuso, la inmoralidad, la codicia y otros males.

1. Un edicto de degradación es un descenso de cualquier nivel.

2. Un edicto de degradación puede implicar la remoción de cualquier consejo eclesiástico. Puede implicar la destitución de un trabajo, de un cargo o la eliminación de cualquier privilegio del que goce el individuo.

3. El edicto de degradación debe ofrecer un cambio de nivel y debe ser lo suficientemente significativo para que el individuo lo note, de manera que se comunique con fuerza el mensaje de la iglesia de que esta rechaza toda forma de abuso de poder, estilos de vida pecaminosos, adulterio, codicia y maldad.

4. Un edicto de degradación puede o no ser implementado o conocido públicamente. No es un mensaje o comunicación al público. Es un mensaje oficial y significativo de la iglesia al obispo, pastor o funcionario de la iglesia involucrado en una vida pecaminosa pasada.

CAPÍTULO 79

Un obispo debe entender lo que significa otorgar un indulto

¿Qué Dios como tú, que perdona la maldad, y olvida el pecado del remanente de su heredad? No retuvo para siempre su enojo, porque se deleita en misericordia.

Miqueas 7:18

El indulto es la concesión oficial del perdón por un delito o pecado cometido por un obispo, pastor o líder de la iglesia. También es la exención de la pena, la condena o la sentencia impuesta por el delito. El indulto debe ser concedido sin violar los principios de la justicia.

A. DEBE HABER UN JUICIO

Porque yo Jehová soy amante del derecho, aborrecedor del latrocinio para holocausto; por tanto, afirmaré en verdad su obra, y haré con ellos pacto perpetuo.

Isaías 61:8

Dios ama el juicio. El liderazgo de su iglesia debe amar y gustar del juicio también. El objetivo de todo juicio es rechazar oficialmente el pecado y la corrupción que tan fácilmente acosa a la iglesia. El objetivo del juicio es implementar la voluntad de Dios en la iglesia, aprobar las cosas que Él aprueba y desaprobar las cosas que Él desaprueba. La iglesia debe ser vista como una organización que no exculpa a los culpables ni pasa por alto el pecado por respeto a las personas.

Que guarda misericordia a millares, que perdona la iniquidad, la rebelión y el pecado, y que de ningún modo tendrá por inocente al malvado; que visita la iniquidad de los padres sobre los hijos y sobre los hijos de los hijos, hasta la tercera y cuarta generación.

Éxodo 34:7

B. SE DEBE MOSTRAR MISERICORDIA

Nunca se aparten de ti la misericordia y la verdad; átalas a tu cuello, escríbelas en la tabla de tu corazón; y hallarás gracia y buena opinión ante los ojos de Dios y de los hombres.

Proverbios 3:3-4

El liderazgo de una iglesia debe atar tanto la misericordia como la verdad a sus corazones. La misericordia y la verdad no pueden ser eliminadas por la necesidad de juicio. El juicio siempre va acompañado de la misericordia. Sin misericordia, nadie se mantendrá en pie. Jesucristo vino a traernos la gracia y la verdad y no solo la verdad. Sin misericordia, la restauración nunca puede ocurrir.

C. DEBE HABER RESTAURACIÓN

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.

Gálatas 6:1

La restauración se refiere a devolver a una persona a su condición anterior, original o normal de salud y solidez espiritual. A través de los procesos de consejería, oración, ayuno y estudios bíblicos, un pastor u obispo puede ser reintegrado a su lugar y posición en el ministerio.

Para lograr un cierto nivel de restauración de un ofensor y pecador, los pecados graves del ofensor deben ser oficialmente perdonados. Este perdón oficial y la remisión de las penas es lo que se llama «indulto». No indultar a una persona, cuando sea necesario, impedirá un cierto nivel de restauración.

D. NO HAY QUE TRIVIALIZAR EL PECADO

Como si hubiera sido poco el cometer los mismos pecados de Jeroboán hijo de Nabat, también se casó con Jezabel hija de Et Baal, rey de los sidonios, y se dedicó a servir a Baal y a adorarlo.

1 Reyes 16:31 (NVI)

¡No cometas el error de trivializar el pecado y la rebelión! Muchas iglesias no tratan el pecado con la importancia o el significado que merece. Lo tratan a la ligera o no lo tratan en absoluto.

No se debe permitir que el pecado y la maldad continúen hasta que se conviertan en una monstruosidad incontrolable.

Cuando hay que despedir a alguien, hay que despedirlo. Es una falta grave permitir que la gente continúe en el pecado, el error o la rebelión para que «la gracia abunde».

Cuando hay que dar un paso de juicio, de rechazo, de despido, de suspensión o de destitución, hay que darlo, porque si no la organización empieza a decaer. Se produce una corrupción irreversible en las organizaciones que no juzgan y rechazan el pecado y la maldad.

E. CASTIGO E INDULTO

¿Y por qué no quitas mi rebelión, y perdonas mi iniquidad? Porque ahora dormiré en el polvo, y si me buscares de mañana, ya no existiré.

Job 7:21

En lugar de ignorar el pecado y la maldad y permitir que el mal crezca en nuestro medio, debe recibir un duro rechazo en los niveles más altos.

¿Cómo entran entonces el perdón y la restauración? Dios combina muy bien el juicio y la restauración cuando trata con nosotros, así que debemos dominar el arte del rechazo oficial del pecado, así como el indulto oficial del pecado.

¿QUÉ ES EL INDULTO?

1. Un indulto es la concesión oficial del perdón por una ofensa o pecado cometido por un obispo, pastor o líder de la iglesia.

A quienes remitiereis los pecados, les son remitidos; y a quienes se los retuviereis, les son retenidos.

Juan 20:23

2. Un indulto (perdón oficial) es concedido por la iglesia (organización) o el consejo de la iglesia con el fin de hacer una concesión cortés para que una parte infractora sea restaurada de nuevo a la comunión con un tono espiritual de corazón y mente.

3. Un indulto (perdón oficial) es otorgado por un cuerpo gubernamental como un consejo ejecutivo, un Consejo episcopal o cualquier otro Consejo gubernamental de la iglesia.

Pero en ti hay perdón, para que seas reverenciado.

Salmos 130:4

4. El fundador de la iglesia, o el más alto cargo ejecutivo de la organización también puede conceder un indulto. Dios declara en Su Palabra que es Él quien concede el indulto, el perdón de pecados.

Y los limpiaré de toda su maldad con que pecaron contra mí; y perdonaré todos sus pecados con que contra mí pecaron, y con que contra mí se rebelaron.

Jeremías 33:8

5. Un indulto es la liberación de la pena de un delito cometido.

6. Un indulto puede implicar la liberación de algunos o todos los aspectos de un castigo.

7. Un indulto puede concederse después de que una persona haya cumplido una parte o la totalidad de su condena.

Hablad al corazón de Jerusalén; decidle a voces que su tiempo es ya cumplido, que su pecado es perdonado; que doble ha recibido de la mano de Jehová por todos sus pecados.

Isaías 40:2

8. Algunos pecados y errores, como la rebelión, nunca pueden ser objeto de un indulto ni de un perdón oficial.

¿Cómo te he de perdonar por esto? Sus hijos me dejaron, y juraron por lo que no es Dios. Los sacié, y adulteraron, y en casa de rameras se juntaron en compañías.

Jeremías 5:7

Nosotros nos hemos rebelado, y fuimos desleales; tú no perdonaste.

Lamentaciones 3:42

9. Un Consejo debe recibir al infractor y tener varias entrevistas y sesiones de asesoramiento para evaluar el estado mental y espiritual de este. Sin estas reuniones, el Consejo no tendrá forma de entender el estado del pecador infractor, es decir, si ha abandonado sus malos caminos como enseñan las Escrituras.

Deje el impío su camino, y el hombre inicuo sus pensamientos, y vuélvase a Jehová, el cual tendrá de él misericordia, y al Dios nuestro, el cual será amplio en perdonar.

Isaías 55:7

10. Cualquier miembro del consejo puede proponer a un infractor para que sea indultado. A continuación, el consejo debatirá su evaluación del pecador infractor. El Consejo debe debatir y discutir si el infractor debe ser perdonado o no por sus pecados y también si debe ser perdonado de algunas o de todas las penas impuestas en el juicio. El Consejo está

ordenado para producir un buen consejo que produzca un resultado seguro y bueno para el liderazgo.

Donde no hay dirección sabia, caerá el pueblo; mas en la multitud de consejeros hay seguridad.

Proverbios 11:14

11. El indulto puede concederse a una persona que ha cometido un delito si el Consejo considera que el individuo se ha arrepentido realmente y se ha alejado de su vida pasada de pecado y vergüenza. Hay que tener en cuenta que algunas personas tienen malas actitudes cuando reciben la corrección. Otros conocen todas las respuestas correctas y pueden engañar al consejo con respuestas bien preparadas. Todos los miembros del consejo deben utilizar 2 Corintios 7:11 como guía para dilucidar los ocho pilares de una restauración adecuada.

Porque he aquí, esto mismo de que hayáis sido contristados según Dios, ¡qué solicitud produjo en vosotros, qué defensa, qué indignación, qué temor, qué ardiente afecto, qué celo, y qué vindicación! En todo os habéis mostrado limpios en el asunto.

2 Corintios 7:11

12. Un indulto debe concederse en forma de carta o documento en el que se declare oficialmente la remisión de los pecados. La carta de indulto debe exponer todos los hechos importantes y debe especificar de qué penas se libera a la persona. Este indulto por escrito es necesario para completar toda la documentación relativa al asunto en cuestión, ya que pueden surgir disputas en el futuro cuando se haga referencia a él.

CAPÍTULO 80
Restauración episcopal

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.

Gálatas 6:1

Todas las formas de disciplina deben apuntar a la restauración, ya que nuestro Dios es un Dios de restauración y redención. Toda restauración debe buscar una resolución que promueva la sanación, el arrepentimiento, el perdón, la restitución, la justicia y una enmienda de la vida espiritual del infractor.

1. Cualquier hermano que esté involucrado o haya sido sorprendido en una falta puede y debe ser restaurado, si la persona está dispuesta a ser restaurada.

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.

Gálatas 6:1

2. La restauración debe asegurar que haya una separación definitiva y total entre las partes que han cometido pecado juntas.

No es buena vuestra jactancia. ¿No sabéis que un poco de levadura leuda toda la masa? Limpiaos, pues, de la vieja levadura, para que seáis nueva masa, sin levadura como sois; porque nuestra pascua, que es Cristo, ya fue sacrificada por nosotros. Así que celebremos la fiesta, no con la vieja levadura, ni con la levadura de malicia y de maldad, sino con panes sin levadura, de sinceridad y de verdad. Os he escrito por carta, que no os juntéis con los fornicarios;

1 Corintios 5:6-9

3. La restauración debe implicar un aconsejamiento regular para establecer en la mente del obispo o pastor ofensor, la gravedad de sus ofensas.

Pero a los que están unidos en matrimonio, mando, no yo, sino el Señor: Que la mujer no se separe del marido; y si se separa, quédese sin casar, o reconcíliese con su marido; y que el marido no abandone a su mujer.

1 Corintios 7:10-11

4. La restauración debe implicar que se cumplan todos los aspectos de la sentencia.

Ahora me gozo, no porque hayáis sido contristados, sino porque fuisteis contristados para arrepentimiento; porque habéis sido contristados según Dios, para que ninguna pérdida padecieseis por nuestra parte.

2 Corintios 7:9

- Sin una sentencia y un castigo, el delincuente no debe ser aceptado de nuevo. Por ejemplo, los asesinos nunca son aceptados en la sociedad a menos que hayan pagado su deuda cumpliendo la totalidad de su condena en prisión.

- Sin haber cumplido y pasado por una forma de castigo, un obispo infractor nunca debe ser aceptado plenamente de nuevo en la hermandad de los obispos. Por ejemplo, el rey David

experimentó terribles castigos en su vida y en su familia como resultado de su pecado. Sin soportar estos castigos, no habría podido seguir adelante en su servicio como rey.

5. La restauración debe incluir eventos regulares de consejería para animar al infractor.

Le basta a tal persona esta reprensión hecha por muchos; así que, al contrario, vosotros más bien debéis perdonarle y consolarle, para que no sea consumido de demasiada tristeza.

2 Corintios 2:6-7

6. La restauración debe implicar el regreso del ofensor al ministerio activo en el momento oportuno: no antes del momento oportuno ni después del momento oportuno. La corrección del pecador debe hacerse por cierto tiempo. Transcurrido ese tiempo y, de ser posible, el ofensor debe ser restaurado.

Y al que vosotros perdonáis, yo también; porque también yo lo que he perdonado, si algo he perdonado, por vosotros lo he hecho en presencia de Cristo, para que Satanás no gane ventaja alguna sobre nosotros; pues no ignoramos sus maquinaciones.

2 Corintios 2:10-11

CAPÍTULO 81

Obispos sin túnica

Guardaos de los escribas, que gustan de andar con ropas largas, y aman las salutaciones en las plazas, y las primeras sillas en las sinagogas, y los primeros asientos en las cenas;

Lucas 20:46

1. Las túnicas son símbolos de gloria, honor y respeto para el clero y siempre han representado un alto rango que va acompañado de excelencia y dignidad.

Guardaos de los escribas, que gustan de andar con ropas largas, y aman las salutaciones en las plazas, y las primeras sillas en las sinagogas, y los primeros asientos en las cenas;

Lucas 20:46

2. Las túnicas se dan y se otorgan a los individuos debido a algún gran logro o realización espiritual como se hizo en el libro del Apocalipsis.

Entonces uno de los ancianos habló, diciéndome: Estos que están vestidos de ropas blancas, ¿quiénes son, y de dónde han venido? Yo le dije: Señor, tú lo sabes. Y él me dijo: Estos son los que han salido de la gran tribulación, y han lavado sus ropas, y las han emblanquecido en la sangre del Cordero.

Apocalipsis 7:13-14

3. Por lo tanto, la túnica de un obispo se presenta para significar respeto, dignidad y rango, y para otorgar honor al cargo de obispo.

Entró, pues, Amán, y el rey le dijo: ¿Qué se hará al hombre cuya honra desea el rey? Y dijo Amán en su corazón: ¿A quién deseará el rey honrar más que a mí? Y respondió Amán al rey: Para el varón cuya honra desea el rey, traigan el vestido real de que el rey se viste, y el caballo en que el rey cabalga, y la corona real que está puesta en su cabeza; y den el vestido y el caballo en mano de alguno de los príncipes más nobles del rey, y vistan a aquel varón cuya honra desea el rey, y llévenlo en el caballo por la plaza de la ciudad, y pregonen delante de él: Así se hará al varón cuya honra desea el rey.

Ester 6:6-9

4. Por lo tanto, ciertos obispos tendrían que ser designados como obispos sin túnica porque, esa excelencia, dignidad, recompensa, honor y respeto por el oficio de obispo no se les está otorgando por alguna razón espiritual.

5. Un obispo sin túnica es, por lo tanto, alguien que no lleva ningún tipo de túnica, incluidas las túnicas negras o las túnicas blancas interiores. El obispo sin túnica no lleva la capa ni la mitra; tampoco empuña el báculo de autoridad de los obispos ni se adorna con ninguna túnica. El obispo sin túnica puede llevar traje, casaca de obispo, alzacuellos, cruz y cualquier otro uniforme informal asignado a los obispos.

6. Un obispo sin túnica es un verdadero obispo al que se le reconoce el rango de obispo y que forma parte del Consejo episcopal o de cualquier otro Consejo para un obispo y que se dedica plenamente a cualquier trabajo de un obispo como predicar, dirigir una iglesia y supervisar iglesias.

7. Un obispo será designado como obispo sin túnica cuando sea declarado así por un Consejo ejecutivo, un Consejo episcopal o cualquier otro Consejo de gobierno de la iglesia y

también consagrado sin la túnica blanca, la capa, la mitra y el báculo.

8. Un obispo que cae en el pecado, en la infamia, en la maldad y en las tinieblas y que por ello ha profanado el oficio de obispo, puede ser restaurado con el tiempo y puede tener que ser consagrado o reconsagrado y designado como obispo sin túnica.

He visto sus caminos; pero le sanaré, y le pastorearé, y le daré consuelo a él y a sus enlutados;

Isaías 57:18

9. Cuando un obispo caído ha sido restaurado de su vida pecaminosa o malvada, puede ser inapropiado otorgarle públicamente el honor, el respeto, la excelencia y la dignidad que se asocia con las vestiduras de un obispo y tal persona tendría que ser designada como un obispo sin túnica.

¿Por qué habéis hollado mis sacrificios y mis ofrendas, que yo mandé ofrecer en el tabernáculo; y has honrado a tus hijos más que a mí, engordándoos de lo principal de todas las ofrendas de mi pueblo Israel?

1 Samuel 2:29

10. Un obispo sin túnica vivirá y ejercerá su obispado permanentemente en un estado sin túnica en la medida en que sea restaurado. No es intención de un Concilio episcopal glorificar el pecado ni tratar el pecado y la maldad de manera imprudente, descuidada o con ligereza y trivialidad, sino abordarlo, combatirlo y expulsarlo de las filas de los obispos con toda la sobriedad y seriedad que merece, sin violar nunca ninguno de los principios de justicia y juicio.

Y el derecho se retiró, y la justicia se puso lejos; porque la verdad tropezó en la plaza, y la equidad no pudo venir. Y la verdad fue detenida, y el que se apartó del mal fue puesto en prisión; y lo vio Jehová, y desagradó a sus ojos, porque pereció el derecho.

Isaías 59:14-15

11. Un obispo restaurado no debe pensar para sí mismo que ha escapado de la agonía del juicio por la ceguera e ignorancia de algún consejo desprevenido o de algunos jueces crédulos que no conocen los detalles y la extensión de su pecado y error ocultos.

¿Por qué dices, oh Jacob, y hablas tú, Israel: Mi camino está escondido de Jehová, y de mi Dios pasó mi juicio?

Isaías 40:27

12. El estado de un obispo sin túnica servirá de recordatorio constante para evitar que desarrolle una actitud de presunción y arrogancia y también para evitar que se desvíe hacia las conjeturas.

Porque he aquí, esto mismo de que hayáis sido contristados según Dios, ¡qué solicitud produjo en vosotros, qué defensa, qué indignación, qué temor, qué ardiente afecto, qué celo, y qué vindicación! En todo os habéis mostrado limpios en el asunto.

2 Corintios 7:11

13. Un obispo sin túnica puede asistir a todas las funciones a las que asisten los obispos, pero un obispo sin túnica no posee ni lleva ninguna de las vestimentas de los obispos que se usan en las ceremonias como las consagraciones o cualquier otra ceremonia.

14. Un obispo sin túnica debe más bien adornarse con las vestiduras «de espanto» y las vestiduras «de humildad» que son más apropiadas para alguien que está siendo restaurado sobriamente a un oficio y debe guardar su corazón constantemente con principios de humildad, cuidado y el temor de Dios.

Entonces todos los príncipes del mar descenderán de sus tronos, y se quitarán sus mantos, y desnudarán sus ropas bordadas; de espanto se vestirán, se sentarán sobre la tierra, y temblarán a cada momento, y estarán atónitos sobre ti.

Ezequiel 26:16

Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestíos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes.

1 Pedro 5:5

CAPÍTULO 82

Estado de invitación

Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora. … tiempo de romper, y tiempo de coser; tiempo de callar, y tiempo de hablar;

Eclesiastés 3:1, 7

Si se considera que un obispo, un pastor o un funcionario de la iglesia falta a la verdad sobre su vida, o se considera que es demasiado callado, demasiado silencioso, que no participa, que no se comunica, que tiene alianzas dudosas, que tiene prácticas dudosas, que es engañoso, que se oculta, que es sospechoso, que es misterioso, que es oscuro y que mantiene en privado su pasado o su vida actual; o se descubre que ha mentido descaradamente a la Junta disciplinaria, o se descubre que ha mentido descaradamente antes sobre cualquier asunto, debería considerarse que está en una condición espiritual pobre y que necesita más disciplina espiritual.

El cuerpo de obispos debería desconfiar debidamente de cualquier persona que se encuentre en tal estado de falta de comunicación, falta de participación, misterio, oscuridad, ocultación, secretismo, aislamiento y engaño. El elemento demoníaco se diagnostica siempre por la presencia de cosas ocultas, misterios, mentiras y engaños.

La respuesta de la iglesia a tales obispos, pastores o funcionarios de la iglesia misteriosos, ocultos, privados, recluidos y aislados, engañosos, no comunicativos y silenciosos, que están rodeados de preguntas y misterios, debe ser ponerlos en ESTADO DE INVITACIÓN.

Cuando un obispo, pastor o funcionario eclesiástico está en ESTADO DE INVITACIÓN solo puede asistir o participar en las reuniones del consejo o en cualquier otra reunión o evento privilegiado o privilegio que sea, al que pertenece, si y solo si es invitado a hacerlo.

La exclusión de un obispo por medio del ESTADO DE INVITACIÓN debe ser una respuesta equitativa del Consejo episcopal a la vida de no comunicación, no participación, silencio, alianzas cuestionables, prácticas cuestionables, secreto, misterio, furtividad, oscuridad, engaño y cosas ocultas del obispo en cuestión.

El ESTADO DE INVITACIÓN puede ser el preludio de la destitución de un obispo de un Consejo episcopal o de un pastor de la iglesia o denominación. Si el misterio, la oscuridad, la ocultación y el engaño de la vida de un obispo o de un pastor continúan, el Consejo puede no tener más remedio que destituir al obispo o al pastor en cuestión.

SECCIÓN 14: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LAS CARTAS DISCIPLINARIAS

CAPÍTULO 83
Cartas disciplinarias

Bienaventurado el que lee, y los que oyen las palabras de esta profecía, y guardan las cosas en ella escritas; porque el tiempo está cerca.

Apocalipsis 1:3

Las cartas deben escribirse como parte de la práctica del buen gobierno. Hay varias razones por las que un obispo debe escribir cartas administrativas.

1. Se deben escribir cartas como un recordatorio y como un registro histórico.

Amados, esta es la segunda carta que os escribo, y en ambas despierto con exhortación vuestro limpio entendimiento,

2 Pedro 3:1

2. Se deben escribir cartas para que no se repitan ciertos pecados.

Hijitos míos, estas cosas os escribo para que no pequéis; y si alguno hubiere pecado, abogado tenemos para con el Padre, a Jesucristo el justo.

1 Juan 2:1

3. Se deben escribir cartas para documentar los acontecimientos que hemos visto y experimentado en el ministerio.

Que decía: Yo soy el Alfa y la Omega, el primero y el último. Escribe en un libro lo que ves, y envíalo a las siete iglesias que están en Asia: a Éfeso, Esmirna, Pérgamo, Tiatira, Sardis, Filadelfia y Laodicea.

Apocalipsis 1:11

4. Se deben escribir cartas para que las personas que están lejos sean incluidas en las tomas de decisiones y las comprendan.

Esto te escribo, aunque tengo la esperanza de ir pronto a verte,

1 Timoteo 3:14

5. Se deben escribir cartas esenciales para ayudar a los obispos y pastores a contender por la fe y la práctica del cristianismo a través de los siglos.

Amados, por la gran solicitud que tenía de escribiros acerca de nuestra común salvación, me ha sido necesario escribiros exhortándoos que contendáis ardientemente por la fe que ha sido una vez dada a los santos.

Judas 1:3

6. Se deben escribir cartas porque el buen juicio siempre se basará en lo que está escrito y no solo en lo que se dice en una reunión.

Y el que no se halló inscrito en el libro de la vida fue lanzado al lago de fuego.

Apocalipsis 20:15

7. Los obispos deben escribir cartas porque estas serán una bendición para las generaciones futuras.

Bienaventurado el que lee, y los que oyen las palabras de esta profecía, y guardan las cosas en ella escritas; porque el tiempo está cerca.

Apocalipsis 1:3

Modelos de cartas disciplinarias

(1) Carta de llamada al arrepentimiento

(2) Carta de despido por robo grave, engaño y fraude

(3) Carta de despido por negligencia grave y desobediencia grave

(4) Carta de despido por deslealtad y traición

(5) Carta de despido por adulterio y traición a la confianza

(6) Carta de despido por perversiones sexuales

(7) Carta de despido por edicto de degradación por inmoralidad

(8) Carta de despido por fornicación

(9) Carta de despido por negligencia

(10) Carta de despido por robar dinero de la iglesia

(11) Carta de despido por robar las ofrendas de la iglesia

(12) Carta de despido por robar el dinero de la construcción de la iglesia

(13) Carta de despido por mentiras y malversación de fondos de la iglesia

(1)

La iglesia
Territorios del Este
03/05/01

Estimado Pastor:

[1]Con respecto a tu carta dirigida a mí, me gustaría (también en representación de los ancianos de la iglesia) referirme a la misma, con algunas cuestiones importantes.

1. En primer lugar, parece que toda la gravedad y la atrocidad de tus pecados no te ha golpeado todavía. Lo sabes muy bien en tu cabeza, pero necesitas reconocerlo dentro de tu corazón, profundamente.

No es suficiente decir simplemente: «Si he hecho daño…» a alguien, refiriéndose a tu esposa, hijos y otros. La Biblia es muy clara en decir que los pecados necesitan ser confesados específicamente.

Cuando pecare en alguna de estas cosas, confesará aquello en que pecó,

Levítico 5:5

Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad.

1 Juan 1:9

Como llamamos tu atención en la primera de nuestras charlas juntos, a lo largo de los meses has estado «añadiendo pecado a pecado» (Isaías 30:1).

Para ser más específicos:

***Engaño:** Durante meses a ti mismo, a tu mujer, a la mujer de otro hombre y a su marido, a tus hijos, al personal, a los ancianos, a la iglesia. Y también, a los jóvenes casados de la iglesia, mientras vivías en pecado.*

***Mentiras:** Numerosas mentiras a la gente.*

***Orgullo** en lugar de espíritu de humildad.*

***Hipocresía** de la peor clase. Has enseñado el curso sobre la electiva de Timoteo —con todo lo que la epístola dice sobre la piedad, la santidad, la sana doctrina, las calificaciones para ser anciano—; usaste una máscara externa y el juego escénico, mientras que por dentro, estabas lleno de hipocresía e iniquidad (Mateo 23:25-28).*

***Adulterio:** (Malos pensamientos, lujuria, adulterio con la mujer de otro hombre en pensamiento, palabra y obra, profanando el lecho matrimonial, y violando tus votos y el pacto matrimonial. Motivos bíblicos para el divorcio, como mínimo, a menos que la gracia del perdón abunde en el otro cónyuge). Del corazón, que es engañoso sobre todas las cosas, y desesperadamente perverso, salen todas estas cosas (Jeremías 7, con Marcos 7:21-23). Parece que no entiendes, como lo hace Dios, el engaño del corazón humano.*

***El egoísmo pecaminoso** en todas sus formas malignas. Sacar lo que puedas de esta situación, satisfacer tus propias necesidades, lujuria confundida con amor, racionalizaciones («Buena amistad que salió mal»). Tal vez fue una «buena amistad que salió mal» al principio, y nunca tuviste la intención de que tomara el camino del pecado. Sin embargo, a medida que se desarrollan las circunstancias parece más que tú fuiste el principal iniciador y engañador.*

2. También mencionamos el principio de «la piedra en el agua», que ninguno de nosotros vive para sí mismo. Cuando pecamos, y más especialmente en las áreas morales, dejamos caer la piedra del pecado en el agua de la vida y esta extiende sus círculos concéntricos a lo largo y ancho, en círculos de efecto cada vez mayores. Tu pecado ha arrojado círculos concéntricos de pecado que se han ampliado hasta violar prácticamente todos los diez mandamientos:

- *Pecar contra Dios, violando Sus mandamientos y trayendo reproche sobre Su Nombre (adulterio, mentira, robo, codicia, etc.; Éxodo 20:14-17; Mateo 5:27-30; Salmo 51).*
- *Pecar contra tu propio cuerpo con el adulterio (principio de 1 Corintios 6:18-20).*
- *Pecar contra tu propia esposa del pacto y el lecho y pacto matrimonial, y también contra el marido de otra mujer.*
- *Pecar contra tus propios hijos.*

- *Pecar contra tus padres.*
- *Pecar contra la honrada posición y autoridad de anciano, como administrador, tesorero, anciano y maestro de una escuela dominical electiva. Sin embargo, te sentaste a ver la serie de enseñanza sobre «Lujuria», y otras cintas.*
- *Pecar contra los miembros de la iglesia a los que te comprometiste verbalmente, y así destruiste años de confianza, y violaste el ancianato.*

Has recibido una amplia advertencia. Fuiste advertido por la persona con la que pecaste, por el comité de supervisión, por Jane y por mí mismo. Te pedí que no vieras a la persona en cuestión durante 3 meses. Te advertí sobre pasar notas en la orquesta, sobre el exceso de familiaridad en la sala de juegos y otros problemas. Y aceptaste el puesto como parte del personal, aún conociendo tu estilo de vida pecaminoso.

3. Se nos ha hecho saber que planeasteis fugaros juntos. Avanzar en una relación adúltera, dejando a tu esposa e hijos y tu hogar. Sin embargo, afirmaste que «los amabas». El amor no busca fugarse con la esposa de otro hombre, y abandonar a tu propia esposa e hijos, dejándolos desolados. Cualquier otra racionalización es un autoengaño.

4. Te pedimos que escucharas la cinta del domingo pasado, que estaba destinada en parte a ayudarte, junto con tu familia. Entendimos que no lo hiciste. Quiero que escuches esa cinta.

Me parece que has pasado por alto todo el mensaje y el propósito de esa cinta, y has buscado en tu carta justificar tu culpa. Te has perdido todo el principio que hay en ese mensaje, en lugar de dejar que Dios te hable a través de él.

Necesitas escuchar esta cinta, aceptar su mensaje con humildad, y no intentar justificar tus propias circunstancias.

5. Hablas de estar «enojado» o «herido». Nos gustaría que te enfadaras con tus pecados, y no que te enfadaras con tu mujer, con tus hijos, con Juan, conmigo mismo, con los ancianos, con la iglesia o con cualquier otra persona. ¡TÚ eres el que ha pecado! No te enfades con nosotros ni juegues al «juego de la culpa». Hablas de tus «heridas». ¿Qué pasa con las heridas de las cientos de personas a las que has hecho daño?

Preguntas: «¿Por qué?». Nosotros te preguntamos: «¿Por qué?». ¿POR QUÉ no pensaste en todo esto durante los últimos meses, cuando se te ha dado la oportunidad de arrepentirte?

6. Dices en tu carta que debes ser «tratado como cualquier otro pecador», y que estás prácticamente «excomulgado».

Es evidente que no entiendes la verdadera cuestión de estas cosas. Permíteme explicártelas. Pablo lo dice claramente en 1 Corintios 5:9-13 que con ninguno que «llamándose hermano» y está involucrado en cuestiones inmorales, con tal no hay que juntarse y ni aun comer.

Juan dice: «Si andamos en luz, como él está en luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de Jesucristo su Hijo nos limpia de todo pecado».

Lo contrario también es cierto. Si no andamos en luz como Él está en luz, no

tenemos comunión unos con otros, y la sangre no limpia del pecado. Has estado caminando en la oscuridad inmoral, la comunión se ha roto por todos lados, y la sangre no te ha limpiado del pecado (1 Juan 1:7).

La verdad continúa: «Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad» (1 Juan 1:9).

Es en ese orden: confesión, perdón y limpieza. Jesús dijo que hay que predicar el ARREPENTIMIENTO y la REMISIÓN de los pecados. Es en ese orden. No hay perdón sin arrepentimiento. Dios tiene el perdón disponible para toda la humanidad pero en sus términos. Arrepentimiento, tanto del pecado de raíz como del fruto (Lucas 24:47).

7. Has estado en la alta posición y autoridad de un anciano. «A todo aquel a quien se haya dado mucho, mucho se le demandará». Mayor luz, mayor responsabilidad, mayor juicio. Por eso no se te trata «como a cualquier otro pecador».

> *Contra un anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos. A los que persisten en pecar, REPRÉNDELOS DELANTE DE TODOS, para que los demás también teman.*
>
> *1 Timoteo 5:17-20*

¡Esta es la disciplina bíblica para un anciano!

Puedes creer que la «disciplina» a la que estás sometido es legalista, dura, etc. No lo es. «Honroso sea en todos el matrimonio, y el lecho sin mancilla; pero a los fornicarios y a los adúlteros LOS JUZGARÁ DIOS» (Hebreos 13:4).

Observa la lista de aquellos que encuentran su lugar en el lago de fuego, si no se arrepienten, en Apocalipsis 21:8 y 22:14,15. El que comete adulterio carece de entendimiento, principio moral y prudencia. Destruye su propia vida. No es inocente. «Heridas y vergüenza hallará, y su afrenta nunca será borrada» (Proverbios 6:24-35).

En tu caso, hasta ahora solo has experimentado la parte del castigo divino que es autoinfligido. La «disciplina» a la que estás sometido no es nada comparada con la total disciplina divina de Dios.

Puede ser fácil para ti, como lo han hecho tantos, estar bajo disciplina y ser expulsado de su iglesia de origen, y luego huir a otra iglesia para tener «compañerismo».

¡No se podía hacer en Corinto! ¡Pero este es el problema actual de una iglesia dividida!

8. Nadie en esta iglesia te dijo nunca que «el aconsejamiento es una trampa».

El aconsejamiento puede ser una trampa si la gente solo quiere aconsejar, y no tomar medidas para enmendar su vida. Obviamente no estamos en contra de la consejería porque desarrollamos un curso de consejería y una serie de enseñanza sobre consejería. Pero si el aconsejamiento se limita a hablar sin hacer nada, y degenera en un «juego de la culpa», entonces es una trampa, y me niego a apoyarlo.

Hablas de suicidio, que es un autoasesinato, que te enviaría al infierno.

¿Dónde encaja el amor por tu mujer y tus hijos en esas declaraciones tan egoístas?

Por último, preguntas qué esperamos que hagas para restaurarte en la casa del Señor.

1) Experimenta la realidad del arrepentimiento genuino, raíz y fruto. Busca la convicción del Espíritu Santo, según el modelo de 2 Samuel 11—12 y el Salmo 51.

2) Produce frutos de arrepentimiento (como se explica en la lección sobre los principios básicos de la iglesia del Nuevo Testamento, de una serie de enseñanzas que conoces muy bien).

3) Experimenta una profunda humildad de corazón y vergüenza por los males del pasado, y no te limites a actuar como si no hubiera pasado nada.

4) Consulta el manual de la iglesia para los ancianos, con respecto a nuestra política de disciplina del ministerio en relación con la moral.

5) Será necesario acudir a los ancianos con un genuino arrepentimiento.

6) Será necesario hacer una declaración verdadera y honesta al cuerpo de la iglesia para ser restaurado a la comunión como miembro, y esto solo tras un período de prueba.

7) Será necesario un periodo de prueba. Aunque no puedo decirte exactamente cuánto durará, porque depende del ritmo de tu propia rehabilitación espiritual, estos períodos suelen ser de 6 a 12 meses.

Se necesitan años para crear confianza y seguridad. Se puede destruir de la noche a la mañana, pero no se puede restaurar de la noche a la mañana. Se necesitará TIEMPO para que se restablezca.

8) Busca al Señor, con tu esposa, para restaurar y reconstruir las paredes rotas de tu relación matrimonial, y cada una de las otras áreas que necesitan ser trabajadas.

Nuestra oración es que conozcas la convicción y el arrepentimiento profundo del Espíritu Santo, y llegues a la limpieza, el perdón y la restauración de la comunión, y la reconstrucción de tu matrimonio y tu hogar.

En Cristo Jesús
En nombre de los ancianos
Tu pastor[1]

(2)

La iglesia
Islas del Pacífico
06/05/98

Estimado Pastor:

Despido por robo grave, engaño y fraude

Gracias a Dios que nos hace triunfar.

Es nuestro deber en este momento escribir esta carta para tratar el problema de los robos de los que has sido encontrado culpable.

1. ***Robo en la oficina:*** *En el año 1993, estabas trabajando en la oficina de la iglesia y en una ocasión te quedaste solo allí. Había un sobre con dos mil dólares que desapareció misteriosamente. Todo el mundo fue interrogado, pero nadie parecía saber dónde había desaparecido ese dinero. Al parecer, fuiste tú quien lo cogió. Ahora sospechamos que cogiste otros sobres que desaparecieron misteriosamente de la oficina.*

2. ***Robo de la ofrenda de la iglesia:*** *En 1997, nos dimos cuenta de que se robaba constantemente de las ofrendas. Llegamos por sorpresa al centro de recuento de dinero. Allí descubrimos que habías dicho a las otras personas que cuentan el dinero que tú eras el que contaba las monedas extranjeras y que ellos debían contar la moneda local. Allí descubrimos que había escondido varios sobres en su bolsa. Es triste que hayas estado robando de la ofrenda durante tanto tiempo.*

3. ***Robo en los recados:*** *Recientemente, fuimos a la ciudad a comprar algunos artículos que necesitábamos para la construcción. Allí vimos un minigenerador que habías comprado para la oficina en la misma tienda. Descubrimos que el precio era de nueve mil dólares.*

Nos acordamos de esto y volvimos a comprobarlo; descubrimos que habías presentado a la oficina una factura y un recibo por dieciséis mil quinientos dólares. Te habías quedado con siete mil quinientos dólares.

4. ***Robo durante las cruzadas:*** *También descubrimos que durante las cruzadas registrabas los bolsos de los miembros del equipo y los despojabas de cualquier dinero o valor.*

Aunque nos dimos cuenta de que faltaban cosas, siempre sospechamos que los culpables eran los de afuera, sin saber que habías robado astutamente de las bolsas de todos cuando estábamos en el campo.

5. ***Robo durante el procedimiento bancario:*** *En 1996, eras el encargado de depositar la ofrenda de la iglesia. El formulario A de las finanzas de la iglesia indica la cantidad de dinero que se contaba. El formulario B indica la cantidad de dinero que se depositó en el banco. Durante diecisiete semanas de todo el año, encontramos una discrepancia entre el formulario A y el formulario B. Es evidente que durante diecisiete semanas habías estado robando dinero de la ofrenda y depositando una cifra inferior.*

Sobre la base de todos estos descubrimientos, el Consejo ha decidido destituirte por los cargos de robo grave, engaño y fraude, causando pérdidas económicas a la iglesia.

En Cristo

Consejo pastoral

La iglesia

Territorios del norte de Europa

30/06/04

Estimado pastor,

Despido por negligencia grave y desobediencia grave

Estamos agradecidos a Dios por tu arduo trabajo en la iglesia. Tus esfuerzos y aportes a lo largo de los años son evidentes para todos nosotros. Estas grandes cualidades y sacrificios son para todos. A pesar de ello, nos hemos visto obligados a ver algunas realidades flagrantes que sobresalen de manera inconfundible.

Mi observación del cambio silencioso pero real de la iglesia de su visión original bajo tu liderazgo es difícil de ignorar. Nosotros, el Consejo, escribimos esta carta con un sentimiento de tristeza y desaliento en nuestro corazón. Estas son las observaciones que hemos hecho:

*1. **Conflicto:** Ha habido evidentes conflictos y desacuerdos entre tú y el obispo adjunto sobre la dirección de la iglesia. Por lo tanto, la inmadurez del liderazgo hizo que no vieras con buenos ojos muchos de los nuevos cambios que se discutieron en la última reunión del Consejo. Los trucos más antiguos del diablo han vuelto a funcionar con nosotros. Otras religiones se extendieron hacia el sur en el continente africano cuando las iglesias del norte de África empezaron a discutir entre ellas sobre quién es quién. Así que también se ha producido una gran degradación de la catedral donde tú sirves, por las trifulcas de dos obispos. (Una trifulca es una discusión o riña por cosas insignificantes).*

*2. **Dejar de lado las instrucciones:** Varios de los cambios que realmente deseábamos para la iglesia han sido dejados de lado en medio de todas las mezquindades y peleas sobre quién tiene razón, quién está equivocado, quién manda y quién es el jefe.*

De hecho, debido a estos enfrentamientos mezquinos e inmaduros, muchas de las instrucciones dadas ni siquiera fueron reconocidas ni seguidas por ti como obispo a cargo. Es más, has provocado la paralización de algunas de las claras instrucciones que te fueron transmitidas tras la reunión. Un ejemplo de algo que ha sido detenido o truncado por ti es la participación en la reunión de Internet de la mañana. Esto, tal vez no lo sepas, era un gran deseo y visión del Consejo.

*3. **Programas de entrenamiento no operativos:** El programa de entrenamiento que pusimos en marcha para todos los pastores de la grey y pastores está en ruinas y no opera como fue diseñado. Recuerda que nuestro entrenamiento único es uno de los sellos de la iglesia. Hoy en día, hay muy poca o ninguna memorización de la Biblia en la iglesia y el libro producido con ese propósito no se está utilizando.*

*4. **Desprecio por los que obedecen:** Los miembros de la iglesia que desean ser estudiantes de la Escuela Bíblica son tratados con desdén y hay poca consideración por el respeto que hemos tratado de inculcar en nuestra propia Escuela Bíblica. Recordarás que gastamos grandes cantidades de dinero para construir la Escuela Bíblica para formar a nuestros propios estudiantes.*

*5. **Ignorar los sistemas:** El sistema pastoral laico, que indicamos que debía existir, no se ha utilizado. Promovimos los libros sobre los laicos y el ministerio, pero en tu iglesia nuestra visión ha sido dejada de lado por ser demasiado laboriosa y tediosa. Los que no quieren obedecer las instrucciones, las desestiman y trivializan por no ser prácticas. Pero siempre hay personas que están dispuestas a llevar a cabo grandes ideas. Si esta idea se hubiera llevado a cabo, habría proporcionado buenas oportunidades de ministerio para los*

laicos. Nos esforzaremos por conseguir que alguien siga nuestra visión.

6. Instrucciones triviales: El proyecto bíblico para que los miembros de la iglesia sean interrogados sobre su conocimiento de las Escrituras nunca se ha llevado a cabo. Está claro que estas ideas son extrañas y difíciles de cumplir para ustedes, los grandes líderes.

Tal vez, el título de obispo ha afectado tu capacidad de obedecer instrucciones que consideras triviales.

7. ***Despreciar la tecnología:*** *Hemos introducido un moderno sistema de tecnología de la información para controlar la membresía de la iglesia y las transferencias de todos los individuos de una iglesia a otra. Lo has dejado de lado. Estas ideas importantes probablemente no son importantes para ti. Tus constantes disputas y peleas sobre quién es más importante te han hecho dejar de lado y despreciar los avances tecnológicos que afectan a todos los demás aspectos de la iglesia.*

8. ***Se ignora el programa de enseñanza:*** *La Junta de ministerios decidió que cada iglesia debía enseñar sobre el discipulado durante seis meses y pedimos que esta enseñanza fuera acompañada de videos.*

Los audios y videos para esta serie de enseñanzas están claramente disponibles para ti en internet. A pesar de esto, has ignorado por completo el material disponible y has seguido adelante con tu propia visión. ¿Cómo puedes dejar de lado la visión del Consejo que te nombró en tu cargo? Esta visión del Consejo también ha sido ignorada en gran medida. No has hecho ningún esfuerzo para hacerla realidad porque nuestras instrucciones no son de tu interés.

9. Suspensión de las obras de extensión: La visión de una gran vida espiritual que incluya la realización de obras de extensión, el seguimiento y la plantación de iglesias también ha sido dejada de lado. ¡¿Perdón?! La salvación, ganar almas y la plantación de iglesias nunca serán una visión lateral en la iglesia. Hoy, ganar almas, la plantación de iglesias, las obras de extensión y el seguimiento son inexistentes en tu iglesia. Es asombroso que tengas la energía para perseguir visiones personales que has instituido como tu beca educativa para estudiantes de derecho extranjeros, el patrocinio de clases de natación y un gimnasio de la iglesia para cristianos.

10. ***Reglas para las vacaciones del personal ignoradas:*** *Las vacaciones que propusimos para todos los miembros del personal de la iglesia y del ministerio han sido canceladas en tu catedral. Propusimos que todo el personal de la iglesia estuviera de vacaciones durante el mes de noviembre.*

Ustedes no lo han implementado, sino que han implementado unas vacaciones para el mes de junio. Esto está en directa contradicción con lo que hemos declarado claramente.

11. ***Prohibición de exámenes para miembros de la iglesia:*** *No hay exámenes para pastores de la grey y pastores en tu iglesia. Estamos informados de forma fiable de que ha pasado un año entero desde que se celebró el último examen oral. Eso es un gran desvío del objetivo de construir una iglesia con pastores que han tenido exámenes reales para llegar a ser pastores. También nos han dicho que hiciste un comentario de que una iglesia no es una escuela de medicina y que no hay necesidad de exámenes tan estrictos porque son un acoso para la gente común que solo quiere ser parte de la iglesia. Consideramos que tus comentarios son traicioneros y una manifestación de deslealtad hacia la iglesia y su visión.*

12. ***Reemplazo de nuestro devocional diario:*** *El devocional diario que fue*

compilado por nuestro fundador no se utiliza en su iglesia. La evidencia que nos llega muestra que en tu iglesia se usa el devocional diario de John Stanley Goodhope. ¿Cómo puedes dejar de lado nuestro propio devocional diario interno y promover el de John Stanley Goodhope?

Todos los miembros de tu iglesia reciben el devocionario de John Stanley Goodhope todos los días, mientras que el devocionario de nuestro fundador no se encuentra en tu iglesia. De hecho, consideramos un acto de gran deslealtad que nuestros devocionales diarios no se utilicen en tu iglesia.

13. ***Sitio web no utilizado:*** *El sitio web y la página de Facebook que fueron construidos a un gran costo no se utilizan. La mayoría de los miembros de tu iglesia están desconectados debido a esta terrible forma de deslealtad tecnológica.*

14. ***La montaña de oración no se utiliza:*** *La montaña de oración que estaba destinada a los retiros y las reuniones de oración de los miembros de nuestra iglesia no es patrocinada por ti ni por los miembros de tu iglesia, a pesar de que eres parte de la iglesia que construyó esta montaña de oración. Hemos sido informados de que tanto tú como los miembros de tu iglesia van a reuniones de oración en la Cumbre del valle de la oración.*

¿De qué sirve que construyamos esta montaña de oración si ni siquiera los miembros de nuestra iglesia la promueven?

¿Quién esperas que promueva la montaña de oración si llevas a todos los miembros de tu iglesia al valle de la oración? ¿Por qué parece que estás siguiendo otra visión? Para ti, puede parecer un acto de conveniencia, pero en realidad es un acto de desobediencia y negligencia del deber. Está claro que no eres leal a la visión que ha sido propuesta por el Consejo.

15. ***La iglesia se aleja de la comunión:*** *Cuando el visionario y fundador de la iglesia estaba vivo, tuvo el sueño de reunirnos a todos para entrenarnos para el ministerio. Dejó claro que quería que fuéramos un solo cuerpo.*

Nos hemos encontrado con miembros de tu catedral que ni siquiera conocen la extensa familia a la que pertenecen. Hay miembros que llevan cuatro años en la iglesia que no conocen el nombre del fundador de esta. De hecho, algunos de ellos ni siquiera conocen el nombre de la iglesia.

En lugar de dirigir los corazones de los hijos hacia su fundador, nuestros hijos espirituales han sido alejados de su fundador. ¿No debería toda política facilitar el acercamiento de los miembros de la iglesia a su fundador? ¿No entendemos las cosas espirituales? ¿Por qué tenemos que quejarnos, como Consejo, de que los miembros de la iglesia están desconectados de su fuente? Quizás este sea el más grave de los cambios silenciosos que se han producido.

¿Por qué tiene que ser tan difícil formar parte de la familia para aquellos que quieren hacerlo? ¿Por qué se los ha mantenido alejados? No puede haber una excusa para esto. Querido obispo, has fallado lamentablemente en unirnos como una gran familia.

16. La muerte de tu congregación: Tu catedral está vacía y desprovista de vida y actividad espiritual. La muerte que se experimenta en tu iglesia ha sido reportada por quienes la han visitado alguna vez.

El Consejo ha reunido quince cartas de quince personas que la visitaron en diferentes momentos y escribieron que tu iglesia no es propia de la denominación a la que pertenece

porque está muerta. ¿Cómo has podido prohibir hablar en lenguas en el escenario? ¿Por qué han sustituido todos nuestros cantos espirituales por himnos tradicionales? ¿Cómo es que no hay bailes alegres en la iglesia? Querido obispo, has matado completamente la vida y el espíritu en la iglesia.

17. ***Entorno sucio:*** *A pesar de que el edificio de tu iglesia se terminó de construir hace apenas dos años, la entrada, los pasillos y el recinto están llenos de sillas apiladas, cajas de cartón, bloques de adoquines sin usar y basura. No hay papeleras en el recinto. Es como si nunca hubieras estado en alguno de nuestros programas de formación sobre construcción de iglesias antes de ser consagrado como obispo.*

18. ***Descuido del mensaje central:*** *La transmisión del mensaje central de este ministerio y la impartición espiritual del conocimiento a los miembros de la iglesia no está ocurriendo. No eres consciente del estado real de muchos de los miembros de la iglesia. Esto es el resultado de tu desprendimiento de las otras iglesias. También es el resultado de tu enfoque de sofá en lugar de tener un enfoque de campo.*

19. ***El pecado en la iglesia****: Como sabes, «como es el sacerdote, así es el pueblo». Cuando los sacerdotes viven en pecado, el pueblo también vive en pecado. Hay una serie de informes preocupantes que han surgido sobre niveles devastadores de pecado bajo tu mando. Sí, no tenemos pruebas contundentes de ningún incidente en particular, pero los rumores de inteligencia revelan que algo siniestro puede estar ocurriendo. No suponemos que estés al tanto. Si lo supieras, creemos que nos lo habrías comunicado antes.*

Esto nos lleva a la cuestión de la comunicación, que también es muy pobre. Nos hemos enterado del incidente en el que se encontró a cuatro fumadores de hierba en el recinto de la iglesia. ¿Podría esto significar que estás atendiendo y entrenando a fumadores de hierba en la iglesia?

Esperamos que hayas acabado con esta camarilla de fumadores de hierba que creen que el mejor lugar para practicar su vicio es la iglesia.

Queremos terminar nuestra larga carta recordándote un principio de la Biblia. El rey David le recordó a Salomón que estaba en su corazón construir una casa de Dios y le pidió a su hijo que llevara a cabo una visión que nunca había sido suya. Salomón nunca tuvo ninguna visión de construir una casa de Dios. Salomón solo estaba llevando a cabo la voluntad de su padre, David. Nosotros solo llevamos a cabo la visión de nuestro fundador.

«Y David mi padre tuvo en su corazón edificar casa al nombre de Jehová Dios de Israel. Mas Jehová dijo a David mi padre: Respecto a haber tenido en tu corazón deseo de edificar casa a mi nombre, bien has hecho en haber tenido esto en tu corazón. Pero tú no edificarás la casa, sino tu hijo que saldrá de tus lomos, él edificará casa a mi nombre» (2 Crónicas 6:7-9).

La obediencia por amor es la cualidad espiritual más importante. Jesús aprendió el arte de la obediencia mientras estaba en la tierra. Algunas de las cosas que hemos enumerado pueden parecerte triviales, pero en realidad tienen un efecto trascendental. Es como si la comunicación en el campo misionero fuera trivializada por muchos, aunque ahora sabemos que marca la diferencia.

Sinceramente, sentimos que existe una gran dificultad para conseguir que adoptes nuestras visiones en continuo desarrollo que, de hecho, evolucionan constantemente. Lo has hecho bien en la filial de Laos. Sin embargo, las visiones y direcciones del Señor siempre están evolucionando y se vuelven más claras. No has continuado siguiendo la

visión de la iglesia tal y como la planteó el Consejo.

Quizás las largas reuniones que hemos celebrado no han tenido el impacto necesario en tu vida. ¿Será porque las actas de las reuniones no se te han enviado personalmente que no te has tomado en serio los temas? Perdónanos por el descuido administrativo.

Por lo tanto, te escribimos esta carta para informarte nuestra decisión de despedirte de la catedral que has pastoreado durante cuatro años por grave negligencia en el cumplimiento del deber y por grave desobediencia. Nombraremos a alguien que trabaje con la iglesia para implementar los detalles de nuestra visión colectiva. Gracias de antemano por tu cooperación.

En Cristo

Presidente del Consejo pastoral

(4)

La iglesia
Territorios del Medio Oeste
14/05/05

Estimado pastor:

Despido por deslealtad y traición

Gracias a Dios por sus misericordias. Gracias por tu trabajo con la iglesia durante todos estos años.

Ha llegado a conocimiento del Consejo pastoral, después de una investigación realizada por la Junta de disciplina, que has sido un personaje sumamente desleal y traicionero con el pastor principal y los demás ancianos de la iglesia.

Has manifestado muchas personalidades conocidas de la Biblia, incluyendo personajes como Joab (leal y desleal), Absalón (atacando a su padre), Ahitofel (el que levanta el calcañar contra su amigo), Cam (exponiendo detalles confidenciales de las relaciones personales) y Judas (el traidor).

He aquí un breve resumen de nuestras conclusiones:

1. ***Engaño:*** Has sido un gran engañador del Consejo pastoral, de las iglesias, de tu familia y de los pastores con los que nos relacionamos en otras iglesias. Es más, ninguna de las personas más cercanas a tu vida tiene idea de quién eres realmente y de la vida que llevas. Has engañado completamente a todos.

2. ***Deslealtad:*** Has traicionado la confianza depositada en ti al filtrar información confidencial a lo largo de los años. Has hablado de cosas que escuchaste en reuniones privadas con personas que no tenían por qué escuchar esas cosas. Has hablado de cosas que la iglesia hubiera preferido mantener en privado. ¡Esto es una traición a la confianza! Lo que creíamos que estaba a salvo en tus manos no lo estaba después de todo. Lo que creíamos que era «solo para tus oídos y tus ojos» nunca estuvo a salvo contigo.

3. ***Malicia y mala voluntad:*** Has demostrado mala voluntad y malas intenciones

con algunos miembros del Consejo pastoral al expresar muchas veces tu deseo de que caigan en desgracia. Predecir que tu colega pronto se encontraría sumido en el pecado revela tu mala intención hacia él.

Es evidente que no tienes buenos deseos para tus colegas ministros. ¿Por qué querrías que algo malo le ocurriera a personas a las que has criado y formado como compañeros de ministerio durante muchos años?

4. ***Oposición:*** Sin que nosotros lo supiéramos, te has opuesto silenciosa y secretamente a una serie de decisiones que hemos tomado a lo largo de los años. Para nuestra gran sorpresa, tienes opiniones discrepantes sobre muchas decisiones que toma el Consejo, pero nunca revelas tu verdadera opinión. Nos sorprendió mucho cuando descubrimos que te oponías por completo a la decisión que tomamos el mes pasado de ordenar mujeres en el ministerio. Si no nos hubiéramos enterado por nuestra fuente, nunca hubiéramos sabido que eras el disidente secreto en cada reunión.

5. ***Hablar mal:*** Has hablado mal de tus compañeros pastores en varias ocasiones. Este mal discurso se ha hecho de una manera que tenía la intención de rebajarlos a los ojos de los miembros de la iglesia y otros oyentes. Has sido una fuente de vergüenza para las personas que compartieron sobre sus vidas privadas, sus debilidades e incluso sobre sus matrimonios contigo.

6. ***Traición:*** Has sido traicionero con el Consejo pastoral y sus miembros y has violado la confianza depositada en ti muchas veces. Tu rostro inocente y solidario no te delató en ninguna reunión durante los últimos siete años. Qué sorpresa fue para nosotros cuando nos enteramos de tus planes para subvertir el ministerio y hacer caer al líder.

7. **Dualidad:** Hemos llegado a la conclusión de que pareces ser dos personas en una. Tu conducta es a la vez leal y desleal. Has vivido dos vidas; una vida como ángel y la otra como un doble traficante con doble lengua y doble personalidad.

8. **Conciencia del dinero:** Nos ha sorprendido descubrir lo mucho que has hablado sobre el dinero, los regalos, las ganancias y el valor de las cosas que poseen otros pastores. Nuestra fuente ha pintado una imagen de ti como de alguien que habla constantemente de dinero, automóviles y casas; de lo que este posee y de lo que aquel está construyendo. Sin embargo, te presentas ante nosotros como alguien que no quiere nada ni necesita nada.

9. **Naufragio espiritual:** Has destruido la vida de las personas. Es cierto que has hecho cosas buenas en la iglesia pero también has destruido en el proceso. Por tu manera traicionera de hablar, has herido, arruinado y destruido sin remedio a miembros clave de nuestra familia de la iglesia. Los has convertido en monstruos desleales en la iglesia.

Todos los que estaban cerca de ti se han visto afectados. Se han convertido en inmorales o desleales. El espíritu de inmoralidad y dualidad fue impartido a todos los que estaban cerca de ti. El espíritu de deslealtad, de hablar maliciosamente, de apuñalar por la espalda y de murmurar también se transmitió a los que estaban estrechamente asociados contigo.

No nos queda más remedio que llegar a estas conclusiones basadas en los principios bíblicos que has citado a menudo:

1. El principio de que Elí no refrenó a sus hijos, lo que llevó a una maldición muy grande. Basado en las escrituras acerca de que Elí no refrenó a sus hijos, sentimos que debemos actuar firme y concluyentemente en este asunto en vez de solo aconsejar y asesorar. Tenemos que actuar para reprenderte por tu participación en la iglesia.

Porque le he hecho saber que estoy a punto de juzgar su casa para siempre a causa de la iniquidad que él conocía, pues sus hijos trajeron sobre sí una maldición, y él no los reprendió.

1 Samuel 3:13, LBLA

2. El principio de que todos los pecados pueden ser perdonados y cubiertos si hay verdadero arrepentimiento.

Bienaventurado aquel cuya transgresión ha sido perdonada, y cubierto su pecado. Bienaventurado el hombre a quien Jehová no culpa de iniquidad, y en cuyo espíritu no hay engaño. Mientras callé, se envejecieron mis huesos en mi gemir todo el día. Porque de día y de noche se agravó sobre mí tu mano; se volvió mi verdor en sequedades de verano. Selah Mi pecado te declaré, y no encubrí mi iniquidad. Dije: Confesaré mis transgresiones a Jehová; y tú perdonaste la maldad de mi pecado. Selah

Salmo 32:1-5

3. El principio de que la restauración debe tener lugar en el espíritu de mansedumbre. Todos los pecadores pueden ser restaurados.

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado.

Gálatas 6:1

El Consejo pastoral ha llegado a las siguientes decisiones:

1. Quedas destituido de tu cargo de pastor de la iglesia. Quedas destituido del Consejo pastoral. No puedes seguir siendo un líder en el ministerio.

2. No podrás visitar ni predicar en ninguna de nuestras iglesias hasta nuevo aviso. Eres un hombre profundamente enfermo espiritualmente y no puedes tener ninguna reunión de supervisión. Como parte de tu rehabilitación, no debes cumplir con ninguna invitación a ninguna iglesia hasta nuevo aviso. Tus invitaciones se basan en tu buena posición en el ministerio.

Es muy importante que experimentes un genuino arrepentimiento, una profunda humildad y que muestres frutos de ello. También te aconsejamos que cooperes humildemente con el Consejo pastoral y te sometas a él mientras avanzamos.

En Cristo

Consejo pastoral

Alaska
05/01/06

Estimado Pastor:

Despido por adulterio y traición a la confianza

Gracias a Dios por Sus misericordias. Gracias por tu trabajo con la iglesia durante todos estos años.

Durante el último año, han salido a la luz muchas revelaciones sorprendentes sobre ti acerca de varias cosas que has hecho.

En resumen, se han observado las siguientes ofensas. El Comité se ha abstenido intencionadamente de exponer los detalles de estas maldades en las que has estado involucrado.

1. ***Adulterio:*** Has estado en adulterio con la señora Shells durante un largo período de tiempo.

2. ***Maldad:*** La maldad se encuentra en ti porque has sido malo y deliberadamente dañino para la familia Shells, así como para el resto de nosotros. No puedes decir que no has causado este daño deliberadamente. Tuviste muchos años para arrepentirte pero nunca cediste en tus actos malvados.

3. ***Indisciplina:*** En la reciente manifestación del personal de la escuela de la iglesia, te mostraste falto de decoro al abofetear y golpear a uno de los profesores.

4. ***Mentiras:*** Has dicho muchas mentiras a nosotros y a todos los interesados a lo largo de los años y sigues diciendo mentiras. Incluso ahora, cuando celebramos reuniones contigo después de la revelación de tu estilo de vida oculto, sigues diciendo mentiras sobre cosas que sabemos y que no sabes que conocemos.

Tu esposa no sabe quién eres. Tus hijos no saben quién eres. Tus amigos no saben quién eres. Tu familia no sabe quién eres.

Los miembros de tu iglesia no saben quién eres. Tus colegas pastores no saben quién eres. Solo tus compañeros en el pecado te han conocido durante todos estos años.

5. ***Hipocresía:*** Has sido un farsante por muchos años. Has sido un típico fariseo, proclamando cosas buenas pero teniendo los huesos de los hombres muertos escondidos debajo de ti todo el tiempo, y tejiendo perfectamente una mezcla excepcional de ministerio exitoso con maldad, mentiras y engaños. Tu capacidad de vivir dos vidas con éxito es notable: una vida completamente perfecta a la vista del público y otra vida completamente corrupta más allá del reconocimiento. Hollywood sería afortunado de tener tu talento.

6. ***Secretos:*** Hay muchos secretos sobre tu persona. No teníamos ni idea de todo lo que habías hecho estos años. Hay muchas cosas que todavía no sabemos de ti. También hay cosas que mantienes en secreto intencionalmente; a pesar de la relación familiar que disfrutamos en la iglesia. Si andamos en luz, tendremos verdadera comunión, pero parece que no has querido tener verdadera comunión durante muchos años.

7. ***Perversiones:*** Dos estudiantes universitarias y una de secundaria, todas hermanas, vinieron a confesar al Consejo que has estado teniendo sexo con ellas

por turnos desde que su madre se divorció de su padre hace siete años. Sentimos que tu posesión de esta familia de hermanas revela que has entrado en un reino pervertido de pecado. Nunca habíamos tenido idea de este rasgo en ti.

8. ***Alcohol:*** Nadie podía imaginar que fueras un bebedor de licores fuertes. Tu esposa nos informó sobre el whisky y la ginebra que posees en tu casa. Tu esposa también nos informó que se pueden encontrar latas de cerveza de fabricación alemana esparcidas por todo tu estudio. La pregunta que debemos hacernos es: ¿qué impresión tendrían tus hijos sobre tu estilo de vida alcohólico?

9. ***Abuso de poder y autoridad:*** Has abusado del gran poder, privilegio y autoridad que has tenido sobre las personas.

Debido a tu posición como anciano en la iglesia, los miembros de la iglesia estaban completamente rendidos a ti. Has sido un ministro muy amado y en quien muchos confiaban dentro de la iglesia. Pocos creerían alguna cosa mala sobre ti, pero has abusado de tu gran poder y privilegio de manera grave.

10. ***Sin arrepentimiento:*** Según nos consta, no has mostrado ningún remordimiento por tus pecados, sino una preocupación por tu imagen y la devastación personal sobre tu persona.

No estás arrepentido sino que deseas continuar tu manipulación con amenazas de enfermedad, depresión, silencio y suicidio.

11. ***Destrucción:*** Has destruido la vida de otras familias. Has destruido las vidas de aquellos que te confiaron sus vidas. Has destruido el amor y la comunión que disfrutamos durante tanto tiempo.

No nos queda más remedio que tomar ciertas decisiones. Varios principios, que ya conoces, nos guían en este momento.

1. El principio de que Elí no refrenó a sus hijos, lo que llevó a una maldición muy grande. Basándonos en la escritura sobre que Elí no refrenó ni reprendió a sus hijos, creemos que debemos actuar con firmeza y contundencia en este asunto, en lugar de limitarnos a aconsejar y asesorar. Tenemos que actuar para refrenarte de la iglesia.

Porque le he hecho saber que estoy a punto de juzgar su casa para siempre a causa de la iniquidad que él conocía, pues sus hijos trajeron sobre sí una maldición, y él no los reprendió.

1 Samuel 3:13, LBLA

2. El principio de que la fornicación debe ser tratada con firmeza como una levadura que debe ser expulsada. Si no se trata adecuadamente este pecado, socavará y destruirá a toda la iglesia.

De cierto se oye que hay entre vosotros fornicación, y tal fornicación cual ni aun se nombra entre los gentiles; tanto que alguno tiene la mujer de su padre. Y vosotros estáis envanecidos. ¿No debierais más bien haberos lamentado, para que fuese quitado de en medio de vosotros el que cometió tal acción? Ciertamente yo, como ausente en cuerpo, pero presente en espíritu, ya como presente he juzgado al que tal cosa ha hecho. En el nombre de nuestro Señor Jesucristo, reunidos vosotros y mi espíritu, con el poder de nuestro Señor Jesucristo, el tal sea entregado a Satanás para destrucción de la carne, a fin de que el espíritu sea salvo en el día del Señor

Jesús. No es buena vuestra jactancia. ¿No sabéis que un poco de levadura leuda toda la masa?

1 Corintios 5:1-6

3. El principio de que el amor cubre una multitud de pecados guía lo que estamos haciendo ahora. Debemos ejercer nuestra influencia para cubrir este asunto y, al mismo tiempo, tratarlo con firmeza.

El que cubre la falta busca amistad; mas el que la divulga, aparta al amigo.

Proverbios 17:9

4. El principio de que es prudente que cubramos nuestra vergüenza. Por lo tanto, es prudente que cubramos este asunto.

El necio al punto da a conocer su ira; mas el que no hace caso de la injuria es prudente.

Proverbios 12:16

5. El principio de que, los huesos secos que llevan mucho tiempo muertos pueden ser resucitados por la voz profética y el poder de Dios.

La mano de Jehová vino sobre mí, y me llevó en el Espíritu de Jehová, y me puso en medio de un valle que estaba lleno de huesos. Y me hizo pasar cerca de ellos por todo en derredor; y he aquí que eran muchísimos sobre la faz del campo, y por cierto secos en gran manera. Y me dijo: Hijo de hombre, ¿vivirán estos huesos? Y dije: Señor Jehová, tú lo sabes. Me dijo entonces: Profetiza sobre estos huesos, y diles: Huesos secos, oíd palabra de Jehová. Así ha dicho Jehová el Señor a estos huesos: He aquí, yo hago entrar espíritu en vosotros, y viviréis.

Ezequiel 37:1-5

La Junta disciplinaria ha llegado a las siguientes decisiones:

1. La Junta disciplinaria ha decidido despedirte de tu iglesia. Ya no estás a cargo de esa iglesia. Por lo tanto, no te presentarás como su pastor ni ejercerás ninguna autoridad sobre la iglesia allí. No dirigirás ninguna reunión allí como pastor.

2. Tampoco ejercerás autoridad ni supervisarás ninguna sección de la iglesia. Al ser despedido de la iglesia, ya no supervisarás ninguna iglesia ni grupo de miembros de la iglesia.

Recuerda que se necesitan años para construir la confianza y las relaciones que has cortado a golpes. Te aconsejamos que busques a Dios con seriedad y confíes en que Él te dará sabiduría para reconstruir los muros rotos.

Que Dios nos ayude a todos. Te deseamos lo mejor.

La Junta disciplinaria

La Iglesia
Oceanía
06/05/07

Estimado pastor:

Despido por perversiones sexuales

Gracias a Dios que siempre nos hace triunfar en Cristo Jesús.

Ha llegado a nuestro conocimiento que has estado combinando exitosamente tu ministerio con la inmoralidad.

1. Ha llegado a nuestro conocimiento que también has estado involucrado en perversiones sexuales dentro de la iglesia. Tres jóvenes nos han informado de que has tenido relaciones sexuales con ellos de forma anormal y pervertida. Los engañaste mediante largas sesiones de aconsejamiento para tener este tipo de sexo con ellos.

En otras discusiones contigo, salió a la luz que la parte sexualmente pervertida en ti ha sido una actividad activa y continua desde que tenías tan solo trece años de edad. Debes saber que la actitud de Dios sobre las perversiones sexuales está eternamente revelada en Su juicio en las Escrituras.

No te acostarás con un hombre como quien se acuesta con una mujer. Eso es una abominación. No tendrás trato sexual con ningún animal. No te hagas impuro por causa de él. Ninguna mujer tendrá trato sexual con ningún animal. Eso es una depravación.

Levítico 18: 22-23 (NVI)

2. Según tus propias confesiones, tu encuentro con las perversiones sexuales te hizo desarrollar el gusto por la pornografía y la masturbación. Todos nos quedamos atónitos cuando revelaste que habías avanzado hasta tener relaciones sexuales con algunos animales, concretamente con una cabra.

Aunque la cabra que fue tu víctima sexual no podrá testificar contra ti, tú has confesado este pecado.

Por tus propias palabras, este estilo de vida sexual no cesó ni siquiera cuando te hiciste cristiano. Debes saber que Dios, a través de la Biblia, ha condenado la idea de la bestialidad y otras perversiones sexuales.

Cualquiera que tuviere cópula con bestia, ha de ser muerto, y mataréis a la bestia. Y si una mujer se llegare a algún animal para ayuntarse con él, a la mujer y al animal matarás; morirán indefectiblemente; su sangre será sobre ellos.

Levítico 20:15-16

Todas estas cosas en las que has estado involucrado no son compatibles con el ministerio y el liderazgo en nuestra iglesia. No tenemos otra opción que despedirte del liderazgo de la iglesia. Permitirte continuar como ministro del evangelio en nuestra organización sería lo mismo que avalar estas actividades y permitir que se propaguen en la congregación.

Estaremos comprometidos contigo en el aconsejamiento continuo, la oración y la liberación para una completa restauración del espíritu y la mente de acuerdo con Gálatas 6:1.

Hermanos, si alguno fuere sorprendido en alguna falta, vosotros que sois espirituales, restauradle con espíritu de mansedumbre, considerándote a ti mismo,

no sea que tú también seas tentado.

Gálatas 6:1

En Cristo

Consejo pastoral

(7)

La Iglesia

Territorios de América del Sur

12/04/85

Estimado pastor:

Edicto de degradación por inmoralidad

El Consejo episcopal ha tenido conocimiento de tu relación inmoral con tres miembros diferentes de la iglesia entre 1975 y 1982. Se ha creado una junta de investigación para determinar la credibilidad de las acusaciones en tu contra.

Se han celebrado una serie de reuniones contigo sobre este asunto. Inicialmente, negaste haber tenido tal encuentro sexual y mentiste al Comité. Después de un tiempo, por propia voluntad, cambiaste tu declaración y admitiste haber tenido encuentros sexuales con dicho miembro de la iglesia en varias ocasiones.

Queremos llamar tu atención sobre el hecho de que tus acciones violan dos de los delitos episcopales, tal y como se recoge en nuestro libro «El don de gobiernos». En concreto, y según lo establecido en este libro, tus acciones constituyen adulterio y abuso de tu cargo.

Aunque estas acciones pertenecen al pasado, se abordan en el capítulo titulado: «Un obispo debe conocer los pecados del pasado».

Además, has sido hallado en falta por las calificaciones de un obispo como se enseña en 1 Timoteo capítulo 3.

La Junta disciplinaria ha evaluado que, por tu cuenta, has dado pasos hacia el arrepentimiento, la corrección y la autorrestauración, tal como se describe en «El don de gobiernos». Sin embargo, también es la evaluación de la Junta que no has dado los pasos suficientes y completos para lograr la autorrestauración ya que has mantenido una comunicación activa con los individuos hasta ahora.

Las ofensas episcopales que has cometido tienen sus correspondientes sentencias episcopales en «El don de gobiernos».

En base a las ofensas, se están tomando tres medidas:

1. La primera es que se ha emitido un Edicto de degradación contra ti. El Edicto de degradación no se anunciará públicamente. Sin embargo, el Edicto de degradación tiene las siguientes implicaciones:

a. Quedas destituido como presidente de la Junta de ancianos institucionales.

b. Por la presente, también quedas destituido del Consejo de ancianos.

2. Además, la Junta disciplinaria ordena que tomes medidas inmediatas, completas e irreversibles para cortar toda forma de comunicación con dicha persona.

3. Además, según «El don de gobiernos», la Junta disciplinaria celebrará sesiones de asesoramiento contigo para asegurarse de que logres este autocontrol.

Es nuestra oración que el Señor te restaure.

La Junta disciplinaria

(8)

La Iglesia

África Oriental

08/01/09

Estimado pastor:

Despido por fornicación

El Consejo episcopal ha tenido conocimiento de tu fornicación con varios miembros de la iglesia. Se ha creado una junta de investigación para determinar la credibilidad de las acusaciones en tu contra.

Hemos tenido una serie de reuniones contigo sobre este asunto. Inicialmente, negaste haber tenido tal encuentro sexual y mentiste al Comité. Después de un tiempo, por voluntad propia, admitiste haber tenido encuentros sexuales con varias de las compañeras de la hermandad que has tenido a tu cargo durante los últimos dos años.

Cuatro de las mujeres con las que has tenido encuentros sexuales han admitido haber tenido relaciones contigo antes de casarse. Después de casarse, has continuado con esta práctica durante todo su matrimonio, teniendo una aventura adúltera tras otra. En estos momentos, hay una serie de mujeres heridas porque fornicaste con ellas.

Este asunto salió a la luz cuando una de ellas intentó abortar y casi muere en el proceso.

Debes recordar que estas prácticas y este estilo de vida no son compatibles con el ministerio y el liderazgo en la iglesia. La Escritura dice: «Pero fornicación y toda inmundicia, o avaricia, ni aun se nombre entre vosotros, como conviene a santos» (Efesios 5:3).

Durante las sesiones de aconsejamiento que hemos mantenido contigo, parece que no has tomado suficientes medidas para tratar el pecado de la inmoralidad repetida en tu vida.

De hecho, la prueba de ello es que hasta ahora has mantenido una comunicación activa con la mayoría de estas mujeres.

Te hemos hecho entender que una persona con autoridad no puede tener este estilo de vida. Esto equivale a un abuso de su cargo. Tu disposición engañosa te ha

permitido continuar con la fornicación y el adulterio durante prácticamente todo el periodo en el que has estado casado.

Por lo tanto, la Junta ha decidido apartarte del ministerio a tiempo completo, ya que estas prácticas no son compatibles con tu cargo actual.

El Comité de aconsejamiento seguirá trabajando contigo para tu restauración.

Es nuestra oración que a través de la apertura, la confesión y la liberación, seas restaurado a la posición adecuada en espíritu y mente.

En Cristo
La Junta disciplinaria

(9)

La Iglesia
Las Islas del Caribe
21/11/10

Estimado pastor:

Despido por negligencia

Gracias sean dadas a Dios que nos hace triunfar. Agradecemos tu ardua labor a lo largo de los años.

Hemos tenido conocimiento de que los aires acondicionados de la oficina número 201 y de la oficina número 434 se dejaron encendidos durante las dos semanas de vacaciones en las que la oficina estuvo cerrada. ¿Te imaginas la cantidad de electricidad que se ha consumido y el gasto sin sentido que has causado al ministerio en este periodo?

Estamos consternados porque este acto de negligencia podría haber expuesto a toda la oficina a un incendio que podría haber destruido todos nuestros documentos, archivos y equipos importantes.

Lo que hace que esto sea peor es el hecho de que esto ya ha sucedido antes, habías sido amonestado severamente y recibiste una advertencia por escrito sobre la negligencia y los riesgos a los que expones a todo el ministerio por tu negligencia. Durante ese incidente, te hablamos extensamente de cómo ciertas oficinas del gobierno que contenían valiosos vídeos sobre la historia de nuestro país habían sido incendiadas porque los aires acondicionados se dejaban siempre encendidos. En esa reunión, uno de los pastores explicó que él había estado en una habitación de su casa cuando un aire acondicionado explotó en una habitación y empezó a arder.

No podemos creer que a pesar de estas y otras advertencias sobre los peligros reales de dejar los aires acondicionados encendidos, hayas dejado estos aires acondicionados encendidos.

Debido a tu grave negligencia no nos queda más remedio que despedirte de la oficina a tiempo completo. Podrás seguir funcionando como pastor laico en la iglesia.

Gracias de antemano por tu cooperación.

(10)

La Iglesia

Los territorios de Oriente Medio

31/10/11

Estimado pastor:

Despido por robar dinero de la iglesia

Hemos tenido conocimiento de que durante una reciente auditoría se descubrió que habías estado robando dinero de la iglesia.

Has estado a cargo de bancarizar la ofrenda de la iglesia durante los últimos quince meses. Como sabes, la cantidad de dinero recibida en la ofrenda debe coincidir con la cantidad de dinero que se ingresa en el banco. Esa es la regla que se ha establecido en esta iglesia. No se debe sacar dinero y no se debe utilizar para nada más, si no va primero al banco.

Nuestro formulario financiero A indica la cantidad de dinero recibida de la ofrenda.

Nuestro formulario financiero B indica la cantidad de dinero que se ingresa en el banco.

Nuestro formulario financiero A y nuestro formulario financiero B deben coincidir.

Durante nueve de los quince meses examinados, el formulario A y el formulario B no coincidieron. Siempre hubo un déficit. El formulario B era a menudo mucho más bajo que el formulario A. Esto solo significa que sacaste el dinero antes de ingresarlo al banco.

En un caso, recibimos una ofrenda que ascendía a dos mil trescientos dólares. El formulario A indicaba que habíamos recibido dos mil trescientos dólares. Sin embargo, la cantidad depositada era de ochocientos cincuenta dólares. El formulario B indicaba que la cantidad depositada era de ochocientos cincuenta dólares.

Esto significa que, solo en ese día, desviaste de la cuenta de la iglesia mil cuatrocientos cincuenta dólares. Cuando calculamos todas las ofrendas que no coincidían, parece que has robado la suma de treinta y dos mil seiscientos ochenta y ocho dólares de la iglesia.

En la reunión que mantuvimos contigo para hablar de este asunto, al principio negaste tener conocimiento del dinero desaparecido. Sin embargo, después de algún tiempo, aceptaste que habías robado el dinero.

Hemos decidido que no presentaremos cargos ni denunciaremos este asunto a la policía porque has sido pastor con nosotros durante varios años. Sin embargo, estamos decepcionados por tu comportamiento, que ha llegado al nivel de engaño y de robo ingenuo. Te hemos aconsejado sobre el robo y la maldición que conlleva. «El que hurtaba, no hurte más, sino trabaje, haciendo con sus manos lo que es bueno, para que tenga qué compartir con el que padece necesidad» (Efesios 4:28).

También te hemos aconsejado que evites hacer cualquier trabajo que implique dinero o contabilidad, para que no tengas la tentación de volver a caer en esto.

Hemos llegado a la decisión de despedirte del ministerio a tiempo completo por robar. Este despido tiene efecto inmediato.

En Cristo

El Consejo pastoral

(11)

La Iglesia

Territorios del Norte de África

06/08/12

Estimado pastor:

Despido por robar las ofrendas de la iglesia

Gracias sean dadas a Dios que siempre nos hace triunfar en Cristo Jesús.

Has sido el tesorero de la iglesia durante dos años y estabas a cargo de los que contaban el dinero después de recibir las ofrendas. Durante una reunión de Tito en Creta en la que se discutían los fondos de la iglesia, algunos de los miembros del Consejo señalaron que las ofrendas no reflejaban ciertos montos que habían ofrendado durante un período. Algunos miembros mencionaron cifras concretas en monedas específicas que no aparecían cuando se contaban las ofrendas.

Cuando emprendimos nuevas investigaciones, descubrimos que has estado robando las ofrendas de la iglesia.

En primer lugar, se informó de que ingresabas grandes cantidades de dinero en tus cuentas personales, sobre todo los lunes.

También se informó de que eras conocido por dar grandes sumas de dinero como regalo a otros miembros de la iglesia todo el tiempo, incluso mientras estabas desempleado.

También se supo que mucha gente creía que tenías un tío muy rico en Londres que te enviaba mucho dinero del que no parecías hacer uso y que, en consecuencia, habías estado comprando ropa y otros regalos para algunas de las hermanas. Parece que has estado utilizando el dinero de la iglesia para ganarte el favor de las mujeres.

Además, los que contaron las ofrendas contigo nos dijeron que siempre contabas solo las ofrendas en moneda extranjera y que sacabas varias cantidades durante el recuento.

Por último, se te detuvo con una bolsa llena de dinero justo después de cerrar tu sesión de recuento de dinero en la iglesia. Tras ser confrontado, admitiste haber robado la ofrenda de la iglesia durante el tiempo que estuviste a cargo de contar el dinero.

Hemos decidido no llevar este asunto a la policía. Más bien, te hemos aconsejado y advertido sobre los peligros de robar, especialmente las maldiciones que siguen a los ladrones. Te rogamos que te cuides y dejes de robar ahora y en el futuro.

«Entonces me dijo: Esta es la maldición que sale sobre la faz de toda la tierra; porque todo aquel que hurta (como está de un lado del rollo) será destruido; y todo aquel que jura falsamente (como está del otro lado del rollo) será destruido. Yo la he hecho salir, dice Jehová de los ejércitos, y vendrá a la casa del ladrón, y a la casa del que jura falsamente en mi nombre; y permanecerá en medio de su casa y la consumirá, con sus maderas y sus piedras» (Zacarías 5:3-4).

A la luz de todo esto, la Junta disciplinaria ha decidido despedirte por robar las ofrendas de la iglesia.

En Cristo

La Junta disciplinaria

(12)

La Iglesia

Territorios del Este

08/03/13

Estimado pastor:

Despido por robar el dinero de la construcción de la iglesia

Gracias sean dadas a Dios que siempre nos hace triunfar en Cristo Jesús.

Durante la reunión del equipo de construcción del mes pasado, salieron a la luz varios asuntos, lo que hizo necesario investigar los dineros para la construcción que faltan.

Durante el último año y medio, has estado a cargo de los dos proyectos de construcción en el cinturón central. Estos proyectos, que se iniciaron hace dos años y se te entregaron en su segunda fase, deberían haber estado terminados antes de la Navidad del año pasado.

El dinero enviado a tu cuenta era suficiente para hacer las columnas, las vigas, los frontones y el tejado de las dos iglesias a tu cargo. En nuestra conversación del día de hoy, has afirmado que el dinero se ha acabado y que ni siquiera has podido hacer las vigas, el frontón o el tejado.

Como director del proyecto, tenías el control total de esta cuenta y del desembolso del dinero. Es evidente que falta una gran cantidad de dinero que asciende a más de cien mil dólares estadounidenses. Es evidente también que sabes dónde está ese dinero y no puedes dar cuenta de él. Tal vez no esperabas que el Consejo de supervisión fuera tan diligente como lo ha sido en su investigación del dinero que te había sido enviado.

La Junta disciplinaria no podrá seguir trabajando contigo como pastor a cargo de la construcción y desarrollo de los proyectos del edificio de la iglesia. Por lo tanto,

quedas despedido de tu empleo a tiempo completo en la iglesia con efecto inmediato.

También hemos decidido no denunciar el asunto a la policía, sino ayudarte, mediante sesiones de oración y aconsejamiento, a trabajar en tu problema de engaño y fraude.

Gracias por todas las contribuciones que has hecho a la iglesia.

En Cristo

La Junta disciplinaria

(13)

La iglesia

Sudeste asiático

17/09/14

Estimado pastor:

Despido por mentiras y malversación de fondos de la iglesia

Gracias sean dadas a Dios que siempre nos hace triunfar en Cristo Jesús.

Nos entristece tener que despedirte de tu empleo a tiempo completo en la iglesia por mentir y malversar fondos de la iglesia.

Recordarás que, como es nuestra costumbre, te explicamos lo que debías hacer y lo que no debías hacer en la iglesia a la que fuiste enviado. Desgraciadamente, después de estar seis meses en tu nuevo destino, tu conducta cambió por completo.

Te enviaron varios miles de dólares para comprar una tienda de campaña para usarla como salón de la iglesia. En lugar de utilizar el dinero para comprar la carpa, lo utilizaste para comprar un taxi y empezaste a conducir y hacer negocios de transporte comercial en tu ciudad.

Además, invertiste la segunda mitad del dinero que te enviaron para instrumentos musicales en una granja de pollos. Tenías instrucciones claras de comprar instrumentos musicales y malversaste el dinero para tu granja de pollos. Parece que estabas más interesado en hacer negocios que en desarrollar el ministerio.

Aparte de todas estas fechorías financieras, te has dedicado a engañarnos en la sede sobre lo que realmente hacías. Hemos recibido varios informes mentirosos sobre lo que hacías, que sirvieron para engañarnos por completo.

A la luz de todas estas revelaciones, no nos gustaría continuar nuestra relación contigo como representante a tiempo completo de la iglesia en tu país.

En Cristo

El Consejo pastoral

SECCIÓN 15: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LOS FORMULARIOS ADMINISTRATIVOS

CAPÍTULO 84

MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DE LOS APRENDICES ECLESIÁSTICOS

1. Deseo recibir capacitación para llegar a ser ministro del Evangelio, por lo que me ofrezco a recibir una formación formal e informal como aprendiz eclesiástico.

2. Entiendo que tengo el privilegio de contar con el apoyo moral y espiritual de la iglesia para tener el privilegio de formarme en la iglesia y en cualquiera de sus oficios.

3. Soy consciente y entiendo que los aprendices eclesiásticos son personas laicas y voluntarias que se ofrecen a trabajar para Dios y para la iglesia sin remuneración alguna.

4. Entiendo que como aprendiz no soy empleado de la iglesia y por lo tanto no tengo derecho a recibir ningún salario ni emolumentos; y tampoco tengo derecho a que la iglesia pague ningún impuesto ni seguridad social en mi nombre.

5. Acepto libre y voluntariamente estas condiciones y doy mi consentimiento para ser formado por la iglesia y trabajar como aprendiz eclesiástico.

6. Estos términos y condiciones también han sido explicados claramente a mi familia y tengo su consentimiento y apoyo para ser un aprendiz eclesiástico.

Nombre del aprendiz: .....

Firma: .....

Nombre del testigo: .....

Firma: .....

CAPÍTULO 85

MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO PARA PASTORES LAICOS

1. He tenido el honor de ser nombrado pastor laico de la iglesia.
2. Soy consciente de que, como pastor laico, soy un voluntario y formo parte del ministerio laico, y no puedo ser considerado de ninguna manera ni por ningún medio como un empleado de la iglesia.
3. Doy mi consentimiento para ofrecer mis servicios de forma libre y voluntaria a la iglesia sin ninguna expectativa ni derecho a un salario o a cualquier forma de emolumento, beneficios, gastos pagados o asignación de cualquier tipo por parte de la iglesia.
4. Doy mi consentimiento en que, como pastor laico y voluntario, utilizaré libre y voluntariamente mi tiempo y mis recursos al servicio de Dios.
5. Entiendo que como pastor laico y voluntario, debo valerme por mí mismo, conseguir apoyo para mí, y encontrar un trabajo para mantenerme a mí y a mis dependientes; y que no es responsabilidad de la iglesia asegurar que esto ocurra.
6. Consiento en acatar todos los términos y condiciones contenidos en este documento.

Nombre del pastor laico: .....

Firma: .....

Nombre del testigo: .....

Firma: .....

CAPÍTULO 86

MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DEL PERSONAL A TIEMPO COMPLETO

1. Afirmo que he sido contratado por la iglesia como empleado o miembro del personal a tiempo completo.
2. Entiendo que como mi empleador, la iglesia tiene la obligación de pagar mi salario, el impuesto sobre la renta legal y las obligaciones de seguro nacional y de pensiones.
3. También entiendo que, como empleado a tiempo completo, puedo ser trasladado a un puesto diferente, a un trabajo diferente o a una asignación diferente en cualquier momento y sin previo aviso, según la iglesia lo considere oportuno, y doy mi consentimiento para ello.
4. Entiendo que puedo ser sancionado o despedido por insubordinación, incumplimiento, robo, falta grave, abandono del puesto, inmoralidad, deslealtad, incumplimiento del código de privacidad y confidencialidad, entre otros.
5. Entiendo que también puedo ser sancionado o despedido si recibo una segunda carta de advertencia por una infracción.
6. Entiendo y acepto que la iglesia no tendrá ninguna obligación económica hacia mí después de que mi empleo haya terminado por cualquier razón.
7. Consiento libre y voluntariamente lo anterior y me comprometo a cumplir fielmente mis obligaciones y responsabilidades como empleado de la iglesia.

Nombre del empleado: .....

Firma: .....

Nombre del testigo: .....

Firma: .....

CAPÍTULO 87

MODELO DE FORMULARIO DE CONSENTIMIENTO DE MISIONEROS

1. Acepto libre y voluntariamente el llamado a ser misionero.

2. Entiendo, acepto y consiento en ser enviado a una misión a cualquier lugar al que la iglesia me envíe; y entiendo, acepto y consiento en ir allí voluntaria y libremente porque creo en la Palabra de Dios y en el concepto de las misiones hasta el fin del mundo.

3. Prometo acatar todas las doctrinas y los principios de este ministerio; y prometo someterme y aceptar cualquier veredicto o juicio que la iglesia pronuncie si me equivoco o no acato estas doctrinas y principios.

4. Acepto plenamente la responsabilidad de ir a ganar almas en una tierra extranjera y hacer discípulos de esa nación, y establecer una iglesia en cumplimiento de la Gran Comisión.

5. Acepto y estoy de acuerdo en que no puedo reclamar ninguna congregación o propiedad de la iglesia en el campo misionero como mi congregación o mi propiedad o la de mi familia o descendientes.

6. Prometo ser un buen embajador y un buen representante de la iglesia en mi campo misionero.

7. Entiendo que puedo ser retirado de la misión y devuelto a mi casa, o trasladado a cualquier otro lugar en cualquier momento, sin previo aviso, y consiento libremente y de buen grado en ello.

8. Entiendo, acepto y estoy de acuerdo en que no estoy siendo coaccionado ni obligado a ser misionero y acepto libremente y de buena gana ir porque creo en la Palabra de Dios y en el concepto de las misiones hasta el fin del mundo; oro por la gracia de Dios y pido el apoyo de mi familia mientras voy a esta misión.

9. Mi padre/tutor/jefe de familia, según sea el caso, ha firmado este documento como confirmación de que mi familia ha dado su consentimiento, y tiene pleno entendimiento de todo lo que me he comprometido a hacer.

Nom du missionnaire. :..... Signature :.....
Tuteur/proche parent :..... Signature :.....
Nom du témoin : ..... Signature : .....

SECCIÓN 16: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y LA CONFIDENCIALIDAD

CAPÍTULO 88

Un obispo debe conocer y comprender el deber de confidencialidad y no divulgación

Y sé que este hombre (no sé si en el cuerpo o aparte del cuerpo; Dios lo sabe) fue llevado al paraíso y escuchó COSAS INDECIBLES QUE A LOS HUMANOS NO SE NOS PERMITE EXPRESAR.

2 Corintios 12:3-4

Un obispo puede, en virtud de su posición, entrar en posesión de material y documentos sensibles y confidenciales, o puede llegar a tener conocimiento de los procedimientos y los resultados de las reuniones confidenciales, discusiones, conversaciones e interacciones con el liderazgo de la iglesia, los empleados de la iglesia y los miembros de la congregación, que en todo momento deben mantenerse en estricta confidencialidad.

La información sensible es cualquier información que debe ser protegida del acceso no autorizado y de la divulgación injustificada, y el deber de confidencialidad y no divulgación es mantener la seguridad de la información y los derechos de protección de datos de las personas de una iglesia.

La información sensible y confidencial puede incluir lo siguiente

a. Información sobre reuniones privilegiadas y privadas con el fundador

b. Información sobre reuniones privilegiadas y privadas con cualquier obispo, pastor o miembro del personal de cualquier oficina de la iglesia

c. Información obtenida en cualquier reunión a la que asista un obispo en el ejercicio de sus funciones

d. Información sobre reuniones con cualquier autoridad eclesiástica, como un consejo eclesiástico

e. Información de las actas de las reuniones de los obispos

f. Información de los documentos eclesiásticos

g. Información sobre cuestiones y asuntos de disciplina de la iglesia

h. Información sobre las finanzas personales y la vida privada de otros obispos y pastores, empleados de la iglesia, laicos y miembros de la congregación: sus retos, sus triunfos y sus fracasos

i. Información sobre las debilidades y los fallos humanos que forman parte de toda institución humana

j. Información sobre el trabajo ministerial y las revisiones de los puestos de trabajo, los salarios y los paquetes de remuneración

k. Información sobre los ingresos, las finanzas, los impuestos y los gastos de la iglesia

l. Información sobre donaciones, regalos y contribuciones individuales a la iglesia

m. Información sobre cualquier tipo de identificación personal (como pasaporte, permiso de conducir), y datos bancarios de los empleados de la iglesia, los laicos y los miembros de la

iglesia

n. Información sobre las sesiones de aconsejamiento privado y las peticiones de oración privadas de los miembros de la iglesia

o. Información sobre cualquier cosa que no sea apropiada para el dominio público

Un obispo debe asegurarse de que estos materiales y documentos sensibles y confidenciales, así como los procedimientos y los resultados de las reuniones y discusiones confidenciales, no se discutan verbalmente ni se publiquen ni transmitan electrónicamente en ningún formato y en ningún momento, ni se transmitan a ninguna persona no autorizada que, en su caso, puede incluir a su cónyuge. Dicha información no debe ser divulgada a ninguna persona sin la autorización expresa y directa por escrito de un Consejo episcopal o su equivalente de autoridad en la iglesia.

DEBER DE CONFIDENCIALIDAD Y NO DIVULGACIÓN

1. El obispo debe mantener el deber de confidencialidad y no divulgación en todos los asuntos que se discutan o mencionen en las reuniones celebradas por cualquier Consejo eclesiástico.

2. Un obispo no debe, bajo ninguna circunstancia, publicar directamente, ni transmitir indirectamente por cualquier medio, las discusiones y las actas de las reuniones llevadas a cabo por cualquiera de los Consejos eclesiásticos.

3. El deber de confidencialidad y no divulgación de un obispo abarca todas las actas y documentos eclesiásticos o publicaciones relacionadas con los asuntos de la iglesia o de cualquiera de sus instituciones y organizaciones afiliadas. Cualquier cambio o adición futura a estos documentos también debe ser confidencial.

4. El deber de confidencialidad y no divulgación de un obispo cubre todas las conversaciones sensibles, interacciones verbales y discusiones entre él y otros obispos, miembros de un consejo, empleados, pastores, líderes de la iglesia, ancianos y miembros de la iglesia.

5. El deber de confidencialidad y no divulgación de un obispo sigue vigente incluso cuando la relación entre un obispo y la iglesia llega a su fin. Por lo tanto, salvo en los casos en que la iglesia haya dado un permiso expreso y directo por escrito, cualquier referencia a conversaciones y discusiones confidenciales, materiales, actas de reuniones, archivos, libros, materiales impresos, documentos, escritos, conceptos después de que un obispo haya dejado la iglesia, equivaldrá a una violación de la confidencialidad.

6. Un obispo debe entender que la divulgación no autorizada o el descuido en el manejo de la información confidencial o la falta de mantenimiento de la confidencialidad donde se requiera, puede resultar en su inmediata remoción o destitución como obispo de la iglesia o denominación.

7. Un obispo debe entender que la divulgación no autorizada o el descuido en el manejo de información confidencial o la falta de mantenimiento de la confidencialidad donde se requiera, puede dar lugar a una acción legal en su contra.

8. Un obispo debe asegurarse de que todos los pastores y empleados que trabajan bajo su mando tomen todas las medidas razonables para garantizar que la información sensible siga siendo confidencial.

SECCIÓN 17: GOBIERNO DE LA IGLESIA Y RESOLUCIÓN DE DISPUTAS Y CONFLICTOS

CAPÍTULO 89

Un obispo debe saber cómo resolver disputas y conflictos

¿Osa alguno de vosotros, cuando tiene algo contra otro, ir a juicio delante de los injustos, y no delante de los santos? ¿O no sabéis que los santos han de juzgar al mundo? Y si el mundo ha de ser juzgado por vosotros, ¿sois indignos de juzgar cosas muy pequeñas?

1 Corintios 6:1-2

Un obispo debe comprometerse a desarrollar relaciones duraderas en la iglesia entre los líderes de la iglesia y entre los líderes y los empleados de la iglesia, promoviendo una comunicación abierta entre todos los líderes de la iglesia, entre los líderes y los pastores, y entre los líderes y los empleados de la iglesia.

Sin embargo, puede ocurrir que, a pesar de los mejores esfuerzos de un obispo, surjan disputas, desacuerdos y malentendidos entre los pastores, los empleados de la iglesia y los dirigentes de esta o incluso entre los propios dirigentes. Un obispo debe saber cómo contener tales disputas, desacuerdos y malentendidos para evitar que se conviertan en una muestra pública de aspereza, y también saber cómo resolverlos.

1. Un obispo no debe resolver las cuestiones a través de los tribunales de derecho secular.

¿Osa alguno de vosotros, cuando tiene algo contra otro, ir a juicio delante de los injustos, y no delante de los santos? ¿O no sabéis que los santos han de juzgar al mundo? Y si el mundo ha de ser juzgado por vosotros, ¿sois indignos de juzgar cosas muy pequeñas? ¿O no sabéis que hemos de juzgar a los ángeles? ¿Cuánto más las cosas de esta vida? … Así que, por cierto es ya una falta en vosotros que tengáis pleitos entre vosotros mismos. ¿Por qué no sufrís más bien el agravio? ¿Por qué no sufrís más bien el ser defraudados?

1 Corintios 6:1-3, 7

2. Un obispo debe evitar que surjan conflictos y disputas mediante una buena comunicación abierta en todos los niveles de la organización.

Por tanto, si traes tu ofrenda al altar, y allí te acuerdas de que tu hermano tiene algo contra ti, deja allí tu ofrenda delante del altar, y anda, reconcíliate primero con tu hermano, y entonces ven y presenta tu ofrenda.

Mateo 5:23-24

3. Un obispo debe ser alguien con quien sea fácil hablar, aconsejar y persuadir. Un obispo debe estar dispuesto a cambiar de opinión y aceptar ceder en aras del amor cristiano.

Pero la sabiduría que es de lo alto es primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía. Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen la paz.

Santiago 3:17-18

4. Un obispo debe mostrar su madurez y liderazgo evitando las peleas, las discordias, las disputas y los conflictos. Un obispo debe mostrar su buen liderazgo resolviendo sabiamente las disputas y solucionando rápidamente los problemas que llevan a la disputa, la envidia y la confusión en la iglesia.

¿Quién es sabio y entendido entre vosotros? Muestre por la buena conducta sus obras en sabia mansedumbre. Pero si tenéis celos amargos y contención en vuestro corazón, no os jactéis, ni mintáis contra la verdad; porque esta sabiduría no es la que desciende de lo alto, sino terrenal, animal, diabólica.

Santiago 3:13-15

5. Un obispo debe utilizar el sabio consejo de los obispos mayores, de los ancianos y de los sabios para juzgar las cuestiones y poner fin a las contiendas.

Para avergonzaros lo digo. ¿Pues qué, no hay entre vosotros sabio, ni aun uno, que pueda juzgar entre sus hermanos,

1 Corintios 6:5

6. Un obispo debe involucrar a cualquiera de los consejos de la iglesia para juzgar las cuestiones y poner fin a las disputas.

Por tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano. Mas si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra. Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia; y si no oyere a la iglesia, tenle por gentil y publicano.

Mateo 18:15-17

7. Un obispo debe recordar y aplicar los principios bíblicos de amor, perdón, sabiduría, honrar a los padres al resolver los conflictos y las disputas.

Pero a vosotros los que oís, os digo: Amad a vuestros enemigos, haced bien a los que os aborrecen; bendecid a los que os maldicen, y orad por los que os calumnian. Al que te hiera en una mejilla, preséntale también la otra; y al que te quite la capa, ni aun la túnica le niegues. … No juzguéis, y no seréis juzgados; no condenéis, y no seréis condenados; perdonad, y seréis perdonados.

Lucas 6:27-29, 37

8. Un obispo debe establecer y firmar un «Acuerdo de resolución de conflictos» con los empleados para asegurar que en el caso de que los empleados, pastores u obispos no caminen con madurez y en fe en la resolución de disputas o desacuerdos, un contrato legal obligará y evitará que las partes creen un espectáculo innecesario y maligno de pastores peleando públicamente. No es de todos la fe y todos los hombres no son obedientes a Dios y por eso habría que crear un «Acuerdo de resolución de conflictos».

Y para que seamos librados de hombres perversos y malos; porque no es de todos la fe.

2 Tesalonicenses 3:2

NOTAS

CAPÍTULO 83

The Making of A Leader [La creación de un líder] de Frank Damazio, City Christian Publishing; October 1988; Extraido del Capítulo 22: D***isc****ip****line an***d ***Restoration of*** C***hurch*** L***ea****d****ers an***d ***Mem****b****ers*** [*Disciplina y restauración de los líderes y miembros de la Iglesia*]